



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

11.11.2021 № 7/2-613

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Приватного акціонерного  
товариства «Дніпрометиз»  
Олександрю ЯКУШЕВУ

Від трудового колективу:  
Голові первинної організації  
Профспілки Приватного  
акціонерного товариства  
«Дніпрометиз»  
Ніні ГОЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію  
змін та доповнень № 9  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення №9 до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №301 від 11.11.2021 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень №9 до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»



О. С. Якушев

М.п.

25.10.2021

Голова первинної організації  
Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф. Голенко

М.п.

25.10.2021

### ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 9

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДНІПРОМЕТИЗ»,

схваленого загальними зборами  
(конференцією) трудового колективу  
ПрАТ «Дніпрометиз» 24.01.2019

м. Дніпро  
2021

Приватне акціонерне товариство «Дніпрометиз» (далі – Роботодавець) в особі генерального директора Якушева Олександра Сергійовича, який діє на підставі статуту, і Первинна організація Профспілки ПАТ «Дніпрометиз» (далі – Профспілка), яка представляє інтереси трудового колективу ПАТ «Дніпрометиз» (далі – Трудовий колектив), в особі її Голови Голенко Ніни Федорівни (далі – Сторони), керуючись п.1.8 Колективного договору, одностайним рішенням членів комісії, присутніх на засіданні 25.10.2021, вирішили:

1. Внести зміни у Додаток Б до додатку 1, Додаток 3 до додатку 1, додаток 2, додаток 5, додаток 6 до Колективного договору та викласти їх у новій редакції (додаються).

Генеральний директор

О.С. Якушев  
м.п.



Голова первинної організації Профспілки  
ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф. Голенко  
м.п.



**ПОЛОЖЕННЯ**  
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	---	20	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
(відділення упаковки і дрібної фасовки)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення відпалу)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
(відділення з виробництва колючого дроту )	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
(відділення з виробництва сітки)	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
(відділення з виробництва легованого зварювального дроту)	оператор автоматичних та напіваавтоматичних ліній верстатів та установок	40	---	20	60
	укладальник-пакувальник	40	---	20	60
Дільниця металопокриття СДК	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця металопокриття № 2з СДК (відділення металопокриття)	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва кріплення СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	---	20	60
	водій навантажувача	15	5	2	22
цвяхове відділення)	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22

	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
	волочильник дроту	40	---	20	60
Склад готової продукції та НФ УМТП	вантажник	20	5	---	25

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

5.1. Волочильникам дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, які пропрацювали на підприємстві до 1 року, виплачувати премію за показники преміювання у розмірах, зазначених у Положенні, без урахування виконання індивідуальних норм виробітку.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій триває більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушень трудової, виробничої, технологічної дисципліни працівником премія за місяць, в якому допущене таке порушення, не нараховується або нараховується не в повному обсязі на підставі рішення керівника його структурного підрозділу (на підставі службової записки шляхом видання відповідного розпорядження, погодженого з профспілковим комітетом), підтвердженого, зокрема, наявними підтверджуючими документами (актами, письмовими поясненнями, відеоматеріалами та будь-якими іншими наявними даними тощо). Такий працівник повинен бути ознайомлений з розпорядженням.

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, EN а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	до 100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Якщо премія за певний місяць працівнику виплачена, а факт порушення працівником трудової, виробничої, технологічної дисципліни тощо встановлений в наступних місяцях, право на часткове або повне утримання виплаченої працівнику премії за місяць, в якому допущене таке порушення, має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через: скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

Голова первинної організації  
Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф.Голенко

Перелік професій та посад,  
за якими встановлена доплата за шкідливість згідно до результатів атестації робочих місць

