



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

02.08.2021 № 4/2-199

На № _____ від _____

В.о. директора комунального підприємства «Транспортування покупної теплової енергії «Теплотранс» Дніпровської міської ради
Відлогі О.М.

Від трудового колективу:
Проффорганізатору комунального підприємства «Транспортування покупної теплової енергії «Теплотранс» Дніпровської міської ради
Івасенко К.М.

Про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №228 від 02.08.2021 із рекомендаціями:

1. По тексту змін і доповнень: сторону колективного договору від працівників «профорганізатор», «уповноважений представник» привести до єдиного найменування відповідно до постанови №1 зборів трудового колективу від 30.06.2021.
2. В постанові зборів трудового колективу зазначено про розгляд «змін та доповнень», на титульному аркуші – «змін і доповнення». Привести у відповідність.
3. П.1: некоректна назва законодавчого акта. Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. П.3, додаток №3: вказати джерело фінансування зазначених виплат відповідно до ст.9¹ Кодексу законів про працю України.

5. П.4, додаток №4: вказати джерело фінансування зазначених виплат відповідно до ст.9¹ Кодексу законів про працю України.
6. П.5, додаток №5: невірне посилання на нормативні документи. Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290 не передбачає відпустки за ненормований робочий день. Привести у відповідність до чинного законодавства.
7. Витяг з постанови №1: п.1 частина «Постановили»: не відповідає вимогам ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди»: зміни і доповнення, як і колективний договір, схвалюються зборами трудового колективу, а не приймаються. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди» умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).


В.о. начальника інспекції



О.В.Ізотова

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:


 [Signature]

 (посада)

 (П.І.Б.)
 « 30 » червня 2021 року

Від роботодавця:


 [Signature]

 (посада)

 (П.І.Б.)
 « 30 » червня 2021 року

**ЗМІНИ І ДОВНЕННЯ
 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
 між роботодавцем та трудовим колективом**

ТОВ М.В.П.Е. «Телемостранс»
 (назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2017-2021 р.
 (період на який укладено колдоговір)

Схвалені на зборах трудового колективу « 30 » червня 2021 року протокол № 1

м. Дніпро

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. Внести зміни до розділу I пункт 1 «Загальні положення» викласти в такій редакції:

1. «Колективний договір укладений між адміністрацією та профспілковим комітетом підприємства, відповідно до Закону України «Про колективні договори», Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів України про працю, нормативних актів з питань оплати праці, Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської облдержадміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово – комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки», Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад і територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово- комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 - 2021 роки (із змінами і доповненнями від 22.04.2021року, зареєстровані в Міністерстві економіки України від 11.05.2021року №10).

2. Пункт 3 Розділу № IV колективного договору доповнити реченням щодо «Переліку нормативів з праці» , які використовуються підприємством для розрахунку фонду оплати праці, де додати посиланням на : «Територіальну угоду між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської облдержадміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово – комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово- комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки

3. Додаток №1 до розділу № IV «Оплата та нормування праці» пункт № 11 викласти в такій редакції:

Додаток 1
до колективного договору
розділ « Оплата та нормування праці»

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень для визначення розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємства

№	Професія	Коефіцієнт співвідношень
1.	Директор	4,5
2.	Головний бухгалтер	4,0
3.	Бухгалтер 1 кат.	2,3
4.	Юрисконсульт 1 кат.	2,3
5.	Бухгалтер 2 кат.	2,0
6.	Інженер 1 кат.	2,3

ПРИМІТКА до додатку:

Коефіцієнти співвідношень застосовуються до тарифної ставки робітника некваліфікованих видів робіт та послуг (додаток №1 Територіальної угоди).

Розрахункова тарифна ставка робітника некваліфікованих видів робіт та послуг розраховується таким чином:

$$2379 \times 180\% \times 1,45, \text{ де:}$$

2379 – прожитковий мінімум встановлений Державним бюджетом України з 01.07.2021 року на працездатну особу;

180% - коефіцієнт, який застосовується до прожиткового мінімуму працездатних осіб на підставі п 4.2 Територіальної угоди;

1,45 – коефіцієнт встановлений додатком №.1 Територіальної угоди для цієї категорії працівників.

