



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

20.05.2021 № 4/2-114

На № _____ від _____

Генеральному директору
комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський
центр первинної медико-
соціальної допомоги №4»
Дніпровської міської ради
Подольному А.А.

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-соціальної допомоги
№4» Дніпровської міської ради
Гребенюк Л.В.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень до
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №125 від 20.05.2021 із рекомендаціями:

1. В нумерацію сторінок не враховано титульний аркуш відповідно до п.7.12 ДСТУ 4163-2003 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
КПН «ДЦПМСД № 4» ДМР
Голова ППО

Л.В.Гребенюк

20 21 р.



Від роботодавця:

Генеральний директор
КПН «ДЦПМСД № 4» ДМР

А.А.Подольний

20 21 р.



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

**Комунальне некомерційне підприємство
«Дніпровський центр первинної
медико – санітарної допомоги № 4» ДМР**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2019 – 2021 роки

схвалені на конференції трудового
колективу « 08 » 04 20 21 р

протокол № 4

м.Дніпро

20 21

Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП "ДЦПМСД №4" ДМР:

До додатку 8 колективного договору "Положення про преміювання працівників" розділ 2, пункт 2.17 - додати підпункт п.2.17.3 та викласти в наступному вигляді:

"2.17.3. Схема розрахунку преміювання медичних працівників за участь у виконанні пакету медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" лікарям загальної практики - сімейним лікарям, лікарям - педіатрам дільничним, лікарям - терапевтам дільничним (далі - лікарям), сестрам медичним (братам медичним) , які входять до медичної команди, що працює у постійному (стаціонарному) пункті щеплення та залучена до даної вакцинації:

$$П \text{ лікаря} = k * n * 50\%;$$

$$П \text{ сестри медичної (брата медичного)} = k * n * 50\%;$$

k - надходження за медичну послугу, які перерозподіляються на преміювання працівників підприємства, задіяних у надання даної медичної послуги (без урахування нарахувань ЄСВ на преміювання):

$$k = (t * 95\%) / 1,22 ,$$

t - ставка на одну медичну послугу, розмір якої визначається Кабінетом Міністрів України;

95% - відсоток від ставки на одну медичну послугу, який йде на оплату праці працівників підприємства, які задіяні у наданні даної медичної послуги;

1,22 - індекс, необхідний для обчислення нарахувань ЄСВ на преміювання;

n - кількість вакцинованих від COVID-19 пацієнтів;

50% - відсоток від надходження за дану медичну послугу.

Схема розрахунку преміювання медичних працівників за участь у виконанні пакету медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусною інфекцією" лікарям загальної практики - сімейним лікарям, лікарям - педіатрам дільничним, лікарям - терапевтам дільничним (далі - лікарям), сестрам медичним (братам медичним), які входять до медичної мобільної команди , яка складається з декількох лікарів та декількох сестрам медичним (братам медичним):

$$П \text{ лікаря} = (N/q) * k * 45\%;$$

$$П \text{ сестри медичної (брата медичного)} = (k * n * 55\%);$$

k - надходження за медичну послугу, які перерозподіляються на преміювання працівників підприємства, задіяних у надання даної медичної послуги (без урахування нарахувань ЄСВ на преміювання):

$$k = (t * 95\%) / 1,22,$$

t - ставка на одну медичну послугу, розмір якої визначається Кабінетом Міністрів України;

95% - відсоток від ставки на одну медичну послугу, який йде на оплату праці працівників підприємства, які задіяні у наданні даної медичної послуги ;

1,22 - індекс, необхідний для обчислення нарахувань ЄСВ на преміювання ;

n - кількість вакцинованих від COVID-19 пацієнтів;

N - загальна кількість вакцинованих від COVID-19 пацієнтів, яким була проведена вакцинація даною медичною мобільною командою;

q - кількість лікарів, які входять до даної медичної мобільної команди;

45-55% - відсоток від надходження за дану медичну послугу.

До додатку 6 в пункті 2.12.2 внести наступні зміни:

Таблицю «Схема тарифних розглядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців» доповнити в пункті 13 посаду начальника відділу організаційно-кадрової та правової роботи: тарифний розряд - 11

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу

КНП «ДЦПМСД №4» ДМР

Голова ППО

Гребенюк Л.В.



Від роботодавця:

Генеральний директор

КНП «ДЦПМСД №4» ДМР

Подольний А.А.



Пронумеровано, проіндуковано 3 (три) аркуші,
Скріплено печаткою



Генеральний директор
КНП «Дніпропетровський обласний центр спеціалізованої медичної та діагностичної служби» ДНПР

[Handwritten signature]
А.А. Подольний