



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

*В.В. Шваб* № *4/2-41*

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Комунального некомерційного  
підприємства  
«Міська клінічна лікарня №9»  
Дніпровської міської ради  
Олені ФІНКОВІЙ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська клінічна лікарня №9»  
Дніпровської міської ради  
Юлії УДОВЕНКО

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №55 від 12.03.2022 із рекомендаціями:

1. По тексту колективного договору: слова «заклад», «установа» привести до єдиного найменування відповідно до п.1.1 колективного договору.
2. У колективному договорі не відображено права працівників, які мають право на доплату за роботу в шкідливих умовах праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці та за роботу з дезінфікувальними засобами, відповідно до ст.15 Закону України «Про оплату праці», ст.7, 20 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди», наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519, п.1.2.4 колективного договору.
3. Титульний аркуш: термін дії колективного договору не відповідає п.1.3.1 колективного договору. Привести у відповідність.
4. Розділ 2:

- п. 2.1.8: не відповідає вимогам ст.42<sup>1</sup> Кодексу законів про працю України, на яку йдеться посилання. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.2.1.17: слова «ДК 003-2010» замінити на «ДК 003:2010» відповідно до назви нормативного документу.

#### 5. Розділ 3:

- п.3.1.9: зазначені у пункті категорії працівників передбачені ст.10 Закону України «Про відпустки», та не є виключенням. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.3.1.11: дублює п.3.1.8;
- п.3.1.14, абз. «для працівників адміністративно-...»: не зазначено вихідні дні відповідно до ст.52 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.3.1.16, абз. «працівникам, робота яких пов'язана...»: невірне посилання на додаток. Привести у відповідність;
- п.3.1.18: дублює п.3.1.9;
- п.3.1.25: не відповідає вимогам ст.20 Закону України «Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.3.1.28: викладений некоректно. Кількість вихідних днів передбачено ст.52 Кодексу законів про працю України. При встановленні меншої тривалості робочого часу відповідно до ч.2 ст.50 Кодексу законів про працю України можуть надаватися додаткові дні відпочинку відповідно до зменшеної норми тривалості робочого часу з оплатою в повному розмірі за повною тарифною ставкою або окладом. Зазначені у пункті дні відносяться до відпусток без збереження заробітної плати відповідно до ст.26 Закону України «Про відпустки» або можуть бути надані як інші додаткові відпустки, що передбачаються колективним договором, відповідно до ст.4 Закону України «Про відпустки». В цьому разі необхідно вказати джерело фінансування відповідно до ст.9<sup>1</sup> Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.

#### 6. Розділ 4:

- п.4.1.3: слова «інваліди війни» привести у відповідність до ст.42 Кодексу законів про працю України, на яку йдеться посилання, Закону України від 19.12.2017 №2249-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»;
- п.4.1.13, п.4.2.6: привести у відповідність до Закону України від 19.12.2017 №2249-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»;
- п.4.3.1: зазначені у пункті категорії працівників передбачені ст.42 Кодексу законів про працю України, та не є виключенням. Привести у відповідність до чинного законодавства.

#### 7. Розділ 5:

- п.5.1: посилання на додаток, який не має відношення до змісту пункту. Привести у відповідність;
- п.5.2.6: відсутнє посилання на додаток до колективного договору;
- п. 5.2.11: невірне посилання на додаток. Привести у відповідність;

- п. 5.2.19: порушено вимоги ч.3 ст.115 Кодексу законів про працю України та ч.1 ст.21 Закону України «Про відпустки», на які йдеться посилання у пункті. Привести у відповідність до чинного законодавства.
8. Розділ 6:
- п.6.12: невірне посилання на додаток. Привести у відповідність;
  - не відображено вимоги ст.19 Закону України «Про охорону праці»;
  - не розроблено комплексні заходи щодо досягнення встановлених норм безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям та пожежам відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці», п.6.6 колективного договору.
9. Розділ 7, п.7.3: назва комісії не відповідає вимогам Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування». Привести у відповідність до чинного законодавства.
10. Додаток №1: правила внутрішнього трудового розпорядку не затверджено конференцією трудового колективу, чим порушено ст.142 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.
11. Додаток №3:
- у назві додатку невірно застосовано посилання на нормативний документ, оскільки «кухар» має право на додаткову відпустку відповідно до Додатку 1 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290. Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - гр. «№»: порушено нумерацію пунктів. Привести у відповідність.
12. Додаток №4:
- у назві додатку невірно застосовано посилання на нормативний документ. Зазначений документ не є нормативно-правовим актом, а носить рекомендаційний характер. Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - поз.22, 26, 27, 28, 29, 31 (та далі у додатках по тексту колективного договору): назви професій не відповідають ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства.
13. Додаток №4 та додаток №5: додати примітку відповідно до ч.1 ст.10 Закону України «Про відпустки».
14. Додаток №8: відсутній підпис юрисконсульта.
15. Додаток №9:
- зазначити нормативний документ, згідно з яким розроблено норми видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, відповідно до ст.8 Закону України «Про охорону праці»;
  - не враховано право на забезпечення спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту інших категорій працівників, що повинні забезпечуватись під час виконання робіт. Порушено ст.8 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.
16. Додаток №10: відсутній підпис юрисконсульта.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством

становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