

13.03.2023  
2/2-44

Генеральному директору  
Комунального підприємства  
«Дніпропетровська обласна станція  
переливання крові»  
Антоніні СЕРДЮК

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації працівників охорони  
здоров'я  
Комунального підприємства  
«Дніпропетровська обласна станція  
переливання крові»  
Ірині СУТУГІНІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №184 від 13.03.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Голова ППО ПОЗ КП "ДОСПК"



Ірина СУТУГІНА  
(підпис)  
« 20 » лютого 2023 року

Від роботодавця:  
Генеральний директор  
КП "ДОСПК"



Антоніна СЕРДЮК  
(підпис)  
« 20 » лютого 2023 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
комунального підприємства  
“Дніпропетровська обласна станція переливання крові”  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку  
трудового колективу і захисту прав працівників  
на 2019-2023 роки

Схвалений на зборах трудового колективу “ 20 ” лютого 2023 року протокол № 1

м. Дніпро  
2023 р.



1. п.3.1.12 розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» викласти у такій редакції:
- 1.1. Встановити скорочену тривалість робочого часу для працівників підприємства 38,5 годин на тиждень. (Додаток №1 до змін і доповнень до колективного договору) відповідно до наказу МОЗ України від 25.05.2006р. № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я».
  - 1.2. Встановити скорочену тривалість робочого часу для працівників підприємства із шкідливими та особливими умовами праці 38,5 годин на тиждень на підставі результатів атестації робочих місць. (Додаток №2 до змін і доповнень до колективного договору) відповідно до наказу МОЗ України від 25.05.2006р. № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я».
2. Розділ III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»: Додаток №5 до колективного договору «Перелік посад, робота працівників яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням та дає право на щорічну додаткову відпустку», з урахуванням Змін і доповнень до Колективного договору від 06.07.2020р., доповнити:

Назва структурного відділу	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер роботи (кален.дні)
м. Дніпро		
Відділ інфекційного контролю	- сестра медична	7
	- статистик медичний	7

3. Розділ III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку»: Додаток №6 до колективного договору «Перелік посад, робота працівників яких пов'язана з ненормованим робочим днем та дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», з урахуванням Змін і доповнень до Колективного договору від 06.07.2020р., доповнити:

Назва структурного відділу	Найменування Посади	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер роботи (кален.дні)
м. Дніпро		
Відділ інфекційного контролю	- Завідувач (біолог)	7

4. п.4.44., п.4.45 розділу IV «Оплата праці» викласти у такій редакції:

- 4.1. Відповідно до Закону України від 28.12.2014 №77-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізацію фонду оплати праці» працівникам підприємства надавати такі види матеріального забезпечення:
  - допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім'ї);
  - допомога по вагітності та пологам.



- 4.2. Згідно постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2022 №1442 «Питання припинення Фонду соціального страхування України та управлінь виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України» допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, виплачується застрахованим особам Пенсійним фондом України.
- 4.3. Згідно постанови Кабінету Міністрів України від 26.09.2001р. №1266 «Про обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням» перші п'ять днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, оплачується підприємством за рахунок коштів підприємства за місцем основної роботи.
5. Внести зміни до розділу IV «Оплата праці»:
- 5.1. Мінімальний розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам підприємства за повністю виконану місячну (годинну) норму праці відповідно до Постанови КМУ від 13.01.2023 №28 установається:
- 5.1.1. На рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я (відповідно до Переліку лікарських посад, затвердженого наказом МОЗУ від 28.10.2002 року №385 зі змінами та доповненнями та Переліку посад професіоналів з вищою немедичною освітою затвердженого наказом МОЗУ від 24.02.2021 року №346 зі змінами та доповненнями) (Додаток №8 до колективного договору);
- 5.1.2. На рівні не менше 13 500 гривень для осіб, які займають посади віднесені єдиним кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів) (молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства) (Додаток №9 до колективного договору).
- 5.2. Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховується основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати.
- 5.2.1. Диференціація заробітної плати медичним працівникам підприємства здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи шляхом нарахування премії.
6. Внести доповнення до п.4.41. розділу IV «Оплата праці»:
- 6.1. В період дії воєнного стану:
- чергування вдома у вихідні дні та дні приїзду осіб, що охороняються державою, згідно наказу керівника підприємства (без виклику на роботу), в денний та нічний час ураховуються як півгодини за кожну годину чергування та оплачується, виходячи з посадового окладу без врахування підвищення за роботу у шкідливих умовах праці.
  - по виробничій необхідності (переробка донорської крові заготовленої у виїзних умовах на компоненти, виготовлення та обстеження компонентів



