



24.10

**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

24.10.2023 № 2/2-360

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Навчально-реабілітаційний центр
«Горлиця»»
Дніпропетровської обласної ради
Світлані ЛЕБІДЬ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального закладу
освіти «Навчально-реабілітаційний
центр «Горлиця»»
Дніпропетровської обласної ради
Ігорю БУДАКОВУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №447 від 24.10.2023 із рекомендаціями:

1. Преамбула: невірно зазначено законодавчий документ. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Додаток 10, п.2.1: чинним законодавством не передбачено надбавку за ненормований робочий час. Виключити. Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. По тексту документу не дотримано вимог п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації


(підпис) Ігор БУДАКОВ

« 30 » серпня 2023 року

Від роботодавця:

Директор


(підпис) Світлана ЛЕБІДЬ

« 30 » серпня 2023 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця»
Дніпропетровської обласної ради»
по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників

на 2022-2026 роки

Схвалено на зборах трудового
колективу « 30 » 08 2023 року
протокол № 1

Керуючись пунктом 1.10 Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації на 2022-2026 роки (далі-Колективний договір), який є повноважним представником найманих працівників КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» Дніпропетровської обласної ради», на підставі ст.14 Закону України «Про колективні договори та угоди», сторони домовились привести у відповідність до чинного законодавства, внести зміни та доповнення до Колективного договору. А саме:

1. До розділу IV. ОПЛАТА ПРАЦІ Колективного договору додати п 4.1.27, який викласти у наступній редакції: «виплату доплат і надбавок здійснювати у порядку, визначеному положенням про встановлення надбавок та доплат до посадового окладу (тарифної ставки) працівникам КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» Дніпропетровської обласної ради» (додаток № 10) відповідно до додатку №1 до Положення про встановлення надбавок та доплат до посадового окладу (тарифної ставки)

2. Колективний договір доповнити додатком №10 «Положення про встановлення надбавок та доплат до посадового окладу (тарифної ставки) працівникам КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» Дніпропетровської обласної ради».

Додаток № 10

до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КЗО « НРЦ «Горлиця» ДОР на 2022-2026 роки

Положення

про встановлення надбавок та доплат до посадового окладу (тарифної ставки) працівникам КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» Дніпропетровської обласної ради»

Це положення розроблено відповідно до вимог Колективного договору КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» Дніпропетровської обласної ради» (далі – Центр), Статуту Центру з урахуванням постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України та інших нормативно правових актів, в тому числі локального характеру, якими регулюється питання встановлення надбавок і доплат педагогічним працівникам.

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок встановлення відповідних надбавок і доплат до посадового окладу (тарифної ставки) працівникам Центру з урахуванням Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Постанов Кабінету України № 1298 від 30.08.2002 (зі змінами) «Про оплату праці працівників на основі

Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 28.12.2021 р. № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти», наказів Міністерства освіти і науки України №102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» від 15.04.1993р. (зі змінами), №557 від 26.09.2005р. (зі змінами) «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

1.2. Положення регламентує види доплат та надбавок працівникам Центру, порядок їх встановлення, розмір, підстави скасування чи зменшення.

1.3. Відповідно до чинного трудового законодавства України доплата і надбавка - це елементи структури заробітної плати, що є додатковою винагородою за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці.

1.4. Надбавка носить стимулюючий характер.

1.5. Перелік надбавок та доплат, які встановлюються працівникам Центру, міститься у додатках до Колективного договору та цього Положення у додатку 1.

1.6. Розмір надбавок та доплат встановлюється відповідно до норм чинного законодавства за умови виконання працівником своїх функціональних обов'язків у повному обсязі на один календарний рік та враховуються при підготовці штатного розпису та тарифікаційного списку на рік.

II. ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК ТА ДОПЛАТ ДО ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ (ТАРИФНОЇ СТАВКИ)

2.1. Надбавки встановлюються за такі показники діяльності:

- за ненормований робочий час;
- за складність, напруженість у роботі, обумовлену додатковими та важливими обставинами, пов'язаними з розвитком та забезпеченням організації та проведення освітнього процесу Центру;
- за розширення обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;
- інші надбавки встановлюються відповідно затвердженим нормам, а також в залежності від результатів роботи;
- надбавка за престижність праці педагогічним працівникам Центру (встановлюється в розмірах від 5% до 30% від посадового окладу (тарифної ставки);
- надбавка за вислугу років (встановлюється залежно від стажу педагогічної роботи).

2.2. Документальною підставою для початку виплати бухгалтерською службою відповідних коштів працівникові є наказ директора Центру з зазначенням розміру доплати та/або надбавки і періоду їх виплати.

2.3. Розмір надбавок визначається в кожному конкретному випадку окремо в залежності від фінансових можливостей Центру і не повинна перевищувати

встановлений відсоток від посадового окладу (ставки).

2.4. У разі несвоєчасного, неповного чи неякісного виконання завдань, передбачених функціональними обов'язками та планами роботи, порушення трудової дисципліни, або не виконання наказів директора, або спричинення матеріальної шкоди Центру з вини працівника вищезазначені надбавки, можуть скасовуватися або знижуватися.*

2.5. Доплати встановлюються відповідно до законодавчо затверджених нормативів(див. додатки).

