



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

12.04.2021 № 4/6-295

На № _____ від _____

Директору
Товариства з обмеженою
відповідальністю
«Дніпроенергомеханізація»
Ворчак В.П.

Від трудового колективу:
Уповноважена найманими
працівниками особа
водій автотранспортного засобу
Колода Є.В.

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що колективний договір розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 23 від 15.02.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. По тексту колективного договору:
 - слово "інвалідів" замінити словами "осіб з інвалідністю" відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 19.12.2017 № 2249-VIII;
 - слово «миючі» замінити на «мийні» відповідно до ст.8 Закону України «Про охорону праці».
2. Розділ 1, п.1.1: привести у відповідність до ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди».
3. Розділ 3:
 - п.3.3: привести у відповідність до вимог ст.19, 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»;
 - п.3.6: викладений некоректно. Привести у відповідність до ст.49² КЗпП України
4. Розділ 4, п.4.3: привести у відповідність до вимог ст.106,107 КЗпП України.
5. Розділ 6, п.6.2: привести у відповідність до вимог ст.62 КЗпП України.
6. Розділ 7:
 - п.7.6: конкретизувати норми видачі спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ.

- п.7.11: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 9¹ КЗпП України (крім мило господарське).
- 7. Розділ 8, п.8.1: посилання на неіснуючий державний орган. Привести у відповідність до ст.18,20 Закону України «Про колективні договори і угоди».
- 8. Додаток 3:
 - поз.2,5: не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до вимог ч.5 ст.19 Закону України «Про охорону праці» та Постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994. Вказати джерело фінансування відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці»;
 - не вказано рік, на який розроблено комплексні заходи відповідно до ст.19 Закону України «Про охорону праці».
- 9. Додаток 5: вказати підставу для безкоштовного надання молока.
- 10. Додаток 6: вказати підставу для надання додаткової відпустки.
- 11. Додаток 9: додати посилання на наказ про проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Уповноважена найманими
робітниками особа
водій автотранспортного засобу
_____ (Колода Є.В.)
(підпис)

« 04 » _____ 01 _____ 2021 року

Від роботодавця:
Директор ТОВ «ДЕМ»

_____ (Ворчак В.П.)
(підпис)
« 04 » _____ 01 _____ 2021 року



* Україна, м. Дніпро
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ДНІПРОЕНЕРГОМЕХАНІЗАЦІЯ»
І.К. 30640127

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між роботодавцем та трудовим колективом
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ДНІПРОЕНЕРГОМЕХАНІЗАЦІЯ»

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на 2021 – 2022 р.

Схвалений на зборах трудового
колективу 04 січня 2021 року
протокол № 1

З метою полегшення регулювання трудових відносин і соціально економічних інтересів працівників і власників ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ДНІПРОЕНЕРГОМЕХАНІЗАЦІЯ» (ТОВ «ДЕМ») директор Ворчак Віктор Петрович, уповноважений для укладення колективного договору відповідно до Статуту ТОВ «ДЕМ» та трудовий колектив, в особі обраного ним та уповноваженого представника, водій автотранспортного засобу Колода Євген Вікторович (надалі – Сторони) уклали дійсний договір про наступай свої взаємні зобов'язання:

1. Загальні положення.

1.1. Дійсний колективний договір, укладений відповідно до Закону України «Про колективні договори» і визначає взаємні виробничі, трудові та соціально економічні відносини між роботодавцем в особі директора підприємства Ворчаком Віктором Петровичем (надалі - Роботодавець) і працівників, в особі Колоди Євгена Вікторовича, (уповноваженої найманими робітниками особи).

1.2. Умови цього колективного договору повинні бути обов'язковими для укладших його Сторін. Ці умови, у випадку будь-яких спорів та суперечок не можуть бути погіршуючими, в порівнянні з чинним законодавством України, стан співробітників. В іншому випадку вони будуть анульовані.

1.3. Положення цього колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства і обов'язкові як для Роботодавця, так і для кожного члену робочого колективу.

1.4. Жодна з сторін, що уклали колективний договір не може односторонньо припинити виконання його положень.

1.5. Дійсний колективний договір залишається в силі, при зміні складу, структури й назви підприємства, а у випадку реорганізації він може бути переглянутий за узгодженням сторін. У разі зміни Роботодавця, дія колективного договору зберігається не більше одного року. У цей період Сторони повинні почати переговори про укладення нового або внесення змін до дійсного колективного договору.

