



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

26.06.2023 № 7/2-459

На № _____ від _____

Начальнику
Регіонального офісу водних
ресурсів
у Дніпропетровській області
Андрію ХИТРОВУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Регіонального офісу
водних ресурсів
у Дніпропетровській області
Любові ТОПЧІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №374 від 26.06.2023 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Стор.3:

- Порушено вимоги ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», а саме: зміни та доповнення не підписано стороною від трудового колективу. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- відсутня дата підписання змін та доповнень сторонами колективного договору відповідно до вимог ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

В.о. начальника інспекції

Олена ІЗОТОВА

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової організації
Регіонального офісу водних ресурсів у
Дніпропетровській області



(підпис)
22 травня 2023 року


Від роботодавця:
Начальник Регіонального офісу водних
ресурсів у Дніпропетровській області



(підпис)
22 травня 2023 року


ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Регіонального офісу водних ресурсів у Дніпропетровській області
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників на 2019-2023 роки

Схвалені на конференції трудового
колективу « 22 » травня 2023 року
Протокол № 2

Зміни вносяться у зв'язку з укладенням Галузевої угоди між Державним агентством водних ресурсів України і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2023 – 2025 роки.

Пункт 3.1. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» доповнити абзацом третім такого змісту: «При укладанні трудового договору за сумісництвом встановити обмеження щодо тривалості робочого часу та визначити години роботи, але не більше чотирьох годин на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не може перевищувати половини місячної норми часу.»

Пункт 3.12.1. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» доповнити абзацом четвертим такого змісту: «Цей вид відпустки не встановлюється працівникам з підсумованим обліком робочого часу, так як їх робочий час чітко визначений графіками роботи.»

Пункт 3.12.3. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» викласти в такій редакції:

«3.12.3. Працівникам лабораторії моніторингу вод та ґрунтів за роботу із шкідливими та напруженими умовами праці на підставі карт умов праці згідно з Списками виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 "Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці" тривалістю 7 календарних днів для начальника та заступника начальника лабораторії та 6 календарних днів для хіміків.

Для кожного працівника тривалість відпустки обчислюється окремо пропорційно фактично відпрацьованому часу. До стажу, який дає право на таку відпустку, зараховують тільки ті дні, коли працівник фактично був зайнятий на роботах із шкідливими та напруженими умовами праці не менше половини тривалості робочого часу.

Щорічна додаткова відпустка (п. 3.12.1 і 3.12.3) надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником.»

Пункт 3.19. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» доповнити абзацом десятим такого змісту: «Враховуючи, що місце роботи працівників відділень знаходиться поза межами міста Дніпро, то здійснення службових поїздок працівниками відділень до Офісу в місто Дніпро вважати відрядженням з відповідною виплатою добових.»

В пункті 7.2. розділу VII «Соціальний розвиток та соціальні гарантії» слова «комісія із соціального страхування» замінити словами «уповноважені особи з оформлення листків непрацездатності» в усіх відмінках.

В пункті 7.8. розділу VII «Соціальний розвиток та соціальні гарантії» абзац другий виключити.

Пункт 5.1. додатку 1 доповнити абзацом дев'ятим такого змісту:

«Для сторожів (яким встановлюється підсумований облік робочого часу) Магдалинівського відділення:

З понеділка по п'ятницю включно:

- початок роботи - 17 год. 00 хв.
- закінчення роботи - 8 год. 00 хв. наступної доби.
- перерва на відпочинок і обід – 21 год. 00 хв. – 22 год. 00 хв.
03 год. 00 хв. – 04 год. 00 хв.

У загальні вихідні дні (субота, неділя), неробочі та святкові дні:

- початок роботи - 8 год. 00 хв.

- закінчення роботи - 8 год. 00 хв. наступної доби.

- перерва на відпочинок і обід – 12 год. 00 хв. – 13 год. 00 хв.

17 год. 00 хв. – 18 год. 00 хв.»

Пункт 5.3. додатку 1 доповнити абзацом таким змісту: «Враховуючи, що місце роботи працівників відділень знаходиться поза межами міста Дніпро, то здійснення службових поїздок працівниками відділень до Офісу в місто Дніпро вважати відрядженням з відповідною виплатою добових.»

