



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

15.03.2022 № *4/2-702*

На № _____ від _____

Генеральному директору
комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №10»
Дніпровської міської ради
Олександрю МАРТИШКІНУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації
комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №10»
Дніпровської міської ради
Наталії КОЛЛЕРОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за № 61 від 15.03.2022 із рекомендаціями:

1. По тексту колективного договору не дотримано норм п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

2. Стор.14: порушено вимоги ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди, п.5.10, п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів»: зміни і доповнення до колективного договору не підписано сторонами, відсутня дата його підписання. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації
КНП «ДНПМСД №10» ДМР


Н.О. Коллерова
«03» 12 2021 року



Від роботодавця:
Генеральний директор
КНП «ДНПМСД №10» ДМР


О.В. Мартишкін
«03» 12 2021 року



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №10»
Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2021-2023 рр.

Схвалені на зборах трудового
колективу

«31» 12 2021 року
протокол № 9

м. Дніпро
2021

Вступляє в дію з 01.01.2022р.

| У колективному договорі | Запропоновані зміни та доповнення | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|----|-----|----|-----|----|-----|--|-----------------|--|---|---|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|
| <p>Додаток 2 —« Положення про порядок оплати праці працівників» п.П «Порядок оплати праці працівників Підприємства»:</p> <p>П.1.3. «...Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження порядку укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та затверджується міським головою»</p> <p>п. 2.5. При складанні схеми тарифних ставок (окладів), посадових окладів за основу приймається тарифна ставка (оклад) робітника основного виробництва. Для розрахунку окладу керівника приймається посадовий оклад лікаря загальної практики-сімейний лікар, лікаря-терапевта дільничного, лікаря-педіатра дільничного без категорії.</p> <p>п. 2.14. При визначені розмірів тарифних ставок для працівників, використовується єдина сітка міжкваліфікаційних коефіцієнтів:</p> | <p>Додати:</p> <p><i>«Постанови Кабінету міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснований на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» вступає в дію з 01.01.2022р.</i></p> <p>п. 2.5. При складанні схеми тарифних ставок (окладів), посадових окладів за основу приймається тарифна ставка (оклад) робітника основного виробництва. Для розрахунку окладу керівника приймається посадовий оклад лікаря загальної практики-сімейний лікар, лікаря-терапевта дільничного, лікаря-педіатра дільничного без категорії.</p> <p>п. 2.14. При визначені розмірів тарифних ставок для працівників, використовується єдина сітка міжкваліфікаційних коефіцієнтів:</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Тарифні розряди</th> <th>Тарифні коефіцієнти, що застосовуються</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>2</td><td>1,1</td></tr> <tr><td>3</td><td>1,2</td></tr> <tr><td>4</td><td>1,3</td></tr> <tr><td>5</td><td>1,4</td></tr> <tr><td>6</td><td>1,5</td></tr> <tr><td>7</td><td>1,6</td></tr> <tr><td>8</td><td>1,7</td></tr> <tr><td>9</td><td>1,8</td></tr> <tr><td>10</td><td>1,9</td></tr> <tr><td>11</td><td>2,0</td></tr> <tr><td>12</td><td>2,1</td></tr> </tbody> </table> | Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти, що застосовуються | 1 | 1 | 2 | 1,1 | 3 | 1,2 | 4 | 1,3 | 5 | 1,4 | 6 | 1,5 | 7 | 1,6 | 8 | 1,7 | 9 | 1,8 | 10 | 1,9 | 11 | 2,0 | 12 | 2,1 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Тарифні розряди</th> <th>Тарифні коефіцієнти, що застосовуються</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>2</td><td>1,1</td></tr> <tr><td>3</td><td>1,2</td></tr> <tr><td>4</td><td>1,3</td></tr> <tr><td>5</td><td>1,4</td></tr> <tr><td>6</td><td>1,5</td></tr> <tr><td>7</td><td>1,6</td></tr> <tr><td>8</td><td>1,7</td></tr> <tr><td>9</td><td>1,8</td></tr> <tr><td>10</td><td>1,9</td></tr> <tr><td>11</td><td>2,0</td></tr> <tr><td>17</td><td>2,6</td></tr> <tr><td>19</td><td>2,8</td></tr> <tr><td>22</td><td>3,1</td></tr> </tbody> </table> | Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти, що застосовуються | 1 | 1 | 2 | 1,1 | 3 | 1,2 | 4 | 1,3 | 5 | 1,4 | 6 | 1,5 | 7 | 1,6 | 8 | 1,7 | 9 | 1,8 | 10 | 1,9 | 11 | 2,0 | 17 | 2,6 | 19 | 2,8 | 22 | 3,1 |
| Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти, що застосовуються | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 1,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 1,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 1,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 1,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 1,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 1,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 1,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 1,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 1,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 2,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 2,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти, що застосовуються | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 1,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 1,2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 1,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 1,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 1,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 1,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 1,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 1,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 1,9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 2,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | 2,6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | 2,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | 3,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|----|-----|
| 23 | 3,2 |
| 24 | 3,3 |