1.6. Колективний договір залишається в силі до того часу, доки Сторони не підписали новий або не переглянули його.

1.7. Трудові суперечки чи конфлікти вирішуються згідно з чинним законодавством.

2. Організація виробництва.

Роботодавець зобов'язується:

2.1. Організувати виробничу та господарську діяльність відповідно до цілей, передбачених Статутом ТОВ "ДЕМ".

Співробітники зобов'язуються:

2.2. Виконувати свої обов'язки, відповідно з виробничими та посадовими інструкціями.

2.3. Виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, підтримувати чистоту і порядок в промислових та побутових приміщеннях.

2.4. Роботодавець зобов'язаний завчасно повідомляти трудовий колектив про зміни форми власності підприємства або у його структурних підрозділах.

3. Забезпечення продуктивного працевлаштування працівників.

Роботодавець зобов'язується:

3.1. У разі змін в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідації, реорганізації (банкрутства), скорочення чисельності або штату працівників, вивільняти працівників, яких особисто попереджали про це не пізніше, ніж за два місяці.

3.2. У випадку з скороченням обсягів виробництва, встановити роботу на умові неповного робочого часу (скорочення тривалості повсякденної роботи або кількості робочих днів в тиждень):

3.2.1. За погодженням сторін трудового договору, шляхом подання працівником відповідної заяви та видання власником наказу про встановлення неповного робочого часу. Неповний робочий час може бути встановлений на певний термін або без обмежень (ст. 56 КЗпП).

3.2.2. За ініціативою Роботодавця за умови дотримання процедури зміни істотних умов праці, передбачених ст. 32 КЗпП, тобто, працівник повинен бути попереджений не пізніше ніж за два місяці.

3.3. Створити робочі місця для працевлаштування інвалідів згідно з вимогами МСЕК.

Співробітники зобов'язуються:

3.4. Регулювати спірні питання з Роботодавцем шляхом переговорів, а акції протесту використовувати у крайньому випадку.

3.5. Вносити пропозиції щодо створення робочих місць.

3.6. При неможливості надання Роботодавцем працівнику роботи згідно відповідної професії або спеціальності з подальшим припиненням трудового договору, з ініціативи Роботодавця згідно ст. 40 п. 1, давати згоду на переведення на другу, у т.ч. менш кваліфіковану роботу, або на навчання новій професії (спеціальності), з оплатою відповідно до закону.

4. Оплата праці

На підприємстві здійснюється погодинна оплата праці згідно з посадовими окладами керівників, спеціалістів та робітників ТОВ «ДЕМ» (Додаток № 4).

Роботодавець зобов'язується:

4.1. Виплачувати заробітну плату у гривні по місцю роботи в два рази на місяць в розмірі фактично нарахованої заробітної плати за попередній місяць. Строки виплати встановити: 7 та 21 числа кожного місяця. Якщо день оплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні (ст. 115 КЗпП).

Заробітна плата за час щорічної відпустки виплачується не пізніше, ніж за три дні до початку відпустки.

4.2. Встановити мінімальну заробітну плату згідно з чинним законодавством.

4.3. Проводити роботи у святкові, неробочі й вихідні дні, а також як в надурочний час, тільки у випадках передбачених законодавством, оплачувати її у подвійному розмірі, і лише за бажанням працівника – може бути наданий інший час для відпочинку.

4.4. Інформацію про оплату праці працівників надавати іншим органам та особам тільки у випадках передбачених законодавством.

4.5. Проводити своєчасне індексування заробітної плати, у зв'язку з зростанням індексу споживчих цін, згідно з чинним законодавством.

4.6. Працівникам, діяльність яких пов'язана з шкідливими умовами праці, підтверджується право на доплату (Додаток 9).

5. Соціальні пільги і гарантії, соціальне страхування.

Роботодавець зобов'язується:

5.1. Надавати працівникам гарантії, компенсації і пільги при службових відрядженнях, під час переміщення для роботи в іншу місцевість та в інших випадках, передбачених законодавством.

5.2. Встановлювати додаткові гарантії, компенсації та пільги:

- компенсацію за використання власного транспорту, механізмів, тощо в службових цілях.

