



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
31.05.2021 № 2/2-120 На № _____ від _____

Директору комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради Антоновському А.В.

Від трудового колективу:
Голові профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради Калюжному О.В.

Про повідомну реєстрацію змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни і доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано. Реєстраційний номер 137 від 31.05.2021.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатoproфільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
голова профкому



О.В. Калужний

Від роботодавця:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатoproфільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
директор



А.В. Антоновський

ЗМІНИ

до Колективного договору між директором та первинною профспівковою організацією Комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» від 28.02.2020 року

Схвалено

на конференції трудового колективу
« 22» березня 2021 року
протокол № 3

м. Дніпро
2021 р.

Директор Комунального підприємства «Дніпропетровська багатопрофільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради», Антоновський Андрій Валерійович, який діє на підставі Статуту (далі – Директор), з однієї сторони, і трудовий колектив КП «ДБКЛПД» ДОР», в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації КП «ДБКЛПД» ДОР» Калюжного Олександра Васильовича (далі – Профспілкова сторона), який діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пунктів 1.11, 1.12 Колективного договору, домовилися внести такі зміни до Колективного договору комунального підприємства «Дніпропетровська багатопрофільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» від 28.02.2020 року (надалі Колективний договір):

1. Викласти Додаток № 2 «Схеми тарифних розрядів та посадових окладів керівних працівників підприємства» у новій редакції (додається).
2. Викласти Додаток № 2.1. «Положення про оплату праці керівника комунального підприємства «Дніпропетровська багатопрофільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» у новій редакції (додається).
3. Ці зміни набувають чинності з моменту підписання сторонами та є невід'ємною частиною Колективного договору комунального підприємства «Дніпропетровська багатопрофільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» від 28.02.2020 року.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатопрофільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
голова профкому



О.В. Калюжний

Від роботодавця:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатопрофільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
директор



А.В. Антоновський

**Схеми тарифних розрядів
та посадових окладів керівних працівників підприємства**

Посади		Тарифний розряд
1.	Головна медична сестра	12
2.	Головні фахівці	12
3.	Начальники відділів	15

Медичному директору, заступникам керівника підприємства та головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 40 відсотків нижче від посадового окладу керівника підприємства.

Заступникам медичного директора посадові оклади встановлюються на 10 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора.

Заступникам головного бухгалтера посадові оклади встановлюються на 40 відсотків нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

Заступникам керівників інших структурних підрозділів підприємства посадові оклади встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу відповідного керівника.

Керівникам структурних підрозділів посадовий оклад устанавлюється виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей і кваліфікаційних категорій з урахуванням підвищення у таких розмірах:

на 10% - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно з штатним розписом до 3 одиниць включно, враховуючи керівників структурного підрозділу і не враховуючи посад лікарів-інтернів;

на 20 % - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою освітою керівників структурного підрозділу і не враховуючи посад лікарів-інтернів;

на 25 % - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно з штатним розписом понад 6 одиниць, враховуючи керівників структурного підрозділу і не враховуючи посад лікарів-інтернів

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатопрофільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
голова профкому

О.В.Калужний
Вик. Монжас В.М.



Від роботодавця:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатопрофільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
директор

А.В. Антоновський



Положення
про оплату праці керівника комунального підприємства
«Дніпропетровська багатопрофільна лікарня з надання психіатричної
допомоги «ДОР»

1. Загальні положення

Положення розроблені відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 „Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств” зі змінами та доповненнями, з метою визначення розміру оплати праці та порядку преміювання керівника комунального підприємства «Дніпропетровська багатопрофільна лікарня з надання психіатричної допомоги «Дніпропетровської обласної ради».

Заробітна плата керівника, складається з посадового окладу, премій та заохочень.

Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок до посадового окладу, надання матеріальної допомоги та допомоги на оздоровлення здійснюється за рішенням департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

2. Визначення посадового окладу

У відповідності до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 „Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств” розмір посадового окладу керівника визначено у 9-ти кратному розмірі мінімального посадового окладу працівника основної професії – лікаря-психіатра без кваліфікаційної категорії.

4. Види матеріального заохочення

Керівнику КП «ДБКЛПД»ДОР» виплачується допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки, а також матеріальна допомога у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

4. Умови та розміри преміювання за підсумками роботи

За належне виконання обов'язків, фінансових показників та особистий внесок в загальні результати роботи закладу керівнику виплачуються наступні премії:

- щоквартальна премія у розмірі двох посадових окладів керівника;
- щорічна премія у розмірі двох посадових окладів керівника.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатoproфільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
голова профкому



О.В. Калюжний

Вик. Монжас В.М.

Від роботодавця:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатoproфільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
директор



А.В. Антоновський

4. 7 жовтня 2014 року

Відомо, що виконавці зобов'язані виконувати свої обов'язки згідно з умовами договору, який укладено між ними та замовником. Згідно з умовами договору, виконавці зобов'язані виконувати свої обов'язки згідно з умовами договору, який укладено між ними та замовником.



Арошита та
прокурово
5 (архив 6)



1906 тасарі
Мер АВУ