



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

27.12.2022 № 7/2-5/20

На № _____ від _____

Генеральному директору
Приватного акціонерного
товариства
«АВТ Баварія-Дніпропетровськ»
Андрію ГРОМУ

Від трудового колективу:
Уповноваженому представнику
трудового колективу
Приватного акціонерного
товариства
«АВТ Баварія-Дніпропетровськ»
Тетяні АНАНЬСВІЙ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №331 від 27.12.2022 із рекомендаціями:

1. Титульний аркуш та далі по тексту колективного договору: не дотримано вимоги п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Подвійна нумерація сторінок колективного договору, не дотримано вимоги п.7.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. Титульний аркуш: порушено вимоги п.7.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Титульний аркуш враховується у загальну кількість, але номер на ньому не зазначається. Привести у відповідність до чинного законодавства.

4. Розділ 1:
- п.1.1.1 п.1.5.5, п.1.7.1: невірно зазначено законодавчий акт. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.1.2.1: невірно визначено сторони колективного договору, не відповідає вимогам ст.3 Закону України «Про колективні договори і угоди», ч.2 ст.4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.1.3.4: слова «за наявності» виключити, оскільки у колективному договорі є додатки. Привести у відповідність;
 - п.1.4.1: викладений некоректно, а саме:
 - термін дії колективного договору не відповідає терміну, зазначеному на титульному аркуші. Привести у відповідність;
 - не відповідає вимогам ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
5. Розділ 2, п.2.3: викладений некоректно. Не відображено вимоги ч.3 ст.26, ст.27 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.
6. Розділ 3, п.3.1.4: застосовано загальний вислів. Привести у відповідність до діяльності товариства.
7. Розділ 4:
- у колективному договорі відсутні тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови та розміри запровадження надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат відповідно до вимог ст.15 Закону України «Про оплату праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.4.2:
 - абз. «мінімальна заробітна плата...»: застосовано загальний вислів. Привести у відповідність до діяльності товариства;
 - абз. «робота у нічний час...»: застосовано загальний вислів. Не зазначено конкретний розмір (відсоток) оплати роботи в нічний час відповідно до вимог ч.1 ст.108 Кодексу законів про працю України. Відсутній перелік посад та категорій працівників, яких можна залучати до такої роботи. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.4.4: викладений некоректно. Не відповідає вимогам ч.1 ст.115 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.
8. Розділ 5 п.5.5: у колективному договорі відсутні переліки посад, професій, які мають право на пільги та компенсації відповідно до вимог ст.7 Закону України «Про відпустки», ст.100 Кодексу законів про працю України, ст.7 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
9. Розділ 7:
- п.7.1.1: у колективному відсутні комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям. Поручено

- вимоги ст.20 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.7.1.4: у колективному договорі відсутні норми видачі спецодягу, спецвзуття, засобів індивідуального захисту. Порушено вимоги ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди», Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.11.2018 №1804. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - у розділі не відображено вимоги ст.5, ч.1 ст.6, 7, 10-12, 25 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.
10. Стор.11: відсутня дата підписання колективного договору відповідно до вимог ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
11. Додаток 1:
- не відповідає вимогам ст. 142 Кодексу законів про працю України, згідно з якою правила внутрішнього трудового розпорядку затверджуються зборами трудового колективу за поданням власника або уповноваженого ним органу і виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.5.9:
 - порушено вимоги п.20 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій, затверджених Державним комітетом СРСР з праці та соціальних питань за узгодженням з ВЦРПС (постанова від 20.07.1984 № 213), а саме: графік відпусток складається на кожний календарний рік не пізніше 5 січня поточного року і доводиться до відома всіх працівників. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - порушено вимоги ч.10 ст.10 Закону України «Про відпустки». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