

11.09.2023  
ч 4/2 - 501

Генеральному директору  
Комунального некомерційного  
підприємства  
«Дніпровський центр первинної  
медико-санітарної допомоги №1»  
Дніпровської міської ради  
Марині ТЕРЗІ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Дніпровський центр первинної  
медико-санітарної допомоги №1»  
Дніпровської міської ради  
Ларисі МАЙЗЕРОВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №429 від 11.09.2023 з рекомендаціями:

1. Титульний аркуш: невірно зазначено термін, на який укладено колективний договір. 05.10.2022 за №270 зареєстровано колективний договір підприємства на 2022-2027 роки. Привести у відповідність.
2. П.14 (п.4.1.13): некоректна назву Закону України. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу

Голова ППО

КПН «ДЦПМСД № 1» ДМР

МАЙЗЕРОВА

« 8 » 2023 р.



Від роботодавця

Генеральний директор

КПН «ДЦПМСД № 1» ДМР

Марина ТЕРЗІ

« 14 » серпня 2023р.



## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«ДНІПРОВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО –  
САНИТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1 »  
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2022 – 2026 роки

схвалені на зборах  
трудового колективу  
« 14 » серпня 2023р.

протокол № 8

м. Дніпро  
2023

**Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП «ДЦПМСД №1» ДМР:**

1. Внести зміни до пункту 1.3.4 Розділу I та викласти його в наступній редакції:

1.3.4. У разі зміни власника, реорганізації Підприємства умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року, якщо сторони не домовилися про інше.

2. Внести зміни до пункту 1.3.10 Розділу I та викласти його в наступній редакції:

1.3.10. Сторони колективного договору забезпечують інформування працівників, для яких є обов'язковими положення цього колективного договору, про його укладення, внесення до нього змін, а також розміщують текст колективного договору та інформацію про хід його реалізації на офіційному веб-сайті сторін.

3. Внести зміни до пункту 1.3.13 Розділу I та викласти його в наступній редакції:

1.3.13. Зміни і доповнення до колективного договору, протягом строку його дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором.

4. Внести зміни до пункту 1.3.15 Розділу I та викласти його в наступній редакції:

1.3.15. Роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору з можливістю його копіювання.

5. Внести зміни до пункту 2.1.8 Розділу II та викласти його в наступній редакції:

2.1.8. Працівник, з яким розірвано трудовий договір з підстав, передбачених пунктом 1 частини першої статті 40 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), пунктом 6 частини першої статті 41 Кодексу Законів про Працю України, протягом одного року має право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу, якщо роботодавець проводить прийняття на роботу працівників аналогічної кваліфікації.(ст. 42-1 КЗпП України).

6. Внести зміни до пункту 2.1.10 Розділу II та викласти його в наступній редакції:

2.1.10. До початку роботи працівника за укладеним трудовим договором роботодавець зобов'язаний в узгодженій із працівником спосіб поінформувати працівника про:

1) місце роботи (інформація про роботодавця, у тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов'язаний виконувати працівник (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи;

2) визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами;

3) права та обов'язки, умови праці;

4) наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис;

5) правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору (у разі його укладення);

6) проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони;

7) організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено);

8) тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці;

9) процедуру та встановлені цим Кодексом строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець.

7. Внести зміни до пункту 2.1.16 Розділу II та викласти його в наступній редакції:

2.1.16. Правила внутрішнього трудового розпорядку КНП «ДЦПМСД №1» ДМР (додаток №1 до колективного договору) затверджуються трудовим колективом за поданням роботодавця і виборним органом первинної профспілкової організації на основі типових правил.

8. Внести зміни до пункту 2.1.20 Розділу II та викласти його в наступній редакції:

2.1.20. Затверджувати в штатному розписі найменування посад працівників за національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженим наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327.

9. Внести зміни до пункту 3.1.4.2. Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.4.2. Для працівників амбулаторій згідно графіку змінності: в робочі дні з 8.00 до 20.00; субота з 8.00 до 17.00; неділя з 8.00 до 16.00.

