



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
06.11.2023 № *4/2-549*

На № _____ від _____

Директору
Комунального підприємства
«Коменергосервіс»
Дніпровської міської ради
Ользі КОНЕЛЬСЬКІЙ

Від трудового колективу:
Голові профкому
Комунального підприємства
«Коменергосервіс»
Дніпровської міської ради
Сергію МАТЮШЕНКУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №461 від 06.11.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілки
КП «Коменергосервіс»

С. Матюшенко
СЕРГІЙ МАТЮШЕНКО
(підпис)
07.08.2023



Від роботодавця:

Директор
КП «Коменергосервіс»

Ольга Конельська
Ольга КОНЕЛЬСЬКА
(підпис)



07.08.2023

**ЗМІНИ І ДОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства «Коменергосервіс»
Дніпровської міської ради
по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників
на 2022 – 2024 роки

Схвалені на спільному засіданні
адміністрації та ПК підприємства

07.08.2023
протокол 49.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ З
до Колективного договору
КП «КОМЕНЕРГОСЕРВІС».

Керуючись листом інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради від 05.09.2022 № 4/2-254, наказом від 01.02.2023 № 33 «Про затвердження Порядку присвоєння кваліфікаційного класу водіям автотранспортних засобів» та враховуючи роз'їзний характер робіт деяких професій, адміністрація підприємства сумісно с профспілковим комітетом домовилася внести наступні зміни до колективного договору і ввести їх в дію з 01 листопада 2023 року:

1. Пункт 1.6.1 розділу 1 «Загальні положення» викласти в наступній редакції:

1.6.1. Після підписання Договору повноважна особа роботодавця протягом 5 днів подає Колективний договір на повідомну реєстрацію відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 115 (зі змінами), виконавчому органу Дніпровської міської ради. Потім тиражує і доводить Договір до відома всіх працівників підприємства.

Зміни та доповнення до колективного договору теж підлягають повідомній реєстрації.

Повідомна реєстрація проводиться з метою оприлюднення інформації про укладення колективного договору, внесення до нього змін і доповнень.

2. Пункт 2.11 розділу 2 «Трудові відносини» викласти в наступній редакції:

2.11. Для ведення виробничого процесу та у зв'язку з роз'їзним характером робіт за заявами структурних підрозділів забезпечувати працівників проїзними квитками міського електротранспорту.

Відшкодування вартості проїзду працівника з роз'їзним (пересувним) характером роботи за службовою необхідністю в межах міста здійснюється бухгалтерією на підставі проїзних документів (талони на проїзд та маршрутний лист). Підприємство відшкодовує працівнику понесені витрати з дозволу директора на підставі службової записки керівника структурного підрозділу.

Відповідальні: директор, головний бухгалтер, заступник директора з кадрових питань та юридично-правової роботи.

3. Ввести до колективного договору Додаток 30 «Порядок присвоєння кваліфікаційного класу водіям автотранспортних засобів» (додається).

4. Додати Додаток 30 «Порядок присвоєння кваліфікаційного класу водіям автотранспортних засобів» до «Змісту» колективного договору.

5. У таблиці «Перелік надбавок...» Додатку 5 стовпчик 4 рядку 3 доповнити: «... (Додаток 30)».

6. У Додатку 5 виключити примітку 3.

7. Пункт 5.1.9. розділу 5 «Охорона праці та здоров'я» викласти в наступній редакції:

5.1.9. Робітникам, які контактують із хімічно шкідливими речовинами видавати молоко з розрахунку 0,5л за зміну незалежно від її тривалості в дні фактичної зайнятості робітника на роботах, пов'язаних із виробництвом або застосуванням хімічних речовин відповідно до встановленого списку (Додаток 17). Видача молока оформлюється табелем.

При роз'їзному характері робіт працівникові видається грошова компенсація вартості молока, яка визначається наказом директора. Перелік професій та посад, які мають роз'їзний характер робіт - Додаток 17.

Термін: протягом року відповідальний: Начальник відділу МТП, бухгалтерія, майстри виробничих дільниць

8. Додаток 17 «Порядок безкоштовної видачі молока або інших рівноцінних продуктів робітникам, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, що діє на підприємстві» замінити в новій редакції (додається).