В пункті 1.1. додатку 3 слова та цифри «Галузевої угоди між Державним агентством водних ресурсів України і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2020-2022 роки, зареєстрованої Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства 17.03.2020 за № 11» замінити словами та цифрами «Галузевої угоди між Державним агентством водних ресурсів України і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2023-2025 роки».

В пункті 2.3. додатку 3 слово та цифру «та 7» виключити.

Пункт 2.15. додатку 3 викласти в такій редакції:

«2.15. Доплата за роботу у шкідливих умовах праці встановлюється працівникам лабораторії моніторингу вод та ґрунтів, електрогазоварникам відділень на підставі результатів атестації робочих місць за умовами праці у розмірі 8% або 4% посадового окладу.»

Пункт 2.16 додатку 3 викласти в такій редакції:

«2.16. Доплата за ведення військового обліку виплачується спеціалісту, на якого покладено обов'язки щодо ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервистів, згідно з Порядком організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервистів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1487, в розмірі до 50% посадового окладу.

Конкретний розмір доплати визначається залежно від фактичної чисельності призовників, військовозобов'язаних та резервистів, які перебувають на військовому обліку станом на 01 січня поточного року, в межах затвердженого фонду оплати праці.»

Пункт 3.7 доповнити підпунктом 3.7.3 такого змісту:

«3.7.3. Премії виплачуються працівникам, які безпосередньо виконують свої трудові функції на момент їх надання».

В пункті п'ятому додатка 4 слова «начальника відділу енергоефективності, механізації та охорони праці» замінити словами «начальника відділу енергоефективності та механізації».

В додатку 8 слова «Доценко Н.» замінити на «Юркевич Ф.».

Зміни до Колективного договору вводяться в дію з 01 травня 2023 року.

Начальник Регіонального офісу водних ресурсів у Дніпропетровській області

Андрій ХИТРОВ



ПРОТОКОЛ № 2

Конференції працівників Регіонального офісу водних ресурсів
у Дніпропетровській області

22.05.2023

м. Дніпро

Присутні: керівники Офісу, начальники структурних підрозділів,
спеціалісти, робітники
Всього: 52 чол.

Для ведення Конференції необхідно обрати голову та секретаря.

Є пропозиція обрати:

Головою Конференції І. Потапенко - заступник начальника Офісу
Секретарем В. Чернишову - провідного економіста з праці
відділу економіки

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін та доповнень до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Регіонального офісу водних ресурсів у Дніпропетровській області на 2019-2023.

СЛУХАЛИ: : Голову профкому Л. Топчій щодо необхідності внесення змін та доповнень до колективного договору у зв'язку з укладенням Галузевої угоди між Державним агентством водних ресурсів України і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2023 – 2025 роки.

Пункт 3.1. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» доповнити абзацом третім такого змісту: «При укладанні трудового договору за сумісництвом встановити обмеження щодо тривалості робочого часу та визначити години роботи, але не більше чотирьох годин на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не може перевищувати половини місячної норми часу.»

Пункт 3.12.1. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» доповнити абзацом четвертим такого змісту: «Цей вид відпустки не встановлюється працівникам з підсумованим обліком робочого часу, так як їх робочий час чітко визначений графіками роботи.»

Пункт 3.12.3. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» викласти в такій редакції:

«3.12.3. Працівникам лабораторії моніторингу вод та ґрунтів за роботу із шкідливими та напруженими умовами праці на підставі карт умов праці згідно з Списками виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 "Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких

дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці" тривалістю 7 календарних днів для начальника та заступника начальника лабораторії та 6 календарних днів для хіміків.

Для кожного працівника тривалість відпустки обчислюється окремо пропорційно фактично відпрацьованому часу. До стажу, який дає право на таку відпустку, зараховують тільки ті дні, коли працівник фактично був зайнятий на роботах із шкідливими та напруженими умовами праці не менше половини тривалості робочого часу.

Щорічна додаткова відпустка (п. 3.12.1 і 3.12.3) надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником.»

