



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

19.07.2023 № 2/2-242

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального підприємства
«Регіональний медичний центр
родинного здоров'я »
Дніпропетровської обласної ради»
Олексію ВЛАСОВУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації
Комунального підприємства
«Регіональний медичний центр
родинного здоров'я »
Дніпропетровської обласної ради»
Олегу ВАРУНУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №400 від 19.07.2023 із рекомендаціями:

1. Додаток 3, п.10: поз. «Робітник з комплексного...» не відповідає вимогам ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»



Олег ВАРУН

«31» травня 2023 року

Від роботодавця:

Генеральний директор комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»



Олексій ВЛАСОВ

«31» травня 2023 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ

**між роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства «Регіональний медичний центр
родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» по
забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників**

Схвалений на зборах трудового колективу «31» травня 2023 року протокол № 6

м. Дніпро
2023 рік

Генеральний директор комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» ВЛАСОВ ОЛЕКСІЙ ОЛЕКСАНДРОВИЧ (далі - Генеральний директор), який діє на підставі Статуту Підприємства, з однієї сторони, і трудовий колектив Підприємства в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» ВАРУНА ОЛЕГА ЄВГЕНІЙОВИЧА (далі - Профспілковий комітет), який діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, враховуючи внесені зміни до структури підприємства та внесених змін до штатного розпису підприємства, вимог постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (зі змінами) домовилися внести такі зміни до колективного договору між Генеральним директором і Профспілковим комітетом Підприємства прийнятого у 2020 році та зареєстрованим Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради за реєстраційним № 15 від 05 лютого 2021 року та внесеними змінами і зареєстрованим Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради за реєстраційним № 206 від 13 липня 2021 року, № 304 від 15 листопада 2021 року, № 50 від 09 березня 2022 року, № 295 від 07 листопада 2022 року, № 147 від 01 березня 2023 року:

1. Абзац 3 підпункту 4.2.3 пункту 4.2 розділу IV РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНОК після слів «місцем роботи» доповнити: якщо трудові відносини оформлені на одному і тому ж підприємстві.

2. Доповнити розділ V ОХОРОНА ПРАЦІ пункт 5.3 підпунктом: 5.3.8. Забезпечити виконання вимог інфекційного контролю в закладі охорони здоров'я.

3. Підпункт 6.2.8 пункту 6.2 розділу VI СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО, КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ викласти в наступній редакції: Страхова виплата у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору та на інших підставах, передбачених законом, призначається та здійснюється за основним місцем роботи (діяльності).

4. Підпункт 6.2.9 пункту 6.2 розділу VI СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО, КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ викласти в наступній редакції: Допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною), допомога по вагітності та пологах застрахованим особам (у тому числі тим, які здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність та одночасно працюють на умовах трудового договору) надається за основним місцем роботи (діяльності) або за місцем роботи за сумісництвом (наймом) у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

5. Додаток 2 Колективного договору викласти у новій редакції (Додаток 1).

6. Доповнити розділ 1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ Додатка 3 Колективного договору абзацом 6: Розмір посадового окладу виконуючого обов'язки генерального директора комунального підприємства забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків. Визначення розміру середньої заробітної плати проводиться у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

7. В абзаці 1 розділу 5 УМОВИ, ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ ТА РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ Додатка 3 Колективного договору слово «двох» змінити на: трьох місячних.

8. В абзаці 2 розділу 5 УМОВИ, ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ ТА РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ Додатка 3 Колективного договору слово «двох» змінити на: п'яти місячних.

9. В Додаток 5 РОБОТА ПІДРОЗДІЛІВ ЗА ОСНОВНОЮ ПОСАДОЮ ТА ЗА СУМІСНИЦТВОМ до Колективного договору внести наступні зміни:

9.1 робітник з обслуговування кисневої станції змінити на машиніст повітророзділювальних установок;

9.2 Банк крові змінити на Лікарняний банк крові;

9.3 Операційний блок акушерсько-гінекологічного стаціонару – виключити;

10. Продовження Додатку №5 Колективного договору викласти у новій редакції (Додаток 2).

11. Додаток №6 Колективного договору викласти у новій редакції (Додаток 3).

