



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

12.04.2021 № 2/6-74

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

В. о. директора  
Комунального підприємства  
«Енергопостачання»  
Дніпропетровської обласної ради  
Яковлевій Н.

Від трудового колективу  
Комунального підприємства  
«Енергопостачання»  
Дніпропетровської обласної ради  
Охотному О.

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень до  
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни і доповнення до колективного договору зареєстровано (реєстраційний номер 33 від 24.02.2021).

Стор.8: відсутні підписи сторін колективного договору. Привести у відповідність.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Сторона працівників  
КП «Енергопостачання» ДОР»

  
Олександр ОХОТНИЙ  
Підпис, Ім'я ПРІЗВИЩЕ

« 04 » 02 2021

Сторона власника  
В.о. директора  
КП «Енергопостачання» ДОР»

  
Наталія ЯКОВЛЕВА  
Підпис, Ім'я ПРІЗВИЩЕ

« 04 » 2021

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Між уповноваженою власником особою і представником  
працівників КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
“ЕНЕРГОПОСТАЧАННЯ”  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ”  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового  
колективу і захисту прав працівників  
на 2020 – 2022 роки**

**СХВАЛЕНО:**

Загальними зборами трудового колективу  
Протокол № 7-21 від 04. 02 2021 р.

м. Дніпро  
2021

## **1. Стор. 2 колективного договору не пронумеровано:**

Після сторінки 1 нумерацію сторінки колективного договору вважати відповідно сторінкою 2.

## **2. Розділ I:**

### **- п. 1.8 викласти у такій редакції:**

Договір набирає чинності з 15.10. 2020 року і діє до укладення нового.

### **- п. 1.12. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ч. 3 ст. 13 Закону України "Про колективні договори і угоди", після схвалення проекту колективного договору загальними зборами трудового колективу він підписується уповноваженими представниками сторін не пізніше як через 5 днів з моменту його схвалення, якщо інше не встановлено зборами трудового колективу.

### **- п. 1.13. викласти у такій редакції:**

Сторона власника подає договір на повідомну реєстрацію після підписання його сторонами.

## **3. Розділ II :**

### **-у п 2.3.10:**

слово «миючих» замінити на слово «мийних»

## **4. Розділ III:**

### **- п 3.1.2. додати посилання на додаток:**

(Додаток 1 до колективного договору)

### **- п 3.1.4. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ст. 142 КЗпП України, встановити що регулювання відносин щодо застосування ненормованого робочого дня, неповного робочого часу, поділу робочого дня на частини, підсумованого обліку робочого часу здійснюється у відповідності з Правилами внутрішнього трудового розпорядку, які затверджуються трудовими колективами за поданням власника або уповноваженого ним органу і виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) на основі типових правил.

### **- п 3.1.8. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ч. 3 п. 10 Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 19.04.2006 № 138, робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні, місяці облікового періоду, при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою. Переробіток норми робочого часу, що виникає в окремі дні при підсумованому обліку, може компенсуватися додатковими днями відпочинку або відповідним зменшенням тривалості роботи в інші дні облікового періоду.

### **-у п 3.1.20:**

слово «інвалідам» замінити на «особам з інвалідністю»

### **- п 3.1.24. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ст. 7 Закону України "Про відпустки", щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці тривалістю до 35 календарних днів надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України.

### **- п 3.1.28. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ст. 10 Закону України "Про відпустки", черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, і доводиться до відома всіх працівників. При складанні графіків ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

## 5. Розділ IV:

### - п 4.1.5. останнє речення викласти у такій редакції:

Відповідно до вимог ст. 49 КЗпП України, одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці власник пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, крім випадків, передбачених КЗпП. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві працівник, на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно.

### - п 4.1.8. викласти у такій редакції:

Відповідно до вимог ст. 42 КЗпП України працівник, з яким розірвано трудовий договір з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 цього КЗпП (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), протягом одного року має право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу, якщо власник або уповноважений ним орган проводить прийняття на роботу працівників аналогічної кваліфікації.

## 6. Розділ V:

### - у п 5.1.10. додати перше речення:

Відповідно до вимог ст. 115 КЗпП України, та листа Міністерства соціальної політики України від 23.07.2018 № 1305/0/101-18/28, заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з загальними зборами трудового колективу чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом).