Для реєстраторів медичних згідно графіку змінності: в робочі дні з 7.30 до 20.00; субота з 7.30 до 17.00; неділя з 7.30 до 16.00.

Для молодших медичних сестер (санітарки) (молодшого медичного брата (санітара)), прибиральника службових приміщень згідно графіку змінності: в робочі дні з 7.00 до 20.00; субота з 7.00 до 17.00; неділя з 7.00 до 16.00.

При роботі за сумісництвом перерва між основною роботою і роботою за сумісництвом для зовнішніх сумісників становить не менше 30 хвилин, для внутрішнього сумісництва – не менш 15 хвилин.

Працівник має право укладати трудовий договір як на одному, так і одночасно на декількох підприємствах (частина 2 статті 21 КЗпП).

**10.** Внести зміни до пункту 3.1.11 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.11. Порядок обчислення стажу роботи, який дає право на відпустку, регулюють стаття 82 Кодексу Законів про Працю України та стаття 9 Закону України “Про відпустки”.

**11.** Внести зміни до пункту 3.1.17 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.17. Надавати додаткову відпустку за особливий характер праці:

- працівникам, робота яких пов’язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням відповідно до Списку виробництв, цехів, професій і посад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 (додаток № 3).

- працівникам з ненормованим робочим днем (додаток № 3).

Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надають окремим категоріям працівників, робота яких пов’язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах й умовах підвищеного ризику для здоров’я (далі — додаткова відпустка за особливий характер), наведеним у Списку № 2 (п. 1 ч. 1 ст. 8 Закону України “Про відпустки”), додаткову відпустку надають пропорційно відпрацьованому часу (п. 9 Порядку № 16-1).

До стажу, що надає право на щорічну додаткову відпустку, згідно із ч. 2 ст. 82 КЗпП і ч. 2 ст. 9 Закону України “Про відпустки” зараховують час:

- фактичної роботи зі шкідливими, важкими умовами або з особливим характером праці, якщо працівник зайнятий у цих умовах не менш ніж половину тривалості робочого дня, встановленої для працівників цього виробництва, цеху, професії або посади. Своєю чергою, не враховується час, необхідний для підготовки робочого місця до роботи, а також для завершення роботи;

- щорічних основної та додаткових відпусток за роботу зі шкідливими,

важкими умовами та за особливий характер праці;

- час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на легшу роботу, на якій вони не зазнають впливу несприятливих виробничих.

**12.** Внести зміни до пункту 3.1.20.4. Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.20.4. Працівнику, який усиновив дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, надається одноразова оплачувана відпустка у зв'язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) без урахування святкових і неробочих днів після набрання законної сили рішенням суду про усиновлення дитини (якщо усиновлювачами є подружжя - одному з них на їх розсуд).

Працівник, який усиновив дитину, має право на відпустку у зв'язку з усиновленням дитини за умови, якщо заява про надання відпустки надійшла не пізніше трьох місяців з дня набрання законної сили рішенням суду про усиновлення дитини.

**13.** Внести зміни до пункту 3.1.25 Розділу III та викласти його в наступній редакції:

3.1.25. Особам віком до 18 років надається щорічна відпустка тривалістю 31 к.д. (ч.8.ст. 6 Закону України "Про відпустки"). Особам віком до 18 років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається (ч.5 ст. 24 Закону України «Про відпустки»).

**14.** Внести зміни до пункту 4.1.13 Розділу 4 та викласти його в наступній редакції:

4.1.13. Забезпечувати виконання ст.19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», щодо зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями та осіб з інвалідністю.

**15.** Внести зміни до пункту 4.2.6 Розділу 4 та викласти його в наступній редакції:

4.2.6. Не допускати звільнення за ініціативою Роботодавця вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – частина друга ст.179 КЗпП України), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років

або дитини з інвалідністю (ст.184 КЗпП України).

**16.** Внести зміни до пункту 5.2.1. Розділу 5 та викласти його в наступній редакції:

5.2.1. Здійснювати оплату праці на підставі Законів України та інших нормативно-правових актів України, цього колективного договору з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством.

