



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

01.03.2023 № 2/2-58

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального підприємства
«Регіональний медичний центр
родинного здоров'я»
Дніпропетровської обласної ради»
Олексію ВЛАСОВУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації
Комунального підприємства
«Регіональний медичний центр
родинного здоров'я»
Дніпропетровської обласної ради»
Олегу ВАРУНУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №147 від 01.03.2023 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Додаток 1:
 - Розділ 4:
 - п.4.1, таблиця, поз.10: назви посад не відповідають вимогам ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - у розділі не враховано доплати за використання в роботі дезінфікувальних засобів відповідно до вимог п.п.«г» п.п.3 п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - Додаток 1П до Положення:

- п.4.1, поз.11, 12: назви посад не відповідають вимогам ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - п.12.1:
 - поз.8: посада «електромонтер» не відповідає вимогам ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - поз.9: назви посад не відповідають вимогам ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Додаток 2, поз.10 (стор. 20), додаток 3, поз.10: назви посад не відповідають вимогам ДК 003:2010. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovsckoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації комунального підприємства
«Регіональний медичний центр
родинного здоров'я» Дніпропетровської
обласної ради»



Олег ВАРУН
Олег ВАРУН

«31» січня 2023 року

Від роботодавця:
Генеральний директор комунального
підприємства «Регіональний
медичний центр родинного здоров'я»
Дніпропетровської обласної ради»



Олексій ВЛАСОВ
(підпис)

Олексій ВЛАСОВ

«31» січня 2023 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ

між роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства «Регіональний медичний центр
родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» по
забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників

Схвалений на зборах трудового
колективу «31» січня 2023 року
протокол № 2

м. Дніпро
2023 рік

Генеральний директор комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» ВЛАСОВ ОЛЕКСІЙ ОЛЕКСАНДРОВИЧ (далі - Генеральний директор), який діє на підставі Статуту Підприємства, з однієї сторони, і трудовий колектив Підприємства в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» ВАРУНА ОЛЕГА ЄВГЕНІЙОВИЧА (далі - Профспілковий комітет), який діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, враховуючи внесені зміни до структури підприємства та внесених змін до штатного розпису підприємства домовилися внести такі зміни до колективного договору між Генеральним директором і Профспілковим комітетом Підприємства прийнятого у 2020 році та зареєстрованим Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради за реєстраційним № 15 від 05 лютого 2021 року та внесеними змінами і зареєстрованим Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради за реєстраційним № 206 від 13 липня 2021 року, № 304 від 15 листопада 2021 року, № 50 від 09 березня 2022 року, № 295 від 07 листопада 2022 року:

1. Додаток №2 Колективного договору викласти у новій редакції (Додаток 1).
2. У Додатку №4 Колективного договору в розділі II. Підстави, умови та порядок преміювання абзац «Розмір премії визначається у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи кожного працівника та виплачується за рахунок фонду оплати праці на виплати стимулюючого характеру, економії фонду заробітної плати або надходження коштів з інших джерел незаборонених законодавством України» викласти в наступній редакції: «Розмір премії визначається у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи кожного працівника та виплачується за рахунок фонду оплати праці на виплати стимулюючого характеру, економії фонду заробітної плати або надходження коштів з інших джерел незаборонених законодавством України, у тому числі за рахунок благодійних внесків/коштів, що надійдуть на розрахункові рахунки комунального підприємства за укладеними умовами меморандумів, договорів про надання субгранту, тощо»
3. Додаток №5 Колективного договору викласти у новій редакції (Додаток 2).
4. Додаток №6 Колективного договору викласти у новій редакції (Додаток 3).

Зміни до договору підписали:

Генеральний директор комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»


М.П. Олексій ВЛАСОВ

«31» січня 2023 року

Голова первинної профспілкової організації комунального підприємства «Регіональний медичний центр родинного здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»


М.П. Олег ВАРУН

«31» січня 2023 року



Положення про оплату праці

1. Загальні положення

1.1. Положення про оплату праці (далі — Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Генеральної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні», Статуту підприємства та умов цього Колективного договору.

1.2. Це Положення визначає систему оплати праці на підприємстві, її структуру, строки і періодичність виплати заробітної плати, інші питання оплати праці працівників підприємства.

1.3. Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу, з урахуванням підвищень, доплат та надбавок, передбачених даним колективним договором та Положенням про оплату праці (далі - Положення). Заробітна плата працівника граничними розмірами не обмежується.

1.4. Посадові оклади, підвищення посадових окладів, доплати та надбавки визначаються працівникам виходячи з розмірів, передбачених цим Положенням.

1.5. Схема визначення посадових окладів працівникам підприємства встановлюються згідно додатку № 1-П «Схема визначення посадових окладів (тарифних ставок) професіоналам, фахівцям - залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону» до цього Положення.

1.6. Визначення розміру заробітної плати проводиться у всіх випадках окремо за основною посадою і при роботі за сумісництвом.