Вступає в дію з 01.01.2022р.

Схеми тарифних розрядів посад (професій) працівників та визначення розмірів посадових окладів окремих категорій працівників, яким тарифні розряди не встановлюються:

Роботодавцю визначається на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження порядку укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я» та затверджується міським головою.

п.2.14 «...Заступнику генерального директора з економічно-технічних питань, медичному директору та головному бухгалтеру (далі заступники Роботодавця) посадові оклади встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу Роботодавця, заступнику медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності - на 5 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора, головній медичній сестрі - на 15 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора»

Розділ 5 «Оплата праці» п.5.2.5.

п.5.2.6:

- За збільшений обсяг робіт до 50% посадового окладу;
- За виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників до 50% посадового окладу;
- За суміщення професії (посад) до 50 % посадового окладу;
- Працівнику, відповідальному за ведення військового обліку та призовників до 50% посадового окладу(Додаток 9);
- За вчене звання, згідно Постанови КМУ від 30.08.2002р. № 1298;
- За науковий ступень, згідно

Схеми тарифних розрядів посад (професій) працівників та визначення розмірів посадових окладів окремих категорій працівників, яким тарифні розряди не встановлюються:

Роботодавцю визначається на підставі «Постанови Кабінету міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснований на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств»

Вступає в дію з 01.01.2022р.

П.2.14. Виключити

«...Заступнику генерального директора з економічно-технічних питань, медичному директору та головному бухгалтеру (далі заступники Роботодавця) посадові оклади встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу Роботодавця, заступнику медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності - на 5 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора, головній медичній сестрі - на 15 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора»

Вступає в дію з 01.01.2022р

до п.5.2.5 (Встановити наступні надбавки)

Додати:

- згідно Постанови КМУ «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я від 12 січня 2022р. № 2 :
- п.2) «Граничний розмір надбавок(.....) може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності, передбаченого підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови»
- набирає чинності з дня

Постанови КМУ від 30.08.2002р.№ 1298;

- У розмірі 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу)за роботу у нічний час, за кожну годину роботи з 22-00 до 6-00;
- Завідувачу відділення, завідувачам та сестрам медичним старшим АЗПСМ у розмірі 30% посадового окладу.

За виконання особливо важливої роботи:

- **Абзац 2:**
-
- 30% мінімальної заробітної плати (щомісячно) – відповідальному за збір та передачу даних по програмі Укрвак;

опублікування та застосовується з 01 січня 2022р.

Виключити:

- Завідувачу відділення інформаційно-аналітичного відділу, завідувачам та сестрам медичним старшим АЗПСМ у розмірі 30% посадового окладу.

