



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

02.06.2021 № 7/д-365

На № _____ від _____

Директору товариства з обмеженою
відповідальністю «Кондитерська
фабрика «Стимул»
Сенчишину І.М.

Від трудового колективу:
оператору комп'ютерного набору
електромеханічного відділу
товариства з обмеженою
відповідальністю «Кондитерська
фабрика «Стимул»
Камаловій Л.О.

Про повідомну реєстрацію
змін №1 до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни №1 до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №139 від 02.06.2021 із рекомендаціями:

1. Додаток №4: не завізовано працівником, що створив документ відповідно до п.4.4, п.5.23 ДСТУ 4163-2003 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«КОНДИТЕРСЬКА ФАБРИКА «СТИМУЛ»
ІК 20258769**

Ухвалено
Протоколом загальних зборів
трудового колективу
№9 від «10» лютого 2021 року

**ЗМІНИ №1 до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Від Работодавця:

Від Трудового колективу:



Директор

І.М. Сенчишин

«10» лютого 2021р.

Оператор комп'ютерного набору
електромеханічного відділу

 /Л.О. Камалова/

«10» лютого 2021р.

м.Дніпро - 2021

Директор Товариства з обмеженою відповідальністю «Кондитерська фабрика «Стимул» Сенчишин Іван Миронович, що діє на підставі Статуту (далі - **Роботодавець**), з однієї сторони, і

Трудовий колектив в особі Оператора комп'ютерного набору електромеханічного відділу Камалової Людмили Олексіївни, яка діє на підставі Протоколу зборів трудового колективу №7 від 01.10.2020р. (далі – **Трудовий колектив**), з другої сторони, відповідно до п.1.5. Колективного договору, дійшли взаємної згоди щодо **внесення наступних змін і доповнень до Колективного договору, ухваленого Сторонами 10.12.2019 року на 2020-2025 роки, та зареєстрованого 13.01.2020р. Інспекцією з питань праці та зайнятості населення ДМР за №900:**

1. **Розділ 4 «Нормування та оплата праці» доповнити п.4.7. та відповідними підпунктами наступного змісту:
«4.7. Премії, винагороди, заохочувальні виплати.
4.7.1. У Товаристві встановлюються доплати до тарифних ставок і посадових окладів згідно з відповідним Положенням (додаток 4 до Колективного договору).»**
2. **Внести зміни до п.1.4.4. шляхом викладення його у наступній редакції:
«1.4.4. Невід'ємною частиною Договору є додатки до нього (Додатки 1-4)»**
3. **Доповнити Колективний договір Додатком 4 «Положення про встановлення доплат до тарифних ставок і посадових окладів».**
4. Зазначені Зміни до Колективного договору набувають чинності з **01 березня 2021 року.**
5. Всі інші умови та положення Колективного договору залишаються без змін.

«10» лютого 2021 року



(підпис представника Роботодавця)

І.М. Сенчишин

«10» лютого 2021 року

(підпис представника Трудового колективу)

Л.О. Камалова

ДОДАТОК №4
до Колективного договору,
ухваленого Протоколом загальних зборів
трудового колективу
№5 від «10» грудня 2019 року

ПОЛОЖЕННЯ
про встановлення доплат до тарифних ставок і посадових окладів

№ пор.	Найменування доплат	Коло працівників, яким встановлюються доплати	Розмір доплати
1	2	3	4
1	За суміщення професій (посад)	Всі працівники	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт наявністю одержаної економії за тарифними ставками (окладами) суміщуваних професій (посад)
2	За розширення зони обслуговування	Всі працівники	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт наявністю одержаної економії за тарифними ставками (окладами), які могли б виплачуватися за нормативної чисельності працівників
3	За збільшення обсягу робіт	Всі працівники	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт наявністю одержаної економії за тарифними ставками (окладами), які могли б виплачуватися за нормативної чисельності працівників
4	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Всі працівники	До 100 % тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт
5	За інтенсивність праці працівників	Робітники, керівники, фахівці,	До 12% тарифної ставки робітника та до 50% посадового окладу фахівця (службовця), керівника
6	За високі досягнення у праці	Всі працівники	До 50% тарифної ставки
7	За освоєння прогресивної технології, нової техніки та устаткування	Робітники	До 20% тарифної ставки робітника
8	На період освоєння нових норм трудових витрат	Всі працівники	Підвищення відрядних розцінок до 20%. Підвищення тарифних ставок до 10%
9	За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Робітники	До 50% тарифної ставки (доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді)

Примітка. Усі доплати встановлюються наказом по підприємству, нарахування доплат припиняється при зміні режиму роботи, доплати скасовуються наказом по підприємству у встановленому законом порядку.

Всього прошито, пронумеровано та скріплено печаткою аркушів 3

Підпис
І.М. Демченко
Вікторія Ігорівна
Григоруква

