



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
29.11.2023 № 712-1083

На № _____ від _____

Генеральному директору
Приватного акціонерного
товариства
«Дніпропетровськ-Авто»
Віталію ФЕДАШУ

Від трудового колективу:
Голові профспілкового
комітету первинної
профспілкової організації
Приватного акціонерного
товариства
«Дніпропетровськ-Авто»
Тетяні ЧЕРНЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №480 від 29.11.2023 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.19: викладено некоректно. Фонд соціального страхування України припинив свою діяльність з 01.01.2023. Зміни до колективного договору вносяться згідно норм чинного законодавства, що діють на час їх укладання. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. П.22 (додаток №3): посилання на нормативний документ, що втратив чинність. Привести у відповідність до чинного законодавства
3. Невірно застосовано чинне законодавство. Зазначені у переліку посади не відносяться до посад зі шкідливими умовами праці та відсутні у додатку 1 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290. Тобто, не мають право на додаткову відпустку за роботу із шкідливими умовами праці. Привести у відповідність до чинного законодавства.

4. Додатки №11: порушено вимоги ст.20 Закону України «Про охорону праці». Не зазначено джерело фінансування. Привести у відповідність до чинного законодавства.
5. Додаток №12: порушено вимоги ст.19, 20 Закону України «Про охорону праці», а саме:
- поз.1-4, 11: викладено некоректно, вжито загальний вислів. Не конкретизовано обсяги фінансування заходів відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - поз.11: не відноситься до заходів з охорони праці відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994. Конкретизувати джерело фінансування відповідно до вимог Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету, затвердженому наказом Міністерства фінансів України від 112.03.2012 №333. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди» умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від Трудового колективу:
Голова Профспілкового
комітету



Тетяна ЧЕРНЕНКО

«03» листопада 2023 року

Від Роботодавця:

Генеральний
директор



Віталій ФЕДАШ

«03» листопада 2023 року

**ЗМІНИ І ДПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО»
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2021-2031 роки**

Схвалено на зборах трудового
колективу «31» жовтня 2023
року
протокол № 1 від «31» жовтня
2023 року

м. Дніпро
2023

Сторони колективного договору – роботодавець, в особі Генерального директора ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» (по тексту-Товариство у відповідних відмінках) Федаша Віталія Васильовича, з однієї сторони, і трудовий колектив ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО», в особі Голови Профспілкового комітету Черненко Тетяни Іванівни, з іншої сторони, на підставі ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та з метою регулювання трудових відносин, прийшли згоди внести наступні зміни і доповнення до колективного Договору між Роботодавцем та Трудовим колективом ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» на 2021-2031 рік:

1. Внести зміни до першого абзацу Договору та викласти його в наступній редакції:

«Даний Колективний договір (по тексту-Договір або Колективний договір у відповідних відмінках) укладено «01» квітня 2021 р. між **роботодавцем** ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» (по тексту-Керівництво у відповідних відмінках) і **трудовим колективом** ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» (працівники апарату управління ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» та працівники всіх структурних підрозділів, які входять до складу Товариства), який наділяє відповідними повноваженнями на ведення переговорів та підписання цього договору Профспілковий комітет первинної профспілкової організації ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» (по тексту-Профспілковий комітет у відповідних відмінках).»

2. Внести зміни до п. 3.14. Розділу III Договору та викласти його в наступній редакції:

«3.14.Залучення працівників до виконання надурочних робіт або роботи у вихідні (святкові, неробочі дні) проводиться за погодженням з Профспілковим комітетом з дотриманням вимог і оплатою праці відповідно до діючого законодавства України.»

3. Внести зміни до п. 3.20. Розділу III Договору, та викласти його у новій редакції:

«3.20. Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін у зв'язку з сімейними обставинами та з інших причин надається працівнику на термін, обумовлений угодою між працівником та керівництвом або уповноваженим ним органом, але не більше 15 (п'ятнадцяти) календарних днів на рік. У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цього пункту.»

