



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

18.05.2022 № 2/2-60

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Комунального підприємства  
«Дніпропетровська обласна станція  
переливання крові»  
Антоніні СЕРДЮК

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації працівників охорони  
здоров'я  
Комунального підприємства  
«Дніпропетровська обласна станція  
переливання крові»  
Ірині СУТУГІНІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №77 від 18.05.2022 із рекомендаціями:

1. Стор.3: відсутні підписи сторін колективного договору та дата підписання сторонами відповідно до ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10, п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:


Від трудового колективу:  
Голова ППО ПОЗ КП "ДОСПК"

  
Ірина СУТУГІНА  
(підпис)

« 27 » квітня 2022 року

Від роботодавця:

Генеральний директор  
КП "ДОСПК"

  
Антоніна СЕРДЮК  
(підпис)

Антоніна СЕРДЮК

« 27 » квітня 2022 року

### ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом  
комунального підприємства

“Дніпропетровська обласна станція переливання крові”

по забезпеченню економічного та соціального розвитку  
трудового колективу і захисту прав працівників  
на 2019-2023 роки

Схвалений на зборах трудового  
колективу “ 26 ” 04 2022 року  
протокол № 3

м. Дніпро  
2022 р.

1. Внести доповнення до п.3.1.1. розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»:
  - 1.1. У період дії воєнного стану відповідно до Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»:
    - 1.1.1. Визначати форму трудового договору за згодою сторін.
    - 1.1.2. Умову про випробування працівника під час прийняття на роботу встановлювати для будь-якої категорії працівника.
    - 1.1.3. З метою усунення кадрового дефіциту, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, укладати з новими працівниками строкові трудові договори або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.
2. Внести доповнення до п.3.1.5. розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»:
  - 2.1. У період дії воєнного стану відповідно до ст.3 Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»:
    - 2.1.1. Здійснювати переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди.
3. Внести доповнення до п.3.1.9. розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»:
  - 3.1. У період дії воєнного стану відповідно до ст.5 Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»:
    - 3.1.1. Допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці.
4. Внести доповнення до п.п.3.1.11.- 3.1.12., п.3.1.16., п.3.1.18. розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»:
  - 4.1. У період дії воєнного стану відповідно до ст.6 Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»:
    - 4.1.1. Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 60 годин на тиждень.
    - 4.1.2. Для працівників підприємства, яким відповідно до законодавства встановлена скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу не може перевищувати 50 годин на тиждень
    - 4.1.3. Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) визначає роботодавець.
    - 4.1.4. На передодні святкових і неробочих днів тривалість роботи на одну годину не скорочується.
    - 4.1.5. У випадку, коли святковий або неробочий день збігається з вихідним днем, вихідний день не переноситься на наступний після святкового або неробочого.
    - 4.1.6. У випадку, коли святковий або неробочий день припадає на робочий день тижня, робота в такий день проводиться.
    - 4.1.7. Щорічна основна оплачувана відпустки надається працівникам тривалістю 24 календарних днів.
5. Внести доповнення до п.3.1.19. розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»:

- 5.1. Дотримуватись вимог ст.8-9 Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо роботи в нічний час та залучення до роботи деяких категорій працівників.
6. Внести доповнення до п.3.1.31 розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»:
  - 6.1. Протягом періоду дії воєнного стану відповідно до ст.12 Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» надавати працівникам на їх прохання і погодженням з керівником структурного відділу відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України «Про відпустки».
7. Внести доповнення до розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»:
  - 7.1. Дотримуватись вимог ст.13 Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо призупинення дії трудового договору.

Витяг із ПРОТОКОЛУ № 3

загальних зборів трудового колективу  
комунального підприємства  
“Дніпропетровська обласна станція переливання крові”

26 квітня 2022 року

м. Дніпро

Присутні:

Члени колективу: 210 осіб

Порядок денний:

1. Обговорення та схвалення Змін і доповнень до колективного договору комунального підприємства “Дніпропетровська обласна станція переливання крові”(далі - Комплексний план).

Виступила: заступник генерального директора з економічних питань Вінніченко І.І. та представила колективу Зміни і доповнення до колективного договору комунального підприємства “Дніпропетровська обласна станція переливання крові”

Голосували: за – 210 осіб, проти – немає, утримались – немає.

Ухвалили: схвалити Зміни і доповнення до колективного договору комунального підприємства “Дніпропетровська обласна станція переливання крові”.

Голова зборів:

Секретар зборів:



І.І. Вінніченко

Л.В.Басараб



Керівний директор  
КП «ДЮСІК»

Пронумеровано, прошнуровано  
та скріплено печаткою  
4 (чотири) аркуша

А.А. Сердюк