Директор


Ольга КОНЕЛЬСЬКА

07.08. 2023

Голова профкому


МАТЮШЕНКО

07.08. 2023

ПОРЯДОК

присвоєння кваліфікаційного класу водіям автотранспортних засобів

1. Цей порядок розроблений відповідно до наказу Міністерства інфраструктури України від 06.07.2012 № 374 "Про затвердження Змін до випуску №69 "Автомобільний транспорт" Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, з внесеними змінами, з метою впорядкування присвоєння класності водіям підприємства, а також встановлення відповідних надбавок та доплат, що передбачає нові кваліфікаційні характеристики водіїв автотранспортних засобів за категоріями "B", "C1", "C", "D", "D1", "BE", "C1E", "CE", "D1E".
2. При прийнятті на роботу водію автотранспортних засобів присвоюється III клас.
3. При прийнятті на роботу за водієм автотранспортних засобів може бути збережена кваліфікація, присвоєна за попереднім місцем роботи, згідно із відповідним записом у трудовій книжці. Для цього водій має подати для розгляду кваліфікаційної комісії відповідну заяву про збереження класу, присвоєного за попереднім місцем роботи, клопотання керівника підрозділу. Кваліфікаційна комісія розглядає та при її згоди на це, приймає рішення про клопотання перед директором на підтвердження відповідної класності водію. Кваліфікація за попереднім місцем роботи може бути збережена за рішенням директора, який своїм наказом може підтвердити наявну класність водія.
4. Для присвоєння II класу у посвідченні водія має бути дозвіл на управління транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D"), а також безперервний стаж роботи водієм III класу КП «Коменергосервіс» не менше трьох років.
5. Для присвоєння I класу у посвідченні водія має бути дозвіл на управління транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE", а також безперервний стаж роботи водієм II класу КП «Коменергосервіс» не менше двох років.
6. Кандидат на підвищення класності подає директору підприємства заяву, у якій має зазначатись категорія дозволу на управління транспортним засобом, стаж роботи на підприємстві, класність і дата її присвоєння, прохання про підвищення класності. Керівник структурного підрозділу подає клопотання про підвищення класності, характеристику на кандидата.
7. Рішення про присвоєння класу водіям приймається кваліфікаційною комісією і оформляється протоколом, який підписується усіма членами комісії та подається директору для затвердження.

Персональний склад комісії визначає та затверджує директор відповідним наказом. До складу комісії входять голова, секретар та члени комісії.

8. Основною формою роботи комісії є засідання, що проводяться у разі потреби за рішенням її голови. Засідання комісії веде голова. Підготовку матеріалів для розгляду на засіданнях комісії забезпечує секретар. Засідання комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше 3-х осіб.

9. На своїх засіданнях комісія готує клопотання директору про відповідність документів та стажу роботи для присвоєння відповідно до діючого законодавства водіям, які працюють в КП «Коменергосервіс», кваліфікації II чи I класу.

Пропозиції та рекомендації вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні. Пропозиції та рекомендації фіксуються у протоколі засідання.


10. Відповідно до п. 4.4.12 Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, обласною організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки, Додатку 5 колективного договору водіям автотранспортних засобів встановлюється щомісячна надбавка за класність до тарифної ставки в розмірах: водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків. Надбавка нараховується за фактично відпрацьований водієм час.

11. Згідно з частиною 5 статті 96 Кодексу законів про працю України за грубе порушення технологічної дисципліни та інші серйозні порушення робітничкові може бути знижено кваліфікацію на один розряд. Поновлення розряду проводиться відповідно до статті 96 КЗпП України в загальному порядку, але не раніше ніж через три місяці після його зниження.

Директор


Ольга КОНЕЛЬСЬКА
07.08.2023

Заступник директора з кадрових питань та юридично-правової роботи


Ірина РЯБА
07.08.2023

Голова профкому - заступник головного інженера


МАТЮШЕНКО
07.08.2023

Головний бухгалтер


Ірина ЧЕТВЕРТАК
07.08.2023

**ПОРЯДОК
БЕЗКОШТОВНОЇ ВИДАЧІ МОЛОКА АБО ІНШИХ РІВНОЦІННИХ
ПРОДУКТІВ РОБІТНИКАМ, ЗАЙНЯТИХ НА РОБОТАХ ЗІ
ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ, ЩО ДІЄ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

1. Даний Порядок розроблений на основі:

- а) результатів атестації робочих місць за умовами праці у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від.01.08.1992 № 442;
- б) ст. 7 Закону України «Про охорону праці»;
- в) ст. 166 Кодексу законів про працю України.