№№ з/п	Найменування професії	Код професії за штат. розк.	Доплата за шкідливість, %
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК</b>			
<b>Відділення металопокриття</b>			
1	Оцинковувач гарячим способом	148	12
2	Укладальник-пакувальник	241	4
3	Електрогазозварник	257	8
4	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	758,760	8
5	Слюсар-ремонтник	779	8
6	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	8
7	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	541	8
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ № 2 СДК</b>			
<b>Відділення металопокриття</b>			
1	Оцинковувач гарячим способом	148	12
2	Укладальник-пакувальник	241	4
3	Слюсар-ремонтник	779	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>			
<b>Інструментальне відділення</b>			
1	Коваль на молотах і пресах	561	8
2	Шліфувальник (змішаної шліфовки)	717	4
3	Машиніст на молотах, пресах та маніпуляторах	560	4
<b>Ремонтно-механічне відділення</b>			
1	Слюсар із складання металевих конструкцій	203	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК</b>			
<b>Волочильне відділення</b>			
1	Волочильник дроту	32	8
<b>Цвяхове відділення</b>			
1	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	895	8
2	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	762	8
3	Машиніст крана (кранівник)	113	8
4	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	760	8
5	Водій навантажувача	31	4
6	Укладальник-пакувальник	241	8
7	Чистильник металу, відливок виробів та деталей	446	8
<b>СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА</b>			
<b>Енергетична дільниця</b>			
1	Апаратник гашення вапна	4	8
2	Апаратник нейтралізації	6	8
3	Слюсар-ремонтник	205	4
4	Апаратник очищення стічних вод	473	4
5	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	4
6	Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)	582	4
7	Електрогазозварник	257	8
8	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (черговий)	855	4
9	Бригадир на дільницях основного виробництва (станції нейтралізації)	1237	4

№№ з/п	Найменування професії	Код професії за штат. розк.	Доплата за шкідливість, %
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК</b>			
<b>Волочильне відділення</b>			
1	Волочильник дроту	32	8
2	Машиніст крана (кранівник) (волочильного відділення)	441	4
3	Бригадир відділення калібрування, волочіння та шліфування металу	756	4
4	Транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	730	4
5	Стропальник	216	4
<b>Фільєрне відділення</b>			
1	Розшліфувальник фільєрів	1029	4
<b>Відділенні підготовки виробництва</b>			
1	Слюсар-ремонтник	988	8
2	Травильник	229	8
3	Транспортувальник (такелажні роботи)	230	4
<b>Відділення відпалу</b>			
1	Гартівник	1217	4
2	Машиніст крана (кранівник) (відпалювального відділення)	470	4
3	Налагоджувальник устаткування й агрегатів у термообробленні	1009	4
<b>ЦЕНТР ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ</b>			
<b>Бюро системного адміністрування</b>			
1	Кабельник-спаювальник	961	8
<b>ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ</b>			
<b>Відділення з ремонту волочильного устаткування</b>			
1	Електрогазозварник	257	8
2	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	758,760	8
3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	8
4	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	541	8
<b>РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>			
1	Електрогазозварник	257	8
<b>УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ПОСТАЧАННЯ</b>			
<b>ТРАНСПОРТНА ДІЛЬНИЦЯ</b>			
<b>Залізничне відділення</b>			
1	Машиніст крана (кранівник)	113	4
2	Машиніст тепловоза	120	4
3	Монтер колії	122	4
4	Слюсар з ремонту рухомого складу	202	4
5	Слюсар-електрик з ремонту електрообладнання	206	4
6	Вантажник	665	4

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки  
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, які мають право на додаткову відпустку за роботу в шкідливих та тяжких умовах праці та особливий характер праці

