

ІНФОРМАЦІЯ
про роботу інспекції з питань праці та зайнятості населення
Дніпровської міської ради за 2021 рік

Відповідно до делегованих повноважень, передбачених Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Положенням про інспекцію з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради Інспекцією проводиться відповідна робота з реалізації завдань, визначених законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України у сфері додержання законодавства про працю, а саме: моніторинг заборгованості із виплати заробітної плати та стану її погашення працівникам підприємств, установ та організацій міста Дніпра, організація та проведення громадських та суспільно корисних робіт, повідомна реєстрація в установленому порядку колективних договорів і територіальних угод відповідного рівня, питання зайнятості населення.

Одним з пріоритетних напрямів роботи Інспекції є погашення заборгованості з виплати заробітної плати.

За інформацією, наданою Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області станом на 01.01.2022 заборгованість із виплати заробітної плати по місту Дніпро становила 365 532 тис. грн., що на 9 512 тис. грн. менше в порівнянні з 01.12.2021 (станом на 01.12.2021 за статистичними даними – 375 044 тис. грн.), та на 139 223 тис. грн. більше в порівнянні з початком 2021 року (станом на 01.01.2021 за статистичними даними – 226 309 тис. грн.)

Інспекцією проводиться робота з підприємствами-боржниками із виплати заробітної плати та в межах наданих повноважень вживаються всі можливі заходи, направлені на її погашення, а саме:

- щотижнево проводиться моніторинг стану погашення заборгованості з виплати заробітної плати;
- керівникам підприємств-боржників направляються листи з проханням вжити заходи щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати та недопущення її в подальшому;
- проводяться засідання комісії з питань надходжень від податку на доходи фізичних осіб і легалізації трудових відносин;
- проводяться наради з керівниками підприємств-боржників з виплати заробітної плати;
- направляються листи до вищестоящих органів підприємств-боржників з проханням сприяти погашенню заборгованості з виплати заробітної плати, яка виникла на підпорядкованих ним підприємствах.

Протягом січня-грудня 2021 року Інспекцією проведено 18 засідань, з яких 8 засідань, на яких заслуховувались керівники підприємств-боржників з виплати заробітної плати. Рішенням Комісії керівникам підприємств доручено вжити вичерпні заходи щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємств та активізувати претензійно-

позовну роботу з боржниками підприємств щодо сплати заборгованості за виконані роботи та надані послуги.

З початку 2021 року Інспекцією проведено робочі наради щодо вжиття стану погашення заборгованості з виплати заробітної плати та вжиття заходів її погашення з керівниками та представниками керівників 4-х підприємств-боржників, За результатами нарад розроблено заходи щодо погашення заборгованості із заробітної плати.

В цілому, незважаючи на загальний зріст заборгованості із виплати заробітної плати в порівнянні з початком року за статистичними даними, завдяки вжитим спільним заходам з початку року по теперішній час **26 підприємств міста погасили заборгованість із виплати заробітної плати на суму 120 млн. 684 тис. грн.**

Інспекцією здійснюється контроль за складанням підприємствами-боржниками графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати та їх виконанням.

З метою забезпечення виконання рішення Уряду щодо дотримання законодавства про оплату праці, нарахування заробітної плати в розмірі не менше мінімального в рамках взаємодії та обміну інформацією Інспекція співпрацює з Головним управлінням Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області та з Головним управлінням Державної податкової служби у Дніпропетровській області.

З метою систематизації отриманих інформацій від ГУ Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області та ГУ ДПС у Дніпропетровській області Інспекцією ведуться реєстри даних щодо направлення запитів та отримання інформацій від суб'єктів господарювання на підставі інформацій зазначених органів та в подальшому здійснюється зворотній зв'язок шляхом їх інформування.

Так з початку року по теперішній час Інспекцією направлено всього **11 693** листів до суб'єктів господарювання міста.

З початку 2021 року з питань законодавства про працю надано майже **1600** консультацій суб'єктам господарювання міста як в Інспекції, так й у телефонному режимі.

За інформацією підприємств, що надходить до Інспекції на надіслані листи, підприємства не тільки значно підвищують рівень заробітної плати (від 5% до 25%, а також майже удвічі, розмір середньої заробітної плати становить від 7900 грн. до 14500 грн.), а також вживають всіх можливих заходів для поліпшення ситуації та мають намір й в подальшому підвищувати рівень заробітної плати своїм працівникам.

В межах повноважень Інспекцією проводиться належна робота з керівниками підприємств, які мінімізують заробітну плату, мають заборгованість із виплати заробітної плати та/або з податків та зборів щодо погашення наявної заборгованості.

Так на засіданнях Комісії заслухано 443 представника підприємств, установ та суб'єктів господарювання міста, які нараховують заробітну плату нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати та проведено роз'яснювальну роботу щодо виплати працівникам заробітної плати не нижче встановленого законодавством мінімуму, не допускати виплату заробітної плати нижче встановленого законодавством мінімуму в подальшому.