**17.** Внести зміни до пункту 5.2.20. Розділу 5 та викласти його в наступній редакції:

5.2.20. При кожній виплаті заробітної плати роботодавець повинен повідомити працівника про такі дані, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці:

- а) загальна сума заробітної плати з розшифровкою за видами виплат;
- б) розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати;
- в) сума заробітної плати, що належить до виплати.

**18.** Внести зміни до пункту 7.5. Розділу 7 та викласти його в наступній редакції:

7.5. Створити спільно із ППО на паритетних засадах комісію страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності (ч. 3. ст. 30 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»). Сприяти та надавати перевагу у призначенні головою комісії страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності члена ППО.

**19.** Внести зміни до пункту 7.6. Розділу 7 та викласти його в наступній редакції:

7.6. Створювати належні умови для діяльності комісії страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності на випадок тимчасової непрацездатності працівників на Підприємстві.



**20.** Внести зміни до пункту 5.2. розділу V Додатку 1 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

5.2. Встановити режим роботи:

1) для працівників з нормою робочого часу 40 годин на тиждень:

- понеділок-п'ятниця з 8.00 по 16.30

- обідня перерва з 12.00 до 12.30

2) для працівників амбулаторій згідно графіку змінності:

- в робочі дні з 8.00 до 20.00

- субота з 8.00 до 17.00

- неділя з 8.00 до 16.00

3) для реєстраторів медичних згідно графіку змінності:

- в робочі дні з 7.30 до 20.00

- субота з 7.30 до 17.00

- неділя з 7.30 до 16.00

4) для молодших медичних сестер (санітарки) (молодшого медичного брата (санітара)), прибиральника службових приміщень згідно графіку змінності:

- в робочі дні з 7.00 до 20.00

- субота з 7.00 до 17.00

- неділя з 7.00 до 16.00

При роботі за сумісництвом перерва між основною роботою і роботою за сумісництвом для зовнішніх сумісників становить не менше 30 хвилин, для внутрішнього сумісництва – не менш 15 хвилин.

**21.** Внести зміни до пункту 5.7. розділу V Додатку 1 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

5.7. Медичним працівникам та сторожам надається час для прийому їжі на робочому місці тривалістю до 30 хв. протягом зміни. Час прийому їжі входить у робочу зміну.

**22.** Внести зміни Додатку 3 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

Додаток 3 до колективного договору.

## ПЕРЕЛІК

**посад (професій), робіт, зайнятість в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (за роботу, яка пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я) та за ненормований робочий день**

(додаток № 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97 № 1290 в редакції від 13.05.2003 № 679, Закон України від 15.11.1996 №504/96ВР «Про відпустки»)

Назва структурного підрозділу та посада	Конкретна тривалість додаткової відпустки в календарних ) днях	
	Працівникам з ненормованим робочим днем, Закону України «Про відпустки» ст.8 п.2(*)	Працівникам з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, постанова КМУ 1290, Закону України «Про відпустки» ст.8 п.1(**)
генеральний директор	7	
медичний директор	7	
заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	7	
головна медична сестра (головний медичний брат)	7	
заступник генерального директора з економічних питань	7	
головний бухгалтер	7	
головна медична сестра	7	
заступник головного бухгалтера	7	
економіст (всіх категорій)	7	
бухгалтер (всіх категорій)	7	
юрисконсульт	7	
інженер з охорони праці	7	
інженер - програміст	7	
фахівець з питань цивільного захисту	7	
фахівець з публічних закупівель	7	
начальник відділу організаційно-кадрової та правової роботи	7	