1.7. Зміни розмірів посадових окладів, підвищень, доплат та надбавок, що визначають заробітну плату працівників, проводяться з дня:

- присвоєння кваліфікаційної категорії, розряду, наукового ступеня;
- зміни розміру мінімальної заробітної плати.

Днем присвоєння є:

- кваліфікаційної категорії - дата наказу відповідного органу (закладу, установи) про затвердження рішення атестаційної комісії;
- кваліфікаційного розряду - дата наказу по закладу, установі;
- наукового ступеня - дата винесення рішення уповноваженим органом;
- почесного звання - дата Указу Президента України.

1.8. Медичним працівникам посадовий оклад встановлюється з урахуванням наявності кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

1.9. Виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявності кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу (закладу) охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження), або за наказом Міністерства охорони здоров'я України.

1.10. Індексція заробітної плати проводиться у разі наявності фонду оплати праці в комунальному підприємстві.

1.11. Начальникам відділів з повною вищою медичною освітою дозволяється вести роботу за сумісництвом у вільний від основної роботи час до 0,5 ставки лікаря відповідної спеціальності.

2. Підвищення посадових окладів

2.1. Посадові оклади керівникам (завідувачам) структурних підрозділів – з числа лікарів, підвищуються на 25 відсотків.

2.2. Сестрам медичним старшим усіх найменувань, у т.ч. сестрам медичним старшим - анестезисткам, операційним, акушеркам, старшим лаборантам посадові оклади підвищуються на 15 відсотків.

2.3. Підвищення, перелічені в пункті 2.1-2.2 нараховуються працівникам на посадовий оклад без урахування доплат, надбавок визначених даним колективним договором.

3. Надбавки до посадових окладів

3.1. Працівникам підприємства може установлюватись надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за поданням керівників структурних підрозділів підприємства.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка зменшуються або скасовуються.

Надбавки працівникам підприємства встановлюються керівником у межах фонду оплати праці та нараховуються працівникам на посадовий оклад без урахування підвищень, доплат, надбавок визначених даним колективним договором.

3.2. За присвоєння працівнику почесного звання «Заслужений» установлюється щомісячна надбавка у розмірі 20 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

Надбавка за почесне звання «Заслужений» провадиться як за основною роботою, так і за сумісництвом в залежності від обсягу фактично виконаної роботи (фактично відпрацьований час).

4. Доплати до посадових окладів

4.1. Працівникам, які залучаються до роботи в нічний час провадиться доплата в розмірі 20 відсотків годинного посадового окладу за кожну годину роботи в нічний час, а саме:

№ зп	Найменування підрозділу	Найменування
1	Відділення урології та реконструктивної хірургії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад

2	Відділення оперативної та підліткової гінекології	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
3	Інфекційне боксоване відділення	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
4	Відділення високоспеціалізованої педіатричної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
5	Відділення рентгенології	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
6	Відділення променевої діагностики	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
7	Відділення екстренної медичної допомоги	Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
8	Паталогоанатомічне відділення	Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
9	Гараж	Водії автотранспортних засобів
10	Служба обслуговування та поточного ремонту приміщень	Робітник з обслуговування кисневої станції, оператор котельні, електромонтер
11	Адміністративно-господарський персонал	Ліфтер
12	Відділення для надання медичної допомоги з підозрою/підтвердженням COVID-19	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
13	Відділення екстренної акушерсько-гінекологічної допомоги	Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад

		медичною освітою, молодша медична сестра (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
10	Відділення невідкладної хірургічної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
11	Пологове відділення	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
12	Відділення отоларингології та щелепно-лицевої хірургії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
13	Відділення травматології та ортопедії	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
14	Відділення нейрохірургії та неврології	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
15	Відділення патології вагітних	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
16	Онкогематологічний центр	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
17	Відділення екстренної медичної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою
18	Травматологічний пункт	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший

		медичний брат) усіх найменувань посад
19	Клініко-діагностична лабораторія 1	Лікарі усіх найменувань посад, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
20	Клініко-діагностична лабораторія 2	Лікарі усіх найменувань посад, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри (молодший медичний брат) усіх найменувань посад
21	Відділення екстренної акушерсько-гінекологічної допомоги	Лікарі усіх найменувань посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою

4.3. Лікарям, сестрам медичним, молодшим медичним сестрам, фахівцям (не медикам), технічним службовцям та робітникам, які виконують на підприємстві одночасно зі своєю основною роботою в межах свого робочого часу додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за суміщення професії (посади) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за іншою професією (посадою).

4.4. Медичному директору, заступникам медичного директора дозволяється вести роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

Зазначена робота повинна відображатись у медичних документах.

4.5. Працівникам устанавлюються доплати за науковий ступінь доктора наук у граничному розмірі 25 відсотків та кандидата наук у граничному розмірі 15 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична, наукова тощо) збігається з наявним науковим ступенем. За наявності в працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається працівниками відділу юридичного забезпечення та управління персоналом.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством.