Професія, посада	Кількість днів
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК</b>	
Волочильне відділення	
Волочильник дроту	4
Машиніст крана (кранівник)(волоочильного відділення)	4
Транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	4
Бригадир відділення калібрування, волочіння та шліфування металу	4
Приймоздавальник вантажу та багажу	4
Старший приймоздавальник вантажу та багажу	4
Стропальник	4
Відділення підготовки виробництва	
Травильник	6
Слюсар-ремонтник	6
Приймоздавальник вантажу та багажу	4
Транспортувальник (такелажні роботи)	4
Відпалювальне відділення	
Машиніст крана (кранівник)(відпалювального відділення)	4
Гартівник	4
Налагоджувальник устаткування й агрегатів у термооброблені	3
Фільєрне відділення	
Розшліфувальник фільєрів	3
<b>ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ</b>	
Відділення з ремонту волочильного устаткування	
Електрогазозварник	7
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	4
Слюсар-ремонтник (В.У.)	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК</b>	
Відділення металопокриття	
Оцинковувач гарячим способом	7
Укладальник-пакувальник	3
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	5
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	5
Слюсар-ремонтник (ВУ)	6
Слюсар-ремонтник	6
Електрогазозварник	7
Приймоздавальник вантажу та багажу	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ №2 СДК</b>	
Відділення металопокриття	
Оцинковувач гарячим способом	7
Укладальник-пакувальник	2
Слюсар-ремонтник	3
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК</b>	
Волочильне відділення	
Волочильник дроту	4
Цвяхове відділення	
Водій навантажувача	6
Машиніст крана (кранівник)	7
Укладальник-пакувальник	4
Чистильник металу, відливок, виробів та деталей	4
Автоматник холодновисаджувальних автоматів	7
Слюсар-ремонтник (В.У.)	6



Професія, посада	Кількість днів
<b>РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>	
Електрогазозварник	7
<b>СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА</b>	
Фахівець	4
<b>Енергетичне відділення</b>	
Апаратник гашення вапна	7
Апаратник нейтралізації	7
Слюсар-ремонтник	5
Апаратник очищення стічних вод	5
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	5
Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)	5
Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування (черговий)	3
Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (черговий)	4
Електрогазозварник	7
Розподільувач робіт	4
Бригадир на дільницях основного виробництва (станції нейтралізації)	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>	
<b>Ремонтно-механічне відділення</b>	
Слюсар із збирання металевих конструкцій	4
Комірник	4
Розмітник	4
<b>інструментальне відділення</b>	
Коваль на молотах і пресах	7
Шліфувальник (змішаної шліфовки)	4
Машиніст на молотах, пресах та маніпуляторах	5
Інженер-технолог	4
<b>ТРАНСПОРТНА ДІЛЬНИЦЯ УМТП</b>	
Машиніст крана (кранівник)	4
Машиніст тепловоза	7
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Вантажник	4
Слюсар з ремонту рухомого складу	3
Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	3
<b>Залізничне відділення</b>	
Монтер колії	2
Розподільувач робіт	4
<b>ГРУПА ПЛАНУВАННЯ ВИРОБНИЦТВА</b>	
Інженер з підготовки виробництва	4
<b>СЛУЖБА ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>	
Інженер	4
<b>УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>	
Інженер з організації та нормування праці	4
<b>Відділ комплектації та підготовки кадрів</b>	
Фахівець	4
<b>ВІДДІЛ ЛОГІСТИКИ УМТП</b>	
Фахівець	4
<b>ФІНАНСОВИЙ ВІДДІЛ</b>	
Фахівець	4
<b>УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ПОСТАЧАННЯ</b>	
Фахівець (із закупівель)	4
<b>СЛУЖБА УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ</b>	
Фахівець	4
<b>УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКИ</b>	
<b>Бюро перепусток</b>	
Фахівець	4
<b>СКЛАД ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА НАПІВФАБРИКАТІВ УМТП</b>	
<b>Склад ГП №2, склад готової продукції (металопокриття)</b>	
Прийомоздавальник вантажу та багажу	4

