



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
13.10.2023 № 7/2-905 На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

В.о. директора філії  
Дніпровської філії  
Товариства з обмеженою  
відповідальністю  
«Газорозподільні мережі  
України»  
Леоніду ОСТРОУШКУ

Від трудового колективу:  
Голові первинної  
профспілкової організації  
Приватного акціонерного  
товариства «Дніпрогаз»  
Віктору МАТВІЙЦЮ

Про повідомну реєстрацію  
змін та доповнень №1  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення №1 до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №444 від 13.10.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1**  
**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
**ДНІПРОВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ**  
**ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**  
**«ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»**  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового  
колективу і захисту працівників  
**НА 2023 – 2028 РОКИ**

Схвалено спільним рішенням  
« 07 » липня 2023 року  
Протокол № 2

У зв'язку з виробничою необхідністю вирішено внести спільним рішенням (протокол № 2 від 07 липня 2023 року) зміни до Колективного договору ДНІПРОВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ» на 2023-2028 роки:

1. Викласти пункт 2.8.2 Колективного договору ДНІПРОВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ» на 2023-2028 роки в такій редакції:

«2.8.2. Працівникам, до моменту проведення атестації робочих місць, надаються додаткові щорічні відпустки, пов'язані з умовами праці, перелік робочих місць та тривалість яких регламентуються нормами діючого законодавства, згідно спільної Постанови в.о. директора філії та голови первинної профспілкової організації № Н<sub>о</sub>-113-0723 від 07 липня 2023 року «Про збереження пільг, пов'язаних з результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці, згідно Додатку 7.»

2. Викласти пункт 4.1.6. Колективного договору ДНІПРОВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ» на 2023-2028 роки в такій редакції:

«4.1.6. До моменту проведення атестації робочих місць за умовами праці, згідно спільної Постанови «Про збереження пільг, пов'язаних з результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці», надавати Працівникам, зайнятих на роботах зі шкідливими та важкими, та особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці:

- скорочений робочий тиждень;
- додаткові щорічні оплачувані відпустки;
- доплату за роботу в важких і шкідливих умовах праці та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці;
- забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням, молоком чи рівноцінними харчовими продуктами за дні фактичного виконання робіт, а також газованою солоною водою;
- для працівників, робота яких має роз'їзний характер, можливо виплачувати грошову компенсацію вартості молока або рівноцінних продуктів за дні фактичного виконання робіт. Перелік робочих місць, професій і посад для забезпечення молоком або рівноцінними продуктами харчування визначається наказом Директора філії за погодженням з Профспілковим комітетом;
- підтверджуючі документи для встановлення права на пільгове пенсійне забезпечення (за Списками 1 та 2).»

3. Доповнити Колективний договір ДНІПРОВСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ» на 2023-2028 роки Додатком 7.

В.о. директора філії Дніпровської філії  
ТОВ «Газорозподільні мережі України»

Месіад ОСТРОУШКО

2023 р.

Голова первинної профспілкової організації  
«Дніпрогаз»

Віктор МАТВИСЦЬ

2023 р.



Додаток 7  
до Колективного договору

ДНІПРОВСЬКА ФІЛІЯ  
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«ГАЗОРОЗПОДІЛЬНІ МЕРЕЖІ УКРАЇНИ»

СПІЛЬНА ПОСТАНОВА

В.о. директора філії та голови первинної професійкової організації ПЛТ  
«Дніпрогаз»

м. Дніпро

«07» листопада 2023 р.

№ 10-113-0423

*Про збереження пільг, пов'язаних з  
результатами проведення атестації  
робочих місць за умовами праці*

Враховуючи факт реорганізації АТ «Дніпрогаз» та створення Дніпровської філії ТОВ «Газорозподільні мережі України» в межах ліцензованої діяльності ТОВ «Газорозподільні мережі України» з відповідним переведенням працівників, -

ПОСТАНОВИЛИ:

1. З травня місяця поточного року по дату фактичного підписання наказу про результати атестації робочих місць за умовами праці Дніпровської філії ТОВ «Газорозподільні мережі України» зберегти її працівникам, згідно діючого законодавства, наказу ПЛТ «Дніпрогаз» № 01.9.110-546-1218 від 05 грудня 2018р та пунктів 2.8.2 та 4.1.6 Колективного договору на 2019-2024 роки наступні умови праці:
  - 1.1. Працівникам надаються додаткові щорічні відпустки, пов'язані з умовами праці, перелік робочих місць та тривалість яких регламентуються нормами діючого законодавства.  
Тривалість таких відпусток не може перевищувати 7 календарних днів (за шкідливі умови праці) та 11 календарних днів (за особливо шкідливі умови праці).
  - 1.2. Працівникам, зайнятих на роботах зі шкідливими та важкими, та особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці:
    - скорочений робочий тиждень;
    - додаткові щорічні оплачувані відпустки;
    - доплату за роботу в важких і шкідливих умовах праці та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці;
    - молоко або рівноцінні продукти харчування за дні фактичного виконання робіт.

- для працівників, робота яких має роз'їзний характер, можливо виплачувати грошову компенсацію вартості молока або рівноцінних продуктів за дні фактичного виконання роботи.
  - підтверджуючі документи для встановлення права на пільгове пенсійне забезпечення (за Списками 1 та 2).
2. Контроль за виконанням сінглярної постанови покласти на начальника департаменту з персоналу та голову первинної професійної організації ПАТ «Дніпрогаз».

Голова первинної професійної організації ПАТ «Дніпрогаз»



Виктор МАТВИСЦЬ

В.о. директора філії Дніпровської філії ТОВ «Газорозподільні мережі України»



Юрій ОСТРОУШКО

Пронумеровано та  
пронумеровано (1)

*Віктор Матвієць*  
В.о. директора Дніпровської  
філії ТОВ «Газорозподільні  
мережі України»

Л. ОСТРОУШКО

Віктор МАТВІЄЦЬ

