



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

*26.02.2021* № *2/6-39*

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Комунального закладу освіти  
«Навчально-реабілітаційний  
центр «Веселка»  
Дніпропетровської обласної ради  
Шарі Т. В.

Представнику трудового колективу:  
Голові профспілки  
Комунального закладу освіти  
«Навчально-реабілітаційний  
центр «Веселка»  
Дніпропетровської обласної ради  
Пришедько Л. І.

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що колективний договір розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 22 від 15.02.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. По тексту колективного договору:
  - подвійна нумерація сторінок;
  - «заклад», «установа» привести у відповідність до єдиного найменування відповідно до преамбули до колективного договору;
  - назви професій привести у відповідність до вимог Класифікатора професій ДК 003:2010;
  - слова «інвалід», «дитина-інвалід» замінити на «особа з інвалідністю», «дитина з інвалідністю» відповідно до вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 19.12.2017 № 2249-VIII.
2. Розділ 1:
  - п. 1.7: викладений некоректно. Типовою формою первинної облікової документації № П-2 "Особова картка працівника", затвердженою наказом Державного комітету статистики України та Міністерства оборони України від 25.12.2009 № 495/656, не передбачене ознайомлення з колективним договором;
  - п. 1.13: порушує вимоги ч. 3 ст. 13 Закону України про колективні договори і угоди», а саме: колективний договір схвалюється зборами трудового



колективу, а не затверджується. Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. Розділ 2:

- п. 2.1.3: некоректна назва нормативного документу. «ДК 003 2010» замінити на «ДК 003:2010»;
- п. 2.1.4: вказати джерело фінансування відповідно до ст. 9<sup>1</sup> КЗпП України. Додати до колективного договору перелік посад, професій з роз'їзним характером роботи;
- п. 2.1.10: викладений некоректно. Фразу в дужках вилучити відповідно до вимог ст. 23 КЗпП України;
- 2.1.11, друге речення: порушує вимоги п.п. 2 п. 3 розд. X «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п. 2.1.12, 2.1.15: викладені некоректно. Слово «зважати» вилучити, оскільки вимоги чинного законодавства України є обов'язковими до виконання.

4. Розділ 3:

- стор. 6-7: невірна нумерація пунктів розділу;
- п. 3.1.8 (другий): слово «повторного» замінити на «поворотного» відповідно до вимог ст. 42<sup>1</sup> КЗпП України;
- п. 3.3.1.1 – 3.3.1.4: викладені некоректно. Відкоригувати з урахуванням вимог ст. 42 КЗпП України;
- п. 3.3.2: невірна назва Закону України.

5. Розділ 4: конкретизувати режим роботи закладу відповідно до вимог ст. 7 Закону України «Про колективні договори і угоди».

6. Розділ 5:

- п. 5.1.1: невірна назва нормативного документу;
- п. 5.1.2: порушено п. 20 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій, затверджених Державним комітетом СРСР з праці та соціальних питань за узгодженням з ВЦРПС (постанова від 20.07.1984 № 213), а саме: графік відпусток складається на кожний календарний рік не пізніше 5 січня поточного року і доводиться до відома всіх працівників;
- п. 5.1.4: не враховано права інших категорій працівників. Привести у відповідність до вимог ст. 19 Закону України «Про відпустки». Невірне посилання на статтю Закону України;
- п.5.1.4.1: наказ, на який йдеться посилання, не має відношення до змісту пункту. Вказати посилання на нормативний документ, на підставі якого надається зазначена відпустка;
- п. 5.1.7: викладений некоректно. Відокремити додаткові оплачувані відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, які надаються відповідно до ст. 7, 8 Закону України «Про відпустки» та Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290, від відпусток без збереження заробітної плати, передбачених ст.25, 26 Закону України «Про відпустки»;
- п. 5.1.8: порушено вимоги п. 3 ст. 25 Закону України «Про відпустки». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п. 5.1.13: привести у відповідність до вимог ст. 107 КЗпП України;
- п. 5.1.16, друге речення: порушено вимоги ст. 10 Закону України «Про відпустки». Привести у відповідність до чинного законодавства.



