



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

Д. Г. Д. Д. Д. № 4/2-395

На № _____ від _____

Директору
Міського комунального закладу
культури
«Дніпровська дитяча музична
школа №8»
Дніпровської міської ради
Ірині СЕРГІЄНКО

Від трудового колективу:
Голові Ради
Міського комунального закладу
культури
«Дніпровська дитяча музична
школа №8»
Дніпровської міської ради
Вікторії САВЛЮК

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» здійснює розгляд колективних договорів, а також змін і доповнень до них, на відповідність чинному законодавству та у разі виявлення порушень надає рекомендації стосовно їх усунення. Надані на повідомну реєстрацію зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України. Повідомляємо наступне.

1. Зміни та доповнення до колективного договору не набрали чинності, так як відсутня дата їх підписання сторонами. Порушено вимоги ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Відсутня нумерація сторінок колективного договору, чим порушено вимоги п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. Стор. «Зміни та доповнення...»:

- відсутні підписи сторін колективного договору відповідно до вимог ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- відсутня дата підписання колективного договору відповідно до вимог ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

4. Протокол зборів трудового колективу: відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» зміни і доповнення до колективного договору протягом строку його дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором. Процедура внесення змін і доповнень до колективного договору, як й укладання колективного договору, передбачено вимогами ст.10 Закону України «Про колективні договори і угоди». У протоколі відсутнє питання схвалення проекту змін і доповнень до колективного договору, а лише зазначено питання про внесення змін у «Положення про надання щорічної грошової винагороди...». Тобто, зміни і доповнення до колективного договору не схвалювались зборами трудового колективу

Враховуючи вищевикладене, пропонуємо процедуру внесення змін і доповнень до колективного договору привести у відповідність до вимог чинного законодавства та надати зміни і доповнення на повідомну реєстрацію.

Також повідомляємо, що зазначені рекомендації зареєстровано за №332 від 29.12.2022 та буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**МІСЬКИЙ КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД КУЛЬТУРИ
«ДНІПРОВСЬКА ДИТЯЧА МУЗИЧНА ШКОЛА №8»**

ПІДПИСАНО:


Від трудового колективу:

Голова Ради школи
(посада)


_____ В. П. Савлюк

Від роботодавця:

Директор МКЗК «ДДМШ №8»
(посада)


_____ І. Г. Сергієнко



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

**Міського комунального закладу культури
«Дніпровська дитяча музична школа №8»**
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

zareєстрованого 21 липня 2005 року № 97 на період його дії

Схвалені на зборах трудового
колективу "20" жовтня 2020 року
протокол № 2

Прийнято на засіданні Ради
школи "23" жовтня 2020 року
протокол № 3

**Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МКЗК «ДДМШ № 8»
від 30.06.2005р. (зареєстрованого 21.07.2005 р. за № 97)**

Зміни та доповнення до Колективного договору МКЗК «ДДМШ № 8» укладено згідно Закону України «Про Колективні договори і угоди».

I. Сторонами даної додаткової угоди до Колективного договору є:

- адміністрація ДДМШ №8 в особі директора Сергієнко І.Г., яка представляє інтереси адміністрації міського комунального закладу «Дніпровська дитяча музична школа № 8» (надалі – адміністрація);
- Рада ДДМШ № 8 в особі голови Савлюк В.П., яка представляє інтереси трудового колективу міського комунального закладу «Дніпровська дитяча музична школа № 8» (надалі – Рада школи).

II. Адміністрація та Рада школи під час переговорів прийшли до взаємної згоди щодо внесення наступних доповнень до Колективного договору МКЗК «ДДМШ № 8» від 30.06.2005 р., (зареєстрованого 21.07.2005 р. за № 97), а саме у **Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам МКЗК «ДДМШ №8» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов`язків**, що затверджене наказом по ДДМШ №8 від 01.02.2013 року № 11, додано до Колективного договору та зареєстровано Виконавчим комітетом Ленінської районної у місті Дніпропетровську ради 16.12 2013 року, реєстровий № 109:

– пункт 1.6. викласти у наступній редакції:
«Рішення щодо надання щорічної грошової винагороди директору та заступнику директора з навчально-виховної роботи приймається відповідно до підпорядкованості керівників закладу»;

– пункт 2.4. викласти у наступній редакції:
«Керівнику школи грошова винагорода надається за наказом засновника, органа управління закладом»

– розділ II «Умови надання щорічної грошової винагороди» доповнити пунктом 2.7.:
«Заступнику директора з навчально-виховної роботи щорічна грошова винагорода надається за наказом керівника закладу, розмір якої не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень».

