



# ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

21.09.2023 № 742-820

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Товариства з обмеженою  
відповідальністю виробничо-  
комерційної фірми  
«ЕЛЕКТРОПРОМРЕМОНТ»  
Валерію ПАВЛОВСЬКОМУ

Від трудового колективу:  
Уповноваженому представнику  
трудового колективу Товариства  
з обмеженою відповідальністю  
виробничо-комерційної фірми  
«ЕЛЕКТРОПРОМРЕМОНТ»  
Вікторії ЖУЧИК

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №439 від 21.09.2023 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Титульний аркуш: не зазначено дату підписання колективного договору сторонами, тобто набуття його чинності. Привести у відповідність.
2. Розділ I:
  - п.1.2.1: невірно визначено сторону колективного договору, не відповідає вимогам ст.3 Закону України «Про колективні договори і угоди», ч.2 ст.4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Стороною колективного договору є роботодавець (про що також зазначено на титульному аркуші), а не товариство. Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - п.1.3.1: слово «угода» виключити, оскільки товариством укладено колективний договір. Привести у відповідність.
3. Розділ III:
  - п.3.1: викладений некоректно. Чинним законодавством не передбачено відпустку без збереження заробітної плати з ініціативи роботодавця. Оформлення відпусток без збереження заробітної плати, передбачених ст.25,

ст.26 Закону України «Про відпустки», є правом, а не обов'язком працівника. Привести у відповідність до чинного законодавства.

4. У колективному договорі відсутні:

- перелік посад, професій, які мають право на підвищену оплату праці відповідно до вимог ст.100 Кодексу законів про працю України, ст.15 Закону України «Про оплату праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- перелік посад, професій, які мають право на додаткову оплачувану відпустку відповідно до вимог ст.7 Закону України «Про відпустки» за результатами атестації робочих місць за умовами праці та додатку 1 постанови Кабінету міністрів України від 17.11.1997 №1290 8 Закону України «Про відпустки», ст.7 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- перелік посад, професій, які мають право на додаткову оплачувану відпустку за особливий характер праці відповідно до вимог ст.8 Закону України «Про оплату праці», додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**Товариство з обмеженою відповідальністю**

**Виробнича комерційна фірма**

**«ЕЛЕКТРОПРОМРЕМОНТ»**

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР**

між роботодавцем та

трудоим колективом

на 2023 - 2026 роки

Схвалений на загальних зборах  
трудоим колективу  
від 04 Вересня 2023р.


**Підписаний**

Роботодавець

  
Генеральний директор

м.п.  Валерій ПАВЛОВСЬКИЙ

Уповноважений представник

  
фахівець з  
публічних закупівель

м.п.  Вікторія ЖУЧИК



Received

No. 2018/100  
(g bag 2018/100)