Вступає в дію з 01.01.2022р

Абзац 2 Замінити та доповнити :

- 30% мінімальної заробітної плати (щомісячно)- відповідальному за збирання, сортування, тимчасове зберігання та здачу медичних відходів;
- 30% мінімальної заробітної плати (кожні півроку)- відповідальному за санітарно-освітню роботу ;
- 10 % мінімальної заробітної плати (щомісячно) – відповідальному за сторінку Підприємства у Фейсбуці;
- 15% мінімальної заробітної плати (щомісячно)відповідальному(завідувачу АЗПСМ;лікарю АЗПСМ) за медичне обслуговування осіб, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС;
- 10% мінімальної заробітної плати (щомісячно)- відповідальному(сестрі медичній старшій; брату медичному старшому; сестрі медичній; брату медичному)за медичне обслуговування осіб, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС;
- 15% мінімальної заробітної плати (щомісячно) – відповідальному за роботу з профілактики ВІЛ/СНІДу;
- 15% мінімальної заробітної плати(щомісячно) – відповідальному за роботу з профілактики туберкульозу;
- 50% мінімальної заробітної плати (щомісячно) за роботу з питань охорони материнства та дитинства;
- 50% мінімальної заробітної плати (щомісячно) – відповідальному з медичного обслуговування ветеранів війни;
- 15% мінімальної заробітної плати

| № п/п | Назва посади | Тарифні класифікації | Умови оплати праці |
|-------|---|-------------------------|--|
| 1 | Головний лікар | 12 | (щомісячно) – відповідальному за роботу з паліативними хворими; 15% мінімальної заробітної плати (щомісячно) – відповідальному за роботу з хворими, які перебувають на хронічному гемодіалізі та з пересадженою ниркою; |
| 2 | Лікар загальної практики-сімейної лікаря, лікар-інфекціоніст загальної практики | 11 | 15% мінімальної заробітної плати (щоквартально) – відповідальному за роботу з профілактики онкологічних захворювань; |
| 3 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 10 | 15% мінімальної заробітної плати (кожні півроку)- відповідальному за роботу по впровадженню новітніх технологій, досягнень медичної науки, наукового досвіду в системі надання медичної допомоги; |
| 4 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 9 | 30% мінімальної заробітної плати (щомісячно)- відповідальному за отримання, зберігання, видачу лікарських, наркотичних засобів, психотропних речовин, виробів медичного призначення, спеціальних рецептурних бланків Ф-3; |
| 5 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 8 | 30% мінімальної заробітної плати (щомісячно) – відповідальному за збір та передачу даних УКРВАК; |
| 6 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 7 | 20% мінімальної заробітної плати (щомісячно) – відповідальному за роботу з профілактики інфекційних захворювань; |
| 7 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 6 | 10% мінімальної заробітної плати(щомісячно) – відповідальному за забезпечення доступу до приміщень Центру в неробочий час, в яких встановлено електронну систему охоронної та пожежної сигналізації |
| 8 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 5 | |
| 9 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 4 | |
| 10 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 3 | |
| 11 | Лікар-спеціаліст загальної практики | 2 | |

Розділ 7 «Соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» п.7.2:

Щомісячно перераховувати Профспілковому комітету кошти на культурно-масову, спортивну і оздоровчу роботу в розмірі 1% фонду оплати праці Підприємства.

П.7.2 Виключити

Вступає в дію з 19.11.2021р

Схеми тарифних розрядів посад лікарів:

| № з/п | Назва посади | Тарифні розряди |
|-------|---|---|
| 1 | Завідувач амбулаторії ЗПСМ | 12 |
| 2 | Лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-терапевт дільничний, лікар-педіатр дільничний, лікар-терапевт : вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії лікар-стажист за такими спеціальностями: загальна практика-сімейна медицина, терапія, педіатрія | 11 10 9 8 7 |
| 3 | Лікар-інтерн за лікарськими спеціальностями: лікар загальна практика - сімейна медицина, терапія, педіатрія | 1 |
| 4 | Завідувач інформаційно-аналітичним відділом відділу - лікар-статистик, завідувач госпрозрахункового відділення | 11 |
| 5 | Лікар-статистик, лікарі всіх найменувань госпрозрахункового відділення: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії | 10 9 8 7 |