старший інспектор з кадрів	7	
завідувач господарства	7	
технік	7	
секретар керівника	7	
електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	4	
водій автотранспортних засобів	4	
завідувач амбулаторії, лікар загальної практики – сімейний лікар		7
завідувач інформаційно - аналітичного відділу, лікар - статистик		7
завідувач амбулаторії, лікар-терапевт		7
завідувач відділення консультаційно-діагностичного та медичної реабілітації, лікар-профпатолог		7
Лікарі (всіх найменувань)		7
сестра медична старша (брат медичний старший)		7
молодші спеціалісти з медичною освітою (всіх найменувань)		7
молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (всіх найменувань)		7
оператор комп'ютерного набору		4
реєстратор медичний		4
прибиральник службових приміщень		4

Примітка. \* Право на передбачені цим додатком права та пільги мають вказані у Переліку посади (професії) незалежно від конкретного найменування та структурного підрозділу  
 \*\* відповідно до відпрацьованого часу

Начальник відділу організаційно-кадрової та правової роботи



Ірина БУДЯНСЬКА

Юрисконсульт



Вікторія ВІТЕР

23. Внести зміни Додатку 4 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

Додаток 4 до колективного договору

**ПЕРЕЛІК**  
**посад (професій), робіт, які мають право на додаткову оплачувану**  
**щорічну відпустку тривалістю три календарних дні за тривалу**  
**безперервну роботу**

Пункт «н» статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я


№ з/п	Найменування посади	Стаж роботи на цій посаді
1	Завідувач амбулаторії, лікар загальної практики-сімейний лікар/лікар-терапевт	Понад три роки
2	Лікар загальної практики-сімейний лікар	Понад три роки
3	Лікар-терапевт	Понад три роки
4	Лікар-педіатр	Понад три роки
5	Сестра медична загальної практики - сімейної медицини	Понад три роки

Якщо медичні працівники працювали на посадах лікарів-терапевтів дільничних, лікарів-педіатрів дільничних, сестер медичних (брат медичний) педіатричних дільниць, сестер медичних (брат медичний) терапевтичних дільниць у складі центру первинної медичної допомоги та були переведені на посади лікарів – терапевтів, лікарів - педіатрів, медичних сестер загальної практики - сімейної медицини згідно з класифікатором професій від 25.10.2021 № 810-21 «Про затвердження Зміни № 10 до національного класифікатора ДК 003:2010», за ними зберігається право на зазначену відпустку з урахуванням попереднього стажу роботи на вказаних у пункті "н" статті 77 Основ посадах та закладах за умови, що їх стаж роботи в результаті цього переведення не переривався.

Начальник відділу організаційно-кадрової та правової роботи

Юрисконсульт

 Ірина БУДЯНСЬКА

 Вікторія ВІТЕР

24. Внести зміни в пункт 2.10.3 Додатку 5 до колективного договору, а саме таблицю «Схеми тарифних розрядів посад лікарів» та викласти її в наступній редакції:

Схеми тарифних розрядів посад лікарів:

№ з/п	Назва посади	Тарифні розряди
1	Завідувач амбулаторії, лікар загальної практики-сімейний лікар; завідувач амбулаторії, лікар-терапевт	12
2	Лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар - терапевт, лікар - педіатр: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії лікар-стажист за такими спеціальностями: лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр	11 10 9 8 7
3	Лікар-інтерн зі спеціальності: "Загальна практика-сімейна медицина", "Педіатрія"	1
4	Завідувач інформаційно-аналітичного відділу, лікар-статистик	11
5	Лікар-статистик: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії лікар-стажист за спеціальністю статистик	10 9 8 7 6
6	Завідувач відділення консультативно-діагностичного та медичної реабілітації, лікар-профпатолог	11
7	Лікар-психотерапевт, лікар-психіатр дитячий, лікар-психіатр, лікар-психолог, лікар-психофізіолог, лікар фізичної та реабілітаційної медицини, лікар-фізіотерапевт, лікар-анестезіолог, лікар-ендоскопіст, лікар-акушер-гінеколог, лікар-дерматовенеролог, лікар-ендокринолог, лікар-кардіолог, лікар-	

