



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

30.01.2023 № 4/2-65

На № _____ від _____

Генеральному директору
комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №10»
Дніпровської міської ради
Олександрю МАРТИШКІНУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації
комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №10»
Дніпровської міської ради
Наталії КОЛЛЕРОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №51 від 30.01.2023 із рекомендаціями щодо усунень чинного законодавства:

1. Відсутня нумерація сторінок колективного договору, чим порушено вимоги п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Титульний аркуш та далі по тексту змін і доповнень до колективного договору: не дотримано норм п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. Стор.3: порушено вимоги ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди, п.5.10, п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Зміни і доповнення до колективного договору не підписано сторонами, а саме: заступник генерального директора з економічних питань не є стороною колективного договору. Відсутня дата підписання змін і доповнень сторонами. Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. Додаток №10:
- назва додатка: не зазначено рік, на який розроблено комплексні заходи. Порушено вимоги ст.19 Закону України «Про охорону праці», згідно з якою фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік, тому розробляються щорічно. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - гр. «Строк виконання»: невірно зазначено термін виконання заходів. Не відповідає вимогам ст.19 Закону України «Про охорону праці», згідно з якою фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік, тому розробляються щорічно. Конкретизувати термін виконання заходів. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - поз.5: викладено некоректно, після слів «робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації
КНП «ДПМСД №10» ДМР
Н.Ю. Коллерова
«02» 01 2023 року



Від роботодавця:
Генеральний директор
КНП «ДПМСД №10» ДМР
О.В. Мартишкін
«02» 01 2023 року



**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ
між роботодавцем та трудовим колективом**

Комунального некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №10»
Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників
на 2021-2023 рр.



Схвалені на зборах трудового
колективу
«02» 12 2022 року
протокол № 12

м. Дніпро
2022

У зв'язку із змінами у нормативних документах у галузі охорони здоров'я виникла необхідність внесення змін і доповнень до колективного договору, схваленого зборами трудового колективу (протокол від 02.04.2019р.№ К-3), зареєстрованого Державною інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради від 15.03.2022р. Зборами трудового колективу (протокол від 30.12.2022р.№ 12) вирішено внести наступні зміни і доповнення:

1. На виконання вимог НСЗУ (Національна служба здоров'я України) щодо укладення договорів по пакетах медичної допомоги, на конференції трудового колективу від 30.12.2022 року № 12 було вирішено внести **доповнення** в штатний розпис Підприємства :

- Психолог (з дипломом магістра, спеціаліста, молодшого спеціаліста, бакалавра):
- Інженер (з дипломом магістра, спеціаліста, молодшого спеціаліста, бакалавра).

2.Внести **доповнення** у Додаток № 6 (Перелік посад(професій), робіт, зайнятість в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (за роботу, яка пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я):

- Психолог (з дипломом магістра, спеціаліста, молодшого спеціаліста, бакалавра) –7 календарних днів.
- Інженер (з дипломом магістра, спеціаліста, молодшого спеціаліста, бакалавра) –7 календарних днів.

Внести **доповнення** у Додаток № 7 (Перелік професій і посад працівників, яким встановлений ненормований робочий день, та які мають право на щорічну додаткову відпустку за ненормований робочий день):

- інженер – спеціаліст– 7календарних днів.

Зазначені зміни вступають в дію з 01.01.2023р.

3.Внести **зміни** в схеми тарифних розрядів посад працівників :

- Заступник генерального директора з економічно-технічних питань змінити на заступник генерального директора з економічних питань;
- Заступник медичного директора з ЕТН змінити на заступника медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності ;

Завідувач амбулаторії ЗПСМ змінити на завідувача амбулаторії загальної практики сімейної медицини . **Вступає в дію з 01.02.2023р.**

4.В тарифних розрядах посад фахівців з базовою та неповною вищою освітою п.4 викласти в новій редакції: - Сестра медична (брат медичний) зі щеплення, сестра медична процедурна (брат медичний процедурний)
Вступає в дію з 01.02.2023р.

Голова первинної
профспілкової організації



Коллерова Н.Ю.

Заступник генерального директора
З економічних питань



Кушнір Н.І.

«__»____р.

Додаток №10
до Колективного договору

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріям

№	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт грн.	Ефективність заходів	Джерело фінансування	Строк виконання	Особи відповідальні за виконання
1	2	3	4	5	6	7
1	Оформлення стендів з охорони праці, придбання необхідних плакатів, наочних посібників, літератури з питань охорони праці	5 000	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	2021-2023 р.	Інженер з охорони праці, завідувач господарства
2	Розроблення проектів, положень, інструкцій з охорони праці, що діють в межах установи, їх тиражування, придбання необхідних загальнодержавних нормативно-правових актів з охорони праці і забезпечення ними відповідних посадових осіб та працівників	2 000	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	2021-2023р.	Інженер з охорони праці, завідувач господарства
3	Навчання з охорони праці	6 500	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	2021-2023р.	Інженер з охорони праці
4	Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту	3 000	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	2021-2023р.	Інженер з охорони праці, головний бухгалтер
5	Атестація робочих місць	3500	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	2021-2023р.	Інженер з охорони праці
6	Страхування	6414	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	2021-2023р.	Інженер з охорони праці

Голова первинної профспілкової організації
Медичний директор



Коллерова Н.Ю.
Федоренко В.Д.

Пронумеровано, прошнуровано

4 (чотири) аркуша