2.6. І доплата, і надбавка встановлюється в розмірі до 50 відсотків посадового окладу працівника за рахунок коштів заробітної плати.

2.7. Якщо посадові оклади (ставки) згідно з умовами оплати праці підвищуються, доплата та/або надбавка обчислюється виходячи з новоутворених (підвищених) посадових окладів (ставок).

2.8. Одному працівникові можуть встановлюватись і доплати, і надбавки.

ІІІ. ПРИКІНЦЕВЕ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. У разі внесення змін, доповнень у нормативно-правові акти чинного законодавства, якими врегульовано питання нарахування, виплат надбавок та доплат до Положення вносяться відповідні зміни.

3.2. Відносини, що не врегульовані у цьому Положенні, регулюються нормами чинного законодавства України з питань нарахування, виплат надбавок та доплат.

3.3. Спори з питань нарахування, виплат надбавок та доплат розглядаються у порядку, передбаченому нормами діючого законодавства.

3.4. Положення набирає чинності з моменту видачі наказу про його затвердження.

*Примітка: Дія норми пункту 2.4. не поширюється на виплату надбавки за вислугу років педагогічним працівникам.

Розроблено:

в.о. головного бухгалтера _____  Н.С. Колесникова

Директор
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР»

 С.В. ЛЕБІДЬ

30.08.2023 року

Голова первинної
профспілкової організації

 І.А. БУДАКОВ

30.08.2023 року

Додаток №1
до Положення про встановлення надбавок
та доплат до посадового окладу (тарифної ставки)

Перелік
надбавок та доплат до посадового (тарифної ставки)
працівникам КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця»
Дніпропетровської обласної ради»

Відповідно діючих нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, Кабінету Міністрів України, працівникам освіти встановлюється ряд надбавок та доплат до посадового окладу (тарифної ставки) за певні умови праці, за звання та інші показники:

№ п/п	Назва надбавок та доплат	Розмір надбавок і доплат до посадового окладу (ставки)	Підстава (нормативний документ)
1	2	3	4
I. Надбавки			
1	За високі досягнення у праці	до 50%	наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
2	За виконання особливо важливої роботи	до 50%	наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
3	За складність, напруженість в роботі	до 50%	наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
4	За престижність педагогічної праці (для педпрацівників)	5-30%	Постанова КМУ №373 від 23.09.2011р.
5	За вислугу років щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки) відповідно стажу педагогічної, медичної роботи та бібліотечним працівникам:		Педагогічним працівникам (Постанова КМУ №78 від 31.01.2001р. (зі змінами) Медичним працівникам (Постанова КМУ від 29.12.2009 № 1418 (зі змінами) Бібліотечним працівникам (Постанова КМУ від 22.01.2005 р. № 84 (зі змінами)
	- понад 3 роки	10%	
	- понад 10 років	20%	
	- понад 20 років	30%	
6	За почесне звання «Заслужений вчитель України»	20%	наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
7	За особливі умови праці бібліотекаря	50 %	Постанова КМУ від 22.01.2005 р. № 84 (зі змінами)
8	Водіям автотранспортних засобів:		Наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
	- за класність - I клас	25 %	
	- за класність - II клас	10%	

I. Доплати			
1	Водій автотранспортних засобів:	25%	Наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
2	За суміщення професій (посад)	до 50%	Наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
3	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт	до 50%	Наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
4	За роботу в нічний час, за кожен годину роботи з 22:00 до 06:00 години.	40%	Наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
5	За виконання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10%	Наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
6	За виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників	До 50 %	Наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
7	За класне керівництво - вчителям 1-4х та підготовчих класах - вчителям 5-11х (12) класів	20% 25 %	Постанова КМУ №1391 від 28.12.2021 р.
8	За завідування навчальними кабінетами, спортивними залами, навчально-дослідними ділянками, кабінет інформатики	10-15 %	Постанова КМУ №1391 від 28.12.2021 р.
9	За перевірку письмових робіт: 1-4 класи 5-11 класи - мова та літератури - математики	15 % 20 % 15 %	Постанова КМУ №1391 від 28.12.2021 р.
10	За роботу з бібліотечним фондом підручників	5-15 %	Постанова КМУ №1391 від 28.12.2021 р.
11	За успішне проходження сертифікації (педпрацівникам)	20%	Постанова КМУ № 822 від 10.07.2019 р.

Розроблено:

в.о. головного бухгалтера



Н.С. Колесникова

Директор
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР»



С.В. ЛЕБІДЬ

30.08.2023 року

Голова первинної
профспілкової організації



І.А. БУДАКОВ

30.08.2023 року

диронумеровано, проінтентовано

та скріплено печаткою 6 аркушів

(місць) двух

КЗО «Навчально-реабілітаційний центр

«Горлиця» Дніпропетровської обласної ради»

Директор

Світлана ЛЕБІДЬ

Голова ПК

Ігор БУДАКОВ