5.3. Роботодавець гарантує надання працівникам вільного часу для проходження медичного обстеження, отримання медичної допомоги, явки в державні органи для вирішення необхідних житлово-побутових проблем працівників без проведення будь-яких вирахувань з заробітної плати, або інших невиправданих санкції.

6. Режим роботи і відпочинку. Трудової дисципліни.

Роботодавець зобов'язується:

6.1. Режим праці та відпочинку встановлювати згідно КЗпП України та нормою тривалого робочого часу за рік.

З метою посилення робочої дисципліни ознайомлювати кожного прийнятого працівника з режимом роботи, який встановлений в наступному порядку:

- 40-годинний робочий тиждень:
- початок роботи - 8⁰⁰
- закінчення робіт - 17⁰⁰
- перерва для відпочинку та харчування - з 12⁰⁰ - 13⁰⁰
- субота та неділя вихідні дні.

Напередодні свята тривалість робочого часу скорочується на одну годину.

6.2. Попередити працівників про понаднормову роботу принаймні за добу до її початку.

6.3. За порушення режиму праці, несумлінного відношення до своїх обов'язків до працівника може бути застосований один з дисциплінарних заходів:

- догана
- звільнення

6.4. Відповідно до Закону України "Про відпустки" від 15.11.1996, з подальшим поправками, згідно графіку відпусток надавати співробітникам щорічні відпустки протягом 24 календарних днів. Графік щорічних відпусток, затверджується не пізніше 5 січня поточного року.

6.5. Надавати додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, соціальні і без збереження заробітної плати відповідно до Закону України «Про відпустки».

6.6. Забезпечити працівників підприємства, пов'язаних із шкідливими умовами праці, додатковою відпусткою (Додаток 6).

Працівники зобов'язуються:

6.7. Дотримуватися виробничої і трудової дисципліни.

6.8. За збиток, заподіяний внаслідок неналежного виконання трудових обов'язків, порушення виробничої та технологічної дисципліни та інших випадках нести матеріальну відповідальність згідно чинного законодавства.

6.9. Не знаходитись без дозволу роботодавця в приміщеннях підприємства в неробочий час по причинах не зв'язаних з роботою а також не запрошувати туди по сторонніх осіб.

6.10. Виконувати виробничі завдання своєчасно, не допускати браку у виробництві та порушення вимог ОП, ТБ, ВБ.

7. Умови та охорона праці.

Роботодавець зобов'язаний:

7.1. Створити умови праці на робочому місці згідно з державними санітарними нормами і правилами, забезпечити безпеку технологічних процесів, машин, механізмів, обладнання, інших засобів виробництва, наявність засобів захисту.

7.2. Під час укладання трудового договору повідомляти кожного працівника, під підпис, про умови праці на робочому місці де він буде працювати, небезпечні і шкідливі виробничі фактори, які ще не ліквідовані, і можливі наслідки їх впливу на здоров'я, його права на пільги та компенсації за роботу в таких умовах згідно з чинним законодавством та цим колективним договором.

7.3. Проводити всім працівникам підприємства при найманні на роботу і під час роботи інструктажі з питань охорони праці, протипожежної безпеки.

7.4. У разі невиконання вимог законодавчих та інших нормативних актів з охорони праці, техніки безпеки, правил, посадових та виробничих інструкцій, створенні перешкод для діяльності посадових осіб, органів державного нагляду з охорони праці, притягувати до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної та кримінальної відповідальності працівників відповідно до законодавства.

7.5. Опрацювати комплексні заходи щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці, підвищення існуючого рівня охорони праці з наданням коштів для їх реалізації у розмірі 0,5% від фонду заробітної плати за попередній рік (Додаток 3).

7.6. Виділяти кошти від прибутку, що залишився у розпорядженні підприємства на:

- Додаткове придбання спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ для видачі працівникам замість тих, що прийшли в непридатність раніше встановленого нормами терміну не з вини працівника. Підставою для видачі є акт, який підтверджує непридатність, комісії до складу якої входять: безпосередній керівник (виконроб, майстер, механік); інженер з охорони праці; представник трудового колективу.
- Придбання чергового спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ для видачі працівникам, в необхідних випадках, якщо при виконанні певних видів робіт видані відповідно до чинних норм спец-взуття, спецодяг та ЗІЗ не забезпечує вимоги відповідних нормативних актів з охорони праці.