Зміни до договору підписали:

Генеральний директор комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»



Олексій ВЛАСОВ

«31» травня 2023 року

Голова первинної профспілкової організації комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»



Олег ВАРУН

М.П.

«31» травня 2023 року

Додаток 1
(Нова редакція Додатку № 2
Колективного договору)

Положення про оплату праці

1. Загальні положення

1.1. Положення про оплату праці (далі — Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Генеральної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні», Статуту підприємства та умов цього Колективного договору.

1.2. Це Положення визначає систему оплати праці на підприємстві, її структуру, строки і періодичність виплати заробітної плати, інші питання оплати праці працівників підприємства.

1.3. Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу, з урахуванням підвищень, доплат та надбавок, передбачених даним колективним договором та Положенням про оплату праці (далі - Положення). Заробітна плата працівника граничними розмірами не обмежується.

1.4. Посадові оклади, підвищення посадових окладів, доплати та надбавки визначаються працівникам виходячи з розмірів, передбачених цим Положенням.

1.5. Схема визначення посадових окладів працівникам підприємства встановлюються згідно додатку № 1-П «Схема визначення посадових окладів професіоналам, фахівцям - залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону» до цього Положення.

1.6. Визначення розміру заробітної плати проводиться у всіх випадках окремо за основною посадою і при роботі за сумісництвом за фактично відпрацьований час.

У разі встановлення працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу розмір оплати праці, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці (фактично відпрацьований час).

1.7. Зміни розмірів посадових окладів, підвищень, доплат та надбавок, що визначають заробітну плату працівників, проводяться з дня:

- присвоєння кваліфікаційної категорії, розряду, наукового ступеня;
- зміни розміру мінімальної заробітної плати.

Днем присвоєння є:

- кваліфікаційної категорії - дата наказу відповідного органу (закладу, установи) про затвердження рішення атестаційної комісії;
- кваліфікаційного розряду - дата наказу по комунальному підприємству;
- наукового ступеня - дата винесення рішення уповноваженим органом;
- почесного звання - дата Указу Президента України.

1.8. Працівникам посадовий оклад встановлюється з урахуванням наявності

кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника різниця в окладах за основною посадою і посадою, що виконується (на період відсутності основного працівника з поважних причин: лікарняний, відпустка, відрядження тощо), виплачується за фактично відпрацьований час з дня призначення згідно з наказом по комунальному підприємству або винесення рішення уповноваженим органом. Для працівників з числа лікарів і фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою (сестри медичні усіх найменувань) при обчисленні розміру заробітної плати за посадою, що виконується враховується наявна кваліфікаційної категорії.

1.9. Виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявність кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу (закладу) охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження), або за наказом Міністерства охорони здоров'я України.

1.10. Індексація заробітної плати проводиться у разі наявності фонду оплати праці в комунальному підприємстві.

1.11. Начальникам відділів з повною вищою медичною освітою дозволяється вести роботу за сумісництвом у вільний від основної роботи час до 0,5 ставки лікаря відповідної спеціальності.

1.12. Визначити, що на підприємстві запроваджено роз'їзний характер роботи для лікарів, фахівців та професіоналів у галузі охорони здоров'я, які задіяні в мобільних бригадах для надання послуг або виконання робіт на об'єктах, розташованих на значній відстані від місця розташування підприємства.

2. Підвищення посадових окладів

2.1. Посадові оклади керівникам (завідувачам) структурних підрозділів – з числа лікарів, підвищуються на 25 відсотків.

2.2. Сестрам медичним старшим усіх найменувань, у т.ч. сестрам медичним старшим - анестезисткам, операційним, акушеркам, старшим лаборантам посадові оклади підвищуються на 15 відсотків.

2.3. Підвищення, перелічені в пункті 2.1-2.2 нараховуються працівникам на посадовий оклад без урахування доплат, надбавок визначених даним колективним договором.

3. Надбавки до посадових окладів

3.1. Працівникам підприємства може установлюватись надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за поданням керівників структурних підрозділів підприємства.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка зменшуються або скасовуються.

Надбавки працівникам підприємства встановлюються керівником у межах фонду оплати праці та нараховуються працівникам на посадовий оклад без

урахування підвищень, доплат, надбавок визначених даним колективним договором.

