



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

02.06.2021 № *4/2-126*

На № _____ від _____

Директору комунального
позашкільного навчального закладу
«Міська спеціалізована дитячо-
юнацька спортивна школа
олімпійського резерву»
Дніпровської міської ради
Малій А.В.

Від трудового колективу:
Голові трудового колективу
комунального позашкільного
навчального закладу «Міська
спеціалізована дитячо-юнацька
спортивна школа олімпійського
резерву»
Дніпровської міської ради
Костенко Н.Л.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №140 від 02.06.2021.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

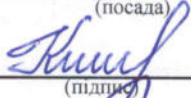
Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова трудового колективу


(посада)
Н.Л. Костенко
(підпис)

« 07 » травня 2021 року

Від роботодавця:

Директор КПЗ «МС ДЮСШОР» ДМР


(посада)
А.В. Малій
(підпис)

« 07 » травня 2021 року



ЗМІНИ І ДОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального позашкільного навчального закладу «Міська спеціалізована дитячо-юнацька
спортивна школа олімпійського резерву» Дніпровської міської ради
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2017-2021 роки.

Схвалені на зборах трудового
колективу « 07 » травня 2021 року
протокол № 4

м. Дніпро
2021р.

1. Доповнення до розділу 3 «Умови оплати праці»

1.1. Доповнити пунктом 3.16:

- Роботодавець зберігає за працівниками середній заробіток, зокрема, якщо:
- виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника не з його вини.
- За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника не з його вини, за ним зберігається середній заробіток з розрахунку за 2 місяці, що передують події (ст.113 Кодекс законів про працю).

1.2. Доповнити пункт 3.17:

- Доплата за ведення навчально-тренувальної роботи, протягом робочого часу за основним місцем роботи (зг.п.1 дод.7 до Наказу №2097)

2. Доповнення до розділу 4 «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»

2.1. Пункт 4.9. викласти у наступній редакції:

« За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін не більше 15 календарних днів на рік, відповідно до статті 26 Закону України від 15.11.1996 року №505/96-ВР «Про відпустки». У разі встановлення Кабміном карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті (не більше 15 календарних днів на рік)»

2.2. Доповнити пунктом 4.11.:

- Відповідно статті 60 КЗпП України, на час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі директора без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу. Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників. Загальна тривалість робочого часу згідно колективного договору.

2.3. Доповнити пунктом 4.12:

- Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності передбачених чинним законодавством та ст16-2 Закону України «Про відпустки».

3. Доповнення до Додатку №1 до колективного договору «Положення про оплати праці працівників КПНЗ «МСДЮСШОР» ДМР»

3.1. Доповнити пунктом 12 :

- доплата за покладення функції уповноваженої особи, для організації та проведення процедури закупівель/ спрощених закупівель, згідно Закону України «Про публічні закупівлі» від 25.12.2015 №922 зі змінами та доповненнями. Встановлюється та виплачується на підставі наказу директора КПНЗ «МСДЮСШОР» ДМР в якому прописано розмір і термін дії такої доплати.

Доплата може встановлюватись у складі надбавки за складність та напруженість у роботі.

4. Доповнення до Додатку №4 «Положення про виплату щорічної грошової винагороди працівникам»

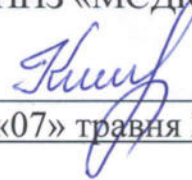
4.1. Пункт 1.5 викласти у наступній редакції:

«Виплата щорічної винагороди Директору КПНЗ «МСДЮСШОР» ДМР, здійснюється згідно наказу Директора на підставі наказу департаменту гуманітарної політики Дніпровської міської ради.»

Директор
КПНЗ «МСДЮСШОР» ДМР

 А.В.Малій
«07» травня 2021 року.

Голова трудового колективу
КПНЗ «МСДЮСШОР» ДМР

 Н.Л.Костенко
«07» травня 2021 року.

Пронумеровано, проілюстровано та скріплено печаткою

аркуша



Директор
КІНЗ «МСПОР» ДМР

А.В.Малій