7.7. Сплачувати за рахунок підприємства одноразову матеріальну допомогу працівнику, який отримав виробничу травму при виконанні ним трудових обов'язків без стійкої втрати працездатності (Додаток 7). Відшкодовувати працівникам за пошкодження промисловою

травмою або іншими пошкодженнями здоров'я, пов'язаними з виконанням трудових обов'язків, відповідно до законодавства. Якщо нещасний випадок на виробництві стався через невиконання потерпілим вимог нормативних актів з питань охорони праці, розмір суми одноразової допомоги зменшується, але не більше ніж на 50% (Додаток № 10). Факт наявності провини потерпілого ухвалюється комісією з розслідування нещасного випадку.

7.8. Працівникам, діяльність яких пов'язана з шкідливим виробництвом, щоденно видавати молоко у кількості 0,5 л на зміну. Дозволяється заміна молока кисломолочними продуктами. Не допускається відшкодування готівкою. (Додаток № 5).

7.9. Проводити інформаційні співбесіди, спрямовані на зменшення ризику інфікування ВІЛ і пропаганду здорового способу життя .

7.10. Безкоштовно забезпечити працівників, які працюють на роботах з підвищеною небезпекою та з шкідливими умовами праці, а також на роботах пов'язаних з забрудненням спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту відповідно до норм (Додаток 1).

7.11. Працівникам, що працюють на роботах пов'язаних з забрудненням, видавати безкоштовно миючі засоби згідно норм (Додаток № 2).

Працівники зобов'язуються:

7.12. Вивчати і дотримуватися вимог правил та нормативних актів з охорони праці, правил експлуатації устаткування, правил поведінки з машинами, механізмами та іншими засобами виробництва, використовувати засоби індивідуального і колективного захисту.

7.13. Проходити в установленому порядку, попередні і періодичні медичні обстеження.

7.14. Брати активну участь у створенні безпечних і нешкідливих умов праці, особисто вживати посильні заходи щодо ліквідації будь-якої виробничої ситуації, яка загрожує його життю чи здоров'я або оточуючих його людей, навколишньому середовищу, повідомити про небезпеку свого безпосереднього керівника або іншу посадову особу.

7.15. Всі працівники мають право відмовитись від заданої роботи, якщо вона створює небезпеку для їх життя і здоров'я, якщо ці умови прямо не передбачені трудовими договорами (контрактами), а також для життя і здоров'я інших людей і навколишнього середовища. Серед існування такої ситуації підтверджується фахівцями з охорони праці та уповноваженим від трудового колективу, а у разі виникнення конфлікту відповідним органом державного нагляду з охорони праці.

7.16. Використовувати надані їм для використання (розпорядження) транспортні засоби, техніку та інше устаткування власника тільки в службових цілях.

7.17. Працівник має право на припинення трудового договору за своїм бажанням, якщо роботодавець не дотримує вимог законодавства з охорони праці, не дотримується умов колективного договору з цих питань. В цьому разі виплачується відшкодування у розмірі трьох місячної заробітної плати.

8. Відповідальність сторін, порядок вирішення спорів.

8.1. У випадку невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків, передбачених цим договором, Сторони несуть відповідальність згідно чинного законодавства.

Для того, щоб осіб-представників роботодавця або уповноваженого ним органу або іншого, уповноваженого трудовим колективом органу, з вини яких порушене або не виконане зобов'язання колективного договору притягнути до адміністративної відповідальності, представник трудового колективу або представник роботодавця повинен надати відповідну інформацію в Міністерство праці України для складання протоколу про адміністративне правопорушення, а притягнення до кримінальної відповідальності - в органи прокуратури.

До дисциплінарної відповідальності як посадові особи, так і працівники можуть бути притягнуті лише на основі перевірки, під час якої від порушника не вимагається письмового пояснення.

8.2. Будь-які спори між Сторонами вирішуються у порядку встановленому законодавством України.

8.3. Залучення до дисциплінарної, адміністративної або кримінальної відповідальності не виключає цивільної, матеріальної або інші види відповідальності винних осіб.

9. Гарантії діяльності представника трудового колективу.

9.1. Не можуть бути порушені будь-які законні інтереси працівників у зв'язку з виконанням ними обов'язків представника трудового колективу. Їх звільнення або притягнення до дисциплінарної або матеріальної відповідальності здійснюються тільки за згодою найманих працівників у порядку, встановленому колективним договором.