3.2. За присвоєння працівнику почесного звання «Заслужений» устанавлюється щомісячна надбавка у розмірі 20 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

Надбавка за почесне звання «Заслужений» провадиться як за основною роботою, так і за сумісництвом в залежності від обсягу фактично виконаної роботи (фактично відпрацьований час).

4. Доплати до посадових окладів

4.1. Працівникам, які залучаються до роботи в нічний час провадиться доплата в розмірі 20 відсотків годинного посадового окладу за кожну годину роботи в нічний час, а саме:

№ зп	Найменування підрозділу	Найменування
1	Відділення урології та реконструктивної хірургії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
2	Відділення оперативної та підліткової гінекології	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
3	Інфекційне боксоване відділення	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
4	Відділення високоспеціалізованої педіатричної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
5	Відділення рентгенології	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
6	Відділення променевої діагностики	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший

		медичний брат) усіх найменувань посад
7	Відділення екстренної медичної допомоги	Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
8	Паталогоанатомічне відділення	Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
9	Гараж	Водії автотранспортних засобів
10	Служба обслуговування та поточного ремонту приміщень	Машиніст повітророзділювальних установок, оператор котельні, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
11	Адміністративно-господарський персонал	Ліфтер
12	Відділення для надання медичної допомоги з підозрою/підтвердженням COVID-19	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
13	Відділення екстренної акушерсько-гінекологічної допомоги	Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад

4.2. Працівникам, які залучаються до роботи в нічний час провадиться доплата в розмірі 35 відсотків годинного посадового окладу за кожен годину роботи в нічний час, а саме:

№ зп	Найменування підрозділу	Найменування
1	Відділення анестезіології для дітей	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою
2	Відділення інтенсивної терапії та еферентних методів лікування гострих і хронічних інтоксикацій у дітей	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
3	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
4	Відділення інтенсивної терапії новонароджених з виїзною неонатологічною бригадою	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад

5	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії для новонароджених	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
6	Відділення постінтенсивного лікування та виходжування новонароджених	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
7	Відділення для новонароджених з блоком інтенсивної терапії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
8	Операційний блок	Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодша медична сестра (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
9	Відділення невідкладної хірургічної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
10	Пологове відділення	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
11	Відділення отоларингології та щелепно-лицевої хірургії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
12	Відділення травматології та ортопедії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
13	Відділення нейрохірургії та неврології	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший

		медичний брат) усіх найменувань посад
14	Відділення вагітних патології	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
15	Онкогематологічний центр	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
16	Відділення екстренної медичної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою
17	Травматологічний пункт	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
18	Клініко-діагностична лабораторія 1	Лікарі усіх найменувань посад, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
19	Клініко-діагностична лабораторія 2	Лікарі усіх найменувань посад, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
20	Відділення екстренної акушерсько-гінекологічної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою

4.3. Працівникам, які виконують на підприємстві одночасно зі своєю основною роботою в межах свого робочого часу додаткову роботу за іншою посадою (професією) без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за суміщення професії (посади) в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за іншою професією (посадою). Даний вид робіт запроваджується при

наявності вакантної або тимчасово вільної посади, в межах комунального підприємства, впродовж установленної тривалості робочого часу і якщо це не призводить до погіршення роботи за основною посадою.

4.4. Працівникам, які виконують поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за однією й тією самою професією або посадою без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50% посадового окладу за основною посадою. Даний вид робіт допускаються при наявності вакантної посади, в межах комунального підприємства, впродовж установленної тривалості робочого часу і якщо це не призводить до погіршення роботи за основною посадою.

4.5. Працівникам встановлюються доплати за науковий ступінь доктора наук у граничному розмірі 25 відсотків та кандидата наук або доктора філософії у граничному розмірі 15 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична, наукова тощо) збігається з наявним науковим ступенем. За наявності в працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається працівниками відділу юридичного забезпечення та управління персоналом.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством.

4.6. Працівникам, які за наказом по комунальному підприємству, визначені керівниками інтернів може встановлюватися щомісячна доплата у граничному розмірі до 30 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України та виплачується при наявності фонду оплати праці.

Зазначена доплата встановлюється щомісячно рішенням керівника комунального підприємства за поданням керівника інтернів, що здійснює загальне керівництво.