4. Внести зміни до п.4.3. Розділу IV Договору та викласти його у новій редакції:

«4.3. У випадку порушень трудової, виробничої дисципліни працівником, Керівництво може скасовувати або зменшувати встановлені премії та інші заохочувальні виплати, у відповідності з чинним законодавством України та Правилами внутрішнього трудового розпорядку (Додаток №1 від 01.04.2021 року).»

5. Внести зміни до п. 4.4. Розділу IV Договору та викласти його у новій редакції:

«4.4. Розмір, порядок пільг та компенсацій працівникам за роботу в шкідливих, небезпечних і важких умовах праці надаються за результатами атестації робочих місць за умовами праці.»

6. Внести зміни до п. 4.6. Розділу IV Договору та викласти його у новій редакції:

«4.6. Доплата за роботу в нічний час з 22:00 до 06:00 проводиться у розмірі 20 % годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у цей час.»

7. Внести зміни до п. 4.11. Розділу IV Договору та викласти його у новій редакції:

«4.11. Заробітна плата виплачується регулярно в робочі дні не рідше двох разів на місяць не пізніше 22 і 7 числа. Проміжок часу між виплатами не повинен перевищувати 16 (шістнадцяти) календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється оплата, причому розмір заробітної плати за першу половину місяця нараховується за фактично відпрацьований час з розрахунку посадового окладу (тарифної ставки) та встановлених додаткових доплат. При відрядній оплаті праці сума заробітної плати за першу половину місяця визначається виходячи із фактичного об'єму виробленої продукції (робіт, послуг) за першу половину місяця.»

8. Внести зміни до п. 4.14. Розділу IV Договору та викласти його у новій редакції:

«4.14. Заробітна плата за весь час відпустки виплачується до початку відпустки. У разі термінової подачі заяви працівником про надання щорічної відпустки поза графіком, оплату проводити за погодженням між Керівництвом Товариства і працівником.»

9. Внести зміни до п. 4.17. Розділу IV Договору та викласти його у новій редакції:

«4.17. За особистою письмовою згодою працівника виплата заробітної плати може здійснюватися через банки/небанківських надавачів платіжних послуг, які отримали право на відкриття і ведення обслуговування рахунків відповідно до Закону України «Про платіжні послуги», поштовими переказами на вказаний ними рахунок (адресу) з обов'язковою оплатою цих послуг за рахунок роботодавця.»

10. Внести зміни до п. 5.7. Розділу V Договору та викласти його у новій редакції:

«5.7. У відповідності до результатів атестації робочих місць за умовами праці організувати виконання розроблених заходів щодо приведення умов праці на робочих місцях у відповідність до правил, норм, регламентів, положень, інструкцій та інших нормативно-правових актів з охорони праці.»

11. Внести зміни до п. 5.9. Розділу V Договору та викласти його у новій редакції:

«5.9. Працівників, зайнятих на роботах із шкідливими, важкими умовами праці або особливим характером роботи, своєчасно і безоплатно забезпечувати молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами згідно встановленого переліку професій і посад. При забезпеченні нормальних умов праці Керівництво Товариства і Профспілковий комітет вправі прийняти рішення щодо припинення видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів (Додаток №4 від 01.04.2021 року).»

12. Внести зміни до п. 5.10. Розділу V Договору та викласти його у новій редакції:

«5.10. Своєчасно, безоплатно видавати працюючим відповідно до норм у тимчасове користування спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального і колективного захисту. Своєчасно безоплатно видавати працюючим миючі та

знешкоджуючі засоби по нормах згідно встановленого переліку професій (Додаток №3 від 01.04.2021 року).»

13. Внести зміни до п. 5.13. Розділу V Договору та викласти його у новій редакції:

«5.13. Надавати допомогу особам з інвалідністю внаслідок трудового каліцтва, включаючи непрацюючих, у вирішенні соціально-побутових питань.»

14. Внести зміни до п. 5.18. Розділу V Договору та викласти його у новій редакції:

«5.18. Організовувати проведення розслідувань нещасних випадків, що сталися з працівниками на виробництві, згідно з чинним законодавством.»

15. Додати п. 5.35. до Розділу V Договору та викласти його у наступній редакції:

«5.35. Фінансування заходів з охорони праці здійснюється за рахунок роботодавця.»