9.2. Якщо представник трудового колективу вважає що профілактичні заходи застосовуються роботодавцем недостатньо, він може звернутись за допомогою до органу державного нагляду з охорони праці.

9.3. Представник трудового колективу з охорони праці має право безперешкодно перевіряти на підприємстві виконання вимог з охорони праці та вносити, обов'язкові для розгляду Роботодавцем, пропозиції щодо усунення виявлених порушень нормативно-правових актів з охорони праці та гігієни праці. Для виконання цих зобов'язань, роботодавець за свій

рахунок організує навчання, надає необхідні кошти та вивільняє представника трудового колективу з охорони праці від роботи на термін 8 годин на місяць із збереженням його середнього заробітку. (Ст.42 Закону України «Про охорону праці»).

9.4. Підприємство гарантує свободу організації та діяльності уповноваженої найманими працівниками особи, проведення в неробочий час загальних зборів трудового колективу.

10. Заключні положення.

10.1. Зміни та доповнення до цього договору, протягом терміну його дії можуть бути внесені тільки за взаємною згодою Сторін.

10.2. Контроль за виконанням договору здійснюється безпосередньо Сторонами або їх уповноваженими представниками у порядку обговореним Сторонами згідно з окремою письмовою (або усною) угодою.

10.3. Сторони, що підписали колективний договір 2 рази на рік звітують про його виконання. (Не пізніше ніж 15 січня і не пізніше 15 червня).

Додатки:

- Перелік професій працівників ТОВ «ДЕМ», яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та другі засоби індивідуального захисту згідно з нормами. (Додаток № 1)
- Перелік професій працівників ТОВ «ДЕМ», яким безкоштовно видається миючі засоби. (Додаток № 2)
- Комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження нещасних випадків (Додаток № 3)
- Посадові оклади керівників, фахівців та робітників. (Додаток № 4)
- Перелік професій працівників ТОВ «ДЕМ», яким безкоштовно видається молоко. (Додаток № 5)
- Перелік посад, яким підтверджене право на додаткові відпустки за шкідливі умови праці (Додаток № 6)
- Розмір одноразової матеріальної допомоги працівнику, який отримав виробничу травму при виконанні ним трудових обов'язків (Додаток № 7)
- Склад робочої комісії для контролю за виконанням колективного договору (Додаток № 8)
- Перелік посад, яким підтверджене право на доплату за шкідливі умови праці. (Додаток № 9)

- Порядок зменшення розміру одноразової допомоги, яка надається потерпілим від нещасного випадку на виробництві, якщо нещасний випадок стався внаслідок невиконання потерпілим вимог нормативних актів з охорони праці. (Додаток № 10)


Від адміністрації

Директор підприємства


В.П. Ворчак
« 04 » _____ 2021 р.

Від трудового колективу

Водій автотранспортного засобу


С.В. Колода
« 04 » _____ 01 2021 р.

УЗГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖУЮ

Від трудового колективу

Директор ТОВ «ДЕМ»

Колода Є.В.

«04» 01 2021 р



В.П.Ворчак

«01» 01 2021 р

Додаток № 1

Перелік працівників ТОВ «ДЕМ»

яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно норм, затверджених наказом Держохоронпраці України від 17.05.2004 № 126.

№ з/п	Код КП згідно з Класифікатором професій ДК 003-95	Найменування професії (посади)	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Термін носіння, місяців
1	2	3	4	6
1	7212.1	Електрогазозварник	Костюм брезентовий або костюм зварювальника Черевики шкіряні або чоботи кирзові Рукавиці брезентові Рукавиці-краги Каска Підшоломник утеплений Щиток захисний На зовнішніх роботах зимою додатково: Куртка бавовняна з вогнезахисним просоченням на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні з вогнезахисним просоченням на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені Окуляри захисні	12 12 1 1 До зносу 24 До зносу 24 24 12 12
2	8332.1	Машиніст бульдозера (будівельні роботи)	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний Черевики шкіряні або чоботи кирзові або чоботи гумові Рукавиці (перчатки) бавовняні Жилет сигнальний Каска Окуляри захисні Подшоломник утеплений На зовнішніх роботах зимою додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені	12 12 1 12 До зносу До зносу 24 24 12 12
3	8332.1	Машиніст екскаватора одноковшового	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12 12