Професія, посада	Кількість днів
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Машиніст крана (кранівник)	2
<b>ЦЕНТРАЛЬНИЙ МАТЕРІАЛЬНИЙ СКЛАД УМТП</b>	
Склад 1 ЦМС, Склад 3 ЦМС	
Прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Комірник	4
<b>ВІДДІЛ ПРОДАЖУ</b>	
Фахівець	4
<b>ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСЬКИЙ ВІДДІЛ</b>	
Інженер-конструктор III категорії (механіка)	4
Інженер з проектно-кошторисної роботи	4
<b>ТЕХНОЛОГІЧНА СЛУЖБА</b>	
Фахівець із стандартизації, сертифікації та якості	4
Інженер-технолог	4
<b>ВІДДІЛ ТЕХНІЧНОГО КОНТРОЛЮ</b>	
Контролер матеріалів, металів, напівфабрикатів та виробів (сертифікатчик)	4
Інженер з якості	4
<b>ЦЕНТР ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ</b>	
Бюро системного адміністрування	
Інженер з комп'ютерних систем	4
Кабельник-спаювальник	7
Бюро проектування, впровадження і супроводу програмного забезпечення	
Інженер- програміст	4
<b>ЦЕНТРАЛЬНА ЗАВОДСЬКА ЛАБОРАТОРІЯ</b>	
Лаборант спектрального аналізу	4
Лаборант хімічного аналізу	7
Інженер-лаборант	7
<b>УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕКОЛОГІЇ</b>	
Інженер з охорони навколишнього середовища	4
<b>ЛАБОРАТОРІЯ З ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА</b>	
Лаборант хімічного аналізу	7
Інженер-лаборант	7
<b>ЗДОРОВПУНКТ</b>	
Фельдшер	7
Лікар-терапевт	7

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки  
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

**ПЕРЕЛІК**  
професій, за якими в дні роботи встановлюються безкоштовна видача  
молока та інших рівноцінних продуктів  
(далі - Перелік)

N з/п	Професія, посада
	ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК
	Відділення металопокриття
1	Електрогазозварник
	<i>При роботі більше 50% робочого часу в шкідливих умовах</i>
	ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ
	відділення з ремонту волочильного устаткування
1	Електрогазозварник
	РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА
1	Електрогазозварник
	ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА
	Інструментальне відділення
1	Шліфувальник (змішаної шліфовки)
	ремонтно-механічне відділення
	<i>При роботі більше 50% робочого часу</i>
1	Слюсар із складання металевих конструкцій (під час робіт з електрогазозварником)
	СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА
	ЕНЕРГЕТИЧНА ДІЛЬНИЦЯ
	енергетичне відділення
1	Апаратник гашення вапна
2	Електрогазозварник
3	Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)(під час ремонту кислотного господарства)
	ЦЕНТРАЛЬНА ЗАВОДСЬКА ЛАБОРАТОРІЯ
1	Лаборант хімічного аналізу
2	Інженер -лаборант
	ЛАБАРАТОРІЯ ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА
1	Лаборант хімічного аналізу
2	Інженер-лаборант

Молоко видається працівникам відповідно до цього Переліку по 0,5 літри за зміну незалежно від її тривалості у дні фактичної зайнятості працівника на роботах, пов'язаних з застосуванням хімічних речовин, згідно з проведеною атестацією робочих місць у разі перевищення гранично допустимих концентрацій хімічних речовин на робочому місці.

**ДОДАТКОВИЙ ПЕРЕЛІК**  
професій, за якими в дні роботи встановлюються безкоштовна видача молока

N з/п	Професія, посада
	ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК
	Відділення підготовки виробництва
1	Начальник відділення
2	Транспортувальник (такелажні роботи) (травильне відділення)
3	Травильник
4	Слюсар-ремонтник
	ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК
	Відділення металопокриття
1	Оцинковувач гарячим способом
2	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (при виконанні робіт на агрегатах оцинкування)
3	Слюсар-ремонтник (при виконанні робіт на агрегатах оцинкування)

