



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

*10.08.2022* № *7/2-235*

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
ДУ «Інститут гастроентерології  
НАМН України»  
член-кор. НАМН України, професору  
Юрію СТЕПАНОВУ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації ДУ «Інститут  
гастроентерології НАМН України»  
Вікторії КАРАЧИНОВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №200 від 10.08.2022 із рекомендаціями:

1. Титульний аркуш: не дотримано вимоги п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», а саме: у підписах сторін повинно зазначати власне ім'я і прізвище.
2. Стор.4: відсутні підписи сторін та дата підписання сторонами змін і доповнень до колективного договору відповідно до вимог ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10, п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.


Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Голова первинної профспілкової організації ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України»

  
Карачинова В.А.  
(підпис)

«21» лютого 2022 року



Від роботодавця:  
Директор ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України»  
член-кор. НАМН України, професор

  
Степанов Ю.М.  
(підпис)

«21» лютого 2022 року



**ЗМІНИ І ДОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України»  
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на строк дії колдоговору до укладення нового  
(період на який укладено колдоговір)

Схвалені на конференції трудового колективу "21" лютого 2022 року протокол № 1

1. Розділ III «ОПЛАТА ПРАЦІ», підрозділ «Директор зобов'язується» доповнити пунктами 3.48 та 3.49 в наступній редакції:

3.48 «Преміювати співробітників, які одержали грамоти, подяки, відзнаки тощо від Національної академії медичних наук України у розмірі двох посадових окладів за рахунок бюджетних та/або власних надходжень за наявності економії фонду заробітної плати.».

3.49 «Відповідно до постанови КМУ від 12.01.2022 року № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» встановити з 1 січня 2022 року заробітну плату медичним працівникам за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не менше ніж: 20 000 гривень – для лікарів (крім лікарів-інтернів) та професіоналів з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я; 13 500 гривень – для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, лаборантам (фельдшерам-лаборантам) (з базовою та неповною вищою медичною освітою, наказ МОЗу від 05.10.2005 №308/519).

Встановити:

граничний розмір надбавок, передбачених у п.п. «а» п.п. 2 п. 3 постанови КМУ від 30 серпня 2002 р. № 1298, може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам.

Ці надбавки не враховуються під час установаження доплат та інших надбавок медичним працівникам;

диференціація заробітної плати медичним працівникам здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

у разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.».

2. В розділі III «ОПЛАТА ПРАЦІ», в підрозділі «Профспілкова сторона зобов'язується» існуючі пункти під номерами 3.48, 3.49 та 3.50 вважати пунктами 3.50, 3.51 та 3.52, відповідно.

3. В розділі VI «СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО, КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ» пункт 6.6 викласти в наступній редакції:

6.6 «Передбачити можливість оплати чи часткового відшкодування витрат курсів підвищення кваліфікації середньому медичному персоналу, лаборантам та спеціалізації за ініціативою інституту у випадку виробничої необхідності лікарям

у разі відповідного фінансування та відображення в кошторисі за звітний рік. У разі використання залучених коштів для оплати курсів підвищення кваліфікації та/або спеціалізації фахівці у разі звільнення, обумовленого терміном відпрацювання, вартість навчання повертається пропорційно фактично відпрацьованому часу.».

4. В Додаток №21 до колективного договору «Положення про порядок надання та виплати доплат і надбавок працівникам ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України» згідно з наказом МОЗ України № 308/519 від 25.05.2006 р.» в пункті №2 «Надбавки» пункт 2.5 викласти в наступній редакції:

2.5 «Працівникам ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України» надбавка встановлюється директором, а директору ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України» – Національною академією медичних наук України».

5. В Додаток №21 до колективного договору «Положення про порядок надання та виплати доплат і надбавок працівникам ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України» згідно з наказом МОЗ України № 308/519 від 25.05.2006 р.» в пункті №2 «Надбавки» додати пункт 2.6 в наступній редакції:

2.6 «Лікарям, професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, сестрам медичним, лаборантам диференціація заробітної плати здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.».

6. В Додаток №22 до колективного договору «Положення про преміювання працівників ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України», в пункт №3 «Підстави, умови та порядок преміювання» на 64-й сторінці починаючи з п'ятого абзацу внести зміни в наступній редакції:

«За основу визначення показників беруться кінцеві результати роботи кожного структурного підрозділу:

в стаціонарних відділеннях:

- виконання показників діяльності відділень;
- скорочення строків обстеження та лікування пацієнтів внаслідок вдосконалення організації праці та медичного обслуговування;
- зниження кількості розходжень між клінічним та патологоанатомічним діагностуванням;

в поліклінічних відділеннях:

- виконання показників амбулаторно-поліклінічних відвідувань;
- зниження кількості розходжень між поліклінічним та стаціонарним діагностуванням;

в інших підрозділах (фінансово-адміністративний відділ, господарська служба, науково-дослідний сектор, центральне стерилізаційне відділення, лабораторія патоморфології, фізіотерапевтичне відділення, приймальне відділення, загально-лікарняний персонал, кабінет психотерапії, відділ

мінінвазивних ендоскопічних втручань та інструментальної діагностики, рентгенвідділення):

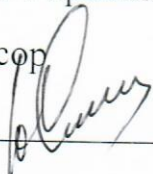
- якість виконання завдань та доручень;
- наявність та/або відсутність скарг.».

7. В Додатку №22 до колективного договору «Положення про преміювання працівників ДУ «Інститут гастроентерології НАМН України», в пункт №3 «Підстави, умови та порядок преміювання» на 65-й сторінці сьомий абзац викласти в наступній редакції:

«Преміювання директора установи здійснюється за рішенням органу вищого рівня. Відповідно до п. 3 ст. 247 КЗпП України виплата премії працівникам здійснюється на підставі спільного рішення директора та профспілкового комітету з одночасним виданням відповідного наказу.».

Пронумеровано, прошнуровано  
та опечатано мокрою печаткою  
всього 4 (чотири) аркуші.

Директор ДУ «Інститут гастроентерології  
НАМН України», член-кор. НАМН України  
професор

  
Ю.М. Степанов

