



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

30.03.2021 № 4/6-80

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №6»
Дніпровської міської ради
Сазонову Д. В.

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №6»
Дніпровської міської ради
Деркач О. Л.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни і доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 54 від 15.03.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Додаток 10: не зазначено період, на який розроблено заходи, відповідно до п. 2 змін і доповнень до колективного договору.
2. Протокол № 1: не відповідає вимогам ч. 3 ст. 13 Закону України «Про колективні договори і угоди», а саме: в Порядку денному та постановчій частині відсутнє питання схвалення змін і доповнень до колективного договору. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Надтока Ольга Володимирівна 720 78 02
Шевченко Наталія Іванівна 720 97 32
Дрегваль Валентина Вікторівна 720 97 32

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО :

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової


О.Л.Деркач
« 19 »  20  р.


Від роботодавця :

Генеральний директор
КНЦ «ДНПМСД №6» ДМР
Д.В.Сазонов
« 19 »  20  р.


ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної допомоги № 6» Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників
на 2021 р.

Схвалено на конференції трудового
колективу « 19 » січня 2021р.
протокол № 1

м. Дніпро
2021

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

**Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної допомоги № 6» Дніпровської міської ради**
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників
на 2021 р.

На підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 р.
№ 65 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного
обслуговування населення у 2020 році та I кварталі 2021 року»

1.Внести зміни в додаток № 3 до колективного договору в Положення
про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги № 6»
Дніпровської міської ради

в розділі **2.Підстави, умови і порядок преміювання**, в п.2.13. -
схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря,
лікаря-педіатра та лікаря-терапевта, 2.14.- схема розрахунку преміювання
середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної
медичної допомоги у Підприємстві.

п. 2.13. викласти в наступній редакції :

Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря,
лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

- П_{лікаря ЗПСМ(1800-1700)} = k * 8%
- П_{лікаря ЗПСМ(1699-1300)} = k * 7 %
- П_{лікаря ЗПСМ(1299-900)} = k * 4,5%

- П_{лікаря педіатра (900-800)}= k * 16%
- П_{лікаря педіатра (799-650)}= k * 15%
- П_{лікаря педіатра (649-450)}= k * 9%

- П_{лікаря терапевта(2000-1900)} = k * 7%
- П_{лікаря терапевта(1899-1500)} = k * 6%
- П_{лікаря терапевта(1499-1000)} = k * 4%

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір
лікаря з початку року

4-16% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю
декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється
преміювання. $k = (t * n) / 12$ t – тариф за медичне обслуговування одного

пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Завідувачам амбулаторії які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого дня нарахування періодичної премії здійснюється за розрахунком:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 5\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

5% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Оптимальний обсяг практики за декларації за які буде нараховуватись премія складає для лікаря загальної практики-сімейного лікаря – 1800, лікаря-педіатра – 900, лікаря-терапевта – 2000.

п. 2.14. викласти в наступній редакції :

Схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$P_{\text{мсмп}} = P_{\text{лікаря}} * 17\%$$

$P_{\text{мсмп}}$ – розмір премії працівника із числа середнього медичного персоналу.

$P_{\text{лікаря}}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.2 цього Положення.

17% - відсоток від премії лікаря, з яким спільно або під чиїм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персоналу.

У випадку зменшення розміру премії лікаря, з яким спільно або під чиїм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персоналу, відповідно до цього Положення, визначення розміру премії середнього медичного персоналу здійснюється із розрахунку розміру премії відповідного лікаря до такого зменшення.

2.Про прийняття Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріями на 2021р. (додаток № 10 до колективного договору).

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової


О.Л.Деркач
« 19 » 01 20 21 р.


Від роботодавця :
Генеральний директор
КНП «ДПІМСД №6» ДМР
Д.В.Сазонов
« 19 » 01 20 21 р.




Додаток №10
до колективного договору

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріям

№	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт грн.	Ефективність заходів	Джерело фінансування	Строк виконання	Особа відповідальна за виконання
1	2	3	4	5	6	7
1	Оформлення стендів з охорони праці, придбання необхідних плакатів, наочних посібників, літератури з питань охорони праці	1 000	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	III кв 2021 р.	Інженер з охорони праці, завідувач господарства
2	Розроблення проектів, положень, інструкцій з охорони праці, що діють в межах установи, їх тиражування, придбання необхідних загальнодержавних нормативно-правових актів з охорони праці і забезпечення ними відповідних посадових осіб та працівників	1 000	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	II кв. 2021р.	Інженер з охорони праці, завідувач господарства
3	Навчання з охорони праці	6 000	Створення безпечних умов праці	Місцевий бюджет та власні надходження	II-IV кв. 2021р.	Інженер з охорони праці
4	Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту	7 500	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	III кв 2021 р.	Інженер з охорони праці, головний бухгалтер

Інженер з охорони праці



Л.М.Довгопола



Комунальне некомерційний підприємство
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №6»
Дніпровської міської ради

ПРОТОКОЛ

19.01.2021

№1

конференція трудового колективу

Робоча президія конференції

Сазонов Д.В. – генеральний директор

Воевода І.І. – заступник директора медичний з ЕТН

Деркач О.Л. - голова ППО

Голова конференції: Деркач О.Л.