N з/п	Професія, посада
4	Майстер зміни
	ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ
	дільниця з ремонту волочильного устаткування
	<i>При роботі більше 50% робочого часу у шкідливих умовах:</i>
1	Електромонтери з ремонту та обслуговування електроустаткування (при виконанні робіт у травільному відділенні дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту)
2	Слюсарі-ремонтники (при виконанні робіт у травільному відділенні дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту)
3	Слюсар з ремонту та обслуговування систем вентиляції та кондиціонування (при виконанні робіт у травільному відділенні дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту)

Молоко видається працівникам відповідно до Додаткового переліку по 0,5 літри за зміну незалежно від її тривалості у дні фактичної зайнятості працівника на роботах, пов'язаних з застосуванням хімічних речовин.

Контроль за професіями та роботами, що внесені до Переліку та Додаткового переліку покладається на управління охорони праці та екології, контроль за відпрацьованим часом покладається на службу управління персоналом.

Генеральний директор  
ПРАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки  
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

ПОЛОЖЕННЯ  
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	---	20	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
(відділення упаковки і дрібної фасовки)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення відпалу)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
(відділення з виробництва колючого дроту )	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
(відділення з виробництва сітки)	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
(відділення з виробництва легованого зварювального дроту)	оператор автоматичних та напівавтоматичних ліній верстатів та установок	40	---	20	60
	укладальник-пакувальник	40	---	20	60
Дільниця металопокриття СДК	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця металопокриття № 2з СДК (відділення металопокриття)	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва кріплення СДК (цвяхове відділення)					
(цвяхове відділення)	водій навантажувача	15	5	2	22
	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних	30	20	10	60

	автоматів				
	волочильник дроту	40	---	20	60
Склад готової продукції та НФ УМТП	вантажник	20	5	---	25

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

5.1. Волочильникам дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, які пропрацювали на підприємстві до 1 року, виплачувати премію за показники преміювання у розмірах, зазначених у Положенні, без урахування виконання індивідуальних норм виробітку.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій триває більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушень трудової, виробничої, технологічної дисципліни працівником премія за місяць, в якому допущене таке порушення, не нараховується або нараховується не в повному обсязі на підставі рішення керівника його структурного підрозділу (на підставі службової записки шляхом видання відповідного розпорядження, погодженого з профспілковим комітетом), підтвердженого, зокрема, наявними підтверджуючими документами (актами, письмовими поясненнями, відеоматеріалами та будь-якими іншими наявними даними тощо). Такий працівник повинен бути ознайомлений з розпорядженням.

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, EN а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	до 100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Якщо премія за певний місяць працівнику виплачена, а факт порушення працівником трудової, виробничої, технологічної дисципліни тощо встановлений в наступних місяцях, право на часткове або повне утримання виплаченої працівнику премії за місяць, в якому допущене таке порушення, має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через: скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

Голова первинної організації  
Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф.Голенко

Перелік професій та посад,  
за якими встановлена доплата за шкідливість згідно до результатів атестації робочих місць

№№ з/п	Найменування професії	Код професії за штат. розк.	Доплата за шкідливість, %
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК</b>			
Відділення металопокриття			
1	Оцинковувач гарячим способом	148	12
2	Укладальник-пакувальник	241	4
3	Електрогазозварник	257	8
4	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	758,760	8
5	Слюсар-ремонтник	779	8
6	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	8
7	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	541	8
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ № 2 СДК</b>			
Відділення металопокриття			
1	Оцинковувач гарячим способом	148	12
2	Укладальник-пакувальник	241	4
3	Слюсар-ремонтник	779	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>			
Інструментальне відділення			
1	Коваль на молотах і пресах	561	8
2	Шліфувальник (змішаної шліфовки)	717	4
3	Машиніст на молотах, пресах та маніпуляторах	560	4
Ремонтно-механічне відділення			
1	Слюсар із складання металевих конструкцій	203	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК</b>			
Цвяхове відділення			
1	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	895	8
2	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	762	8
3	Машиніст крана (кранівник)	113	8
4	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	760	8
5	Водій навантажувача	31	4
6	Укладальник-пакувальник	241	8
7	Чистильник металу, відливок виробів та деталей	446	8
<b>СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА</b>			
Енергетична дільниця			
1	Апаратник гашення вапна	4	8
2	Апаратник нейтралізації	6	8
3	Слюсар-ремонтник	205	4
4	Апаратник очищення стічних вод	473	4
5	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	4
6	Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)	582	4
7	Електрогазозварник	257	8
8	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (черговий)	855	4
9	Бригадир на дільницях основного виробництва (станції нейтралізації)	1237	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК</b>			
Волочильне відділення			
1	Волочильник дроту	32	8
2	Машиніст крана (кранівник) (волочильного відділення)	441	4

