



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

23.07.2021 № 4/2-190

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального
некомерційного підприємства
"Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги № 9"
Дніпровської міської ради
Одінцовій Г. М.

Від трудового колективу:
Голові ППО Комунального
некомерційного підприємства
"Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги № 9"
Дніпровської міської ради
Гриценко Т. П.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень до колективного
договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №221 від 23.07.2021 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ППО

 **Т.П.Гриценко**

« 08 » червня 2021 року

Від роботодавця:

Генеральний директор

 **Г.М.Одінцова**

« 08 » червня 2021 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

КНП «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №9» ДМР

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2019 – 2022 роки.

Схвалені на конференції трудового
колективу “ 08 ” червня 2021 року
протокол № 5.

м. Дніпро
2021р.

У зв'язку з підписанням договору на 2021 рік з Національною службою здоров'я України на умовах збереження капітаційної ставки на рівні 2020 року, витрати на заробітну плату перевищують 90% доходів КНП «ДЦПМСД №9» ДМР, що унеможлиблює виконання обов'язків закладу перед населенням, що до надання якісної медичної допомоги, підтримання будівель, обладнання амбулаторій у належному стані та створення бюджету розвитку.

В зв'язку з чим внести зміни в додатку 3 в колективному договорі « Положення про преміювання», розділ II цього додатку, п.2;14; п.2.15; п.2.16; п.2:17.2; п.2;19. Викласти в наступній редакції:

2.14. Нарахування і виплата капітаційних доплат, визначених цим розділом, здійснюється лікарям загальної практики – сімейної медицини, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам та медичним сестрам, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціалізації за умови отримання:

для лікаря загальної практики – сімейної медицини - не менше 1584 декларацій про обрання лікаря;

для лікаря-терапевта – не менше 1760 декларацій про обрання лікаря

для лікаря-педіатра – не менше 792 декларації про обрання лікаря, за умови роботи працівника за основним місцем роботи та не менше ніж 1,0 ставки.

2.15. Схема розрахунку капітаційних доплат, лікаря загальної практики-сімейної медицини, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 14\%$ при кількості декларацій 1700 -1800 чол.;

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 2\%$ при кількості декларацій 1584 -1699 чол.;

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

2-14% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря при кількості декларацій 774 -1800 чол., з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Завідувачам амбулаторії які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого дня нарахування капітаційної доплати здійснюється за розрахунком:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 10\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

10% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється капітаційна доплата .

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується капітаційна доплата.

Оптимальний обсяг практики за декларації за які буде нараховуватись капітаційна доплата складає для лікаря загальної практики-сімейного лікаря – 1800, лікаря-педіатра – 900, лікаря-терапевта – 2000.

2.16. Схема розрахунку капітаційної доплати середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$P_{\text{мсмп}} = P_{\text{лікаря}} * 28\%$$

$P_{\text{мсмп}}$ – розмір капітаційної доплати працівника із числа середнього медичного персоналу.

$P_{\text{лікаря}}$ – капітаційна доплата лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.2 цього Положення, при кількості декларацій 1700-1800 чоловік.

$$P_{\text{мсмп}} = P_{\text{лікаря}} * 15\%$$

$P_{\text{мсмп}}$ – розмір капітаційної доплати працівника із числа середнього медичного персоналу.

$P_{\text{лікаря}}$ – капітаційна доплата лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.2 цього Положення, при кількості декларацій 1584-1699 чоловік.

У разі збільшення надходження коштів від НСЗУ генеральний директор має право змінювати процент капітаційної доплати в сторону збільшення.

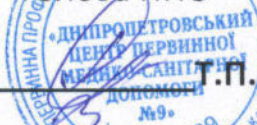
2.17.2. Всім іншим працівникам підприємства, за рішенням Керівника Підприємства, за погодженням профспілкового комітету, може здійснюватись нарахування капітаційної доплати розмір якої залежить від економії коштів, що надходить Підприємству від НСЗУ у місяці, за який здійснюється капітаційна доплата.

2.19. Капітаційні доплати виплачуються працівникам, які мають на них право, щомісячно із фонду заробітної плати на підставі наказу керівника Підприємства про їх призначення.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ППО



Г.П.Гриценко

« 08 » червня 2021 року

Від роботодавця:

Генеральний директор



Г.М.Одінцова

« 08 » червня 2021 року

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою "4" "ГОТИФЕ" аркушів.

Генеральний директор Одінцова Г.М.



ЦІТІНСЬКО