



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

08.08.2022 № 4/2-228

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №3»
Дніпровської міської ради
Ользі ШИЯТІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №3»
Дніпровської міської ради
Володимиру МІХЄЄВУ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №195 від 08.08.2022 із рекомендаціями:

1. Відсутня нумерація сторінок колективного договору, чим порушено вимоги п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Привести у відповідність до чинного законодавства.

2. Стор.3: відсутня дата підписання колективного договору відповідно до ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-rivan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ



ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової організації
Володимир МІХЄЄВ
«18» липня 2022 року



Від роботодавця:
Генеральний директор:
Ольга ШИЯТА
«18» липня 2022 року



Зміни та доповнення до Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №3»
Дніпровської міської ради
між роботодавцем та трудовим колективом
на 2022-2024 роки.
(Реєстраційний № 46 від 09 березня 2022 р.)

Схвалено на конференції
трудового колективу
«14» липня 2022 року
протокол № 2 від 14.07.2022

Про внесення змін та доповнень до колективного договору

Зміни та виправлення у колективному договорі, укладені між КНП «ДЦПМСД№3» ДМР в особі генерального директора Шиятої Ольги Василівни, від імені адміністрації з однієї сторони та Головою первинної профспілкової організації КНП «ДЦПМСД№3» ДМР Міхєєвим Володимирем Миколайовичем, від імені трудового колективу, з іншої сторони.

1. Титульний аркуш не буде містити напису про повідомну реєстрацію.
Термін підписання колективного договору згідно п. 1.3.6 становить 5 днів.
(Схвалено 08.02.2022 р., підписано 14.02.2022 р).

2. п. 2.1.22 Розділу 2 викласти в наступній редакції: Затверджувати в штатному розписі айменування посад працівників за Класифікатором професій ДК 003:2010.

3. п. 5.2.25 Розділу 5 викласти в наступній редакції: Заробітну плату за весь час щорічної відпустки виплачувати не пізніше ніж за три дні до початку відпустки (ч. 4 ст. 115 ЗпП України, ч. 1 ст. 21 Закону України «Про відпустки»).

4. п. 2.17 Додатку №1 викласти в наступній редакції: Заробітна плата за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки (ч. 4 ст. 115 ЗпП України).

5. п. 2.15 Додатку №2 викласти в наступній редакції:

Нарахування і виплата періодичних премій, визначених цим розділом, здійснюється лікарям загальної практики – сімейної медицини, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам та естрам (братам) медичним, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціалізації за мови отримання:

для лікаря загальної практики – сімейної медицини - не менше 900 декларацій про обрання лікаря;

для лікаря-терапевта – не менше 1000 декларацій про обрання лікаря

для лікаря-педіатра – не менше 450 декларацій про обрання лікаря.

Обмеження, передбачені цим пунктом зменшуються на 50% для працівників, які працюють за сумісництвом або суміщенням на умовах неповного робочого дня або поєднують роботу лікаря з виконанням іншої роботи (керівник Підприємства, заступники керівника Підприємства та ін.).

6. п. 2.16 Додатку № 2 викласти в наступній редакції:

Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейної медицини, лікаря-педіатра (далі – лікар):

$P_{\text{лікаря ЗПСМ (1920-1700)}} = k * 9,8\%$

$P_{\text{лікаря ЗПСМ (1699-1300)}} = k * 8,7\%$

$P_{\text{лікаря ЗПСМ (1299-900)}} = k * 7,6\%$

$P_{\text{лікаря педіатра(900 – 800)}} = k * 19,5\%$

$P_{\text{лікаря педіатра(799 – 600)}} = k * 17,5\%$

$P_{\text{лікаря педіатра(599 – 450)}} = k * 14,5\%$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

7,6%-19,5% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка).
озмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом а 01 число місяця, за який нараховується премія.

Лікарям загальної практики – сімейної медицини, які уклали понад 400 декларацій про вибір лікаря за віковою групою від 0 до 17 років станом на 01 число місяця, підвищувати відсоток від надходжень за пацієнтів до $k * 11,5\%$.

Завідувачам амбулаторій, які працюють за суміщенням періодичні премії иплачуються за основною посадою пропорційно відпрацьованого ними часу протягом ісяця.

Завідувачам амбулаторії які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого ня нарахування періодичної премії здійснюється за розрахунком:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 6,0\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

6,0% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір ікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка).
озмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом а 01 число місяця, за який нараховується премія.



Володимир МІХЄЄВ



Генеральний директор

Ольга ШИЯТА

7. Додаток № 9 викласти в наступній редакції:

Додаток №9
до колективного договору

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріям на 2022 рік

№	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт грн.	Ефективність заходів	Джерело фінансування	Строк виконання	Особи відповідальні за виконання
1	2	3	4	5	6	7
1	Оформлення стендів з охорони праці, придбання необхідних плакатів, наочних посібників, літератури з питань охорони праці	5 000	Створення безпечних умов праці	Кошти НСЗУ	протягом року	Інженер з охорони праці, завідувач господарства
2	Розроблення проектів, положень, інструкцій з охорони праці, що діють в межах установи, їх тиражування, придбання необхідних загальнодержавних нормативно-правових актів з охорони праці і забезпечення ними відповідних посадових осіб та працівників	2 000	Створення безпечних умов праці	Кошти НСЗУ	протягом року	Інженер з охорони праці, завідувач господарства
3	Навчання та повторна перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб та співробітників	10 000	Створення безпечних умов праці	Кошти НСЗУ	за окремим графіком	Інженер з охорони праці
4	Придбання спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту згідно НПАОП 0.00-3.07-09; НПАОП 0.00-3.18-13	15 000	Створення безпечних умов праці	Кошти НСЗУ	протягом року	Інженер з охорони праці, головний бухгалтер

Примітка: в графі 4 показується соціальна ефективність заходу, яку планується досягти після його виконання. Наприклад: "Довести освітлення на 16 робочих місцях до норм".

Голова первинної профспілкової організації
Володимир МІХЄЄВ

Генеральний директор
Ольга ШИЯТА

Інженер з охорони праці _____ Інна ФАРТАНОВА
Головний бухгалтер _____ Світлана БАТУСЬ

Прошнуровано, пронумеровано та скріплено
печаткою _____
Генеральний директор
КНП «ДЦПСМД №3» ДМР