№ з/п	Код КП згідно з Класифікатором професій ДК 003-95	Найменування професії (посади)	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Термін носіння, місяців
1	2	3	4	6
			Рукавиці (перчатки) бавовняні Каска Окуляри захисні Подшоломник утеплений Жилет сигнальний Під час роботи в мокрих умовах додатково: Човоти гумові На зовнішніх роботах зимою додатково:: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені	1 До зносу До зносу 24 12 12 24 24 12
4	8332.1	Машиніст крана автомобільного	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний Черевки шкіряні або чоботи кирзові Рукавиці (перчатки) бавовняні Каска Окуляри захисні Подшоломник утеплений Жилет сигнальний Під час роботи в мокрих умовах додатково: Човоти гумові На зовнішніх роботах зимою додатково:: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені	12 12 1 До зносу До зносу 24 12 12 24 24 12
5	8332.1	Машиніст навантажувальної машини	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний Черевки шкіряні або чоботи кирзові Рукавиці (перчатки) бавовняні Каска Окуляри захисні Подшоломник утеплений Жилет сигнальний На зовнішніх роботах зимою додатково:: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені	12 12 1 До зносу До зносу 24 12 24 24 12
6	7214.1	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний Черевки шкіряні Рукавиці (перчатки) бавовняні Каска Окуляри захисні	12 12 1 До зносу До зносу

№ з/п	Код КП згідно з Класифікатором професій ДК 003-95	Найменування професії (посади)	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Термін носіння, місяців
1	2	3	4	6
			Подшоломник утеплений Жилет сигнальний На зовнішніх роботах зимою додатково:: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені	12 12 24 24 12
7	7233.2	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний Черевики шкіряні або чоботи кирзові Рукавиці (перчатки) бавовняні Каска Окуляри захисні Подшоломник утеплений Жилет сигнальний На зовнішніх роботах зимою додатково:: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені	12 12 1 До зносу До зносу 24 12 24 24 12
8	8332.1	Водій автотранспортних засобів КамАЗ, КрАЗ	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний Черевики шкіряні або чоботи кирзові Рукавиці (перчатки) бавовняні Каска Окуляри захисні Підшоломник утеплений Жилет сигнальний На зовнішніх роботах зимою додатково:: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки бавовняні на утеплювальній прокладці Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені	12 12 1 До зносу До зносу 24 12 24 24 12
9	1223.2 1223.2 2149.2	Директор підприємства Головний інженер Майстер БМР Виконроб Начальник дільниці; Інженер з охорони праці	Костюм бавовняний Плащ з водостійкого матеріалу Підшоломник утеплений Зимою додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки утеплені Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені Очки захисні Каска	18 24 36 36 36 36 До зносу До зносу
10	1223.2 3115	Головний механік Головний енергетик Механік дільниці;	Костюм бавовняний Плащ з водостійкого матеріалу Підшоломник утеплений	18 24 24

№ з/п	Код КП згідно з Класифікатором професій ДК 003-95	Найменування професії (посади)	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Термін носіння, місяців
1	2	3	4	6
			Зимою додатково: Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці Брюки утеплені Напівчоботи утеплені або черевики шкіряні утеплені Очки захитные Каска	24 24 12 До зносу До зносу

Головний інженер



Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖУЮ

Від трудового колективу



Директор ТОВ «ДЕМ»

В.П.Ворчак

Колода Є.В.

«04» 01 2021 р

01 2021 р

Додаток № 2

Перелік професій працівників ТОВ «ДЕМ»

яким безкоштовно видаються миючі засоби

Найменування виробництв, професій	Найменування миючих засобів	Норма видачі на місяць в грамах
1	2	3
Начальник дільниці	Мило господарське	400 грам
Геодезист	Мило господарське	400 грам
Головний механік	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Механік	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Головний енергетик	Мило господарське	400 грам
Машиніст екскаватора одноковшового	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Машиніст навантажувальної машини	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс	200 грам 1 банка

	або аналогічний засіб	
Машиніст бульдозера	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Машиніст крана автомобільного	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Водій автотранспортних засобів КамАЗ, КраЗ, УАЗ, ВАЗ 3,2,1 класу	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Електрогазоварник	Мило господарське	400 грам
Майстер будівельних і монтажних робіт	Мило господарське	400 грам
Виконроб	Мило господарське	400 грам
Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій	Мило господарське	400 грам
Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Електрогазоварник	Мило господарське Паста для рук «Авто-майстер» 550 г, в-во Симокс або аналогічний засіб	200 грам 1 банка
Прибиральник службових приміщень	Мило господарське	400 грам

