



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

10.07.2023 № 2/2-228

На № _____ від _____

В.о. директора
Дочірнього підприємства
«Північтепломережа»
комунального підприємства
«Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»
Руслану СЕВЕРИНУ

Від трудового колективу:
Голові Дніпропетровської
обласної професійної спілки
працівників житлово-комунальних
(господарських) підприємств
Ірині ВАСИЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №392 від 10.07.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від роботодавця:

В.о. директора
Дочірнього підприємства
«Північтепломережа» комунального
підприємства «Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»



Руслан СЕВЕРИН

«31» травня 2023 року

Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних (господарських)
підприємств



Григорина ВАСИЛЕНКО

«31» травня 2023 року

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Дочірнього підприємства «Північтепломережа»
комунального підприємства «Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»**

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2023-2027 роки
(період на який укладено колективний договір)

Схвалені на зборах трудового
колективу «31» травня 2023 року
протокол № 2

Внести зміни

до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Дочірнього підприємства «Північтепломережа» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради»:

- 1. Пункт 1.2. Розділу 1 «Загальні положення» Колективного договору** викласти в наступній редакції: «Сторонами Колективного договору є, з одного боку Роботодавець – Дочірнє підприємство «Північтепломережа» комунального підприємства „Дніпротеплоенерго” Дніпропетровської обласної ради” (далі – ДП «Північтепломережа» КП „Дніпротеплоенерго” ДОР”, підприємство) в особі директора, який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження згідно статуту підприємства, з іншого – працівники, які представлені Дніпропетровською обласною професійною спілкою працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств (далі – профспілка) (ст. 4 Закону України „Про колективні договори і угоди” та ст. 37 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”), в особі голови Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств. Профспілка згідно ст. 37 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” представляє інтереси трудового колективу підприємства і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси».
- 2. Пункт 4.16. Розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору** викласти в наступній редакції: «Забезпечити виплату доплат та надбавок до тарифних ставок і окладів, які визначаються наказами Роботодавця:
Доплати:
 - за суміщення професій (посад) – доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників;
 - за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників;
 - за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у випадку хвороби, відпустки, відрядження та інших причин) - до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника;
 - за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці (апаратники хімоводоочищення, лаборанти хімічного аналізу);
 - за роботу в нічний час в опалювальний період при стабільній подачі теплової енергії відповідно до встановлених параметрів при наявності енергоносіїв (оператори котельні, машиністи (кочегари) котельні, слюсарі з обслуговування теплових мереж) – 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (нічний час визначається згідно законодавства);
 - за роботу в нічний час в міжопалювальний період при відсутності (або зменшенні) подачі гарячого водопостачання (оператори котельні, машиністи (кочегари) котельні, слюсарі з обслуговування теплових мереж) - 25 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час;
 - за інтенсивність праці працівників – до 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) (згідно додатку 2);

- за прибирання приміщень загального користування (прибиральники виробничих приміщень, прибиральники службових приміщень) з використанням дезінфікувальних та мийних засобів – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу);
- за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів – водіям легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм;
- доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3¹ Закону України «Про оплату праці».

Надбавки:

- за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки (згідно додатку 3);
- за виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за складність і напруженість у роботі – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за високу професійну майстерність – до 24 відсотків тарифної ставки згідно з „Положенням про виплату надбавки за високу професійну майстерність” (згідно додатку 4);
- за класність водіям легкових та вантажних автомобілів – водіям 2-го класу – 10 відсотків; водіям 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. При прийомі на роботу водіїв класність зберігається, якщо класність була присвоєна на попередньому місці роботи за умови, якщо вони мають в наявності дозволи на керування транспортними засобами категорії "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE" для I класу та на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D") для II класу».

3. Додаток 1 до розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору викласти в новій редакції:

Додаток 1
до розділу 4

Таблиця № 1
Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для робітників по професіях з 01.06.2023р.

Найменування професій	Розряд	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти
Оператор котельні Машиніст (кочегар) котельні Лаборант хімічного аналізу Апаратник хімводоочищення	I	1,0
	II	1,08
	III	1,20
	IV	1,35
	V	1,54
	VI	1,80

Таблиця № 2

Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника
I р. оператора котельні робітників по професіям з 01.06.2023р.

Найменування професій	Розряд	Коефіцієнт співвідношення до мін. тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Слюсар з ремонту устаткування котельних та пиліопідготовчих цехів Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування Слюсар з обслуговування теплових мереж Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	III	1,25
	IV	1,44
	V	1,67

Таблиця № 3

Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника
I р. оператора котельні для робітників по професіям з 01.06.2023р.

Найменування професій	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Диспетчер	1,26
Комірник	1,32
Сторож	1,1

Таблиця № 4

Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні для водіїв автотранспортних засобів з 01.06.2023р.

Легкові автомобілі	
Посада	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Водій автотранспортних засобів	2,25

Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника І р. оператора котельні з 01.06.2023 року

Найменування посади	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника І р. оператора котельні
1	2
Загальне керівництво, діловодство та облік кадрів	
Директор	3,57
Референт	2,16
Організаційно-технічна група	
Головний інженер	3,55
Провідний інженер з охорони праці	2,22
Експлуатаційно-ремонтна група	
Провідний інженер	2,22
Провідний інженер-електронік	2,22
Виробничо-технічна група	
Майстер дільниці	2,35
Провідний інженер	2,22
Провідний інженер-електронік	2,85
Провідний інженер-енергетик	2,22
Планово-економічна група	
Головний економіст	3,11
Провідний економіст	2,5
Група бухгалтерського обліку та збуту	
Провідний бухгалтер	2,5
Провідний економіст із збуту	2,5
Група господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення	
Фахівець з публічних закупівель	1,80
Економіст з матеріально-технічного забезпечення І категорії	2,06

Референт

Ірина СОКОЛЯНСЬКА

Від роботодавця:

В.о. директора
Дочірнього підприємства
«Північтепломережа» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради»

Руслан СЕВЕРИН



Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств



Ірина ВАСИЛЕНКО

31 травня 2023 року

ПРОТОКОЛ № 2
зборів трудового колективу
ДП «Північтепломережа» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР»

м. Дніпро

31 травня 2023р.

Присутні: від роботодавця – в.о. директора ДП «Північтепломережа» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» Руслан СЕВЕРИН.
Від колективу підприємства – 19 чол.

Порядок денний:

1. Внесення змін до колективного договору між роботодавцем дочірнього підприємства «Північтепломережа» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради» та трудовим колективом.

Доповідач: Євген МОЛОКОВ – член профспілкового комітету

I. Слухали: Члена профспілкового комітету – Євгена МОЛОКОВА, який проінформував присутніх про необхідність внесення змін до діючого колективного договору з 01 червня 2023 року у зв'язку зі зміною штатного розпису підприємства.

Після обміну думками

Постановили:

1. Схвалити зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ДП «Північтепломережа» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» на 2023-2027 роки.

Голосували:

За – 20 чол.

Проти – немає

Утримались – немає

Голова зборів



Ірина СОКОЛЯНСЬКА

Пронумеровано, проіндуковано та скріплено печаткою
__6 (шість)__ аркушів

Голова Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних (посподарських)
підприємств

