



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

06.02.2023 № 7/2-94

На № _____ від _____

Ректору
Вищого навчального закладу
«Університет імені Альфреда
Нобеля»
Сергію ХОЛОДУ

Від трудового колективу:
Представнику трудового
колективу
Вищого навчального закладу
«Університет імені Альфреда
Нобеля»
Світлані ЧЕРГІНЕЦЬ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №59 від 06.02.2023 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Титульний аркуш, стор.10: порушено вимоги ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», відсутня дата підписання колективного договору сторонами. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Титульний аркуш та далі по тексту колективного договору не дотримано вимоги п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. Титульний аркуш: не відповідає вимогам ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», згідно з якою колективний договір схвалюється зборами трудового колективу, а не затверджується. Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. Розділ 1:
 - п.1.3 та далі по тексту колективного договору: невірно визначено сторони колективного договору, не відповідає вимогам ст.3 Закону України «Про

- колективні договори і угоди», ч.2 ст.4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.1.9:
 - викладений некоректно. не відповідає вимогам ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Слово «затверджений» виключити. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - некоректно зазначена дата протоколу зборів трудового колективу. Привести у відповідність;
 - п.1.12: абз. «у випадку реорганізації...»: не відповідає вимогам ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
5. Розділ 2, п.2.2.3: назва комісії не відповідає вимогам ст.221 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.
6. Розділ 4:
- п.4.1.2: у колективному договорі відсутні тарифні сітки, схеми посадових окладів відповідно до вимог ст.15 Закону України «Про оплату праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.4.1.7: викладений некоректно, не відповідає вимогам ч.1 ст.115 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.
7. Розділ 5:
- п.5.1.9:
 - у колективному договорі відсутні норми видачі спецодягу, спецвзуття, засобів індивідуального захисту відповідно до вимог ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди», Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.11.2018 №1804. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - у колективному договорі відсутній додаток щодо переліку мийних та знежележувальних засобів, якими безкоштовно забезпечуються працівники, та норм їх видачі відповідно до вимог ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.5.1.10: викладений некоректно. Роботодавець зобов'язаний організувати та забезпечити безкоштовне проходження медоглядів працівників відповідно до вимог ст.17 Закону України «Про охорону праці», на яку йдеться посилання, а не вимагати. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.5.1.12: викладений некоректно. Слово «інвалідів» замінити на «осіб з інвалідністю» відповідно до вимог ст.12 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.5.1.13: не відповідає вимогам ст.19 Закону України «Про охорону праці», на яку йдеться посилання. Привести у відповідність до чинного законодавства;

- у розділі не відображено вимоги ст. 6 (права працівників), 7, 9, 22, 25 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.
- 8. Додатки №№1, 2, 4, 5: не завізовано працівником, що його створив, не дотримано вимоги п.5.21 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
- 9. Додаток №3:
 - порушено вимоги ст.142 Кодексу законів про працю України, згідно з якою правила внутрішнього трудового розпорядку затверджуються зборами трудового колективу за поданням власника або уповноваженого ним органу і виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.5.3, абз. «Тривалість робочого дня...»: назви посад не відповідають вимогам ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.10.2: некоректна назва законодавчого документу. Привести у відповідність до чинного законодавства.
- 10. Додаток №5:
 - у назві додатка невірно зазначено строк, на який розроблено «комплексні заходи...». Не відповідає вимогам ст.19 Закону України «Про охорону праці», згідно з якою фінансування заходів з охорони праці здійснюється залежно від фонду оплати праці, тому заходи розробляються щорічно. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - гр. «Термін виконання не відповідає вимогам ст.19 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи розробляються щорічно, так як витрати на охорону праці залежать від фонду оплати праці за попередній рік. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