4.7. Доплати, перелічені в пунктах 4.1. - 4.4. встановлюються до посадового окладу без урахування підвищень, доплат, надбавок визначених даним колективним договором. Доплати, перелічені в пунктах 4.3. - 4.4. встановлюється рішенням керівника комунального підприємства шляхом видачі наказу на підставі рапорта керівника структурного підрозділу або заступника генерального директора.

5. Виплати стимулюючого характеру

5.1. Преміювання працівників підприємства проводиться у межах фонду заробітної плати, згідно з умов «Положення про преміювання» (додаток № 4).

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, підприємства і граничними розмірами не обмежується.

Преміювання керівника комунального підприємства здійснюється за

рішенням органу вищого рівня згідно з контрактом.

5.2. Матеріальна допомога на оздоровлення працівникам комунального підприємства надається за рішенням керівника підприємства на підставі особистої заяви працівника.

Матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися в розмірі не більше одного посадового окладу на рік та виплачується при наявності фонду оплати праці. У разі відсутності коштів в розрахунковий період матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися в будь-який інший період поточного року, за умови надання працівнику відпустки в цьому році. У разі поділу відпустки на частини, матеріальна допомога на оздоровлення виплачується працівникові один раз на рік при наявності будь-якої з частин відпустки.

Матеріальна допомога на поховання граничним розміром не обмежується, та виплачується при наявності фонду оплати праці.

Додаток № 1П
до Положення про оплату праці

Схема

визначення посадових окладів професіоналам, фахівцям - залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону

1. Розміри посадових окладів (тарифних ставок) визначаються за тарифними коефіцієнтами, які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону, визначеного для цих посад (професій).

2. Посадовий оклад на повну ставку не може бути нижче за розмір мінімальної заробітної плати.

3. У разі, коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

4. Розмір посадового окладу на повну ставку для керівних працівників:

	Посади	Розмір, грн
1.	Заступник генерального директора (усіх найменувань)	36000,00
2.	Медичний директор (усіх найменувань)	36000,00
3.	Головний бухгалтер	36000,00
4.	Начальник відділу підготовки, проведення закупівель та договірної роботи	34000,00
5.	Заступник медичного директора (усіх найменувань)	28500,00
6.	Заступник головного бухгалтера	28500,00
7.	Начальник відділу юридичного забезпечення та управління персоналом	28500,00
8.	Фармацевт старший	28500,00

9.	Головна медична сестра	23000,00
10.	Начальник відділу цифровізації, медіа та комунікацій	18000,00
11.	Начальник відділу клієнтського сервісу	16000,00
12.	Начальник котельні; шеф-повар	13400,00
13.	Завідуючий господарством	10050,00
14.	Завідувач пральні	9045,00

5. Розмір посадового окладу на повну ставку для лікарів та професіоналів з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності:

Посади		Розмір, грн
1.	Лікар-анестезіолог дитячий; лікар-анестезіолог; лікар-педіатр-неонатолог; лікар-гематолог дитячий; лікар-гематолог; лікар-гематолог-онколог дитячий; лікар-онколог дитячий; лікар-онколог, лікар-трансплантолог:	
	вищої кваліфікаційної категорії	27500,00
	першої кваліфікаційної категорії	27000,00
	другої кваліфікаційної категорії	26500,00
	без категорії, стажист	26000,00
2.	Лікар-ортопед-травматолог; біолог; лікар-патологоанатом дитячий; лікар-патологоанатом; лікар-бактеріолог; лікар-лаборант; лікар з медицини невідкладних станів; лікар-ортопед-травматолог дитячий; лікар-акушер-гінеколог; лікар-хірург дитячий; лікар-уролог дитячий; лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку; лікар-нейрохірург дитячий, лікар-нейрохірург; лікар-отоларинголог дитячий; лікар-стоматолог-хірург; лікар-хірург торакальний; лікар-комбустіолог; лікар-педіатр*; лікарі-хірурги інших спеціальностей:	
	вищої кваліфікаційної категорії	25500,00
	першої кваліфікаційної категорії	25000,00
	другої кваліфікаційної категорії	24500,00
	без категорії, стажист	24000,00
3.	Лікар-анестезіолог дитячий**; лікар-трансфузіолог; лікар-фізіотерапевт; лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар фізичної та реабілітаційної медицини; лікар-педіатр-неонатолог***; лікар-ендоскопіст; лікар-анестезіолог**; лікар-епідеміолог; лікар-статистик; лікар-педіатр; лікар з ультразвукової діагностики; лікар-рентгенолог; лікар з функціональної діагностики; лікар-сурдолог; лікар-отоларинголог дитячий**; лікар-акушер-гінеколог**; лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку**; лікар-дерматовенеролог; лікар-уролог; лікар-генетик; лікар-сексопатолог; лікар-хірург**; лікар-гінеколог-онколог; лікар-терапевт; лікар-стоматолог; лікар-офтальмолог; лікар-отоларинголог; лікар-невропатолог; лікар-дерматовенеролог дитячий; лікар-ендокринолог; лікар-фтизіатр дитячий; лікар-пульмонолог дитячий; лікар-офтальмолог дитячий**; лікар-стоматолог-ортодонт; лікар-ортопед-травматолог дитячий**; лікар-невролог дитячий**; лікар-кардіоревматолог дитячий; лікар-кардіолог; лікар-кардіолог	

