



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

14.04. 2021 № 4/2-304

На № _____ від _____

Директору
Товариства з обмеженою
відповідальністю «Єврогруптранс»
Льовушкіну О.В.

Представнику трудового колективу
Товариства з обмеженою
відповідальністю «Єврогруптранс»
Веремієвій О.В.

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що колективний договір розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 79 від 31.03.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Розділ 1:

- п.10: слово «прийняття» замінити на «укладання» відповідно до ст.10 Закону України «Про колективні договори і угоди»;
- п.15: викладений некоректно. Привести у відповідність до ст.29 Кодексу законів про працю України та ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди».

2. Розділ 4:

- п.8: після слів «атестації робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до Постанови Кабінету міністрів України від 01.08.1992 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці».
- п.13 відсутнє посилання на додаток.

3. Розділ 5:

- не відображено вимоги ст.ст.6,9,19,22,44 Закону України «Про охорону праці».

4. Стор. 12 відсутні підписи сторін колективного договору.

5. Протоколи зборів трудового колективу не пронумеровано як додатки до колективного договору.

6. Прокол №1/тр на стор.14 та титульний аркуш:

- порушено вимоги ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», згідно з якою колективний договір схвалюється зборами трудового колективу, а не затверджується та приймається.

7. Додаток 1:

- частина 2:

- фразу «Приймати на роботу заборонено» вилучити, так як порушує вимоги ст.24 Кодексу законів про працю України;
- привести у відповідність до вимог ст. 24 Кодексу законів про працю України;

- частина 9:

- стор.26: абз. «за кожне порушення...» привести у відповідність до вимог ст.147 Кодексу законів про працю України.

8. Додаток 2:

- п.1 графа «вид відпустки» після слів «атестації робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до Постанови Кабінету міністрів України від 01.08.1992 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»;

- п.2, п.3 тривалість додаткової відпустки привести у відповідність до Додатку 2 Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» або вказати підставу, відповідно до якої застосовано зазначену тривалість додаткових відпусток.

9. Додаток 3:

- у назві Переліку та графі таблиці «найменування...» слово «надбавок» виключити, оскільки про них не йдеться у самому переліку;

- у графі «найменування доплат...» після слів «атестації робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до Постанови Кабінету міністрів України від 01.08.1992 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»;

10. Додаток 4:

- п.1.5.2 викласти відповідно до ст.113 Кодексу законів про працю України;

- п.2.1 після слів «атестації робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до Постанови Кабінету міністрів України від 01.08.1992 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»;

11. Додаток 5:

- не завізовано працівником, який створив документ (відповідно до вимог п.46 «Типової інструкції з документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в діловодстві, електронного міжвідомчого обміну», затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України 17.01.2018 № 55).

12. Стор.39: не пронумеровано, як додаток до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

не окр. 79

ТОВ «ЄВРОГРУПТРАНС»

Товариство з обмеженою відповідальністю «ЄВРОГРУПТРАНС», в особі Директора Львовушкіна Олександрівича, вступило в трудові відносини з працівниками підприємства, і згідно з умовами укладеного колективного договору, який має бути укладений з метою узгодження інтересів працюючих та роботодавця.

Уповноважений представник трудового колективу (підписав) Ігор Романчук, голова колективу, якого повноваження делеговані членом трудового колективу ТОВ «ЄВРОГРУПТРАНС» (Підприємство) Ігорем Романчуком (Ігорем Романчуком) – Веремієвою Ольгою Борисівною.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між роботодавцем та уповноваженим представником трудового колективу, укладений з метою регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих та роботодавця

Прийнятий на загальних зборах
 трудового колективу
 03 березня 2021р.

Підписаний:

Від роботодавця:

Директор



О.В.Львовушкін

(підпис, Вечатка)

03.03.2021р

Від трудового колективу:

уповноважений представник
 трудового колективу

О.Б.Веремієва

(підпис)

03.03.2021р

м. Дніпро

2021р.