Схеми тарифних розрядів посад лікарів:

| № з/п | Назва посади | Тарифні розряди |
|-------|---|--------------------------------|
| 1 | Медичний директор, головний бухгалтер, заступник генерального директора з економічно-технічних питань | 24 |
| 2 | Заступник медичного директора ЕТН, завідувач амбулаторії ЗПСМ | 23 |
| 3. | Лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр, лікар-терапевт : вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії, лікар-стажист за такими спеціальностями: загальна практика-сімейна медицина, терапія, педіатрія | 11 10 9 8 |
| 4 | Лікар-інтерн за лікарськими спеціальностями: лікар загальна практика - сімейна медицина, терапія, педіатрія | 1 |
| 5 | Завідувач інформаційно-аналітичним відділом – лікар статистик | 22 |
| 6 | Лікар-статистик: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії, лікар-стажист за спеціальністю організація управління охорони здоров'я | 10 9 8 7 |

| Тарифні розряди посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою | | | Тарифні розряди посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|--|--|----------------------------------|---|
| № з/п | Назва посади | Тарифні розряди | № з/п | Назва посади | Тарифні розряди | | |
| 1 | Сестра медична старша | 9 | 1. | Головна сестра медична(головний брат медичний) | 19 | | |
| 2 | Сестра медична загальної практики-сімейної медицини, сестра медична дільнична, лаборант, фельдшер-лаборант | вищої кваліфікаційної категорії | 8 | 2 | Сестра медична старша (брат медичний старший) | 17 | |
| | | першої кваліфікаційної категорії | 7 | | | | |
| | | другої кваліфікаційної категорії | 6 | | | | |
| | | без кваліфікаційної категорії | 5 | | | | |
| 3 | сестра медична кабінету щеплення, сестра медична процедурного кабінету, сестра медична стерилізаційної, сестра медична денного стаціонару, сестра медична з централізованого постачання (з обов'язками фармацевта), сестри медичні всіх найменувань госпрозрахункового відділення: | вищої кваліфікаційної категорії | 7 | 3 | Сестра медична (брат медичний) загальної практики-сімейної медицини, сестра медична (брат медичний) лікаря-терапевта, лікаря – педіатра, лаборант, фельдшер-лаборант | 8 | |
| | | першої кваліфікаційної категорії | 6 | | | першої кваліфікаційної категорії | 7 |
| | | другої кваліфікаційної категорії | 5 | | | другої кваліфікаційної категорії | 6 |
| | | без кваліфікаційної категорії | 4 | | | без кваліфікаційної категорії | 5 |
| | | | | | | | |
| | | | | 4 | сестра медична (брат медичний) кабінету щеплення, сестра медична (брат медичний) процедурного кабінету | | |
| | | | | | | вищої кваліфікаційної категорії | |
| | | | | | | першої кваліфікаційної категорії | 7 |
| | | | | | | другої кваліфікаційної категорії | 6 |
| | | | | | без кваліфікаційної категорії | 5 | |
| | | | | | | 4 | |

П. 1-2 вступає в дію з 01.01.2022р
«Дільничний» виключити 3
19.11.2021р

| | | | |
|---|----------------------------------|---|--|
| 4 | Статистик медичний | | |
| | вищої кваліфікаційної категорії | 8 | |
| | першої кваліфікаційної категорії | 7 | |
| | другої кваліфікаційної категорії | 6 | |
| | без кваліфікаційної категорії | 5 | |

| | | | |
|--|----------------------------------|---|--|
| | Статистик медичний | | |
| | вищої кваліфікаційної категорії | 8 | |
| | першої кваліфікаційної категорії | 7 | |
| | другої кваліфікаційної категорії | 6 | |
| | без кваліфікаційної категорії | 5 | |

П. 1 вступає дію з 01.01.2022р

Схеми тарифних розрядів посад (професій) окремих категорій працівників закладів охорони здоров'я

| № з/п | Назва посади | Тарифні розряди |
|-------|------------------------|-----------------|
| 1 | Молодша медична сестра | 2 |
| 2 | Реєстратор медичний | 3 |
| 3 | Сестра-господиня | 3 |