<p>невропатолог, лікар-невролог дитячий, лікар-отоларинголог, лікар-офтальмолог, лікар-ультразвукової діагностики, лікар з функціональної діагностики, лікар-лаборант, лікар-ортопед-травматолог, лікар-пульмонолог, лікар-хірург, лікар-уролог, лікар-інфекціоніст, лікар-рентгенолог, лікар-терапевт госпрозрахункового відділення, лікар-профпатолог, лікар-онколог:</p> <p>вищої кваліфікаційної категорії</p> <p>першої кваліфікаційної категорії</p> <p>другої кваліфікаційної категорії</p> <p>без кваліфікаційної категорії</p> <p>лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями:</p> <p>лікар-психотерапевт, лікар-психіатр, лікар-психіатр дитячий, лікар-психолог, лікар-психофізіолог, лікар фізичної та реабілітаційної медицини, лікар-фізіотерапевт, лікар-анестезіолог, лікар-ендоскопіст, лікар-акушер-гінеколог, лікар-дерматовенеролог, лікар-ендокринолог, лікар-кардіолог, лікар-невропатолог, лікар-невролог дитячий, лікар-отоларинголог, лікар-офтальмолог, лікар-ультразвукової діагностики, лікар з функціональної діагностики, лікар-лаборант, лікар-ортопед-травматолог, лікар-пульмонолог, лікар-хірург, лікар-уролог, лікар-інфекціоніст, лікар-рентгенолог, лікар-терапевт госпрозрахункового відділення, лікар-профпатолог, лікар-онколог</p>	<p>10</p> <p>9</p> <p>8</p> <p>7</p> <p>6</p>
---	---

25. Внести зміни в пункт 2.10.3 Додатку 5 до колективного договору, а саме таблицю «Схеми тарифних розрядів посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою» та викласти її в наступній редакції:

Схеми тарифних розрядів посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою:

№ з/п	Назва посади	Тарифні розряди
1	Сестра медична старша (брат медичний старший)	9
2	Сестра медична (брат медичний) загальної практики-сімейної медицини, лаборант (медицина):	

	вищої кваліфікаційної категорії	8
	першої кваліфікаційної категорії	7
	другої кваліфікаційної категорії	6
	без кваліфікаційної категорії	5
3	Сестра медична (брат медичний) з щеплення, сестра медична процедурна (брат медичний процедурний), акушерка (акушер), сестра медична (брат медичний) денного стаціонару, сестра медична (брат медичний) стерилізаційної, сестра медична (брат медичний) з масажу, інструктор з фізкультури лікувальної, інструктор з фізкультури, сестра медична (брат медичний) з фізіотерапії, сестра медична (брат медичний) з функціональної діагностики, лаборант (медицина) клінічної лабораторії, рентгенолаборант, сестра медична (брат медичний), сестра медична (брат медичний)(координатор з гігієни рук) відділу з інфекційного контролю, сестра медична (брат медичний)(інструктор з гігієни рук) відділу з інфекційного контролю:	
	вищої кваліфікаційної категорії	7
	першої кваліфікаційної категорії	6
	другої кваліфікаційної категорії	5
	без кваліфікаційної категорії	4
4	Фармацевт	8
5	Інструктор з санітарної освіти, статистик медичний, статистик медичний з інфекційного контролю:	
	вищої кваліфікаційної категорії	7
	першої кваліфікаційної категорії	6
	другої кваліфікаційної категорії	5
	без кваліфікаційної категорії	4

26. Внести зміни в пункт 2.10.3 Додатку 5 до колективного договору, а саме таблицю «Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців» та викласти її в наступній редакції:

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів,  
професіоналів, фахівців та технічних службовців

№ з/п	Назва посади	Тарифні розряди
1	Начальник відділу організаційно - кадрової та правової роботи,	11
2	Інженери всіх спеціальностей, фахівець з цивільного захисту, бухгалтер, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель: провідний I кваліфікаційної категорії II кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії	10 9 8 7
3	Інспектор з кадрів старший	7
4	Інспектор з кадрів	6
5	Технік	5
6	Прибиральник службових приміщень, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	2
7	Секретар керівника	6
8	Завідувач господарства	6
9	Оператор комп'ютерного набору	5
10	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік, столяр:	4
11	Двірник	1
12	Водій автотранспортних засобів	7
13	Фізичний терапевт, ерготерапевт, біолог, логопед, психолог вищої кваліфікаційної категорії I кваліфікаційної категорії II кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії	10 9 8 7
14	Асистент фізичного терапевта, асистент ерготерапевта: вищої кваліфікаційної категорії	7