2. Внести зміни до положення № 7 «Про надання одноразової матеріальної допомоги працівникам КП ТПТЕ «Теплотранс», та викласти його в наступній редакції:

Додаток № 2
до колективного договору

ПОЛОЖЕННЯ № 7

**про надання одноразової матеріальної допомоги працівникам
КП ТПТЕ»Теплотранс»**

1. Це положення впроваджується з метою зниження плинності кадрів, їх закріплення на підприємстві, збільшення матеріальної зацікавленості тривалої і сумлінної роботи працівників підприємства – членів профспілки.
2. Порядок та умови виплати одноразової допомоги встановлюється на основі «Типового положення про надання матеріальної допомоги працівникам об'єднань, підприємств та організацій Державного комітету по житлово-комунальному господарству».
3. Робітникам, керівникам, фахівцям, професіоналам і службовцям в обумовлених випадках може бути надана матеріальна допомога з коштів підприємства чи профспілкового комітету.
4. Матеріальна допомога може надаватися:
 - на лікування робітника чи операції;
 - у зв'язку зі смертю близького родича (чоловіка, дружини, дитини, батьків);
 - народження дитини;
 - одруження;
 - особам, котрим завдано матеріальних збитків внаслідок стихійного чи іншого лиха;
 - тяжким матеріальним положенням;

- на оздоровлення у зв'язку з наданням основної щорічної відпустки працівника раз на рік;
- при звільненні працюючих пенсіонерів які пропрацювали на підприємстві не менше 10 років;
- з інших поважних причин.

Матеріальна допомога може бути надана родині померлого працівника, якщо він працював на підприємстві.

5. Матеріальна допомога надається за рішенням керівника підприємства та профорганізатором на підставі заяви працівника, котрий потребує допомоги, відповідних документів, які надають право на її одержування.

6. Заява та документи обов'язково розглядаються на зборах колективу. Розмір матеріальної допомоги визначається в кожному конкретному випадку.

7. Пропозиції щодо розміру матеріальної допомоги вносить керівник підприємства, за погодженням із профорганізатором.

В.о. Директора підприємства
Профорганізатор



О.М.Відлога
К.М.Івасенко

3. Внести зміни до положення № 8 «Про виплату одноразового заохочення до ювілейних дат працівникам КП ТПТЕ» «Теплотранс» та викласти його в наступній редакції

Додаток № 3
до колективного договору

ПОЛОЖЕННЯ № 8

про виплату одноразового заохочення до ювілейних дат членам профспілки
КП ТПТЕ «Теплотранс»

Це положення впроваджується з метою зниження плинності кадрів, їх закріплення на підприємстві, збільшення матеріальної зацікавленості тривалої і сумлінної роботи працівників підприємства-членів профспілки.

До ювілейних дат робітників належить:

- 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 років з дня народження;
- досягнення пенсійного віку (при виході на пенсію).

Обов'язковою умовою заохочування робітників до ювілейних дат становить:

- стаж роботи на підприємстві не менш як 1 рік;
- відсутність за час роботи дисциплінарних стягнень;

Заохочення до ювілейних дат провадиться у розмірі до 100% посадового окладу.

До святкових дат відносяться: дати державних (святкових та неробочих днів встановлених у ст. 73 Кодексу законів про працю України), професійних свят, а також ювілейні дати підприємства.

Виплата одноразового заохочення до ювілейних та святкових та неробочих днів(дат) провадиться згідно наказу по підприємству та за погодженням із профорганізатором (при наявності коштів).