Схеми тарифних розрядів посад (професій) окремих категорій працівників закладів охорони здоров'я

| № з/п | Назва посади | Тарифні розряди |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Молодша медична сестра (молодший медичний брат) | 2 |
| 2 | Реєстратор медичний | 3 |
| 3 | Сестра-господиня(працівник з господарської діяльності закладів охорони здоров'я) | 3 |

Вступає в дію з 19.11.2021р

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

| № з/п | Назва посади | Тарифні розряди |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Фахівець з питань цивільного захисту: | |
| | провідний | 7 |
| | I кваліфікаційної категорії | 6 |
| | II кваліфікаційної категорії | 5 |
| | без кваліфікаційної категорії | 4 |
| 2 | Інженери всіх спеціальностей, інженери всіх спеціальностей (з дипломом спеціаліста), бухгалтер, бухгалтер (з | |

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

| № з/п | Назва посади | Тарифні розряди |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Фахівець з питань цивільного захисту провідний | 7 |
| 2 | Інженери всіх спеціальностей, інженери всіх спеціальностей, бухгалтери, економісти, фахівець з публічних | |

| | | | | | |
|----|---|----|----|---|----|
| | дипломом спеціаліста), економіст, економіст (з дипломом спеціаліста), юристконсульт, фахівець з публічних закупівель: провідний | 10 | | закупівель, інженер з програмного забезпечення, юристконсульт: | |
| | I кваліфікаційної категорії | 9 | | с дипломом магістра | 10 |
| | II кваліфікаційної категорії | 8 | | з дипломом спеціаліста | 9 |
| | без кваліфікаційної категорії | 7 | | з дипломом молодшого спеціаліста, бакалавра | 8 |
| 3 | Водій автотранспортних засобів | 3 | 3 | Водій автотранспортних засобів | 3 |
| 4 | інспектор з кадрів | 6 | 4 | інспектор з кадрів | 6 |
| 5 | Комірник | 2 | | | |
| 6 | Секретар керівника | 6 | 5 | Секретар керівника | 6 |
| 7 | Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, слюсар-сантехнік | 2 | 6 | Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, слюсар-сантехнік | 2 |
| 8 | Завідувач господарства | 6 | 7 | Завідувач господарства | 6 |
| 9 | Оператор комп'ютерного набору | 3 | 8 | Оператор комп'ютерного набору | 3 |
| 10 | Начальник технічного відділу, начальник відділу кадрів | 10 | 9 | Начальник технічного відділу, начальник відділу кадрів | 10 |
| 11 | Електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування | 3 | 10 | Електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування | 3 |
| 12 | Прибиральник території, сторож | 1 | 11 | Прибиральник території, сторож | 1 |

Вступає в дію з 19.11.2021р

Додаток 3 до К Д «Положення про преміювання працівників»

П.1. Загальні положення П.1.1-1.2

викласти у наступній редакції;

1.1. Працівникам відповідно до цього Положення можуть призначатися та виплачуватися разові та періодичні премії.

1.1.1. Періодичне преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці Підприємства:

- за підсумками роботи за місяць/квартал/рік;
- за кількість пацієнтів, які уклали з

Виключити з п. 2.11.; 2.12; 2.13; 2.14 – «Дільничний» вступає в дію з 19.11.2021р

Додати до п.2.19.1 «Постанова Кабінету міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств»

Вступає в дію з 01.01.2022р

2.11. «Схема розрахунку преміювання лікаря первинної ланки (лікар ЗПСЛ, педіатр, терапевт дільничний) при досягненні ним від 50 до 70 відсотків ліміту декларацій (П1):

$$П_{\text{лікаря первинної ланки}} = Д_1 \times 0,05$$

Д₁- кошти які надійшли за декларації лікаря (від 50 до 70 відсотків ліміту декларацій), які є чинними станом на 01 число місяця за який нараховується премія з урахуванням капітаційної ставки та коригувальних коефіцієнтів.

0,05 – коефіцієнт.