№№ з/п	Найменування професії	Код професії за штат. розк.	Доплата за шкідливість, %
3	Бригадир відділення калібрування, волочіння та шліфування металу	756	4
4	Транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	730	4
5	Стропальник	216	4
Фільєрне відділення			
1	Розшліфувальник фільєрів	1029	4
Відділенні підготовки виробництва			
1	Слюсар-ремонтник	988	8
2	Травильник	229	8
3	Транспортувальник (такелажні роботи)	230	4
Відділення відпалу			
1	Гартівник	1217	4
2	Машиніст крана (кранівник) (відпалювального відділення)	470	4
3	Налагоджувальник устаткування й агрегатів у термообробленні	1009	4
ЦЕНТР ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ			
Бюро системного адміністрування			
1	Кабельник-спаювальник	961	8
ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ			
Відділення з ремонту волочильного устаткування			
1	Електрогазоварник	257	8
2	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	758,760	8
3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	8
4	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	541	8
РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА			
1	Електрогазоварник	257	8
УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ПОСТАЧАННЯ			
ТРАНСПОРТНА ДІЛЬНИЦЯ			
Залізничне відділення			
1	Машиніст крана (кранівник)	113	4
2	Машиніст тепловоза	120	4
3	Монтер колії	122	4
4	Слюсар з ремонту рухомого складу	202	4
5	Слюсар-електрик з ремонту електрообладнання	206	4
6	Вантажник	665	4

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки  
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко



ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, які мають право на додаткову відпустку за роботу в шкідливих та тяжких умовах праці та особливий характер праці

Професія, посада	Кількість днів
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК</b>	
Волочильне відділення	
Волочильник дроту	4
Машиніст крана (кранівник)(волочильного відділення)	4
Транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	4
Бригадир відділення калібрування, волочіння та шліфування металу	4
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Старший приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Стропальник	4
Відділення підготовки виробництва	
Травильник	6
Слюсар-ремонтник	6
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Транспортувальник (такелажні роботи)	4
Відпалювальне відділення	
Машиніст крана (кранівник)(відпалювального відділення)	4
Гартівник	4
Налагоджувальник устаткування й агрегатів у термооброблені	3
Фільєрне відділення	
Розшліфувальник фільєрів	3
<b>ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ</b>	
Відділення з ремонту волочильного устаткування	
Електрогазозварник	7
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	4
Слюсар-ремонтник (В.У.)	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК</b>	
Відділення металопокриття	
Оцинковувач гарячим способом	7
Укладальник-пакувальник	3
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	5
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	5
Слюсар-ремонтник (ВУ)	6
Слюсар-ремонтник	6
Електрогазозварник	7
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ №2 СДК</b>	
Відділення металопокриття	
Оцинковувач гарячим способом	7
Укладальник-пакувальник	2
Слюсар-ремонтник	3
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК</b>	
Цвяхове відділення	
Водій навантажувача	6
Машиніст крана (кранівник)	7
Укладальник-пакувальник	4
Чистильник металу, відливок, виробів та деталей	4
Автоматник холодновисаджувальних автоматів	7
Слюсар-ремонтник (В.У.)	6
<b>РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>	
Електрогазозварник	7

