



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

06.08.2021 № 4/2-204

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу
соціального захисту «Центр
соціальної підтримки дітей та
сімей «Барвінок» Дніпровської
міської ради
Карповій Т.Л.

Від трудового колективу:
Голові Ради трудового
колективу Комунального
закладу соціального захисту
«Центр соціальної підтримки
дітей та сімей «Барвінок»
Дніпровської міської ради
Солдатов Т.І.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень до колективного
договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №237 від 06.08.2021 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

В.о. начальника інспекції

О.В.Ізотова

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова Ради трудового колективу

(посада)

(підпис) **Тетяна СОЛДАТЬОНОК**

19 07 2021 року

Від роботодавця:

Директор

(посада) **Тетяна КАРПОВА**
(підпис)

18 07 2021 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між роботодавцем та трудовим колективом

комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Барвінок» Дніпровської міської ради
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2021-2026 р.р.
(період на який укладено колдоговір)

**Погоджений на засіданні робочої комісії
« 19 » липня 2021 року
протокол № 1**

Уповноважений орган власника – адміністрація комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Барвінок» Дніпровської міської ради» в особі директора Карпової Тетяни Леонідівни разом з органом, уповноваженим на представництво трудовим колективом комунального закладу соціального захисту «Центр соціальної підтримки дітей та сімей «Барвінок» Дніпровської міської ради», – Радою трудового колективу, в особі Голови Ради трудового колективу Солдатової Тетяни Іванівни, розглянувши лист «Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради» щодо рекомендацій та дійшли висновку внести зміни і доповнення до діючого колективного договору відповідно до чинного законодавства, а саме:

1. Розділ 1, п. 1.6: слово «реєстрація» доповнити словом «повідомну».

2. Розділ 3, п. 3.7: викласти в такій редакції;

«У випадках, запланованого звільнення працівників у зв'язку із змінами в організації роботи закладу і праці (з підстав, передбачених п. 1 ст. 40 КЗпП) Роботодавець попереджає працівників персонально про майбутнє звільнення не пізніше, ніж за два місяці. При цьому Роботодавець пропонує працівнику іншу роботу за відповідною професією чи спеціальністю, а за відсутності такої роботи або відмови від неї працівник працевлаштовується самостійно. При звільненні з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 КЗпП, відповідно ст. 44 КЗпП працівнику виплачують вихідну допомогу у розмірі не менше середньомісячного заробітку з місцевого бюджету.

При звільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці враховується переважне право на залишення на роботі, передбачене статтею 42 КЗпП та іншими законодавчими актами.

Оплата праці працівників фінансується з міського бюджету у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів (ст. 98 КЗпП)».

3. Розділ 4: по тексту розділу слова «дитина інвалід», «інвалід з дитинства» замінити на «дитина з інвалідністю» та «особа з інвалідністю з дитинства» відповідно до ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 19.12.2017 №2249-VIII та Закону України, на яке йдеться посилання.

4. Розділ 5:

- п.5.7: відповідно до ст. 106 КЗпП України, слова «понад урочний» замінити на «надурочний»;

- п.5.8: викласти в такій редакції;

«Зберігати за працівником місце роботи і середній заробіток за час проходження курсів підвищення кваліфікації та медичного огляду (ст. ст. 122-123 Кодексу законів про працю)».

- п.5.9: замінити на таку редакцію;

«Здійснювати оплату праці працівникам за кожну годину роботи у нічний час у підвищеному розмірі (нічним вважається час з 22:00 годин до 6:00 години) у розмірі 40% посадового окладу (ставки заробітної плати), (Додаток 6)».

- п.5.10: відповідно до п. 3.4.7 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення,

затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2002 №308/519, замінити слово «дезінфікуючі» на слово «дезінфікувальні» та видалити слова «за результатами проведення атестації робочих місць».

- п.5.12: відповідно до ст. 61 КЗпП України слово «підсумковий» замінити на «підсумований».

6. Розділ 6:

- п.6.3.4, п.6.3.9: назву Фонду викласти в такій редакції «соціального страхування України в Дніпропетровській області».

- п.6.3.14: викласти в такій редакції «Забезпечити видачу працівникам мийних засобів та організувати наявність таких засобів умивальні і душові кімнати».

- п.6.3.15: відповідно до ст. 8 ЗУ «Про охорону праці», слово «миючих» замінити на «мийних».

- розділ доповнити вимогами передбаченими ст.ст. 5, 10, 11, 12, 17, 18 ЗУ «Про охорону праці», а саме:

а) п.6.3.1 викласти в такій редакції: «Забезпечити виконання вимог Закону України «Про охорону праці» від 14.10.1992 № 2694-ХІІ, а саме: роботодавець повинен поінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору (ч. 2 ст. 5 зазначеного закону».

б) п.6.3.6 викласти в такій редакції: «Організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, з урахуванням особливостей визначених ст. 17 Закону України «Про охорону праці» (Додаток 8).

в) п.6.3.18 викласти в такій редакції: «Неухильно дотримуватись норм діючого законодавства закріплених в положеннях ст. ст. 10-12 ЗУ «Про охорону праці» щодо охорони праці окремих категорій працівників: жінок, неповнолітніх та осіб з інвалідністю».

г) п. 6.4.4 викласти в новій редакції, а саме: «Під час прийняття на роботу і в процесі роботи проходити інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії, відповідно до ст. 18 Закону України «Про охорону праці».

7. Розділ 7:

- п.7.5 вилучити.