2.12. Схема розрахунку преміювання лікаря первинної ланки (лікар ЗПСЛ, педіатр, терапевт дільничний) при досягненні ним від 70 до 90 відсотків ліміту декларацій (П2):

$$П_{\text{лікаря первинної ланки}} = Д_2 \times 0,08$$

Д₂- кошти які надійшли за декларації лікаря (від 70 до 90 відсотків ліміту декларацій), які є чинними станом на 01 число місяця за який нараховується премія з урахуванням капітаційної ставки та коригувальних коефіцієнтів.

0,08 – коефіцієнт.

2.13. Схема розрахунку преміювання лікаря первинної ланки (лікар ЗПСЛ, педіатр, терапевт дільничний) при досягненні ним від 90 до 100 відсотків ліміту декларацій (П3):

$$П_{\text{лікаря первинної ланки}} = Д_3 \times 0,1$$

Д₃- кошти які надійшли за декларації лікаря (від 90 до 100 відсотків ліміту декларацій), які є чинними станом на 01 число місяця за який нараховується премія з урахуванням капітаційної ставки та коригувальних коефіцієнтів.

0,1 – коефіцієнт.

2.14. Схема розрахунку преміювання лікаря первинної ланки (лікар ЗПСЛ, педіатр, терапевт дільничний) за декларації, які перевищують 100 відсотків ліміту декларацій (П4):

$$П_{\text{лікаря первинної ланки}} = Д_4 \times 0,05$$

Д₄ - кошти які надійшли за декларації лікаря (від 100 до 150 відсотків ліміту декларацій), які є

2.11. . Схема розрахунку преміювання лікаря первинної ланки (лікар ЗПСЛ, педіатр, терапевт дільничний) при досягненні ним від 70 до 90 відсотків ліміту декларацій (П2):

$$П_{\text{лікаря первинної ланки}} = Д_2 \times 0,02$$

Д₂- кошти які надійшли за декларації лікаря (від 70 до 90 відсотків ліміту декларацій), які є чинними станом на 01 число місяця за який нараховується премія з урахуванням капітаційної ставки та коригувальних коефіцієнтів.

0,02 – коефіцієнт.

Вступає в дію з 01.01.2022р

П.13 вважати п.2.12

2.12. Схема розрахунку преміювання лікаря первинної ланки (лікар ЗПСЛ, педіатр, терапевт дільничний) при досягненні ним від 90 до 100 відсотків ліміту декларацій (П3):

$$П_{\text{лікаря первинної ланки}} = Д_3 \times 0,04$$

Д₃- кошти які надійшли за декларації лікаря (від 90 до 100 відсотків ліміту декларацій), які є чинними станом на 01 число місяця за який нараховується премія з урахуванням капітаційної ставки та коригувальних коефіцієнтів.

0,04 – коефіцієнт.

Вступає в дію з 01.01.2022р

П.14 вважати п. 2.13

2.13. Схема розрахунку преміювання лікаря первинної ланки (лікар ЗПСЛ, педіатр, терапевт дільничний) за декларації, які перевищують 100 відсотків ліміту декларацій (П4):

$$П_{\text{лікаря первинної ланки}} = Д_4 \times 0,04$$

Д₄ - кошти які надійшли за декларації лікаря (від 100 до 150 відсотків ліміту декларацій), які є чинними станом на 01 число місяця за який нараховується премія з урахуванням капітаційної ставки та коригувальних коефіцієнтів.

0,04 – коефіцієнт.

Вступає в дію з 01.01.2022р

чинними станом на 01 число місяця за який нараховується премія з урахуванням капітаційної ставки та коригувальних коефіцієнтів.

0,05 – коефіцієнт.

2.15. Схема розрахунку премії лікаря первинної ланки, який перевищив ліміт декларацій (П):

$$П = П3 + П4$$

2.16. Схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, який входить до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$П_{смп} = П_{лікаря} * 30\%$$

$П_{смп}$ – розмір премії працівника із числа середнього медичного персоналу.

$П_{лікаря}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, яка вираховується за формулою, визначеною пунктом 2.11-2.15 (з урахуванням п.2.10.) цього Положення.