Професія, посада	Кількість днів
<b>СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА</b>	
Фахівець	4
<b>Енергетичне відділення</b>	
Апаратник гашення вапна	7
Апаратник нейтралізації	7
Слюсар-ремонтник	5
Апаратник очищення стічних вод	5
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	5
Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)	5
Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування (черговий)	3
Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (черговий)	4
Електрогазозварник	7
Розподільювач робіт	4
Бригадир на дільницях основного виробництва (станції нейтралізації)	4
<b>ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>	
<b>Ремонтно-механічне відділення</b>	
Слюсар із збирання металевих конструкцій	4
Комірник	4
Розмітник	4
<b>інструментальне відділення</b>	
Коваль на молотах і пресах	7
Шліфувальник (змішаної шліфовки)	4
Машиніст на молотах, пресах та маніпуляторах	5
Інженер-технолог	4
<b>ТРАНСПОРТНА ДІЛЬНИЦЯ УМТП</b>	
Машиніст крана (кранівник)	4
Машиніст тепловоза	7
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Вантажник	4
Слюсар з ремонту рухомого складу	3
Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	3
<b>Залізничне відділення</b>	
Монтер колії	2
Розподільювач робіт	4
<b>ГРУПА ПЛАНУВАННЯ ВИРОБНИЦТВА</b>	
Інженер з підготовки виробництва	4
<b>СЛУЖБА ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА</b>	
Інженер	4
<b>УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>	
Інженер з організації та нормування праці	4
<b>Відділ комплектації та підготовки кадрів</b>	
Фахівець	4
<b>ВІДДІЛ ЛОГІСТИКИ УМТП</b>	
Фахівець	4
<b>ФІНАНСОВИЙ ВІДДІЛ</b>	
Фахівець	4
<b>УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ПОСТАЧАННЯ</b>	
Фахівець (із закупівель)	4
<b>СЛУЖБА УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ</b>	
Фахівець	4
<b>УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКИ</b>	
<b>Бюро перепусток</b>	
Фахівець	4
<b>СКЛАД ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА НАПІВФАБРИКАТІВ УМТП</b>	
<b>Склад ГП №2, склад готової продукції (металопокриття)</b>	
Прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4

Професія, посада	Кількість днів
Машиніст крана (кранівник)	2
<b>ЦЕНТРАЛЬНИЙ МАТЕРІАЛЬНИЙ СКЛАД УМТП</b>	
Склад 1 ЦМС, Склад 3 ЦМС	
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Старший приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Комірник	4
<b>ВІДДІЛ ПРОДАЖУ</b>	
Фахівець	4
<b>ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСЬКИЙ ВІДДІЛ</b>	
Інженер-конструктор III категорії (механіка)	4
Інженер з проектно-кошторисної роботи	4
<b>ТЕХНОЛОГІЧНА СЛУЖБА</b>	
Фахівець із стандартизації, сертифікації та якості	4
Інженер-технолог	4
<b>ВІДДІЛ ТЕХНІЧНОГО КОНТРОЛЮ</b>	
Контролер матеріалів, металів, напівфабрикатів та виробів (сертифікатчик)	4
Інженер з якості	4
<b>ЦЕНТР ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ</b>	
Бюро системного адміністрування	
Інженер з комп'ютерних систем	4
Кабельник-спаювальник	7
Бюро проектування, впровадження і супроводу програмного забезпечення	
Інженер- програміст	4
<b>ЦЕНТРАЛЬНА ЗАВОДСЬКА ЛАБОРАТОРІЯ</b>	
Лаборант спектрального аналізу	4
Лаборант хімічного аналізу	7
Інженер-лаборант	7
<b>УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕКОЛОГІЇ</b>	
Інженер з охорони навколишнього середовища	4
<b>ЛАБОРАТОРІЯ З ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА</b>	
Лаборант хімічного аналізу	7
Інженер-лаборант	7
<b>ЗДОРОВПУНКТ</b>	
Фельдшер	7
Лікар-терапевт	7

