



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

24.02.2024 № *4/2-121*

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №2»
Дніпровської міської ради
Ользі РАЛЬЧЕНКО

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №2»
Дніпровської міської ради
Олені КАЛІБЕРДІ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі - Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №21 від 27.02.2024 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.7: у назві додатка №9 «Перелік...» слово «дезінфекційних» замінити на «дезінфікувальних» відповідно до вимог п.п.3.4.7 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519. Дезінфекційні засоби – це спеціальні препарати, призначені для знищення різних збудників інфекційних хвороб, які пройшли державну реєстрацію в Україні та мають відповідне свідоцтво. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до вимог п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова
первинної профспілкової організації
Олена КАЛБЕРДА

«02» лютого 20 24 року



Від роботодавця:

Генеральний директор

Ольга РАЛЬЧЕНКО

«02» лютого 20 24 року



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
“Дніпровський центр первинної медико – санітарної
допомоги №2” Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників
на 2021- 2026 роки

Схвалені на конференції
трудового колективу
«01» лютого 2024 року

Протокол № 1

1. Проведено зміни та доповнення у розділі 2 «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО - ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ», а саме:

- пункт 2.1.15. викладено в такій редакції:

«Забезпечити здійснення лікарями та молодшими спеціалістами з медичною освітою безперервного професійного розвитку; зберігати середню заробітну плату медичним працівникам, які направляються до закладів післядипломної освіти для підвищення кваліфікації, підготовки і перепідготовки як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.»

2. У першому абзаці підпункту 3.1.21. пункту 3.1. розділу 3 «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ» цифри «15-1» замінити цифрами «15».

3. Проведено зміни та доповнення у розділі 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ», а саме:

- пункт 5.1.7. доповнено новим підпунктом 5.1.7.3. такого змісту:

«За інтенсивність праці за умови укладення договору про медичне обслуговування населення між Підприємством та Національною службою здоров'я України лікарям загальної практики – сімейним лікарям, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам та сестрам медичним, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціальності.

Порядок нарахування цієї доплати встановлюється відповідно до пункту 2.13. Положення про оплату праці (Додаток № 7).»

4. Проведено зміни та доповнення у розділі 8 «ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФКОМУ», а саме:

- пункт 8.1.15. викладено в такій редакції:

«Надавати членам Профкому на час профспілкового навчання та інших профспілкових заходів додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів з компенсацією середньої заробітної плати за рахунок профспілкової організації, за рішенням якої працівник направлений на профспілкове навчання (частина 7 статті 252 КЗпП України).»

5. У розділі 6 Правил внутрішнього трудового розпорядку КНП «ДЦПМСД №2» ДМР (Додаток №1)

- пункт 6.3. виключено.

6. Проведено зміни та доповнення у розділі 2 «Порядок оплати праці працівників Підприємства» Положення про порядок оплати праці працівників КНП «ДЦПМСД №2» ДМР (Додаток № 7) Колективного договору, а саме:

- у рядку 3 абзаца 4 пункту 2 примітки до підпункту 2.12.2. пункту 2.12. розділу II Положення про оплату праці (Додаток № 7) виключені словосполучення «Сестра медична процедурна (брат медичний процедурний)».

- після підпункту 2.12.3. пункту 2.12. доповнено новим пунктом 2.13. з підпунктами з 2.13.1. по 2.13.5. такого змісту:

«2.13. Нарахування і виплата доплати до окладу здійснюється лікарям загальної практики – сімейним лікарям, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам та сестрам медичним, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціальності, за умови укладення договору про медичне обслуговування населення між Підприємством та Національною службою здоров'я України.

2.13.1. Нарахування і виплата доплати до окладу здійснюється лікарям загальної практики – сімейним лікарям, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам та сестрам медичним, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціальності, за умови отримання:

- для лікаря загальної практики – сімейного лікаря - не менше 900 декларацій про обрання лікаря;

- для лікаря-терапевта – не менше 1000 декларацій про обрання лікаря

- для лікаря-педіатра – не менше 450 декларацій про обрання лікаря.

Обмеження, передбачені цим пунктом, зменшуються пропорційно для працівників, які працюють на умовах неповного робочого дня, або поєднують роботу лікаря з виконанням іншої роботи.

