



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
09.03.2022 № *4/2-124* На № _____ від _____

Генеральному директору
товариства з обмеженою
відповідальністю виробнича
комерційна фірма
«Електропромремонт»
Валерію ПАВЛОВСЬКОМУ

Від трудового колективу:
Уповноваженому представнику від
трудового колективу, директору з
управління персоналом
Альоні КОЗУБ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №53 від 09.03.2022 із рекомендаціями:

1. Титульний аркуш: порушено вимоги ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», згідно з якою колективний договір схвалюється зборами трудового колективу, а не приймається. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. По тексту колективного договору: після стор.6 відсутня нумерація сторінок. Привести у відповідність до п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.
3. Розділ I, п.1.5: викладений некоректно. Посилання на неіснуючі законодавчі документи. Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. Розділ III:

- п. 3.5: привести у відповідність до вимог Закону України від 19.12.2017 №2249-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», ст.6 Закону України «Про відпустки»;
 - п.3.6: абз. «установити...»: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст.9¹ Кодексу законів про працю України, оскільки зазначені види відпусток відносяться до відпусток без збереження заробітної плати відповідно до ст.25 Закону України «Про відпустки».
5. Розділ VI:
- п.6.3.2: викладений некоректно, не відповідає вимогам ст.19 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.6.3.10: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст.9¹ Кодексу законів про працю України та ст.7 Закону України «Про охорону праці», оскільки ст.7 Закону України «Про охорону праці» передбачено забезпечення працівників солоною газованою водою, а не питною. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.6.3.17: додаток 4, на який йдеться посилання, не має відношення до змісту пункту. Виключити, привести у відповідність;
 - п.6.3.18: додаток, на який йдеться посилання, не має відношення до змісту пункту. Привести у відповідність;
 - п.6.3.19: слово «інвалід» та у відмінках привести у відповідність до вимог Закону України від 19.12.2017 №2249-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», ст.12 Закону України «Про охорону праці»;
 - не відображено вимоги ст.22, 25 Закону України «Про охорону праці».
6. Стор.6: відсутня дата підписання сторонами колективного договору. порушено вимоги ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
7. Протокол №7, протокол №6, «Положення про пожежну...»: не пронумеровано як додатки до колективного договору. Привести у відповідність.
8. Протокол №7: порушено вимоги ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Посилання на нормативний документ, що втратив чинність. Привести у відповідність до чинного законодавства.
9. Протокол №6: дата протоколу створення робочої комісії для ведення колективних переговорів співпадає з днем схвалення колективного договору зборами трудового колективу, тобто суперечить ст.10 Закону України «Про колективні договори і угоди» та протоколу №7. Привести у відповідність до чинного законодавства.
10. Додаток №1: поз.2, 6, 10-12 не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до ч.5 ст. 19 Закону України «Про охорону праці», що передбачаються постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2003

- №994. Вказати джерело фінансування відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці».
11. «Положення...»: розроблено на підставі Закону України, що втратив чинність. Привести у відповідність до чинного законодавства.
 12. Додаток №3:
 - гр. «Підстава»: некоректне посилання на нормативний документ. Конкретизувати підставу надання такої відпустки, зазначивши номер додатка, розділ та позицію постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290;
 - додаткова відпустка за шкідливі умови праці надається відповідно до додатку №1 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290 за результатами атестації робочих місць за умовами праці. Деякі зазначені у переліку посади відсутні у цьому додатку, тобто відсутнє право на додаткову відпустку за шкідливі умови праці. Якщо атестацією робочих місць за умовами праці підтверджено право на таку відпустку, то вона надається за рахунок підприємства. Вказати наказ про результати проведення атестації робочих місць за умовами праці та джерело фінансування відповідно до ст.9¹ Кодексу законів про працю України, ст.7 Закону України «Про охорону праці».
 13. Додаток №5: вказати нормативний документ, згідно з яким розроблено норми видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, відповідно до ст.8 Закону України «Про охорону праці».
 14. Додаток №10: порушено вимоги ст.29 Кодексу законів про працю України, на яку йдеться посилання, ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», а саме: не ознайомлено всіх працівників з колективним договором. Привести у відповідність до чинного законодавства.
 15. Зворотний аркуш: відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115, напис про повідомну реєстрацію не здійснюється.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**Товариство з обмеженою відповідальністю
виробнича комерційна фірма
“ЕЛЕКТРОПРОМРЕМОНТ”**

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між власником та представником трудящих
обраним і уповноваженим трудовим колективом

Прийнятий на загальних зборах
трудового колективу
від “08” лютого 2022р.

Підписаний

Від сторони власника
роботодавець

Генеральний директор

м.п. Валерій ПАВЛОВСЬКИЙ

Від сторони трудового колективу
уповноважений представник

Директор з управління
персоналом

м.п. Альона КОЗУБ

м. Дніпро

НАПИС

ПРО ПОВІДОМНУ РЕЄСТРАЦІЮ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Зареєстровано виконкомом Чечелівської районної
у м. Дніпрі ради

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між власником та одним представником трудящих
обраних і уповноваженим колективом

Реєстровий номер _____ від " _____ " _____ 20 _____ року

Примітка або рекомендації реєструю чого органу



Зареєстровано
23 сторінки
[Signature]

Керуючий справами
виконкому

_____ (підпис)

_____ (ПІБ)