## 7. Розділ 6:

- п. 6.1.2, друге речення: привести у відповідність до вимог ч. 3 ст. 32 КЗпП України;
- п. 6.1.3: невірна назва державного органу. В останньому абзаці слово «зважати» вилучити;
- п. 6.1.8, останнє речення: порушено вимоги ст. 11 Закону України «Про відпустки». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п. 6.1.11: викладений некоректно. Відповідно до вимог ч. 3 ст. 15 Закону України «Про оплату праці» оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці. Вказати посилання на нормативний документ, на підставі якого встановлено першочерговість виплат зазначеним категоріям працівників;
- п. 6.1.12: невірне посилання на Закон України;
- п. 6.1.18:
  - абзац «за використання...»: слово «дезінфікуючих» замінити на «дезінфікувальних» відповідно до вимог пп. г) п. 3 розділу 3 Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298., на яку йдеться посилання. Додати до колективного договору перелік посад, професій, які мають право на зазначену доплату;
  - абзац «роботу в нічний...»: після слів «посадового окладу» додати «за кожну годину роботи» відповідно до вимог ст. 108 КЗпП України. Додати до колективного договору перелік посад, професій, які працюють у нічний час;
- п. 6.1.20: невірна назва законодавчого документу;
- п. 6.1.24: додати до колективного договору перелік посад, професій із шкідливими та важкими умовами праці. У другому абзаці після слів «робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442;
- п. 6.1.16: додати до колективного договору Положення про преміювання, на яке йдеться посилання у пункті;
- п. 6.2.6: викладений некоректно. Привести у відповідність до вимог ст. 259 КЗпП України, на яку йдеться посилання. Невірне посилання на Закон України;
- додати до колективного договору тарифні сітки, схеми посадових окладів відповідно до вимог ст. 15 Закону України «Про оплату праці».

## 8. Розділ 7:

- п. 7.1.1, 7.1.6, 7.1.7: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 9<sup>1</sup> КЗпП України;
- п. 7.1.9: невірна назва фонду.

## 9. Розділ 8:

- п. 8.1.2: після слів «оплати праці» додати «за попередній рік» відповідно до вимог ст. 19 Закону України «Про оплату праці»;
- п. 8.1.4: додати до колективного договору «Комплексні заходи...», на які йдеться посилання у пункті, відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про оплату праці»;
- п. 8.1.23: додати до колективного договору норми видачі спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ і норми видачі мила відповідно до вимог ст. 8 Закону України «Про охорону праці»;



- п. 8.1.24: викладений некоректно. Привести у відповідність до вимог ст. 7, 8 Закону України «Про охорону праці». Додати до колективного договору перелік посад, професій, які мають право на зазначені відпустки;
- п. 8.1.28: невірна назва фонду. Посилання на закон, який втратив чинність;
- п. 8.1.29: викладений некоректно. Привести у відповідність до вимог ч. 3 ст. 9 Закону України «Про охорону праці»;
- п. 8.1.31, 8.1.32: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 9<sup>1</sup> КЗпП України;

10. Розділ 10:

- п. 10.2.1, абзац «відшкодувати моральні...»: невірне посилання на статтю КЗпП України;
- п. 10.2.2: невірне посилання на пункт колективного договору;
- п. 10.3.1, абзац 2: перед словом «реєстрацію» додати «повідомну» відповідно до вимог Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) в територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами). Порушено строк подання колективного договору на повідомну реєстрацію, встановлений у пункті.

11. Стор. 27: відсутній підпис сторони трудового колективу.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
голова ПК КЗО «НРЦ  
«Веселка» ДОР»



М.І.Пришедько)

2021 року

Від роботодавця:  
Директор КЗО «НРЦ  
«Веселка» ДОР»



(Т.В.Шара)

2021 року

### КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між роботодавцем та трудовим колективом

комунального закладу освіти «Навчально-реабілітаційний центр «Веселка»  
Дніпропетровської обласної ради»

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2021- 2025 роки

(період на який укладено колдоговір)

Схвалений на зборах трудового колективу "18" 01 2021 року протокол № 1