### - п 5.1.12. викласти у такій редакції:

Згідно із ст. 14 Закону України «Про оплату праці» за умови фінансово- економічних труднощів тимчасово, на період до 6 місяців, можуть встановлюватись норми оплати праці нижчі, чим в Генеральній, Регіональній та Територіальній угодах, але не нижчі ніж державні норми та гарантії в оплаті праці.

## 7. Розділ VI:

### - п 6.2.1. додати перелік комплексних заходів:

Відповідно до вимог ст. 20 ЗУ «Про охорону праці», ПЕРЕЛІК заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до валових витрат:

1. Приведення основних фондів у відповідність з вимогами нормативно-правових актів з охорони праці щодо:

- механізації вантажно-розвантажувальних та інших важких робіт, робіт з розливу і транспортування отруйних, агресивних, легкозаймистих і горючих речовин;
- захисту працюючих від ураження електричним струмом, дії статичної електрики та розрядів блискавок;
- безпечного виконання робіт на висоті;
- діючого технологічного та іншого виробничого обладнання;
- систем вентиляції та аспірації, пристроїв, які вловлюють пил, і установок для кондиціонування повітря у приміщеннях діючого виробництва та на робочих місцях;
- систем природного та штучного освітлення виробничих, адміністративних та інших приміщень, робочих місць, проходів, аварійних виходів тощо;
- систем теплових, водяних або повітряних завіс, а також установок для нагрівання (охолодження) повітря виробничих, адміністративних та інших приміщень, а під час роботи на відкритому повітрі споруд для обігрівання працівників та укриття від сонячних променів і атмосферних опадів;
- виробничих та санітарно-побутових приміщень, робочих місць, евакуаційних виходів тощо, технологічних розривів, проходів та габаритних розмірів;
- обладнання спеціальних перехідних галерей, тунелів у місцях масового переходу працівників, зон руху транспортних засобів;
- впровадження в умовах діючого виробництва автоматизованих інформаційних систем охорони

праці, систем аналізу та прогнозування аварійних ситуацій, автоматичного та дистанційного керування технологічними процесами і виробничим обладнанням, систем автоматичного контролю і сигналізації про наявність (виникнення) небезпечних або шкідливих виробничих факторів та Пристроїв аварійного вимкнення обладнання чи комунікацій у разі виникнення небезпеки для працівників, а також відповідного програмного забезпечення та електронних баз даних з охорони праці у порядку та обсягах, погоджених з територіальними органами державного нагляду за охороною праці.

2. Усунення впливу на працівників небезпечних і шкідливих виробничих факторів або приведення їх рівнів на робочих місцях до вимог нормативно-правових актів з охорони праці (державні міжгалузеві та галузеві нормативні акти з охорони праці).

3. Проведення атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці та аудиту з охорони праці, оформлення стендів, оснащення кабінетів, виставок, придбання необхідних нормативно-правових актів, наочних посібників, літератури, плакатів, відеофільмів, макетів, програмних продуктів тощо з питань охорони праці.

4. Проведення цільового навчання з охорони праці працівників, організація семінарів та оглядів-конкурсів з цих питань за умови, що витрати на їх проведення не будуть перевищувати двох відсотків оподаткованого прибутку платника податку за попередній звітний (податковий) рік.

5. Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту відповідно до встановлених норм (включаючи забезпечення мийними засобами та засобами, що нейтралізують небезпечну дію на організм або шкіру шкідливих речовин, у зв'язку з виконанням робіт, які не виключають можливості забруднення цими речовинами).

6. Надання працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці, спеціального харчування, молока чи рівноцінних харчових продуктів, а також газованої солоної води.

7. Проведення обов'язкового попереднього, періодичного і позапланового медичного огляду працівників, зайнятих на важких роботах, роботах з небезпечними чи шкідливими умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі.

**- у п 6.2.8. :**

слова «миючі та знешкоджуючі» замінити на слова «мийні та знешкоджувальні»

**- п 6.2.9. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ст. 170 КЗпП України, працівників, які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи, власник або уповноважений ним орган повинен перевести, за їх згодою, на таку роботу у відповідності з медичним висновком тимчасово або без обмеження строку.