30% - відсоток від премії лікаря, з яким в команді працює працівник із числа середнього медичного персоналу.

2.17. Преміювання керівника, здійснюються за погодженням департаменту охорони здоров'я населення Дніпровської міської ради у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

2.18. Періодичні премії, визначені в цьому Положенні, виплачуються працівникам пропорційно відпрацьованому ними часу протягом місяця за який нараховується премія, а разові премії виплачувати незалежно від відпрацьованого ними часу в повному обсязі.

Вважати п.2.15 п. 2.14

П.16 вважати п.2.15

2.15. Схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, який входить до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$П_{смп} = П_{лікаря} * 50\%$$

$П_{смп}$ – розмір премії працівника із числа середнього медичного персоналу.

$П_{лікаря}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, яка вираховується за формулою, визначеною пунктом 2.11-2.14 (з урахуванням п.2.10.) цього Положення.

50% - відсоток від премії лікаря, з яким в команді працює працівник із числа середнього медичного персоналу.

Вступає в дію з 01.01.2022р

2.19. *Періодичні та разові премії виплачуються працівникам, які мають на них право, з фонду Підприємства на підставі рапортів відповідних посадових осіб з виданням окремого наказу Роботодавця про їх призначення*

П.3.1.абзац 1 *Невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, передбачених посадовою або робочою інструкціями та Правилами внутрішнього трудового розпорядку галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я, наказів і розпоряджень Роботодавця, його заступників чи керівника/ начальника структурного підрозділу, відділу, тощо зменшення розміру належних працівнику премій від 30 до 50%, а за повторне протягом трьох місяців від 50 до 100 %;*

п.3.1.абзац 5
У випадку притягнення до дисциплінарної відповідальності – від 30 до 100 %, у випадку притягнення до адміністративної або кримінальної відповідальності – у розмірі 100%;»

П.4.2
У разі неможливості виплати премій у повному обсязі (через недостатність коштів у фонді Підприємства) відсоток виплат може бути переглянутий на профспілковій конференції.

Додаток 5 «Перелік професій та посад робота за якими дає право на скорочену тривалість робочого часу»

Додаток 6 «Перелік посад (професій), робіт зайнятості в яких дає право на щорічну додаткову відпустку...»

Додаток 7 «перелік професій і посад, яким встановлений ненормований робочий день....»

*Додати п.1 – завідувач амбулаторії загальної практики сімейної медицини – лікар педіатр;
 Виключити п.3.1.6*

*Виключити – Додаток 11
 Зміни та доповнення до Додатків
 вступили в дію з 19.11.2021р*

Додати п.1 - завідувач амбулаторії загальної практики сімейної медицини – лікар педіатр

Додати п.1- завідувач амбулаторії загальної практики сімейної медицини – лікар педіатр

Додати п.20 – водій транспортного засобу – 4 календарних днів

| | |
|---|---|
| <p>Додаток 8 « Перелік посад (професій) , робіт, які мають право на додаткову оплачувану щорічну відпустку...»</p> <p>Додаток 12 « Перелік професій та посад працівників , робота яких пов язана з забрудненням»</p> | <p>Додати п.1 – завідувач амбулаторії загальної практики сімейної медицини – лікар педіатр; Виключити п.3,4,6</p> <p>Виключити – Додаток 12 Зміни та доповнення до Додатків вступає в дію з 19.11.2021р</p> |
|---|---|

Заступник генерального директора
з економічно-технічних питань



Н.І. Кушнір

| | |
|--|--|
| <p>Додаток 1 - заповідь про проведення спеціального розслідування вчиненого вбивства</p> <p>Виконання - Додаток 12</p> <p>Відомості про розслідування до Додатку 12</p> <p>Відомості про 19.11.2021р</p> | <p>Додаток 8 - Невиконання роботи на території «...»</p> <p>Додаток 12 - Невиконання роботи на території «...»</p> |
|--|--|



Пронумеровано, прошнуровано
 14 (чотирнадцять) аркушів