Враховуючи вищевикладене, в результаті проведеної роботи в цьому напрямку рівень виплати заробітної плати підвищили:

- 1065 підприємств, в результаті чого додаткові надходження по податку на доходи фізичних осіб склали 5,2 млн.грн.;
- 790 фізичних осіб-підприємців, додаткові надходження по податку на доходи фізичних осіб склали 0,6 млн.грн.

За інформацією ДПС у Дніпропетровській області, яка надійшла до Інспекції в рамках взаємодії з органами місцевого самоврядування та обміну інформацією, станом на 01.10.2021:

- до дохідної частини Дніпровської територіальної громади надійшло податку на доходи фізичних осіб (75%) 4 990,1 млн.грн., що на 1 430,4 млн. грн. більше, ніж у відповідному періоді 2020 року. Темп росту склав **140,2%**;
- планові показники розпису доходів місцевих бюджетів (4 415,3 млн.грн.) виконано на **113%**, додатково надійшло **574,7** млн. грн.

Всього надходжень до бюджету Дніпровської міської територіальної громади податку на доходи фізичних осіб за 2021 рік становить **7 млрд. 254 млн. 238 тис. 100 грн.** Виконання бюджету Дніпровської міської територіальної громади по податку на доходи фізичних осіб за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком збільшилось на **1 млрд. 074 млн. 650 тис. 800 грн.** Процент виконання у 2021 році **112,0%**.

Для організації та проведення суспільно корисних оплачуваних робіт для осіб, на яких судом накладено адміністративне стягнення у вигляді таких робіт. Інспекція співпрацює з Південно-Східним міжрегіональним управлінням Міністерства юстиції (м. Дніпро), департаментом парків та рекреації Дніпровської міської ради та комунальними підприємствами Дніпровської міської ради.

У 2021 році зазначені види робіт проводились на території Парка «Новокодацький» Комунального підприємства «Молодіжне творче об'єднання» Дніпровської міської ради, а саме:

- прийнято по направленню для відбування адміністративного стягнення у вигляді суспільно корисних робіт – **24** порушника,
- порушниками відпрацьовано – **2860** годин,
- сума коштів, нарахованої плати порушнику за виконання суспільно корисних оплачуваних робіт – **103 304,78** грн,

Як результат проведеної Інспекцією роботи, на відповідний рахунок органу державної виконавчої служби для подальшого погашення заборгованості із сплати аліментів **перераховано 83 160,34** грн.

У сфері зайнятості населення Інспекцією відповідно до Програми зайнятості населення у місті Дніпрі на 2017-2021 роки. здійснюється координація її виконання.

Відповідно до рішення виконавчого комітету Дніпровської міської ради від 25.08.2020 № 852 «Про проведення громадських робіт у 2021 році» в місті організовано та проводяться громадські роботи, що відповідають суспільним потребам територіальної громади. З зазначеного питання Інспекція співпрацює з Дніпровським міським центром зайнятості.

Так, з початку року в оплачуваних громадських роботах протягом звітного періоду прийняли участь **480** безробітних, укладено **10** договорів про організацію та проведення громадських робіт тимчасового характеру.

Станом на 01.01.2022 обсяг коштів з міського бюджету на виконання зазначених робіт становить **1 102 823,1** грн., з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття – **30 943,63** грн.

В межах реалізації Програми станом на 01.01.2022 працевлаштовано **7071** безробітних осіб.

Під час повідомної реєстрації розглядаються колективні договори і угоди, зміни і доповнення до них щодо відповідності законодавству та у разі виявлення порушень надаються рекомендації щодо їх усунення.

Так, протягом 2021 року до Інспекції на повідомну реєстрацію надійшло всього **362** документа.

Надано рекомендацій щодо приведення угод, колективних договорів, змін і доповнень до них у відповідність до чинного законодавства – **254**, кількість зауважень в яких становить **1722**.

Всім представникам роботодавців та від сторони трудового колективу підприємств, установ та організацій міста незалежно від форми власності, що звертаються до Інспекції, надаються консультації щодо укладання, оформлення та порядку повідомної реєстрації колективних договорів, змін і доповнень до них.

Інспекцією здійснюється розгляд звернень громадян, установ, підприємств та організацій з питань, що належать до повноважень Інспекції, Так з початку року до Інспекції надійшло 132 звернення, на які надано відповіді щодо порушених питань, які належать до повноважень Інспекції. З питань, що стосуються неоформлених трудових відносин, Інспекція, інформує Головне управління Держпраці у Дніпропетровській області для вжиття відповідних заходів нагляду та контролю.

Щороку Інспекцією розробляються прогностичні показники соціально-економічного розвитку міста з питань, що належать до повноважень Інспекції, а саме: прогнозуються показники щодо рівня заробітної плати на підприємствах міста, річний фонд оплати праці, зайнятість населення на майбутні роки.

Інспекцією постійно проводиться роз'яснювальна робота серед населення щодо переваг отримання легальної заробітної плати та інформаційна кампанія стосовно легалізації трудових відносин.

Так, з початку року через засоби масової інформації здійснено 400 заходів (телебачення, радіо, преса, соцмережах, сайтах тощо), прес-конференцій, коментарів, ефірів тощо – 25.