дитячий; лікар-нефролог дитячий; лікар-імунолог дитячий; лікар-ендокринолог дитячий; лікар-гастроентеролог дитячий; лікар-алерголог дитячий; лікар з лікувальної фізкультури; лікар-психотерапевт; лікар-психолог; лікар-психіатр; лікар-психіатр дитячий; лікар-стоматолог дитячий; лікар-гематолог дитячий**; лікар-гематолог-онколог дитячий**; лікар-онколог дитячий**, лікар-хірург дитячий**, лікар-уролог дитячий** лікарі інших спеціальностей:	
вищої кваліфікаційної категорії	24500,00
першої кваліфікаційної категорії	24000,00
другої кваліфікаційної категорії	23500,00
без категорії, стажист	23000,00

* інфекційне боксоване відділення; відділення екстреної медичної допомоги;

** відділення гіпербаричної оксигенації; центру сімейного здоров'я; дитячої консультативної поліклініки; відділення патології вагітних; відділення нейрохірургії та неврології; відділення постінтенсивного лікування та виходжування новонароджених окрім посади лікар-педіатр-неонатолог; відділення невідкладної хірургічної допомоги тільки за посадою лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку; відділення екстреної акушерсько-гінекологічної допомоги окрім посади лікар-акушер-гінеколог; відділ інфекційного контролю;

*** дитячої консультативної поліклініки.

5.1. Оплата праці лікарям-інтернам проводиться за рахунок коштів місцевого бюджету, укладених договорів з Національною службою здоров'я України або за рахунок наявної фінансової можливості в комунальному підприємстві на рівні розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

6. Розмір посадового окладу на повну ставку для фахівців із базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, професіоналів у галузі охорони здоров'я:

	Посади	Розмір, грн
1.	Сестри медичні усіх найменувань*:	
	вищої кваліфікаційної категорії	20000,00
	першої кваліфікаційної категорії	19500,00
	другої кваліфікаційної категорії	19000,00
	без категорії	18500,00
2.	Сестри медичні усіх найменувань**, акушерки**, фельдшери та фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти, фельдшери-лаборанти:	
	вищої кваліфікаційної категорії	17500,00
	першої кваліфікаційної категорії	17000,00
	другої кваліфікаційної категорії	16500,00
	без категорії	16000,00
3.	Рентгенолаборант, сестри медичні всіх найменувань; статистик медичний, акушерки, помічник лікаря-епідеміолога:	

вищої кваліфікаційної категорії	17000,00
першої кваліфікаційної категорії	16500,00
другої кваліфікаційної категорії	16000,00
без категорії	15500,00

* відділення анестезіології та інтенсивної терапії; відділення інтенсивної терапії новонароджених з виїзною неонатологічною бригадою; відділення анестезіології та інтенсивної терапії для новонароджених; відділення постінтенсивного лікування та виходжування новонароджених; відділення анестезіології для дітей; відділення інтенсивної терапії та еферентних методів лікування гострих і хронічних інтоксикацій у дітей; онкогематологічного центру; відділення для новонароджених з блоком інтенсивної терапії, операційного блоку; відділення екстреної медичної допомоги; травматологічного пункту.

** відділення невідкладної хірургічної допомоги; пологового відділення; відділення отоларингології та щелепно-лицевої хірургії; відділення травматології та ортопедії; відділення нейрохірургії та неврології; відділення оперативної та підліткової гінекології; інфекційне боксоване відділення; відділення урології та реконструктивної хірургії; відділення екстреної акушерсько-гінекологічної допомоги.