	першої кваліфікаційної категорії	6
	другої кваліфікаційної категорії	5
	без кваліфікаційної категорії	4

27. Внести зміни в Додаток 7 до колективного договору та викласти його в наступній редакції:

Додаток № 7 до колективного договору

**Перелік  
працівників, які зайняті прибиранням санвузлів**

№	Посада, професія	%
1	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	10

Головний бухгалтер



Надія НОВИКОВА

28. Внести зміни в Додаток 9 до колективного договору та викласти його в наступній редакції:

Додаток 9 до колективного договору

**Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2023 рік**

№	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт грн.	Ефективність заходів	Джерело фінансування	Строк виконання	Особи Відповідальні за виконання
1	Навчання та перевірка знань з питань охорони праці, пожежної безпеки	9 100,00	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	II- IV кв. 2023	Інженер з охорони праці
2	ТО та перезарядка вогнегасників	4 000,00	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	III- IV кв. 2023	Інженер з охорони праці, завідувач

						господарства
3	ТО пожежних кранів	600,00	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	III-IV кв. 2023	Інженер з Охорони праці, завідувач господарства
4	Придбання шаф для пожежних рукавів	3 600,00	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	III-IV кв. 2023	Інженер з охорони праці
5	Проведення обов'язкового страхування членів добровільної пожежної дружини	4 000,00	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	II-IV кв. 2023	Інженер з охорони праці
6	Придбання засобів індивідуального захисту: • протигаз ГП-7	30 000,00	Створення безпечних умов праці	З власних надходжень	II-IV кв. 2023	Фахівець з питань ЦЗ
7	Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту	2 000,00	Забезпечення захисту від впливу шкідливих та небезпечних факторів	З власних надходжень	III-IV кв. 2023	Інженер з охорони праці, головний бухгалтер
8	Заміри опору ізоляції електромережі та заземлення електрообладнання	13 000,00	Забезпечення електробезпеки працівників	З власних надходжень	I-IV кв. 2023	Інженер з метрології
	<b>Всього:</b>	66 300,00				

Інженер з охорони праці



Галина ПРИХОДЬКО

29. Доповнити колективний договір Додатком 11 та викласти його в наступній редакції:

**Додаток №11**  
**до колективного договору**

**ПЕРЕЛІК**

професій та посад працівників, робота яких пов'язана  
із забрудненням та потребує безкоштовної видачі мила,  
мийних та знешкоджувальних засобів  
(відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці» ст.8)

№ з/п	Назва професій	Назва мийного засобу	Норма видачі мийного засобу на 1 місяць (мл)
1	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка)(санітар)	Мило рідке	200
2	Прибиральник службових приміщень	Мило рідке	200
3	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Мило рідке	200
4	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Мило рідке	200
5	Двірник	Мило рідке	200
6	Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	Мило рідке	200

Інженер з охорони праці

Галина ПРИХОДЬКО

30. У зв'язку з включенням до Колективного договору Додатку 11, змінити нумерацію додатків:

- 1) Додаток 11 до колективного договору вважати додатком 12 до колективного договору
- 2) Додаток 12 до колективного договору вважати додатком 13 до колективного договору

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу

«Центр охорони здоров'я ДЦПМСД № 1» ДМР

Лариса МАЙЗЕРОВА

«серпень» 2023р.

Від роботодавця

Генеральний директор

КНП «ДЦПМСД № 1» ДМР

Марина ТЕРЗІ

« 14 » «серпень» 2023р.



Прощунувано і пронумеровано  
та скріплено печаткою  
на ім'я  
Генерального директора

*С.В. Маріна*  
Т.Е.Р.З.І