крові для потреб лікувально-профілактичних закладів у вихідні дні), проводиться оплата праці за фактично відпрацьований час у подвійному розмірі годинної ставки згідно рапортів завідуючих структурних відділів.

7. П.4.42 розділу IV «Оплата праці» викласти в такій редакції:

7.1. Роботу у святкові та неробочі дні за графіками змінності в межах місячної норми робочого часу оплачувати у розмірі денної ставки понад посадового окладу.

7.2. В період дії воєнного стану п.4.42 розділу IV «Оплата праці» не застосовується.

8. П.4.43 розділу IV «Оплата праці» викласти в такій редакції:

8.1. Роботу у святкові та неробочі дні за графіками змінності понад місячної норми робочого часу оплачувати у розмірі подвійної денної ставки понад окладу або надавати додатковий день відпочинку відповідно до статті 107 КЗпП України.

8.2. В період дії воєнного стану п.4.43 розділу IV «Оплата праці» не застосовується.

9. Розділ IV «Оплата праці: Додаток №10 до колективного договору «Тарифні розряди фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою» викласти у такій редакції:

**Тарифні розряди фахівців з базовою та  
неповною вищою медичною освітою**

	Посади	Тарифний розряд
1.	Сестра медична операційна /брат медичний операційний, лаборанти, фельдшери-лаборанти,	
	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
	без категорії	7
2.	Сестра медична/брат медичний, статистик медичний	
	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

10. Внести зміни до розділу IV «Оплата праці» з урахуванням змін і доповнень до колективного договору від 23.03.2022р.:

10.1. Додаток №9 змін і доповнень до колективного договору «Перелік посад віднесених єдиним кваліфікаційними вимогами до посад фахівців: молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти,



першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства згідно штатного розпису комунального підприємств «Дніпропетровська обласна станція переливання крові» доповнити посадою «Статистик медичний».

11. Розділ IV «Оплата праці: п.1.1. розділу I «Загальні положення» Положення про преміювання викласти у такій редакції:

11.1. Преміювання працівників комунального підприємства «Дніпропетровська обласна станція переливання крові» повинно бути націлене на підсилення матеріальної зацікавленості в кінцевих результатах праці, прямої залежності розміру премії від величини трудового вкладу кожного працюючого, забезпечення заохочування високоякісної праці, прояву ініціативи та творчого ставлення до справи, відповідальності за виконання планових завдань, якості продукції, зміцнення трудової дисципліни, за виконання додаткового обсягу обов'язків за окремими дорученнями керівника робіт.

12. Розділ IV «Оплата праці: Додаток 3 до Положення про преміювання «Перелік структурних підрозділів комунального підприємства «Дніпропетровська обласна станція переливання крові» працівники яких приймають участь в заготівлі крові та її компонентів» викласти у такій редакції:

**ПЕРЕЛІК  
СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
«ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА СТАНЦІЯ ПЕРЕЛИВАННЯ КРОВІ»,  
ПРАЦІВНИКИ ЯКИХ ПРИЙМАЮТЬ УЧАСТЬ В ЗАГОТІВЛІ КРОВІ ТА ЇЇ  
КОМПОНЕНТІВ**

- 1.Єдиний донорський центр.
- 2.Лабораторний відділ.
- 3.Відділ заготівлі крові та її компонентів.
4. Відділ організації трансфузіологічної допомоги.
- 5.Відділ інфекційного контролю.
- 6.Центр плазмаферезу у структурному підрозділі у м.Кам'янському.
7. Лабораторний відділ у структурному підрозділі у м.Кам'янському .
8. Відділ заготівлі крові та її компонентів у структурному підрозділі у м.Нікополі.
9. Лабораторний відділ у структурному підрозділі у м.Нікополі.
10. Відділ заготівлі крові та її компонентів у структурному підрозділі у м.Кривий Ріг.
11. Лабораторний відділ у структурному підрозділі у м.Кривий Ріг.

