



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
23.03.2021 № 4/6-63 На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги № 11»
Дніпровської міської ради
Тихоненко М. С.

Від трудового колективу:
Голові первинної
профспілкової організації
Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги № 11»
Дніпровської міської ради
Гордієнко С. В.

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 37 від 03.03.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Титульний аркуш: некоректна назва сторони трудового колективу.
2. Додаток 10:
 - не вказано період, на який розроблено «Комплексні заходи...», що зазначено у п. 2 на стор. 3;
 - поз. 3 в частині пожежної безпеки та цивільного захисту не відноситься до заходів з охорони праці відповідно до вимог ч. 5 ст. 19 Закону України «Про охорону праці» та Постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994. Конкретизувати джерело фінансування зазначених заходів відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про охорону праці».
3. Протокол № 2: не відповідає вимогам ч. 3 ст. 13 Закону України «Про колективні договори і угоди», а саме: в порядку денному та постановчій частині відсутнє питання схвалення змін та доповнень до колективного договору. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovsckoi-misk0oi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

Ізотова Олена Валентинівна 720 77 80
Шевченко Наталія Іванівна 720 97 32
Дрегваль Валентина Вікторівна 720 97 32

ПДПИСАНО :

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової



С.В.Гордієнко

20 21 р.

Від роботодавця :

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД №11» ДМР



С.М.Тихоненко

« 19 » 01 20 21 р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги № 11» Дніпровської міської ради по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників
на 2020-2021 рр.

Схвалено на конференції трудового колективу « 19 » 01 2021
протокол № 2

м. Дніпро
2021

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної допомоги № 11» Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників
на 2020-2021 рр.

На підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 65
Деякі питання реалізації державних фінансових гарантій медичного обслуговування
населення за програмою медичних гарантій на 2021 р.

1.Внести зміни в додаток № 3 до колективного договору в Положення про
преміювання працівників комунального некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги № 11» Дніпровської
міської ради

в розділі **2.Підстави, умови і порядок преміювання**, в п.2.13 – схема
розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-
педіатра та лікаря-терапевта.

п.2.13. викласти в наступній редакції :

Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-
педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$$\begin{aligned} P_{\text{лікаря ЗПСМ}(1800-1700)} &= k * 8\% \\ P_{\text{лікаря ЗПСМ}(1699-1300)} &= k * 7\% \\ P_{\text{лікаря ЗПСМ}(1299-900)} &= k * 4,5\% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} P_{\text{лікаря педіатра (900-800)}} &= k * 16\% \\ P_{\text{лікаря педіатра (799-650)}} &= k * 15\% \\ P_{\text{лікаря педіатра (649-450)}} &= k * 9\% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} P_{\text{лікаря терапевта}(2000-1900)} &= k * 7\% \\ P_{\text{лікаря терапевта}(1899-1500)} &= k * 6\% \\ P_{\text{лікаря терапевта}(1499-1000)} &= k * 4\% \end{aligned}$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір
лікаря з початку року

4-16% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю
декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється
преміювання. $k = (t * n) / 12$ t – тариф за медичне обслуговування одного

пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n - кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Завідувачам амбулаторії які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого дня нараховування періодичної премії здійснюється за розрахунком:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 5\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

5% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t - тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n - кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Оптимальний обсяг практики за декларації за які буде нараховуватись премія складає для лікаря загальної практики-сімейного лікаря - 1800, лікаря-педіатра - 900, лікаря-терапевта - 2000.

2.14. Схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$P_{\text{мсмп}} = P_{\text{лікаря}} * 17\%$$

$P_{\text{мсмп}}$ - розмір премії працівника із числа середнього медичного персоналу.

$P_{\text{лікаря}}$ - премія лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.2 цього Положення.

17% - відсоток від премії лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персоналу.

У випадку зменшення розміру премії лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персоналу, відповідно до цього Положення, визначення розміру премії середнього медичного персоналу здійснюється із розрахунку розміру премії відповідного лікаря до такого зменшення.

2.Про прийняття Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого

травматизму, професійних захворювань і аваріями на 2021р. (додаток № 10 до колективного договору).

Протокол № 2 від 19.01.2021

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової

«~~19~~» ~~01~~ р.



Від роботодавця :

Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД №11» ДМР

«~~19~~» ~~01~~ р.



Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям

№	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт, тис. грн.	Ефективність заходів	Джерело фінансування	Строк виконання	Особи, відповідальні за виконання
1	2	3	4	5	6	7
1	Провести навчання і перевірку знань з охорони праці з керівників структурних підрозділів	6000	Створення безпечних умов праці	З власних знаходжень	IV кв 2021 р.	Інженер з охорони праці
2	Забезпечити робітників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту для працівників згідно встановлених норм	5600	Створення безпечних умов праці	З власних знаходжень	III кв 2021 р.	Інженер з охорони праці, заступник генерального директора
3	Оформлення стендів з охорони праці, придбання необхідної нормативно-технічної, наглядово-довідкової літератури з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту та знаки безпеки	6000	Створення безпечних умов праці	З власних знаходжень	III кв 2021 р.	Інженер з охорони праці, заступник генерального директора
4	Проводити заміну застарілої електропроводки в приміщеннях: амбулаторії ЗПСМ №2 вул. Саранська 12	5000	Створення безпечних умов праці	З власних знаходжень	III кв 2021 р.	Інженер з охорони праці, завідувач господарством

Інженер з охорони праці



О.О.Сінкевич

**ПРОТОКОЛ № 2
КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

**Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної допомоги № 11» Дніпровської міської ради**

« 19 » 01 2021 р.

м. Дніпро

Обрані делегати : 63 осіб

Присутні: 63 осіб

СЛУХАЛИ :

1.Про внесення змін з Постановою Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 р. № 65 Деякі питання реалізації державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій на 2021 рік.

2.Про внесення змін щодо Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріями на 2021 рік (додаток № 10)

ПОСТАНОВИЛИ :

1.Схвалити зміни в додаток № 3 до колективного договору в Положення про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги № 11 » Дніпровської міської ради в розділ **2.Підстави, умови і порядок преміювання :**

В п.2.13.- схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта.

В п.2.14 - схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві.

2.Прийняти Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріями на 2021 рік (додаток № 10)

ГОЛОСУВАЛИ:

«ЗА» - 63

«ПРОТИ» - 0

«УТРИМАЛИСЬ» - 0

Голова конференції

Секретар конференції



С.В.Гордієнко

Т.І.Тишкова

Пропінуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою
6 аркушів (шість аркушів)

Генеральний директор

КНП «ДЦПМСД №11» ДМР

С.М. Тихоненко
С.М. Тихоненко