16. Внести зміни до п. 6.1. Розділу VI Договору та викласти його у новій редакції:

«6.1. Керівництво ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» має право надавати працівникам до 3-х днів оплачуваної додаткової відпустки у наступних випадках:

- проведів на військову службу (батькам);
- шлюбу працівника або його дітей;
- смерті одного з подружжя або близьких родичів (батьків, сестер, братів, дітей);
- народження дітей (батькові).

Фінансування додаткової відпустки відбувається за рахунок коштів роботодавця.»

17. Внести зміни до п. 6.3. Розділу VI Договору та викласти його у новій редакції:

«6.3. Надати оплачуваний роботодавцем вільний від роботи день працівникам в дні їх ювілейних дат з дня народження (50, 60, 70 років) за рахунок власних коштів роботодавця.»

18. Внести зміни до п.6.4. Розділу VI Договору та викласти його у новій редакції:

«6.4. Надавати працівникам, за їх бажанням, 1 вересня оплачуваний вільний від роботи день, за рахунок коштів роботодавця для батьків, діти яких навчаються в 1-4 класах за рахунок роботодавця.»

19. Внести зміни до останнього підпункту пункту 6.12. Розділу VI Договору та викласти його у новій редакції:

«- здійснювати у складі комісій із соціального страхування на підприємстві контроль за правильним нарахуванням і своєчасною виплатою матеріального забезпечення застрахованим особам за рахунок коштів Фонду соціального страхування України відповідно до законодавства.»

20. Внести зміни до п.9.2 . Розділу IX Договору та викласти його у новій редакції:

«9.2. Особи, які представляють роботодавця або профспілковий комітет, за ухилення від участі в переговорах по укладанню Колективного договору чи внесення до нього змін і доповнень, за порушення або невиконання обов'язків по Колективному договору, або за неподання інформації, необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням

Колективного договору, несуть адміністративну, дисциплінарну відповідальність у порядку передбаченому Кодексом України про адміністративні правопорушення та Кодексом законів про працю України.»

21. Внести зміни у Додаток №1 до Договору та зазначити, що Правила внутрішнього трудового розпорядку ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО»: «ЗАТВЕРДЖЕНО Протоколом загальних зборів трудового колективу ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» від 25 лютого 2021 року №4.»

22. Внести зміни у Додаток №3 до Договору та змінити назву та посилання на нормативний документ та викласти назву у новій редакції:

«Положення про норму безоплатної видачі спеціального одягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам і службовцям ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО»

(згідно «Типових норм безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам автомобільного транспорту» - ДНАОП 0.00-3.06-00)»

23. Внести зміни у Додаток №5 до Договору та доповнити документ останнім абзацем:

«Норма видачі мила на одного працівника складає 400 г на місяць.»

24. Додаток до Договору «Штатний розпис ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» з 01 січня 2021 р. виключити.

25. Додаток «Комплексні заходи з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій, пожеж на підприємстві ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» в 2021 році пронумерувати та вважати Додатком №8.

26. Додати до Договору Додаток №9 «Мінімальні коефіцієнти співвідношення посадових окладів і мінімальної тарифної ставки».

27. Додати до Договору Додаток №10 «Перелік професій та посад, із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку».

28. Додати до Договору Додаток №11 «Комплексні заходи з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій, пожеж на підприємстві ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» в 2022 році».

29. Додати до Договору Додаток №12 «Комплексні заходи з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій, пожеж на підприємстві ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» в 2023 році».

Зміни і доповнення до Колективного Договору підписано:

Від Трудового колективу:


Тетяна ЧЕРНЕНКО
«03» листопада 2023 року

Від Роботодавця:

Владислав ФЕДАШ
«03» листопада 2023 року

**ДОДАТОК №9 до Колективного
Договору
ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО»
на 2021-2031 рр.**

**Мінімальні коефіцієнти
співвідношення посадових окладів
і мінімальної тарифної ставки**

№ зп	Назва посади, професії	Мінімальні коефіцієнти
1	Керівники підприємств	за контрактом
2	Головні фахівці	2,2
3	Керівники структурних підрозділів	2,1
4	Провідні фахівці	2,0
5	Фахівці I категорії	1,8
6	Фахівці II категорії	1,7
7	Фахівці, менеджери	1,6
8	Техніки	1,5
9	Технічні службовці	1,4
10	Водії автотранспортних засобів	1,3
11	Робітники без кваліфікації, яким встановлюються оклади	1,2
12	Вантажники	1,1
13	Молодший обслуговуючий персонал, охорона	1