При переведенні за станом здоров'я на легшу нижчеоплачувану роботу за працівниками зберігається попередній середній заробіток протягом двох тижнів з дня переведення, а у випадках, передбачених законодавством України, попередній середній заробіток зберігається на весь час виконання нижчеоплачуваної роботи або надається матеріальне забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням.

Згідно п.2 ч.1 ст.40 КЗпП України Трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані власником або уповноваженим ним органом лише у випадках виявлення невідповідності працівника виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи.

**- п 6.2.17. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимоги ч. 3 ст. 19 ЗУ «Про охорону праці» витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

**- п 6.2.18. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ч. 4 ст. 5 ЗУ «Про охорону праці» усі працівники згідно із законом підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

**- додати п 6.2.23. у такій редакції:**

Відповідно до ст. 11 ЗУ «Про охорону праці», не допускається залучення неповнолітніх до праці на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні, а також до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підймання і

переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

**- додати п 6.2.24. у такій редакції:**

Відповідно до ст. 12 ЗУ «Про охорону праці», підприємства, які використовують працю осіб з інвалідністю, зобов'язані створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.

У випадках, передбачених законодавством, роботодавець зобов'язаний організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій.

Залучення осіб з інвалідністю до надурочних робіт і робіт у нічний час можливе лише за їх згодою та за умови, що це не суперечить рекомендаціям медико-соціальної експертної комісії.

**- додати п 6.2.25. у такій редакції:**

Відповідно до ст. 17 ЗУ «Про охорону праці», за кошти Підприємства забезпечити фінансування та організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.

**- додати п 6.2.26. у такій редакції:**

Відповідно до ст. 25 ЗУ «Про охорону праці», до працівників можуть застосовуватися будь-які заохочення за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці. Види заохочень визначаються на загальних зборах трудового колективу.

**- додати п 6.2.27. у такій редакції:**

Відповідно до ст. 44 ЗУ «Про охорону праці», за порушення законів та інших нормативно-правових актів про охорону праці, створення перешкод у діяльності посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці, а також представників профспілок, їх організацій та об'єднань винні особи притягаються до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної, кримінальної відповідальності згідно із законом.

## 8. Розділ VII:

**- п 7.2.1. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ч.3 ст. 30 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування", створити та забезпечити комісією (уповноваженим) із соціального страхування, що створюється (обирається) на підприємстві до складу якої входять представники адміністрації підприємства, та застрахованих осіб (виборних органів первинної профспілкової організації (профспілкового представника) або інших органів, які представляють інтереси застрахованих осіб)

**- п 7.2.5. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ч.2 ст. 25 Закону України "Про відпустки" надавати матері або батьку, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, - тривалістю до 14 календарних днів щорічно без збереження заробітної плати;

## 9. Додаток 1:

**- п1 викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ст. 142 КЗпП України, правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників комунального підприємства «Енергопостачання» Дніпропетровської обласної ради» (далі-Підприємство) затверджуються трудовими колективами за поданням власника або уповноваженого ним органу і профспілкового комітету на основі типових правил.

**- п 2.1.4. викласти у такій редакції:**

Відповідно до вимог ст. 25 КЗпП України, при укладенні трудового договору забороняється вимагати від осіб, які поступають на роботу, відомості про їх партійну і національну приналежність, походження, реєстрацію місця проживання чи перебування та документи, подання яких не передбачено законодавством.

**- п 2.1.6. викласти 1-й абзац у такій редакції:**

Відповідно до вимог ст. 24 КЗпП України, працівник не може бути допущений до роботи без

укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

- стор 19:

починаючи з п 2.2.4 вважати нумерацію пунктів відповідно: 2.2.5.; 2.2.6.; 2.2.7..

- п 2.2.3. (перший) викласти у такій редакції:

Відповідно до вимог ст. 43 КЗпП України, розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктами 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2-5, 7 статті 40 і пунктами 2 і 3 статті 41 КЗпП, може бути проведено лише за попередньою згодою виборного органу (профспілкового представника), первинної профспілкової організації, членом якої є працівник.

- п 7.2.:

- абзац 2 викласти у такій редакції:

У зв'язку з виробничою необхідністю встановлений режим роботи для окремої категорії працівників: головного інженера, заступника директора з адміністративно-господарської частини, та начальника функціонального відділу (на об'єкті: 49061 *просп. Богдана Хмельницького 29а, м. Дніпро*) - початок робочого дня - 8.00, закінчення - 17.00. Тривалість перерви для відпочинку та приймання їжі - 1 година (з 13.00 до 14.00).