8. Стор. 16 доповнити розділом № 11 «Підписи сторін» виклавши в такій редакції:

11. ПІДПИСИ СТОРІН

Від трудового колективу:
Голова Ради трудового колективу
(посада)


(підпис) **Тетяна СОЛДАТЬОНОК**

19 07 2021 року

Від роботодавця:

Директор
(посада)

(підпис) **Тетяна КАРПОВА**


19 07 2021 року

9. Сторінку № 28 Додатку 1, сторінку № 37 Додатку 4, сторінку № 41 Додатку 5, сторінку № 51 Додатку 14 та Додатки 2, 3, 6-13, 15, 16: відповідно до вимог п.4.4, п.5.23 ДСТУ 4163-2003 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», викласти в новій редакції доповнивши їх візою працівника, який створив документ, вилучивши знак «№» після слова Додаток за текстом Договору. Додаються.

10. Вступну частину сторінки 17 Додатку № 1 до напису «І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ»: відповідно до п.4 розділу I правил внутрішнього трудового розпорядку та ст. 142 КЗпП України викласти в такій редакції:

Додаток 1

ПОГОДЖЕНО:

За взаємною згодою сторін трудового колективу, протокол від 19.07.2021 №1

ПРАВИЛА

внутрішнього трудового розпорядку

- Розділ II:
- п.2: відповідно до вимог ст. 24 КЗпП України, останнє речення вилучити;
- п. 26: викласти в новій редакції, а саме: «При звільненні працівника виплата всіх сум, що йому належать, провадиться в день звільнення, з урахуванням особливостей та вимог ст. 116 КЗпП України».

11. Додаток 2: абзац, що передує таблиці викласти в такій редакції:

«Тривалість щорічної додаткової відпустки за ненормований робочий день, календарні дні відповідно Наказу Міністерства праці та соціальної політики України № 7 від 10.10.1997 (п. 7)»

12. Додаток 4:

- відповідно до постанови КМУ від 01.08.1992 № 442, стор. 35 «Перелік і розміри ...», абз. «робітникам, зайнятим на роботах...»: після слів «атестація робочих місць» додати «за умовами праці».

- Розділ «Гарантії в оплаті праці», п. 5: викласти в новій редакції, а саме: «Оплата праці працівників здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються роботодавцем після виконання зобов'язань щодо оплати праці (ст. 97 КЗпП України)».

13. Додаток 7: відповідно до положення «Про оплату праці» викласти в такій редакції:

№	Посади, види робіт	Розмір доплати в % до тарифної ставки, відповідно до Наказу по закладу від 24.06.2013 № 35	Працівникам, які використовують у роботі дезінфікувальні засоби
1	Прибиральник службових приміщень		10%
2	Оператор пральних машин	12%	
3	Кухар, що постійно працює біля плити	12%	
4	Кухонний робітник	12%	

14. Додаток 10: абзац перед таблицею викласти в такій редакції:

«відповідно до Постанови КМУ від 17.11.97р. № 1290 та наказу по Закладу від 24.06.2013 № 35»

15. Додаток 11: внести зміни у гр. 3, назву засобів викласти відповідно до ст. 8 ЗУ «Про охорону праці» в новій редакції, а саме:

№	Найменування професій, посад	Найменування мийних та знешкоджувальних засобів	Кількість на зміну, на місяць грамів
1	Опалювач	Мило	До 600г. на місяць
2	Прибиральник службових приміщень	Мило	До 600г. на місяць
3	Усім працівникам	Мило	До 150 г. на місяць

16. Додаток 12: з урахуванням положень ст. 8 ЗУ «Про охорону праці» абзац, що передує таблиці викласти в такій редакції:

посад і професій з несприятливими умовами праці, при роботі в яких працівник має право на спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту, відповідно до Наказу Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16.04.2009 № 62.

17. Додаток 13: Текст, що знаходиться перед таблицею викласти в новій редакції, а саме:

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій і пожеж за умовами фінансування з міського бюджету в обсягах з урахуванням фінансових можливостей на 2021 рік.

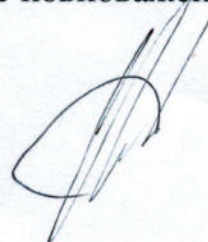
Таблицю викласти в такій редакції додавши текст:

№	Найменування заходів (робіт)*	Вартість робіт, грн		Ефективність заходів		Джерело фінансування	Строк виконання	Особи відповідальні за виконання
		План	Фактично витрачено	План	Досягнуті результати			
1	Забезпечення працівників засобами індивідуального захисту	3000,00	3000,00	Виконання вимог щодо дотримання протипожежної безпеки	Працівників закладу забезпечено протигазами	Міський бюджет	2021 рік	Соколовська Ю.А.
2	Забезпечення приміщень штучним освітленням	3000,00	3000,00	Поліпшення умов праці	Приміщення закладу забезпечено лампами	Міський бюджет	2021 рік	Кондакова А.Г.

Підстава: ст. 19, 20, 42 Закону України «Про охорону праці», ст. 161, 162 КЗпП України

- Узагальнений перелік заходів та засобів з охорони праці затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994.
- Конкретний перелік заходів, спрямованих на поліпшення стану охорони праці у Закладі, визначається Сторонами самостійно.
- Виконання Комплексних заходів перевіряється комісією, до складу якої входять представники Роботодавця та Уповноваженого.

Юрисконсульт



А.Ю. Медведовський

Додаток 1 (стор. 28).

....

Юрисконсульт

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned to the right of the word 'Юрисконсульт'.

А.Ю. Медведовський

Винет за
содержимых в нем
необходимо и
Ф.И.О.



Юрисконсульт

ՎՊ Մեջտոբերկնի