2. На підприємстві видавати безкоштовне молоко або інші рівноцінні продукти робітникам, зайнятим на роботах зі шкідливими умовами праці з додержанням наступних умов:

а) молоко або інші рівноцінні продукти видаються по 0,5л за зміну незалежно від її тривалості за дні фактичного зайняття робітника на цих роботах;

б) у разі роз'їзного характеру робіт працівникові виплачується грошова компенсація на придбання лікувально-профілактичного харчування, молока.

3. Молоко або інші рівноцінні продукти видавати згідно Переліку професій робітників зі шкідливими умовами праці, яким за результатами атестації робочих місць необхідно видавати молоко або інші рівноцінні продукти.

**Перелік професій і посад,
занятих на роботах зі шкідливими умовами праці,
що дають право на отримання безкоштовно молока з розрахунку
0,5 л – в робочу зміну.**

- згідно наказу від 22.07.2020 № 99 «Про затвердження результатів атестації робочих місць за умовами праці»:

1. Електрогазозварник.

- згідно наказу від 21.12.2021 № 247 «Про затвердження результатів атестації робочих місць за умовами праці»:

1. Апаратник ХВО (на ОП).

**Перелік професій і посад, які мають роз'їзний характер робіт, що до
виплати грошової компенсації на придбання лікувально-профілактичного
харчування, молока:**

1. Електрогазозварник.
2. Апаратник хімводоочищення.

Директор




Ольга КОНЕВЛЬСЬКА
07.08. 2023

Голова профкому – заступник головного інженера




Сергій МАТЮШЕНКО
07.08.2023

Головний бухгалтер


Ірина ЧЕТВЕРТАК
07.08. 2023

Провідний інженер з охорони праці


Олена КРАСНОВА
07.08. 2023

**Профспілка працівників житлово-комунального
господарства, місцевої промисловості, побутового
обслуговування населення України
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА
ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ
КП «Коменергосервіс»**

ПРОТОКОЛ

07.08.2023 № 49

м. Дніпро

**спільного засідання адміністрації
та профспілкового комітету**

Голова – Сергій Матюшенко

Секретар – Людмила Сабокар

Присутні:

від адміністрації: директор Ольга Конельська, головний інженер Олександр
Вінніков, головний бухгалтер Ірина Четвертак.

від профспілкової організації: Сергій Матюшенко, Ігор Рябий, Людмила
Сабокар.

Порядок денний:

1. Про внесення змін і доповнень до колективного договору.

СЛУХАЛИ:

Олександр Вінніков, головний інженер, звернув увагу на те, що скоро розпочинається опалювальний період 2023 – 2024 років. Розповів про готовність підприємства до нього та зауважив, що роботи по професіях «електрогазоварник» та «апаратник хімводоочищення» носять роз'їзний характер. І це треба відобразити у колективному договорі підприємства (у відповідних розділах).

Людмила Сабокар, начальник ВОПтаЗ, ознайомила з останнім листом інспекції з питань праці та зайнятості населення ДМР та наказом № 33, згідно яких треба

відкоригувати колективний договір і ввести до його складу ще один додаток 30 «Порядок присвоєння кваліфікаційного класу водіям автотранспортних засобів».

УХВАЛИЛИ:

1. Схвалити всі зміни і доповнення до Колективного договору, прийняти їх в запропонованій редакції та ввести в дію з 01.11.2023 року.
2. Доручити голові ПК Матюшенко Сергію зареєструвати зміни і доповнення до Колективного договору в інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

ПРИЙНЯТО:

Одноголосно.

Директор



Ольга КОНЕЛЬСЬКА

Голова ПК



Сергій МАТЮШЕНКО

Секретар



Людмила САБОКАР

Прошито, пронумеровано

9 (дев'ять) сторінок

Директор КП
«Коменергосервіс»

Ольга КОНЕЛЬСЬКА

Голова профкому

Сергій МАТЮШЕНКО