Секретар конференції: Балицька Л.В.

Лічильна комісія конференції:

Полднева О.В. – старший інспектор з кадрів

Обрано – 87 делегатів

Присутні - 41 делегатів

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Комунальне некомерційний підприємство «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №6» Дніпровської міської ради – далі Підприємство.

1. Ознайомлення трудового колективу з Постановою Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 р. № 65 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2020 році та I кварталі 2021 року».

2. Про внесення змін в додаток № 3 до Колективного договору в Положення про преміювання працівників Підприємства в розділ **2. Підстави, умови і порядок преміювання** в п.2.13. – схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта, в п.2.14 – схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичного допомоги у Підприємстві.

3. Прийняття Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріями на 2021 рік (додаток № 10).

По першому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ : Ознайомлення трудового колективу з Постановою Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 р. № 65 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2020 році та I кварталі 2021 року».

ДОПОВІДАЄ : заступник генерального директор Петрова А.О.

По другому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ : Про внесення змін в додаток № 3 до Колективного договору в Положення про преміювання працівників Підприємства в розділ **2. Підстави, умови і порядок преміювання** в п.2.13. – схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта, в п.2.14 – схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві.

ДОПОВІДАЄ : заступник генерального директора Петрова А.О.

ПОСТАНОВИЛИ: Внести зміни в додаток № 3 до Колективного договору в Положення про преміювання працівників Підприємства в розділ **2. Підстави, умови і порядок преміювання** в п.2.13. – схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта, в п.2.14 – схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві.

Результати головування по другому питанню:

- «за» - 41 (сорок одна) особа

«проти» - 0

«утримались» - 0

По третьому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ : Прийняття Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріями на 2021 рік (додаток № 10).

ДОПОВІДАЄ : інженер з охорони праці Довгопола Л.М.

ПОСТАНОВИЛИ: Прийняти Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріями на 2021 рік (додаток № 10).

Результати головування по третьому питанню:

- «за» - 41 (сорок одна) особа

«проти» - 0

«утримались» - 0

Голова конференції



Деркач О.Л.

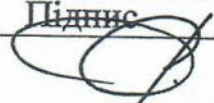

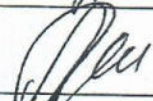

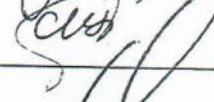
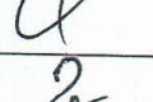
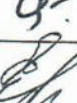
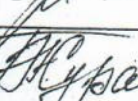
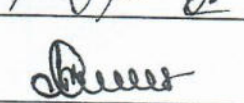
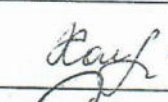

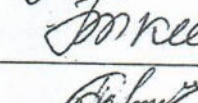

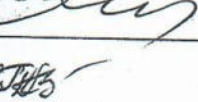
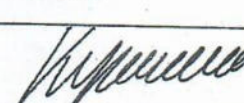
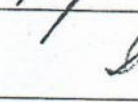
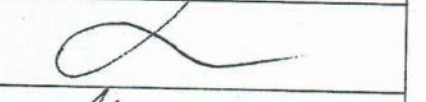





Секретар конференції



Балицька Л.В.

Список присутніх делегатів на конференції трудового колективу

19. 01. 2021

№	ІПІ	Підпис
1	Сазонов Д.В.	
2	Петрова А.О.	
3	Землянська О.П.	
4	Воєвода І.І.	
5	Явтушенко Ю.А.	
6	Апостолова В.О.	
7	Герасименко О.М.	
8	Кам'янович О.О.	
9	Журавель Т.А.	
10	Гетьман А.В.	
11	Хасанова М.В.	
12	Примакова Т.М.	
13	Ткачук Г.П.	
14	Полднева О.В.	
15	Саятова О.В.	
16	Явтушенко Т.В.	
17	Кукліновська Н.В.	
18	Павелко С.М.	
19	Кондратенко Г.В.	
20	Чередниченко Т.І.	
21	Проценко Н.М.	
22	Рубан Н.В.	

23	Ричка Н.Ф.	Сл
24	Балицька Л.В.	Л.В. Балицька
25	Дереновська Т.О.	Дереновська
26	Яровий В.В.	Против Сл
27	Макаренко Ю.В.	М.В. Макаренко
28	Бут А.С.	А.С. Бут
29	Рожепа М.М.	М.М. Рожепа
30	Філоненко М.Ю.	М.Ю. Філоненко
31	Швець В.О.	В.О. Швець
32	Бабак О.О.	Бабак
33	Кизюн К.І.	К.І. Кизюн
34	Сіленко Н.А.	Н.А. Сіленко
35	Саєнко В.Є.	В.Є. Саєнко
36	Білошапка О.В.	О.В. Білошапка
37	Губа Ю.Г.	Ю.Г. Губа
38	Стратій Р.С.	Р.С. Стратій
39	Кадникова Л.Г.	Л.Г. Кадникова
40	Деркач О.Л.	О.Л. Деркач
41	Мисан В.П.	В.П. Мисан

1

Прошнуровано і скріплено печаткою 9 (дев'ять) сторінок

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД№6» ДМР



Д.В. Сазонов

Голова ППО
КНП «ДЦПМСД№6» ДМР



О.Л. Деркач