Пункт 3.19. розділу III «Трудові відносини. Режим праці і відпочинку» доповнити абзацом десятим такого змісту: «Враховуючи, що місце роботи працівників відділень знаходиться поза межами міста Дніпро, то здійснення службових поїздок працівниками відділень до Офісу в місто Дніпро вважати відрядженням з відповідною виплатою добових.»

В пункті 7.2. розділу VII «Соціальний розвиток та соціальні гарантії» слова «комісія із соціального страхування» замінити словами «уповноважені особи з оформлення листків непрацездатності» в усіх відмінках.

В пункті 7.8. розділу VII «Соціальний розвиток та соціальні гарантії» абзац другий виключити.

Пункт 5.1. додатку 1 доповнити абзацом дев'ятим такого змісту:

«Для сторожів (яким встановлюється підсумований облік робочого часу) Магдалинівського відділення:

З понеділка по п'ятницю включно:

- початок роботи - 17 год. 00 хв.
- закінчення роботи - 8 год. 00 хв. наступної доби.
- перерва на відпочинок і обід – 21 год. 00 хв. – 22 год. 00 хв.
03 год. 00 хв. – 04 год. 00 хв.

У загальні вихідні дні (субота, неділя), неробочі та святкові дні:

- початок роботи - 8 год. 00 хв.
- закінчення роботи - 8 год. 00 хв. наступної доби.
- перерва на відпочинок і обід – 12 год. 00 хв. – 13 год. 00 хв.
17 год. 00 хв. – 18 год. 00 хв.»

Пункт 5.3. додатку 1 доповнити абзацом десятим такого змісту: «Враховуючи, що місце роботи працівників відділень знаходиться поза межами міста Дніпро, то здійснення службових поїздок працівниками відділень до Офісу в місто Дніпро вважати відрядженням з відповідною виплатою добових.»

В пункті 1.1. додатку 3 слова та цифри «Галузевої угоди між Державним агентством водних ресурсів України і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2020-2022 роки, зареєстрованої Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства 17.03.2020 за № 11» замінити словами та цифрами «Галузевої угоди між Державним агентством водних ресурсів України і Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2023-2025 роки».

В пункті 2.3. додатку 3 слово та цифру «та 7» виключити.

Пункт 2.15. додатку 3 викласти в такій редакції:

«2.15. Доплата за роботу у шкідливих умовах праці ~~установлюється~~ працівникам лабораторії моніторингу вод та ґрунтів, електрогазозварникам відділень на підставі результатів атестації робочих місць за умовами праці у розмірі 8% або 4% посадового окладу.»

Пункт 2.16 додатку 3 викласти в такій редакції:

«2.16. Доплата за ведення військового обліку виплачується спеціалісту, на якого покладено обов'язки щодо ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервистів, згідно з Порядком організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервистів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1487, в розмірі до 50% посадового окладу.

Конкретний розмір доплати визначається залежно від фактичної чисельності призовників, військовозобов'язаних та резервистів, які перебувають на військовому обліку станом на 01 січня поточного року, в межах затвердженого фонду оплати праці.»

Пункт 3.7 доповнити підпунктом 3.7.3 такого змісту:

«3.7.3. Премії виплачуються працівникам, які безпосередньо виконують свої трудові функції на момент їх надання».

В пункті п'ятому додатка 4 слова «начальника відділу енергоефективності, механізації та охорони праці» замінити словами «начальника відділу енергоефективності та механізації».

В додатку 8 слова «Доценко Н.» замінити на «Юркевич Ф.».

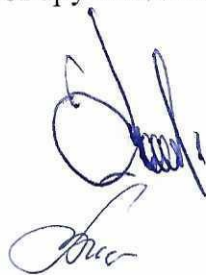
За дані зміни голосували : за 52, проти – 0, утрималися -0

ВИРІШИЛИ: Ухвалити зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Регіонального офісу водних ресурсів у Дніпропетровській області на 2019-2023.

Зміни до Колективного договору вводяться в дію з 01 травня 2023 року

Голова Конференції

Секретар



Ігор Потапенко

Вікторія Чернишова

Прочітано, проінформовано та
скріплено печаткою 6 (шість) аркушів

Начальник Регіонального офісу водних
ресурсів Удніпропетровській області
Андрій ХИТРОВ
Андрій ХИТРОВ