	Заступники	на 10-20% менше посадового окладу відповідного керівника, крім першого
--	------------	--

Примітка: Мінімальний оклад встановлено в розмірі не менш ніж 107 відсотків від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного у законодавчому порядку.

**Начальник
Фінансово-економічного
відділу**

ПІДПИСАНО:
Від Трудового колективу:
Голова Профспілкового
комітету


Тетяна ЧЕРНЕНКО


Віта ПАРИКОЖКА

Від Радою Товариства:

Генеральний директор
ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО»
Віталій ФЕДАШ

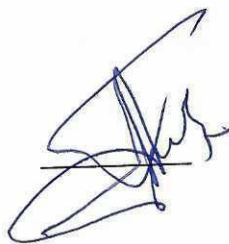


ДОДАТОК №10 до Колективного
Договору
ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО»
на 2021-2031 роки

ПЕРЕЛІК
професій та посад, із шкідливими і важкими
умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на
щорічну додаткову відпустку

№	Назва посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1.	Слюсар-сантехнік	4
2.	Прибиральник службових приміщень	4

Інженер з охорони праці



О.М. Гарбузов

ПІДПИСАНО:
Від Трудового колективу:
Голова Профспілкового
комітету



Тетяна ЧЕРНЕНКО

Від Роботодавця:
Генеральний
директор



Віталій ФЕДАШ

ДОДАТОК №11 до Колективного Договору
ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» на 2021-2021 роки

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій, пожеж на підприємстві
ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» в 2022 році

№№	Найменування	Вартість робіт, в тис. грн.		Ефективність заходів		Термін виконання	Відповідальний за
		Асигновано	Фактичні витрати	Планується	Досягнуто результатів		
1	Приведення основних фондів у відповідність з вимогами нормативно-правових актів з охорони праці: <ul style="list-style-type: none"> • реконструкція ділянки відновлюваного ремонту (приміщення підбору фарб); • ремонт покрівлі : зона РУФТОП та адмінкорпус; • обладнання нового приміщення для роботи автоелектрика • обладнання нової ділянки миття автомобілів обігрівачем води. 	Відповідно кошторису		Покращення умов праці		До 01.10.2022 До 01.10.2022 До 01.11.2022 До 01.02.2022 До 01.08.2022	Заст. Ген. директора з сервісу Головний інженер

2.	<p>Захисту працюючих від ураження електричним струмом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • демонтаж старих та встановлення нових електропускатів на підйомниках ремонтної зони. 	Відповідно до кошторису		Підвищення рівня виконання норм і правил охорони праці	За окремим планом	Головний енергетик
3.	<p>Забезпечення безпечного виконання робіт на висоті:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заміна поясів безпеки для роботи на висоті; • Ремонт будівельних лісів та придбання нових драбин 	Відповідно до кошторису		Підвищення рівня виконання норм і правил охорони праці	1-й кв.	Головний інженер

	Покращення систем природного та штучного освітлення виробничих приміщень, робочих місць;	Відповідно до кошторису	Покращення умов праці	До кінця року	Головний інженер
4.	<ul style="list-style-type: none"> Продовження ремонту верхнього природного освітлення ремонтної зони - «зенітних ліхтарів» над дільницею відновлюваного ремонту; реконструкція електроосвітлення дільниці відновлюваного 			До 03.2022р.	Головний інженер
5.	<p>Проведення ТО всього парку автопідійомників (31 підійомник)</p> <p>Проведення експертного обстеження автопідійомників</p>	комісія підприємства			
6.	<p>Організувати навчання та атестацію з питань охорони праці відповідальних посадових осіб та працівників, що виконують роботи підвищеної небезпеки</p>	80	Підвищення рівня виконання норм і правил охорони праці	В терміни відповідно до вимог «Типового положення про навчання з питань охорони праці»	Інженер з охорони праці начальник ВК