7. Розмір посадового окладу на повну ставку для професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я:

Посади		Розмір, грн
1.	Фізичний терапевт, ерготерапевт, трансплант-координатор:	
	вищої кваліфікаційної категорії	24500,00
	першої кваліфікаційної категорії	24000,00
	другої кваліфікаційної категорії	23500,00
	без категорії	23000,00

8. Розмір посадового окладу на повну ставку для фахівців у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я:

Посади		Розмір, грн
1.	Асистент фізичного терапевта, асистент ерготерапевта:	
	вищої кваліфікаційної категорії	18500,00
	першої кваліфікаційної категорії	18000,00
	другої кваліфікаційної категорії	17500,00
	без категорії	17000,00

9. Розмір посадового окладу на повну ставку для окремих категорій працівників:

Посади		Розмір, грн
1.	Молодші медичні сестри усіх найменувань, реєстратор медичний (усіх найменувань), дезінфектор та інші	8000,00

10. Розмір посадового окладу на повну ставку для фармацевтів у закладах охорони здоров'я:

Посади		Розмір, грн
1.	Фармацевт, фармацевт клінічний	23000,00

11. Розмір посадового окладу на повну ставку для фахівців з фармацевтичною освітою у закладах охорони здоров'я:

Посади		Розмір, грн
1.	Асистент фармацевта	15500,00

12. Розмір посадового окладу на повну ставку для інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців:

Посади		Розмір, грн
1.	Бухгалтер, економіст (усіх найменувань/категорій), інженер (усіх найменувань, окрім інженера з метрології, інженера-радіолога)	18500,00
2.	Прес-секретар, референт	16750,00
3.	Логопед, терапевт мови та мовлення, практичний психолог	15500,00
4.	Юрисконсульт; провідний фахівець з питань цивільного захисту, старший інспектор з кадрів	13400,00
5.	Інженер з метрології, інженер-радіолог	13000,00
6.	Інспектор з кадрів, інспектор з обліку військовозобов'язаних, адміністратор бази даних, діловод, оператор комп'ютерного набору	11500,00
7.	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування; робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, слюсар-сантехнік; електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, комірник фармацевтичного відділу	10050,00
8.	Водій автотранспортних засобів, комірник	9045,00
9.	Механік; ліфтер; оператор котельні; кухар; апаратник хімоводоочищення; оператор теплового пункту; машиніст із прання та ремонту спецодягу; гардеробник; прибиральник службових приміщень; прибиральник територій; робітник з обслуговування та поточного ремонту споруд, будівель і обладнання; підсобний або кухонний робітник; машиніст повітророзділювальних установок та інші які не визначено конкретно у даному переліку	8000,00

13. Ставки погодинної оплати праці працівників, які залучаються

підприємством для проведення/надання консультацій/невідкладної медичної допомоги, поза межах робочого часу

Працівники	Ставки погодинної оплати у відсотках до мінімальної заробітної плати
Професор, доктор медичних наук	5,96
Доцент або кандидат медичних наук	4,82
Особи, які не мають наукового ступеня, зі стажем роботи не менше 5 років	3,68
Особи, які не мають наукового ступеня, зі стажем роботи менше 5 років	2,54

Разова консультація тривалістю менше однієї години сплачується як за годину без урахування часу доїзду з дому та назад.

Фактичні години цієї роботи реєструються у журналі обліку викликів для проведення/надання консультацій/невідкладної медичної допомоги, за підписом відповідального лікаря-хірурга, який перебуває на даний момент на чергуванні в підприємстві. Зазначений журнал обліку знаходиться у відділенні екстренної медичної допомоги та відділенні екстренної акушерсько-гінекологічної допомоги комунального підприємства.

Заступник
генерального директора
з фінансово-економічної роботи

Начальник відділу юридичного
забезпечення та управління персоналом



Ганна ГЛУШКО



Алена ШЕВЧЕНКО

**ПРОШНУРОВАНО ПРОНУМЕРОВАНО ТА
СКРИПЛЕНО ПЕЧАТКОЮ
33 (тридцять три) аркуші**

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР Олексій ВЛАСОВ