2.13.2. Схема розрахунку доплати до окладу лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$$P_{\text{лікаря ЗПСЛ (1710 та більше)}} = k * 12\%$$

$$P_{\text{лікаря ЗПСЛ (1440-1709)}} = k * 11\%$$

$$P_{\text{лікаря ЗПСЛ (1260-1439)}} = k * 10\%$$

$$P_{\text{лікаря ЗПСЛ (900-1259)}} = k * 6\%$$

$$P_{\text{лікаря ЗПСЛ (0-899)}} = k * 0\%$$

$$P_{\text{лікаря - педіатра (855 та більше)}} = k * 12\%$$

$$P_{\text{лікаря - педіатра (720-854)}} = k * 11\%$$

$$P_{\text{лікаря - педіатра (630-719)}} = k * 10\%$$

$$P_{\text{лікаря - педіатра (450-629)}} = k * 6\%$$

$$P_{\text{лікаря - педіатра (0-449)}} = k * 0\%$$

$$P_{\text{лікаря - терапевта (1900 та більше)}} = k * 12\%$$

$$P_{\text{лікаря - терапевта (1600-1899)}} = k * 11\%$$

$$P_{\text{лікаря - терапевта (1400-1599)}} = k * 10\%$$

$$P_{\text{лікаря - терапевта (1000-1399)}} = k * 6\%$$

$$P_{\text{лікаря - терапевта (0-999)}} = k * 0\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

0-12% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = t * (n_{0-5} * a + n_{6-17} * b + n_{18-39} * c + n_{40-64} * d + n_{65+} * e) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n_{0-5} - кількість пацієнтів віком від 0 до 5 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

n_{6-17} - кількість пацієнтів віком від 6 до 17 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

p_{18-39} - кількість пацієнтів віком від 18 до 39 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

p_{40-64} - кількість пацієнтів віком від 40 до 64 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

p_{65+} - кількість пацієнтів віком від 65 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

а - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 0 до 5 років.

б - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 6 до 17 років.

с - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 18 до 39 років.

д - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 40 до 64 років.

е - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 65 років.

2.13.3. Схема розрахунку доплати до окладу молодших спеціалістів з медичною освітою, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги на Підприємстві:

$$P_{\text{мсмп}} = P_{\text{лікаря}} * 30\%$$

$P_{\text{мсмп}}$ - розмір доплати до окладу працівника із числа молодших спеціалістів з медичною освітою.

$P_{\text{лікаря}}$ - доплата до окладу лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює молодший спеціаліст з медичною освітою, що вираховується за формулою.

30% - відсоток від доплати до окладу лікаря, з яким спільно або під чиїм керівництвом працює працівник із числа молодших спеціалістів з медичною освітою.

2.13.4. Доплата до окладу нараховується пропорційно відпрацьованому часу працівникам, які відпрацювали неповний робочий період, за який повинна бути призначена доплата, у зв'язку з переведенням на інше місце роботи, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку зі скороченням штату або за власним бажанням та з інших поважних причин.

2.13.5. Доплата до окладу, визначена в пункті 2.13. цього Положення, виплачується працівникам пропорційно відпрацьованому ними часу протягом місяця.»

7.Проведено зміни та доповнення у Додатку №9 «ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ (ПОСАД) ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ ПРОВОДИТЬСЯ ДОПЛАТА ЗА ВИКОРИСТАННЯ У РОБОТІ ДЕЗІНФЕКЦІЙНИХ ЗАСОБІВ, А ТАКОЖ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ЗАЙНЯТІ ПРИБИРАННЯМ САНВУЗЛІВ» Колективного договору, а саме:

- виключено рядок:

Сестра медична процедурна (брат медичний процедурний)	використання в роботі дезінфікувальних засобів	10
---	---	----

8. Проведено зміни та доповнення у Положення про преміювання працівників КНП «ДЦПМСД №2» ДМР» (Додаток №11) Колективного договору, а саме:

- 1) у розділі 1 «Загальні положення» виключено пункт 1.5;
- 2) у розділі 2 «Підстави, умови і порядок преміювання» :
 - у пункті 2.5. слово «керівництва» замінити словом «працівників»;
 - виключено пункти з 2.11. по 2.17.

9. Проведено зміни та доповнення у Додатку №16 «СКЛАД СПІЛЬНОЇ КОМІСІЇ РОБОТОДАВЦЯ ТА ПРОФКОМУ по здійсненню контролю за виконанням Колективного договору», а саме:

- словосполучення «В. о. медичного директора» замінити словосполученням «Медичний директор»;
- словосполучення «Сестра медична процедурна» замінити словосполученням «Сестра медична загальної практики-сімейної медицини».

№ з/п	ПІБ	Посада (професія)
Від Роботодавця		
1	Кривонос Вікторія Олександрівна	Медичний директор
Від Профкому		
1	Королевич Наталія Вікторівна	Сестра медична загальної практики-сімейної медицини амбулаторії ЗПСМ №1

Генеральний директор
«02» лютого 2024

Ольга РАЛЬЧЕНКО

Голова ППО
«02» лютого 2024

Олена КАЛБЕРДА



Всього прошнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою 5 (п'ять) аркушів

Генеральний директор
КНП «ДЦПН/СД №2» ДМР



Ольга РАЛІЧЕНКО