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки  
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

ПЕРЕЛІК

РОБОЧИХ МІСЦЬ, ПРОФЕСІЙ ПРАЦІВНИКАМ ЯКИМ ПІДТВЕРДЖЕНО ПРАВО НА ПІЛЬГОВЕ ПЕНСІЙНЕ  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗА СПИСКАМИ №1, №2  
(ЗА АТЕСТАЦІЄЮ РОБОЧИХ МІСЦЬ)

Назва структурного підрозділу	Професія за штатним розписом	Код проф. за шт.роз.
1	3	4
СПИСОК 1		
Дільниця з виробництва дроту і виробів з дроту СДК (відділення підготовки виробництва)	Травильник	229
СПИСОК 2		
Дільниця з виробництва дроту і виробів з дроту СДК (волочильне відділення)  відділення підготовки	Волочильник дроту	32
	Машиніст крана (кранівник) (волочильного відділення)	441
	Бригадир відділення калібрування, волочіння та шліфування металу	756
	Слюсар-ремонтник	988
Дільниця металопокрить СДК	Електрогазоварник	257
Дільниця з виробництва кріплення СДК (цвяхове відділення)	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	762
Служба головного енергетика (енергетична дільниця)	Апаратник гашення вапна	4
	Електрогазоварник	257
Дільниця з виготовлення інструменту та запасних частин служби головного механіка (інструментальне відділення)	Терміст	226
	Заточувальник	59
Дільниця з ремонту та обслуговування устаткування СДК  (відділення з ремонту волочильного устаткування)	Електрогазоварник	257
Ремонтна група служби головного механіка	Електрогазоварник	257

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»



Голова первинної організації Профспілки  
ПАТ «Дніпрометиз»



ПОЛОЖЕННЯ  
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	---	20	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
відділення упаковки і дрібної расовки)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
відділення відпалу)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
відділення з виробництва олючого дроту )	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
	оператор автоматичних та напівавтоматичних ліній верстатів та установок	40	---	20	60
	укладальник-пакувальник	40	---	20	60
	рубач дроту	30	5	5	40
	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
Дільниця металопокриття СДК	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
Дільниця металопокриття № 2 СДК (відділення металопокриття)	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва ріплення СДК (двяхове відділення)	водій навантажувача	15	5	2	22
	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22

	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
	волочильник дроту	40	---	20	60
Склад готової продукції та НФ УМТП	вантажник	20	5	---	25

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

5.1. Волочильникам дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, які пропрацювали на підприємстві до 1 року, виплачувати премію за показники преміювання у розмірах, зазначених у Положенні, без урахування виконання індивідуальних норм виробітку.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій триває більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушень трудової, виробничої, технологічної дисципліни працівником премія за місяць, в якому допущене таке порушення, не нараховується або нараховується не в повному обсязі на підставі рішення керівника його структурного підрозділу (на підставі службової записки шляхом видання відповідного розпорядження, погодженого з профспілковим комітетом), підтвердженого, зокрема, наявними підтверджуючими документами (актами, письмовими поясненнями, відеоматеріалами та будь-якими іншими наявними даними тощо). Такий працівник повинен бути ознайомлений з розпорядженням.

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, EN а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	до 100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Якщо премія за певний місяць працівнику виплачена, а факт порушення працівником трудової, виробничої, технологічної дисципліни тощо встановлений в наступних місяцях, право на часткове або повне утримання виплаченої працівнику премії за місяць, в якому допущене таке порушення, має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через: скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

Генеральний директор  
ПрАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

Голова первинної організації  
Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф.Голенко

Генеральний директор

ПРАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев



Голова Первинної організації профспілки

ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф. Голенко

