



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dnipro rada.gov.ua

20.03.2023 № 4/2-208

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Навчально-виховний комплекс
№71 «Спеціалізована школа
художньо-архітектурного
напрямку -дошкільний
навчальний заклад
(дитячий садок)»
Дніпровської міської ради
Наталії ДЬОМШІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»
Комунального закладу освіти
«Навчально-виховний комплекс
№71 «Спеціалізована школа
художньо-архітектурного
напрямку -дошкільний
навчальний заклад
(дитячий садок)»
Дніпровської міської ради
Юлії САВЧЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №198 від 20.03.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської

міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Сисосва Лідія 720 90 55

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор комунального закладу освіти «Навчально-виховний комплекс № 71 «спеціалізована школа художньо-архітектурного напрямку-дошкільний навчальний заклад(дитячий садок)» Дніпровської міської ради



Наталія ДЬОМІНА

м. п.

22 грудня 2022 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» комунального закладу освіти «Навчально-виховний комплекс № 71 «спеціалізована школа художньо-архітектурного напрямку-дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради



Юлія САВЧЕНКО

22 грудня 2022 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» комунального закладу освіти « Навчально-виховний комплекс № 71 «спеціалізована школа художньо-архітектурного напрямку-дошкільний навчальний заклад(дитячий садок) »

Дніпровської міської ради на 2022-2026 роки

Схвалені на загальних зборах трудового колективу комунального закладу освіти «Навчально-виховний комплекс № 71 «спеціалізована школа художньо-архітектурного напрямку-дошкільний навчальний заклад(дитячий садок) » Дніпровської міської ради

20 грудня 2022 року протокол № 2

1. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально-виховний комплекс № 71 «спеціалізована школа художньо-архітектурного напрямку-дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції, що додається.
2. Внести зміни у додаток № 8 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально-виховний комплекс № 71 «спеціалізована школа художньо-архітектурного напрямку-дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції, що додається
3. Внести зміни у додаток № 13 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально-виховний комплекс № 71 «спеціалізована школа художньо-архітектурного напрямку-дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції, що додається.
4. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з 01 січня 2023 року.

Підписи сторін:

Директор КЗО НВК № 71 ДМР

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО НВК № 71 ДМР



Наталія ДЬОМІНА



Юлія САВЧЕНКО

22 грудня 2022 року

22 грудня 2022 року

ПЕРЕЛІК
робіт з несприятливими умовами праці, при роботі в яких працівник має право
на одержання доплат

№	Види робіт з несприятливими умовами праці	Назва посади	Розмір доплати в % від тарифної ставки
1	Прибирання туалетів, використання в роботі дезінфікувальних засобів	прибиральник службових приміщень	10%
		помічник вихователя	10%
2	Використання в роботі дезінфікувальних засобів	сестра медична	10%

Директор КЗО НВК № 71 ДМР



Наталія ДЬОМІНА



Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО НВК № 71 ДМР



Юлія САВЧЕНКО

ПЕРЕЛІК

посад працівників, зайнятість яких дає право на щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці
(згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290)

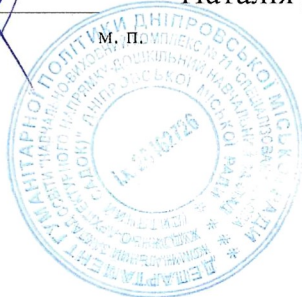
№	Найменування професії й посади, види робіт	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів	Умови, при яких надається додаткова відпустка
1	Прибиральник службових приміщень	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
2	Сестра медична	7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
3	Секретар*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
4	Інженер-електронік*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
5	Оператор комп'ютерного набору*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу

*Посади, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із електронно-обчислювальними та обчислювальними машинами (комп'ютером, ноутбуком, тощо)

Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 8 та 9, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником.

Директор КЗО НВУ № 71 ДМР

Наталія ДЬОМІНА



Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО НВК № 71



Юлія САВЧЕНКО

Додаток 13
до Колективного договору
КЗО НВК № 71 ДМР
на 2022-2026 роки

ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам
(відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці»)

на **2023 рік**

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Сума фінансування, грн	Джерело фінансування
1	Проведення інструктажів та перевірка знань з питань охорони праці	створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	при прийомі на роботу, 1 раз на 6 місяців	директор, інженер з охорони праці	не потребує фінансування	-
2	Проведення періодичного медичного огляду	недопущення профзахворювань	1 або 2 рази на рік, залежно від посади	директор, сестра медична	4850,00	бюджетні кошти
3	Придбання: - спецодягу; - засобів індивідуального захисту; - мийних засобів	створення безпечних умов праці, профілактика нещасних випадків	по закінченню терміну носки щомісяця	директор, завідувач господарства	6900,00	бюджетні кошти

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Сума фінансування, грн	Джерело фінансування
4	Поповнення аптечок долікарської медичної допомоги	надання першої домедичної допомоги на робочому місці	за необхідності	директор, сестра медична	850,00	бюджетні кошти
5	Профілактичний огляд витяжної вентиляції	створення безпечних умов праці	1 раз на рік	директор, завідувач господарства	312,00	бюджетні кошти
6	Проведення замірів опорів захисного заземлення системи грозозахисту, електрообладнання та ізоляції електропроводки	покращення умов праці та безпеки	1 раз на рік	директор, завідувач господарства	1400,00	бюджетні кошти
7	Паспортизація навчальних кабінетів	створення безпечних умов організації освітнього процесу, забезпечення належних санітарно-гігієнічних норм у навчальних приміщеннях	липень - серпень	Директор	не потребує фінансування	-

Директор КЗО НВК № 71 ДМР



Наталія ДЬОМІНА

Голова

первинної
МПС «ОІО» КЗО НВК № 71 ДМР



Юлія САВЧЕНКО

м. п.

організації