В.о Директора підприємства
Профорганізатор



О.М.Відлога
К.М.Івасенко

4. Внести зміни до в положення № 11 « Про заохочення /преміювання співробітників КП ТПТЕ «Теплотранс» до професійного свята –Дня працівника житлово-комунального господарства та викласти його в наступній редакції:

Додаток №4
До колективного договору

ПОЛОЖЕННЯ № 11

Про заохочення (преміювання) працівників КП ТПТЕ «Теплотранс» до професійних свят –Дня працівника житлово-комунального господарства, Дня бухгалтера, Дня юриста та інших професійних свят

1. Положення вводиться в цілях посилення мотивації до праці і професійного зростання працівників, укріплення трудової і виконавчої дисципліни на підприємстві шляхом матеріального стимулювання працівників за доброякісне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, відповідальне відношення до праці, забезпечення високого рівня виконавчої і трудової дисципліни.
2. Премія виплачується з нагоди святкових дат - Дня працівника житлово-комунального господарства, Дня бухгалтера, Дня юриста та інших професійних свят, при наявності коштів на підприємстві .
3. Премія нараховується на підставі рішення директора у наказі по підприємству (за погодженням із профорганізатором) у відповідності до особистого вкладу працівника в загальні результати праці.
4. Виплачується премія в розмірі посадового окладу працівника.
5. Премія з нагоди професійних свят не виплачується працівникам що мали порушення трудової дисципліни протягом календарного року, зафіксовані наказом по підприємству.

В.о Директора підприємства
Профорганізатор



О.М.Відлога
К.М.Івасенко

5. Внести зміни до переліку посад, яким надається додаткова відпустка за ненормований робочий день працівникам КП ТПТЕ «Теплотранс» та викласти його в наступній редакції:

Додаток № 5
до колективного договору

**Тривалість відпусток
працівників підприємства КП ТПТЕ «Теплотранс»**

Тривалість відпусток працівникам підприємства встановлюється 24 календарних дня, згідно ст.6 Закону України «Про відпустки», прийнятого ВР України 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР, згідно п.4 Наказу Мінсоцполітики України від 30.01.1998 року №16, відповідно до Постанови КМУ №1290 від 17.11.1997 року Додатку № 1, відповідно до Постанови КМУ №1290 від 17.11.1997 року Додатку № 2.

Перелік професій і посад, яким надається право на додаткову відпустку

**Перелік професій і посад із ненормованим робочим днем,
яким надається право на додаткову відпустку:**

№ п/п	Найменування професій, посад	Тривалість основної відпустки в календарних днях	Тривалість додаткової відпустки за ненормований робочий день
1	Директор підприємства	24	7
2	Головний бухгалтер	24	7
3	Бухгалтер I кат	24	5
4	Бухгалтер II кат.	24	4
5	Юрисконсульт I кат.	24	4

В.о Директора підприємства
Профорганізатор



О.М.Відлога
К.М.Івасенко

Ці зміни вступають в дію з 1 липня 2021 року.

Від сторони власника
Роботодавець




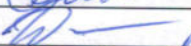


М.П.

Від сторони трудового колективу
уповноважений представник



М.П.

Ознайомлені зі змінами та доповненнями до колективного договору

№ з/п	П.І.Б.	Підпис	
1	Відлога О.М.		30.06.2021 р.
2	Івасенко К.М.		30.06.2021 р.
3	Вечеркова О.В.		30.06.2021 р.
4	Шаламов С.В.		30.06.2021 р.

Витяг з ПОСТАНОВИ № 1

Зборів трудового колективу комунального підприємства
«Транспортування покупної теплової енергії «Теплотранс»
Дніпровської міської ради

"30»червня 2021р.

м. Дніпро

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін та доповнень до колективного договору підприємства.

Слухали: В.о директора підприємства О.М. Відлога про внесення змін та доповнень до колективного договору підприємства.

ПОСТАНОВИЛИ:

- 1.Прийняти запропоновані зміни та доповнення до колективного договору та подати їх на повідомну реєстрацію(додаються на 8 аркушах).
2. Доручити підписати зміни та доповнення до колективного договору

Від адміністрації:

В.о Директора КП»ТПТЕ
КП ТПТЕ «Теплотранс»


О.М.Відлога
Голова зборів
Секретар зборів

Від трудового колективу:

Профорганізатор
КП ТПТЕ «Теплотранс»


К.М.Івасенко
К.М.Івасенко
О.В.Вечеркова

Пронумеровано та прошнуровано



В.О. Диремтюр

О.М. Вудило

