



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

20.03.2023 № 4/2-215

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський
центр первинної медико-
санітарної допомоги №3»
Дніпровської міської ради
Ользі ШИЯТІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №3»
Дніпровської міської ради
Володимиру МІХЄЄВУ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №206 від 20.03.2023 із рекомендаціями:

1.Стор.5: відсутня дата підписання сторонами змін та доповнень до колективного договору відповідно до вимог ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової

організації

«ДЗ» «Солі»

3811307

УКРАЇНА, м. Дніпро

8

Володимир МІХЄЄВ

2023 року



Від роботодавця:

Генеральний директор:



Ольга ШИЯТА

2023 року

Зміни та доповнення до Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №3»
Дніпровської міської ради
між роботодавцем та трудовим колективом
на 2022-2024 роки.
(Реєстраційний № 46 від 09 березня 2022 р.)

Схвалено на конференції
трудового колективу
«ДЗ» «Солі» 2023 року
протокол № 4 від 23.02.2023

м. Дніпро
2023

Про внесення змін та доповнень до колективного договору

Зміни та доповнення до Колективного договору, укладені між КНП «ДЦП МСД№3» ДМР в особі генерального директора Ольги ШИЯТОЇ, від імені адміністрації з однієї сторони та Головою первинної профспілкової організації КНП «ДЦП МСД№3» ДМР Володимиром МІХЄЄВИМ, від імені трудового колективу, з іншої сторони.

1. Внести зміни до п. 2.12.2 Додатку № 1 до колективного договору та викласти в наступній редакції Схему тарифних розрядів посад лікарів та Схему тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців:

Схема тарифних розрядів посад лікарів

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1	Завідувач амбулаторії	12
2	Лікарі загальної практики - сімейні лікарі, Лікар - педіатр, лікар - терапевт: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр	11 10 9 8 7
3	Лікарі-інтерни, за такими лікарськими спеціальностями: лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр	1
4	Завідувач відділу, лікар-статистик	11
5	Лікар-статистик : вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії лікар-стажист за спеціальністю статистик	10 9 8 7 6

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1	Фахівець з питань цивільного захисту: провідний I кваліфікаційної категорії II кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії	7 6 5 4
2	Бухгалтер, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юристконсульт, фахівець з публічних закупівель, інженер – програміст, інженер з охорони праці: провідний	10

	I кваліфікаційної категорії	9
	II кваліфікаційної категорії	8
	без кваліфікаційної категорії	7
3	Інспектор з кадрів	6
4	Секретар керівника	6
5	Психолог	6
6	Водій автотранспортних засобів	4
7	Прибиральник службових приміщень, робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків	2
8	Начальник господарського відділу	6
9	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік:	
	2 кваліфікаційної категорії	3
	3 кваліфікаційної категорії	4
	4 кваліфікаційної категорії	5
10	Прибиральник території	1
11	Сторож	1
12	Ліфтер	1
13	Гардеробник	1

2. п 2.16 Додатку №2 до колективного договору викласти в наступній редакції:

Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейної медицини, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

П_{лікаря ЗПСМ (1920-1700)} = k * 9,8%

П_{лікаря ЗПСМ (1699-1300)} = k * 8,7%

П_{лікаря ЗПСМ (1299-900)} = k * 7,6%

П_{лікаря педіатра(900 – 800)} = k * 19,5%

П_{лікаря педіатра(799 – 600)} = k * 17,5%

П_{лікаря педіатра(599 – 450)} = k * 14,5%

П_{лікаря терапевта (2000-1900)} = k * 9,5%

П_{лікаря терапевта (1899-1500)} = k * 8,6%

П_{лікаря терапевта (1499-1000)} = k * 7,6%

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року.
7,6%-19,5% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Лікарям загальної практики – сімейної медицини, які уклали понад 400 декларацій про вибір лікаря за віковою групою від 0 до 17 років станом на 01 число місяця, підвищувати відсоток від надходжень за пацієнтів до k * 11,5%.

Завідувачам амбулаторій, які працюють за суміщенням або сумісництвом на умовах неповного робочого дня, нарахування періодичних премій здійснюються за наступним розрахунком:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 6,0\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року.

6,0% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Завідувачам амбулаторій, які працюють за суміщенням, періодичні премії виплачуються за основною посадою пропорційно відпрацьованого ними часу протягом місяця.

3. Додаток № 5 до колективного договору викласти в наступній редакції:

ПЕРЕЛІК

посад (професій), робіт, зайнятість в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (за роботу, яка пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я) (додаток № 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97р. № 1290 в редакції від 13.05.2003р. № 679, розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства», Закону України «Про відпустки»)

№ п/п	Посада, назва професії	Максимальна тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1.	Завідувач амбулаторією, лікар загальної практики-сімейний лікар	7
2.	Лікарі (всіх найменувань)	7
3.	Сестра медична старша (брат медичний старший)	7
4.	Молодші спеціалісти з медичною освітою (всіх найменувань)	7
5.	Молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (всіх найменувань)	7
6.	Прибиральник службових приміщень	4
7.	Слюсар-сантехнік, зайнятий ремонтом, наглядом та обслуговуванням внутрішньої каналізації, водопроводу	4
8.	Реєстратор медичний (застосування персонального комп'ютеру)	4

Примітка* Додаткова відпустка надається пропорційно фактично відпрацьованому часу.

4. Додаток № 7 до колективного договору викласти у наступній редакції:

ПЕРЕЛІК

посад (професій), робіт, які мають право на додаткову оплачувану щорічну відпустку
тривалістю три календарних дні за тривалу безперервну роботу
Пункт «н» статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я

№ з/п	Найменування посади	Стаж роботи на цій посаді
1.	Завідувач амбулаторії, лікар загальної практики-сімейний лікар	Понад три роки
2.	Лікар загальної практики-сімейний лікар	Понад три роки
3.	Лікар-педіатр	Понад три роки
4.	Лікар-терапевт	Понад три роки
5.	Сестра медична(брат медичний) загальної практики сімейної медицини	Понад три роки
6.	Сестра медична (брат медичний) (перепрофільована з сестри медичної дільничної) (перепрофільований з брата медичного дільничного)	Понад три роки



Голова первинної профспілкової організації
Володимир МІХЄЄВ



Генеральний директор
Ольга ШИЯТА

Прошнуровано, пронумеровано та скріплено
печаткою Б. Мелька аркушів
Генеральний директор
КНД «ДЦСМД №3» ДМР
Дльга ШИЯТА

