



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

22.11.2023 № 12/2-100

На № _____ від _____

Командиру
військової частини Т0610
підполковнику
Роману ШЕВЧЕНКУ

Від трудового колективу:
Уповноваженому представнику
трудового колективу
військової частини Т0610
Денису ДУБІНІНУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №474 від 22.11.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

8/3
474 4
ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Уповноважений представник
трудового колективу працівників
військової частини Т0610

працівник Денис ДУБІНІН

"01" листопада 2023 року

Від роботодавця (командування):

Командир військової частини Т0610
підполковник Роман ШЕВЧЕНКО

"01" листопада 2023 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

укладеного між роботодавцем (командиром частини) та трудовим
колективом працівників військової частини Т0610 Державної спеціальної
служби транспорту Міністерства оборони України
на 2022 – 2026 роки.
між роботодавцем та трудовим колективом

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2022 – 2026 роки.
(період на який укладено колективний договір)

Схвалені на зборах трудового
колективу військової частини
Т0610 "01" 11. 2023 року
протокол № 1

м. Дніпро,
2023

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

укладеного 11.07.2022 року, та схваленого на зборах трудового колективу військової частини Т0610 відповідно до протоколу № 1 від 11.07.2022 року між роботодавцем (командиром частини) та трудовим колективом працівників військової частини Т0610 Державної спеціальної служби транспорту Міністерства оборони України на 2022 – 2026 роки.

(повідомна реєстрація колективного договору проведена інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради відповідно до листа "Про повідомну реєстрацію колективного договору" за вихідним № 12/2-32 від 01.08.2022 року)

Колективний договір доповнити новими пунктами наступного змісту:

6.1.10. Роботодавець (командування, командир військової частини) повинен правильно організувати працю працівників, створювати умови для зростання продуктивності праці, забезпечувати трудову і виробничу дисципліну, неухильно додержувати законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати всі необхідні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту відповідно до чинного законодавства та колективного договору.

6.1.11. Роботодавець (командування, командир військової частини) у межах компетенції та повноважень зобов'язується:

- 1) забезпечити виконання вимог щодо запобігання, протидії, заборони та припинення мобінгу (цькування) на робочому місці відповідно до чинного законодавства;
- 2) правильно організувати працю працівників, створити умови для зростання продуктивності праці, забезпечити трудову і виробничу дисципліну, додержуватись законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту;
- 3) забезпечити безпеку і захист фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) на робочому місці;

Сприяти недопущенню:

створенню стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджанню виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

нерівній оплаті за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

безпідставного позбавлення працівника частини виплат (премій та інших заохочень);

6.1.12. Вимоги роботодавця (командира) щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому чинним законодавством, колективним або трудовим договором, – не вважаються мобінгом (цькуванням).

6.1.13. Роботодавець (командир) може ініціювати припинення трудових відносин із працівником у разі вчинення ним мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили.

6.1.14. Працівники, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду.

6.1.15. Сторони колективного договору зобов'язуються оперативно вживати заходів щодо усунення передумов виникнення колективних або індивідуальних спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення – прагнути до врегулювання спору без звернень до вищих і судових органів у встановленому чинним законодавством порядку.

6.1.16. Відповідно до Конституції України, загально визнаних принципів і норм міжнародного права всі працівники військової частини Т0610 незалежно від їх раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовних та інших ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними мають – рівні права і свободи, а також – рівні можливості для їх реалізації.

4

6.1.17. В військової частини Т0610 у відношенні працівників частини забороняються будь-які форми дискримінації: пряма, непряма, підбурювання, утиск.

6.1.18. Роботодавець (командир частини) зобов'язується: проводити іншу діяльність відповідно до чинного законодавства з питань дотримання принципу недискримінації працівників частини.

ПІДПИСАЛИ:

Від сторони "Роботодавця":

Командир військової частини Т0610
підполковник Роман ШЕВЧЕНКО

"01" листопада 2023 року

Від сторони трудового
колективу працівників:

Уповноважений представник
трудового колективу частини
працівників ДУБІНІН
"01" листопада 2023 року

Пронумеровано, проіншуровано та скріплено

печаткою Б. Місімб аркуші.

"01" 11. 2023 р.