ПРОТОКОЛ № 3
засідання Ради ДДМШ № 8

23.10.2020 р.

м. Дніпро

Присутні: всі члени Ради.

Відсутні: -

Порядок денний:

I. Розгляд питання про внесення змін та доповнень до «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам МКЗК «ДДМШ №8» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків» та Колективного договору МКЗК «ДДМШ № 8», від 30.06.2005 р., (zareєстрованого 21.07.2005 р. за № 97).

Присутні члени Ради школи одностайно прийняли рішення:

I. На підставі ст. 26 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (зі змінами), ст. 23 Закону України «Про позашкільну освіту» від 22.06.2000 № 1841-III (зі змінами) внести зміни та доповнення до «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам МКЗК «ДДМШ №8» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», а саме:

– пункт 1.6. викласти у наступній редакції:

«Рішення щодо надання щорічної грошової винагороди директору та заступнику директора з навчально-виховної роботи приймається відповідно до підпорядкованості керівників закладу»;

– пункт 2.4. викласти у наступній редакції:

«Керівнику школи грошова винагорода надається за наказом засновника, органа управління закладом»

– розділ II «Умови надання щорічної грошової винагороди» доповнити пунктом 2.7.:

«Заступнику директора з навчально-виховної роботи щорічна грошова винагорода надається за наказом керівника закладу, розмір якої не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень».

2. Доручити керівнику школи внести зміни до Колективного договору МКЗК «ДДМШ № 8» від 30.06.2005 р., (zareєстрованого 21.07.2005 р. за № 97 в частині внесених змін та доповнень до «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам МКЗК «ДДМШ №8» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», яке було обговорено та прийнято на загальних зборах трудового колективу 20.10.2020 р., за погодженням з Радою школи.

Голова Ради школи

Члени Ради школи

Секретар Ради школи



В. П. Савлюк

І. Г. Сергієнко

Д. С. Педан

М. Ю. Кондратенко

Т. В. Кучеренко

Н. В. Край

ПРОТОКОЛ № 2

загальних зборів трудового колективу МКЗК «ДДМШ № 8»

20.10.2020 р.

м. Дніпро

Присутні: 31 працівник

Відсутні: -

Порядок денний:

I. Обрання секретаря зборів.

II. Розгляд питання про внесення змін до Колективного договору МКЗК «ДДМШ № 8». (директор школи – Сергієнко І.Г.).

I. СЛУХАЛИ:

Голову зборів – Сергієнко І.Г. – директора школи, яка запропонувала обрати секретарем загальних зборів трудового колективу Поліщук І. С. – завідувача відділом «Оркестрові інструменти»

ВИРІШИЛИ:

1. Обрати секретарем загальних зборів трудового колективу школи Поліщук І. С.

II. СЛУХАЛИ:

Голову зборів – Сергієнко І.Г., директора школи, яка ознайомила присутніх працівників щодо необхідності внесення змін та доповнень у «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам МКЗК «ДДМШ №8» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків» (далі Положення) згідно вимог ст. 26 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (зі змінами), ст. 23 Закону України «Про позашкільну освіту» від 22.06.2000 № 1841-III (зі змінами) стосовно підпорядкованості керівників під час розгляду питання щодо надання щорічної грошової винагороди, яка надається педагогічним працівникам закладу на підставі ст. 57 Закону України «Про освіту».

Сергієнко І. Г. запропонувала внести такі зміни до Положення:

– пункт 1.6. викласти у наступній редакції:
«Рішення щодо надання щорічної грошової винагороди директору та заступнику директора з навчально-виховної роботи приймається відповідно до підпорядкованості керівників закладу»;

– пункт 2.4. викласти у наступній редакції:
«Керівнику школи грошова винагорода надається за наказом засновника, органа управління закладом».

– розділ II «Умови надання щорічної грошової винагороди» доповнити пунктом 2.7.:

«Заступнику директора з навчально-виховної роботи щорічна грошова винагорода надається за наказом керівника закладу, розмір якої не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень».

ВИРІШИЛИ:

1. Надати запропоновані змін та доповнення до «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам МКЗК «ДДМШ №8» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків» на погодження з Радою школи та затвердження директором закладу – до 23.10.2020.

Голова зборів



І. Г. Сергієнко

Секретар зборів



І. С. Поліщук

Dr. J. S. Cepariello
Superior 5/14/22
August 6
Superior 5/14/22
Dr. J. S. Cepariello