- абзац 3 викласти у такій редакції:

Для прибиральників службових приміщень, двірників-початок робочого дня 7.00, закінчення - 16.00. Відповідно до вимог ст. 66 КЗпП України, перерва для відпочинку і харчування надається як правило, через чотири години після початку роботи.

- п 7.6.:

Відповідно до вимог ст. 107 КЗпП України, робота у святковий і неробочий день (частина четверта статті 73) оплачується у подвійному розмірі:

- 1) відрядникам - за подвійними відрядними розцінками;
- 2) працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, - у розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- 3) працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у святковий і неробочий день провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

- у п 7.9.:

слово «інвалідам» замінити на «особам з інвалідністю»

- п 7.15. викласти у такій редакції:

Відповідно до ст. 26 Закону України "Про відпустки", за сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

- у п 7.17.:

вислів "Закону про відпустки" замінити на вислів "Закону України "Про відпустки""

10. Додаток 2 викласти у такій редакції:

№ п/п	Посада	Тривалість щорічної додаткової відпустки (к. д.)
1	Директор	7
2	Головний інженер	7
3	Головний бухгалтер	7
4	Заступник директора з адміністративно-господарської частини	5
5	Заступник директора з загальних питань	5
6	Головний енергетик	5
7	Заступник головного бухгалтера	5
8	Фахівець з державних закупівель	5
9	Начальник функціонального відділу	5
10	Керуючий готельним господарством	5
11	Заступник головного бухгалтера	4
12	Економіст	5
14	Головний фахівець	5
15	Адміністратор	5
17	Інспектор з кадрів	5

11. Додаток 3 розділ 2 п. 2.12. викласти у такій редакції:

При визначенні розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців, використовується Схема посадових тарифних коефіцієнтів з оплати праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців згідно затвердженого штатного розпису на Підприємстві.

- п 3.21. викласти у такій редакції:

Відповідно до вимог ч.3 п. 10 Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 19.04.2006 № 138, робота понад норму робочого часу, передбаченого графіком в окремі дні, тижні, місяці облікового періоду, при збереженні норми робочого часу за обліковий період, не є надурочною роботою. Переробіток норми робочого часу, що виникає в окремі дні при підсумованому обліку, може компенсуватися додатковими днями відпочинку або відповідним зменшенням тривалості роботи в інші дні облікового періоду.

12. Додаток 5:

- поз " За роботу у важких..." викласти у такій редакції:

За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці, проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
---	---

- поз. "За роботу в нічний час" додати посади:

(Охоронник)

- поз. "За роботу з дезінфікуючими засобами" додати посади та вказати джерело фінансування:



(Прибиральник службових приміщень)  
Джерело фінансування: кошти місцевого бюджету.

### 13. РОЗДІЛ V П 5.1.9. викласти у такій редакції:

Встановити на Підприємстві для визначення розмірів посадових окладів керівників професіоналів, фахівців та технічних службовців Коефіцієнти Співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців, до тарифної ставки (окладу) робітника I розряду Комунального підприємства «Енергопостачання» Дніпропетровської обласної ради» згідно затвердженого штатного розпису на Підприємстві.

**Додаток 7** видалити з колективного договору відповідно змінити нумерацію додатків згідно порядку.

### 14. Додаток 8:

**Вказати посилання на нормативний документ, на підставі якого розроблено норми видачі спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ:**

Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду 16.04.2009 № 62, НОРМИ безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості від 12 травня 2009 р. № 424/16440

### 15. Додаток 9:

- у назві додатку слово «миючими» замінити на слово «мийними» та викласти у такій редакції:

- графу "Для туалетних потреб" замінити на "мийні та знешкоджувальні засоби"

**Примітку викласти у такій редакції: :**

\*\*\* Даною нормою передбачено мило господарче 72%, яке відпускається на санітарно-гігієнічні потреби у місця загального користування, за кошти Підприємства.

Виконавець \_\_\_\_\_

Олена КОЛОДІНА

Пропінуровано, пронумеровано та скріплено

печаткою на 10 аркушах

В.О. Директор(ка) Наталія ЯКОВЛЕНА