Головний інженер



Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО
Від трудового колективу

Колода Є.В.
« 04 » 01 2021 р



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «ДЕМ»

В.П.Ворчак
2021 р

Додаток № 3

Комплексні заходи

для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження нещасних випадків

№ з/п	Названня заходів, робіт	Ефективність заходів	Вартість робіт, грн.	Термін виконання	Відповідальний	Ефективність виконання
1	Проходження медоглядів згідно з наказом МОЗУ № 45	Попередження захворювань контроль здоров'я	4500,00	1 квартал 2021 р.	Головний інженер Накашідзе В.В.	
2	Проведення досліджень повітря робочої зони та фізичних факторів на робочих місцях	Контроль параметрів робочої зони	7400,00	3 квартал 2021 р.	Головний інженер Накашідзе В.В.	
3	Технічне обслуговування, перезарядка вогнегасників	Поліпшення протипожежного стану, попередження травматизму	4200,00	1-4 квартал 2021 р.	Головний механік Ступак І.П.	
4	Проведення випробувань заземлюючих пристроїв та засобів захисту від ураження електричним струмом	Попередження електротравматизму	1000,00	1-4 квартал 2021 р.	Головний енергетик Шульга Г.І.	
5	Придбання автомобільних аптечок для заміни з вичерпаним терміном придатності.	Забезпечення якісної першої медичної допомоги	3000,0	2 квартал 2021 р.	Головний механік Ступак І.П.	
6	Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту	Дотримання нормативів безпеки та гігієни праці	50000,00	Постійно 1-4 квартал 2021 р.	Начальник ПТВ Букін В.О.	

Головний інженер

Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО
Від трудового колективу

Колода Є.В.
«04» 01 2021 р



Додаток № 4

**Посадові оклади
керівників, спеціалістів та робітників
ТОВ «ДЕМ»**

№ з/п	Посада	Код класифікатора професій	Кількість штатних одиниць	Встановлений оклад, грн., коп.
1	2	3	4	5
1	Директор	1313	1	10635,00
2	Головний інженер	1223.1	1	10500,00
3	Лікар пункту охорони здоров'я	2221.2	0,5	7350,00
4	Прибиральник службових приміщень	9132	1	6150,00
<u>Бухгалтерія</u>				
1	Головний бухгалтер	1231	1	10450,00
<u>Служба охорони праці</u>				
1	Інженер з охорони праці	2149.2	1	10335,00
<u>Виробничо-технічний відділ</u>				
1	Начальник відділу	1223.2	1	10350,00
2	Провідний інженер	2149.2	1	10165,00
3	Інженер	2149.2	0,25	10085,00
<u>Служба ремонтів та енергозабезпечення</u>				
1	Головний механік	1222.1	1	10350,00
2	Механік	3115	1	10165,00
3	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	7233	1	9150,00
4	Головний енергетик	1222.1	1	10350,00
5	Підсобний робітник	9322	1	9050,00
<u>Відділ кадрів</u>				
1	Інспектор з кадрів	3423	0,5	7850,00
<u>Виробнича дільниця</u>				
1	Виконавець робіт	1223.2	1	10350,00

№ з/п	Посада	Код класифікатора професій	Кількість штатних одиниць	Встановлений оклад, грн.,коп.
1	2	3	4	5
2	Геодезист	2148	1	8050,00
3	Електрогазозварник	7212	1	10150,00
4	Машиніст екскаватора одноковшового 6 р.	8332	1	11300,00
5	Машиніст екскаватора одноковшового 5 р.	8332	3	11250,00
6	Машиніст екскаватора 4 р.	8332	1	11200,00
7	Машиніст бульдозера 4 р.	8332	1	11200,00
8	Машиніст крана автомобільного	8332	1	11150,00
9	Водій автотранспортного засобу КамАЗ, КрАЗ, УАЗ, 3,2,1 класу	8322	6	11150,00
10	Сторож	9152	3	6350,00

Головний інженер



Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО
Від трудового колективу

Колода Є.В.
«04» 01 2021 р



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «ДЕМ»

В.П.Ворчак
01 2021 р

Додаток № 5.

