



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

07.04.2021 № 4/6-94

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги № 4»
Дніпровської міської ради
Подольному А. А.

Голові первинної
профспілкової організації
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги № 4»
Дніпровської міської ради
Гребенюк Л. В.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни і доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано. Реєстраційний номер 70 від 22.03.2021.

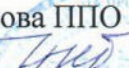
Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич


Ізотова Олена Валентинівна 720 77 80
Шевченко Наталія Іванівна 720 97 32
Дрегваль Валентина Вікторівна 720 97 32

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
КПН «ДЦПМСД № 4» ДМР
Голова ППО
 Л.В.Гребенюк
«23» жовтня 2021 р.



Від роботодавця:

Генеральний директор
КПН «ДЦПМСД № 4» ДМР
 А.А.Подольний
«23» жовтня 2021 р.



**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом**

**Комунальне некомерційне підприємство
«Дніпровський центр первинної
медико – санітарної допомоги № 4» ДМР**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2019 – 2021 роки

схвалені на зборах трудового
колективу «23» жовтня 2021 р.
протокол № 1

м.Дніпро
20 21

Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

У зв'язку із збільшенням Кабінетом Міністрів України капітаційної ставки (з 600,48 грн. до 651,6 грн.) та зменшення вікових коефіцієнтів (від 0 до 5 років з 4 до 2,465, від 6 до 17 років – з 2,2 до 1,356, від 18 до 39 років з 1 до 0,616, від 40 до 64 років з 1,2 до 0,739, більше 65 років з 2 до 1,232), внести зміни до п.2.15 та 2.16 Додатку 8 до колективного договору «Положення про преміювання працівників» та викласти п.2.15 та 2.16 в наступному вигляді:

«2.15. Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейної медицини, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 15\%$ при підписання 1700-1800 декларацій;

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 5\%$ при підписання 1531-1699 декларацій;

$P_{\text{лікаря педіатра}} = k * 25\%$ при підписанні 801 – 900 декларацій;

$P_{\text{лікаря педіатра}} = k * 10\%$ при підписанні 450 – 800 декларацій;

$P_{\text{лікаря терапевта}} = k * 15\%$ при підписанні 1901 – 2000 декларацій;

$P_{\text{лікаря терапевта}} = k * 5\%$ при підписанні 1531 – 1900 декларацій;

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

5-25% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на кінець поточного місяця, за який здійснюється преміювання. Мінімальний відсоток може бути збільшено при наявності економії фонду заробітної плати.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n - кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на кінець поточного місяця, за який нараховується премія, але не більше оптимального обсягу.

Розрахунок преміювання лікарів, які працюють на 0,5 ставки та 0,75 ставки проводиться відповідно до вищевикладеної загальної схеми розрахунку з урахуванням зменшення відсотків від надходжень за пацієнтів та кількості декларацій у співвідношенні до зайнятої ставки.

Розрахунок преміювання завідувачам амбулаторії, які працюють за сумісництвом, здійснюється від 450 декларацій при 0,25 ставки, від 900 декларацій - при 0,5 ставки та здійснюється за формулою:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 10\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

10% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на кінець поточного місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n - кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на кінець поточного місяця, за який нараховується премія.

2.16. Схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$P_{\text{мсмп}} = P_{\text{лікаря}} * 25\%$$

$P_{\text{мсмп}}$ – розмір премії працівника із числа середнього медичного персоналу.


$P_{\text{лікаря}}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.2 цього Положення.

25% - відсоток від премії лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персоналу.

У випадку зменшення розміру премії лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персоналу, відповідно до цього Положення, визначення розміру премії середнього медичного персоналу здійснюється із розрахунку розміру премії відповідного лікаря до такого зменшення.»

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР
Голова ППО


Л.В.Гребенюк
23 жовтня 2021

Від роботодавця:
Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР


А.А.Подольний
23 жовтня 2021

Пронумеровано, прошнуровано 3 (три) аркуші,
Скріплено печаткою

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР **А.А. Педюльний**