7	Провести лабораторні дослідження та інструментальні виміри небезпечних речовин і фізичних факторів у повітрі робочої зони на робочих місцях	7,5	Профілактика профзахворювань		До 01.06.2022	Інженер з охорони праці
8.	Проведення обов'язкових щорічних медичних оглядів для працівників певних категорій	3,2	Профілактика профзахворювань		Щорічно, відповідно до графіка	Інженер з охорони праці начальник ВК
9.	Забезпечення працівників спеціалістичним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до затверджених норм	5,9	Забезпечення безпеки працівників		Щорічно, відповідно до заявок протягом року з дотриманням нормативів	Начальники дільниць, служба постачання
10.	Повне оновлення за рахунок придбання необхідної кількості відповідних вогнегасників та інших первинних засобів гасіння пожежі, ТО та перезарядка відповідно до норм і плану	Відповідно до цін на ринку протипожежного обладнання	Забезпечення протипожежної безпеки		До кінця року 1 раз на рік	Головний інженер
11.	Ремонт столу замовлень у т.ч. систем освітлення та опалення	Відповідно до кошторису	Покращення умов праці		До 03.2022	Заст. Ген. директора з сервісу Головний інженер

	Реконструкція системи вентиляції роздільній у санітарно-побутовому приміщенні	Відповідно до кошторису	Покращення умов праці	До 10.01.2022	Головний інженер
--	---	-------------------------	-----------------------	---------------	------------------

Інженер з охорони праці

[Signature]
О.М. Гарбузов

Головний інженер

О.М. Гарбузов

Головний бухгалтер

[Signature]
Н.М. Чепурна

ПІДПИСАНО:

Від Трудового колективу:
 Голова Профспілкового комітету

[Signature]

Тетяна ЧЕРНЕНКО

Від Роботодавця:

Генеральний директор
ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ІНЖЕНЕРНЕ ТОВ ВІСРІСТВО»
 м. Київ, вул. Дніпрова, 10
 КОД ЄДРПОУ 30220893
 УКРАЇНА, м. ДНІПРО
Валій ФЕДАШ

**ДОДАТОК №12 до Колективного Договору
ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» на 2021-2031 роки**

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій, пожеж на підприємстві ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» в 2023 році

№№	Найменування	Вартість робіт, в тис. грн.		Ефективність заходів		Термін виконання	Відповідальний за
		Асигновано	Фактичні	Планується	Досягнуто результатів		
1	<p>Приведення основних фондів у відповідність з вимогами нормативно-правових актів з охорони праці:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Влаштування теплоізоляції мийки автомобілів • Облаштування опалення дільниці відновлюваного ремонту (будівництво котельної, монтаж котла, опалювальної мережі та опалювальних приборів «Вулкан» 	Відповідно кошторису		Покращення умов праці			Заст. Ген. директора з сервісу Головний інженер

- Реконструкція приміщення «Столу замовлень» (інтер'єр, опалення, освітлення)
- Влаштування секційних воріт між дільницею відновлення та дільницею ТО та ремонту авто
- Придбання, монтаж електрогенератора та реконструкція електромереж
- Обладнання додатковими кондиціонерами робочих місць
- Придбання другого котла на відпрацьованій оливі, його монтаж, облаштування котельні та реконструкція мережі опалення дільниці ТО та ремонту авто
- Влаштування теплової завісі в ремонтній зоні

<p>2. Захисту працюючих від ураження електричним струмом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • демонтаж старих електромереж та обладнання нової системи електроживлення на ділянках ТО та ремонту авто 	Відповідно до кошторису	Підвищення рівня виконання норм і правил охорони праці	За окремим планом	Головний енергетик
<p>3. Забезпечення безпечного виконання робіт на висоті:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ремонт будівельних лісів та придбання нових драбин 	Відповідно до кошторису	Підвищення рівня виконання норм і правил охорони праці	3-й кв.	Головний інженер
<p>4. Покращення систем природного та штучного освітлення виробничих приміщень, робочих місць:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ремонт верхнього природного освітлення ремонтної зони - «зенітних ліхтарів» • реконструкція електроосвітлення ділянки відновлюваного ремонту та ремонтної зони 	Відповідно до кошторису	Покращення умов праці	До кінця року До 03.2023 р.	Головний інженер

