



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

14.04.2021 № 2/2-75

На № _____ від _____

Директору КП «Дніпровське
міське бюро технічної
інвентаризації» Дніпровської
міської ради
Шамову О.М.

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації КП «Дніпровське
міське бюро технічної
інвентаризації» Дніпровської
міської ради
Кайстро М.М.

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 87 від 06.04.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Додаток 7 :

- п.3,4 (в частині пожежної безпеки), 6 (в частині пожежної безпеки), 7,8 не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до ч.5 ст.19 Закону України «Про охорону праці» та Постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994. Вказати джерело фінансування зазначених заходів відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про охорону праці»;
- п.5: слово «миючі» замінити на «мийні» відповідно до вимог ст. 8 Закону України «Про охорону праці» п.4,5 не зазначено обсяги фінансування відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці».

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова ППО КП "ДМБТІ"
Дніпровської міської
ради


М.М.Кайстро
«17» 03 2021 року

Від роботодавця:
Директор КП "ДМБТІ"
Дніпровської міської
ради


О.В.Шамов
«17» 03 2021 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем комунального підприємства "Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації" Дніпровської міської ради" та первинною профспілковою організацією комунального підприємства "Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації" Дніпровської міської ради по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2020-2022 роки

Схвалені на зборах трудового колективу "17" 03 2021 року протокол № 1

У зв'язку із виробничою необхідністю Комунальне підприємство “Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації” Дніпровської міської ради” та профспілковий комітет первинної профспілкової організації комунального підприємства “Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації” Дніпровської міської ради вирішили внести зміни та доповнення до діючого колективного договору та викласти їх у такій редакції:

1. По тексту колективного договору слова «дитина-інвалід», «інвалід» замінити на «дитина з інвалідністю», «особа з інвалідністю» відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 19.12.2017 № 2249-VIII.

2. РОЗДІЛ III. ЗАЙНЯТІСТЬ. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

П.3.3. Викласти у такій редакції : «Для всіх працівників підприємства встановлюється щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, що передбачено чинним законодавством України без урахування святкових і неробочих днів (ст. 75,73 КЗпП України).

Поділ щорічної відпустки на частини будь-якої тривалості допускається на прохання працівника за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів (ст. 79 КЗпП України).»

3. РОЗДІЛ IV. НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ.

П.4.9. Викласти у такій редакції : «Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі

місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі застосовується на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та у фізичних осіб, які використовують найману працю, у разі застосування погодинної оплати праці.

Індексацію заробітної плати працівників проводити відповідно до чинного законодавства.»

4. РОЗДІЛ V. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я.

П.5.3. Слово «миючі» замінити на «мийні» відповідно до вимог ст.8 Закону України «про охорону праці».

П.5.6. Викласти у такій редакції : «При фінансовій можливості забезпечувати всіх працівників підприємства питною водою та фільтрами очистки води за рахунок коштів профспілки.»

5. РОЗДІЛ VI.

П.6.3. Останнє речення викласти у такій редакції: «Конкретний розмір допомоги вирішується керівником підприємства в наказі, за рахунок підприємства, за погодженням із профспілковим комітетом.»

6. РОЗДІЛ VIII.

П.п.8.1,8.2,8.5 в першому реченні додати: «за рухунок підприємства».

7. Додаток 1. Викласти у такій редакції :

8. Додаток 5. Останній абзац викласти у такій редакції: «Вищевказані виплати здійснюються з фонду підприємства на підставі наказу або розпорядження начальника за поданням Профспілкового комітету.»

10. Додаток 9. Слово «миючі» замінити на «мийні» відповідно до вимог ст.8 Закону України «про охорону праці».


Абзац під таблицею викласти в такій редакції: «Незалежно від видачі мила на руки працівникам, роботодавець зобов'язаний забезпечити наявність достатньої кількості мила біля вмивальників за рахунок підприємства.»


11. Додаток 12. П.3. Викласти в такій редакції: «Рівнем робочої поверхні вважається робочий рівень конвеєра, стола, верстата.»

12. Додаток 14. Стор. 57. Слово «безпекою» в назві переліку та назві графи 2 таблиці 2 замінити на «небезпекою».

Від роботодавця

Директор КП «ДМБТІ»
Дніпровської міської ради»



О.В. Шамов
“ 17 ” березня 2021




М.П.

Від трудового колективу

Голова ППО КП «ДМБТІ»
Дніпровської міської
ради


М.М.Кайстро
“ 17 ” березня 2021



Дніпропетровська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення

Первинна профспілкова організація комунального підприємства
«Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації»
Дніпровської міської ради

ПРОТОКОЛ

17.03.2021

м. Дніпро

№ 1

Зборів трудового колективу

Всього працюючих 44 чол.
Перебуває на обліку 44 членів профспілки

Присутні на зборах: 32 членів колективу
Відсутні з різних причин -12 членів колективу.
Голова зборів – Кайстро М.М.
Секретар зборів – Родіонова С.П.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ :

1. Розгляд і схвалення проекту змін до колективного договору на 2020-2022 роки.

1. СЛУХАЛИ:

- Від робочої комісії головного бухгалтера Шевченко В.Д., яка зазначила, що даний проект змін до колективного договору розроблено згідно з чинним законодавством, і він відповідає вимогам трудового колективу й адміністрації.

- Заступника начальника Ряполова П.О., який зазначив, що даний проект змін до колективного договору був обговорений у трудовому колективі. Далі Ряполов П.О. запропонував проект змін до колективного договору винести на голосування.

Голосували – одноголосно.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Зміни до колективного договору схвалити в наданій редакції.
2. Доручити підписати зміни до колективного договору уповноваженим сторін:

Від імені адміністрації – Шамову О.В.

від імені трудового колективу – Кайстро М.М.

3. Доручити Кайстро М.М. подати підписані зміни до колективного договору на повідомну реєстрацію у відповідний орган згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженим постановою КМУ від 13.02.2013 № 115.

Голова зборів

М.М.Кайстро

Секретар зборів

С.П. Родіонова



Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою:
(13) *мфшмарцямт* аркуша

Голова профкому КП "ДМБТ" ДМР

M. M. Kайстро
М. М. Кайстро