13. Розділ IV «Оплата праці: Додаток 5 до Положення про преміювання «Склад комісії з питань визначення конкретних розмірів премії» викласти у такій редакції:

**СКЛАД  
КОМІСІЇ З ПИТАНЬ ВИЗНАЧЕННЯ КОНКРЕТНИХ РОЗМІРІВ ПРЕМІЇ**

- 1.Голова комісії:  
Генеральний директор
- 2.Члени комісії :  
Голова первинної профспілкової організації підприємства  
Медичний директор  
Заступник генерального директора з якості надання медичних послуг  
Заступник генерального директора СП у м.Кам'янському  
Заступник генерального директора СП у м.Нікополі





Додаток №1  
до змін і доповнень  
до колективного договору

**ПЕРЕЛІК**  
**посад працівників, яким встановлено скорочену тривалість**  
**робочого часу 38,5 годин на тиждень**

**38,5 годин на тиждень** – для керівників структурних відділів, лікарів, біологів та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (середнього медичного персоналу), медичних реєстраторів структурних відділів:

м. Дніпро

- Відділ організації трансфузіологічної допомоги
- Єдиний донорський центр
- Відділ інфекційного контролю
- Відділ заготівлі крові та її компонентів  
Структурний підрозділ у м. Кам'янському
- Центр плазмаферезу  
Структурний підрозділ у м. Нікополі
- Відділ заготівлі крові та її компонентів  
Структурний підрозділ у м. Кривий Ріг
- Відділ заготівлі крові та її компонентів

Старший інспектор з кадрів



Басараб Л.В.

Додаток №2  
до змін і доповнень  
до колективного договору

**ПЕРЕЛІК**  
**посад працівників, яким встановлено скорочену тривалість робочого**  
**часу за шкідливі та особливі умови праці**  
**38,5 годин на тиждень**

**38,5 годин на тиждень** – для керівників структурних відділів, лікарів, біологів та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (середнього медичного персоналу):

м. Дніпро

- Відділ заготівлі крові та її компонентів
- Лабораторний відділ  
Структурний підрозділ у м. Кам'янському
- Центр плазмаферезу
- Лабораторний відділ  
Структурний підрозділ у м. Нікополі
- Відділ заготівлі крові та її компонентів
- Лабораторний відділ  
Структурний підрозділ у м. Кривий Ріг
- Відділ заготівлі крові та її компонентів
- Лабораторний відділ

Старший інспектор з кадрів



Басараб Л.В.



## Витяг із ПРОТОКОЛУ № 1

загальних зборів трудового колективу  
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
“ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА СТАНЦІЯ ПЕРЕЛИВАННЯ КРОВІ”

20 лютого 2023 року

м. Дніпро

Присутні:Члени колективу: 208 осіб

Порядок денний:

1. Обговорення та схвалення Змін і доповнень до колективного договору КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА “ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА СТАНЦІЯ ПЕРЕЛИВАННЯ КРОВІ”.

Виступила: заступник генерального директора з економічних питань Вінніченко І.І. та представила колективу Зміни і доповнення до колективного договору КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА “ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА СТАНЦІЯ ПЕРЕЛИВАННЯ КРОВІ”

Голосували: за – 208 осіб, проти – немає, утримались – немає.

Ухвалили: схвалити Зміни і доповнення до колективного договору КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА “ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА СТАНЦІЯ ПЕРЕЛИВАННЯ КРОВІ”.

Голова зборів:

Секретар зборів:



І.І. Вінніченко

Л.В.Басараб





Генеральний директор  
ДП «ДОСТІК»

А.А. Сердюк

Пронумеровано, проіндуковано  
та скріплено печаткою  
8 (вісім) аркушів