<p>5. Проведення ремонту всього компресорного парку (придбання додаткового компресора) та пневмомереж, ТО автопідійомників (31 підійомник): гідросистема, електросистема та механічна частина.</p>	310					Головний інженер
<p>Проведення експертного обстеження автопідійомників</p>	80				В терміни відповідно до вимог «Типового положення про навчання з питань охорони праці»	Інженер з охорони праці начальник ВК
<p>6. Організувати навчання та атестацію з питань охорони праці відповідальних посадових осіб та працівників, що виконують роботи підвищеної безпеки</p>	3,5		Підвищення рівня виконання норм і правил охорони праці		До 01.10.2023	Інженер з охорони праці
<p>7. Провести лабораторні дослідження та інструментальні виміри небезпечних речовин и фізичних факторів у повітрі робочої зони на робочих місцях</p>	7,5		Профілактика профзахворювань		До 01.11.2023	Інженер з охорони праці
<p>8. Атестацію робочих місць за умовами праці</p>			Профілактика профзахворювань			Інженер з охорони праці

9	Проведення обов'язкових щорічних медичних оглядів для працівників певних категорій	3,2	Профілактика профзахворювань	Щорічно, відповідно до графіка	Інженер з охорони праці начальник ВК
10	Забезпечення працівників спецодягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до затверджених норм	5,9	Забезпечення безпеки працівників	Щорічно, відповідно до заявок протягом року з дотриманням затверджених нормативів	Начальники дільниць, служба постачання
11	Повне оновлення за рахунок придбання необхідної кількості відповідних вогнегасників та інших первинних засобів гасіння пожежі, ТО та перезарядка відповідно до норм і плану	Відповідно до цін на ринку протипожежного обладнання	Забезпечення протипожежної безпеки	До кінця року 1 раз на рік	Головний інженер

Інженер з охорони праці

Головний інженер

Головний бухгалтер

ПІДПИСАНО:

Від Трудового колективу:
Голова Профспілкового комітету

Т. Черненко

Тетяна ЧЕРНЕНКО

О.М. Гарбузов
О.М. Гарбузов

О.М. Гарбузов

Н.М. Челурна

Від Работодателя:

Генеральний директор



Віталій ФЕДАШ

ПРОТОКОЛ № 1

Загальних зборів трудового колективу

ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО»

м. Дніпро

«31» жовтня 2023 року

Присутні: 51 (п'ятдесят одна) особа

Голова — Черненко Т.І.

Секретар — Черненко О.М.

Порядок денний:

1. Ухвалення змін і доповнень до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2021-2031 роки.

2. **СЛУХАЛИ:** Голову профспілкового комітету ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО», яка ознайомила трудовий колектив з проектом змін і доповнень до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом «ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2021-2031 роки (Розділ III «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ», Розділ IV «ОПЛАТА ПРАЦІ», Розділ V «ОХОРОНА ПРАЦІ», Розділ VI «РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ. ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ВИПЛАТИ», РОЗДІЛ IX «ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН»). Звернула увагу присутніх на те, що даний проект змін до колективного договору розроблений згідно з діючим законодавством та відповідає вимогам трудового колективу і запропонувала прийняти зміни і доповнення до колективного договору.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом «ПРАТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬК-АВТО» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2021-2031 роки — **ухвалити.**

2. Уповноважити їх підписати:

Від адміністрації — Генеральний директор Федаш В. В.

Від трудового колективу — Голова Профспілкового комітету Черненко Т. І.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 51 особа **«одногolosно»**, «проти»-немає, «утримались»-немає.

Голова



Т. І. Черненко

Секретар

О.М. Черненко

Пронумеровано, прошнуровано

та скріплено печаткою

18

(Віслюк) арк.

Від Трудового колективу:
Голова Профспілкового
комітету



Тетяна ЧЕРНЕНКО

Від Роботодавця:
Головний



Ігор ФЕДАШ