**Перелік професій працівників ТОВ «ДЕМ»,
яким безкоштовно видається молоко**

№ з/п	Назва професії	Молоко (Літр на зміну)
1	Електрогазозварник	0,5 л

Головний інженер

Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО

Від трудового колективу

Колода Є.В.

«04» 01 2021 р

ЗАТВЕРДЖУЮ



Директор ТОВ «ДЕМ»

В.П.Ворчак

01 2021 р

Додаток № 6

**Перелік посад, яким підтверджено
право на додаткову відпустку за шкідливі умови праці**

№ з/п	Назва професії	Додаткова відпустка, календарні дні
1	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	2
2	Електрогазозварник	4
3	Машиніст екскаватора одноковшового	4
4	Машиніст бульдозера	3
5	Машиніст навантажувальної машини	4
6	Машиніст крана автомобільного	2
7	Водій автотранспортних засобів КамАЗ, КрАЗ, УАЗ, ВАЗ 3,2,1 класу	5
8	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій	2

Головний інженер

Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО
Від трудового колективу

Колода Є.В.
« 04 » 01 2021 р

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ТОВ «ДЕМ»



В.П.Ворчак
2021 р

Додаток № 7

Розмір матеріальної допомоги при тимчасовій непрацездатності працівників ТОВ «ДЕМ»

Термін непрацездатності (за листом непрацездатності календарні дні, місяці)	Розмір матеріальної допомоги (умовно: в процентах від гарантованої мінімальної заробітної плати)
Від 1 дня до 10 днів	20
Від 10 до 20 днів	70
Від 20 днів до 1 місяця	100
Від 1 місяця до 2 місяців	200
Більше 2 місяців	300

Головний інженер

Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО
Від трудового колективу

ЗАТВЕРДЖУЮ



Директор ТОВ «ДЕМ»

В.П.Ворчак

2021 р

Колода Є.В.
« 04 » 01 / 2021 р

Додаток № 8

Склад

робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору

№ з/п	П.І.Б.	Професія
Від роботодавця		
1	Маслова О.Ф.	Головний бухгалтер
2	Накашідзе В.В.	Головний інженер
Від трудового колективу		
1	Колода Є.В.	Водій автотранспортних засобів КамАЗ, КрАЗ
2	Лещук С.С.	Машиніст крана автомобільного

Головний інженер

Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО
Від трудового колективу

Колода Є.В.
« 04 » 01 2021 р



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «ДЕМ»

В.П.Ворчак
01 2021 р

Додаток № 9

**Перелік посад, яким підтверджено
право на доплату за шкідливі умови праці**

№ з/п	Найменування професій	Доплата за шкідливі умови праці, %
1	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	4
2	Електрогазозварник	4
3	Машиніст екскаватора одноковшового	4
4	Машиніст бульдозера	4
5	Машиніст навантажувальної машини	4
6	Машиніст автогрейдера	4
7	Машиніст крана автомобільного	-
8	Водій автотранспортних засобів КамАЗ, КрАЗ, УАЗ, ВАЗ 3,2,1 класу	4
9	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій	-

Головний інженер

Накашідзе В.В.

УЗГОДЖЕНО

Від трудового колективу

Колода Є.В.
«04» 01 2021 р



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ТОВ «ДЕМ»

В.П.Ворчак

«04» 01 2021 р

Додаток № 10

Порядок

зменшення одноразової допомоги, яка видається потерпілому від нещасного випадку на виробництві, якщо нещасний випадок стався внаслідок невиконання потерпілим вимог нормативних актів з охорони праці.

Порушення зі сторони застрахованої особи, які були однією з причин нещасного випадку	Процент зменшення одноразової допомоги
Виконання роботи в стані алкогольного сп'яніння, наркотичного сп'яніння, токсичного отруєння	До 50
Порушення трудової та виробничої дисципліни, у тому числі: - невиконання посадових обов'язків; - невиконання вимог інструкцій з охорони праці.	До 50
Порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, машин, механізмів. Порушення технологічного процесу. Порушення під час експлуатації транспортних засобів. Порушення правил дорожнього руху.	До 50
Виконання робіт з відключеними або несправними засобами колективного захисту, системи сигналізації, вентиляції, освітлення і т.п.	До 40
Невикористання засобів індивідуального та колективного захисту	До 40

Головний інженер

Накашідзе В.В.

Пронумеровано, проінструктовано та

скріплено печаткою 25 (двадцять п'ять) аркушів

Директор



Ворчак В.П.