4.6. Працівникам, які за наказом по комунальному підприємству, визначені керівниками інтернів може встановлюватися щомісячна доплата у граничному

розмірі до 30 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України та виплачується при наявності фонду оплати праці.

Зазначена доплата встановлюється щомісячно рішенням керівника комунального підприємства за поданням керівника інтернів, що здійснює загальне керівництво.

4.7. Доплати, перелічені в пунктах 4.1. - 4.3. встановлюються до посадового окладу без урахування підвищень, доплат, надбавок визначених даним колективним договором.

5. Виплати стимулюючого характеру

5.1. Преміювання працівників підприємства проводиться у межах фонду заробітної плати, згідно з умов «Положення про преміювання» (додаток № 4).

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, підприємства і граничними розмірами не обмежується.

Преміювання керівника комунального підприємства здійснюється за рішенням органу вищого рівня згідно з контрактом.

5.2. Матеріальна допомога на оздоровлення працівникам комунального підприємства надається за рішенням керівника підприємства на підставі особистої заяви працівника.

Матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися в розмірі не більше одного посадового окладу на рік та виплачується при наявності фонду оплати праці. У разі відсутності коштів в розрахунковий період матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися в будь-який інший період поточного року, за умови надання працівнику відпустки в цьому році. У разі поділу відпустки на частини, матеріальна допомога на оздоровлення виплачується працівникові один раз на рік при наявності будь-якої з частин відпустки.

Матеріальна допомога на поховання граничним розміром не обмежується, та виплачується при наявності фонду оплати праці.

Додаток № 1П

до Положення про оплату праці

Схема

визначення посадових окладів (тарифних ставок) професіоналам, фахівцям - залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону, відповідно до тарифних коефіцієнтів

1. Розміри посадових окладів (тарифних ставок) визначаються за тарифними коефіцієнтами, які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону, визначеного для цих посад (професій).

2. Посадовий оклад на повну ставку не може бути нижче за розмір мінімальної заробітної плати.

3. Посадові оклади (тарифні ставки) визначаються шляхом множення мінімальної заробітної плати на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі, коли

посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

4. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів керівних працівників:

4.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Заступник генерального директора (усіх найменувань)	5.00
2.	Медичний директор (усіх найменувань)	5.00
3.	Головний бухгалтер	5.00
4.	Начальник відділу підготовки, проведення закупівель та договірної роботи	4.86
5.	Заступник медичного директора (усіх найменувань)	4.00
6.	Заступник головного бухгалтера	4.00
7.	Начальник відділу юридичного забезпечення та управління персоналом	3.89
8.	Фармацевт старший	3.89
9.	Головна медична сестра	3.00
10.	Начальник відділу цифровізації, медіа та комунікацій	2.50
11.	Начальник котельні; начальник відділу клієнтського сервісу; шеф-повар	2.00
12.	Завідуючий господарством	1.50
13.	Завідувач пральні	1.35

4.2. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

5. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів лікарів та професіоналів з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, які починають діяти з:

5.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Лікар-анестезіолог дитячий; лікар-анестезіолог; лікар-педіатр-неонатолог; лікар-гематолог дитячий; лікар-гематолог-онколог дитячий; лікар-онколог дитячий; лікар-трансплантолог:	
	вищої кваліфікаційної категорії	3.80
	першої кваліфікаційної категорії	3.72
	другої кваліфікаційної категорії	3.64
	без категорії, стажист	3.56
	лікар-інтерн	1.00
2.	Лікар-ортопед-травматолог; біолог; лікар-патологоанатом дитячий; лікар-патологоанатом; лікар-бактеріолог; лікар-лаборант; лікар з медицини	

	невідкладних станів; лікар-ортопед-травматолог дитячий; лікар-акушер-гінеколог; лікар-хірург дитячий; лікар-уролог дитячий; лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку; лікар-нейрохірург дитячий, лікар-нейрохірург; лікар-отоларинголог дитячий; лікар-стоматолог-хірург; лікар-комбустіолог; лікар-педіатр*; лікарі-хірурги інших спеціальностей:	
	вищої кваліфікаційної категорії	3.48
	першої кваліфікаційної категорії	3.40
	другої кваліфікаційної категорії	3.32
	без категорії, стажист	3.24
	лікарі-інтерни	1.00
3.	Лікар-анестезіолог дитячий**; лікар-трансфузіолог; лікар-фізіотерапевт; лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар фізичної та реабілітаційної медицини; лікар-педіатр-неонатолог**; лікар-ендоскопіст; лікар-анестезіолог**; лікар-епідеміолог; лікар-статистик; лікар-педіатр; лікар з ультразвукової діагностики; лікар-рентгенолог; лікар з функціональної діагностики; лікар-сурдолог; лікар-отоларинголог дитячий**; лікар-акушер-гінеколог**; лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку**; лікар-дерматовенеролог; лікар-уролог; лікар-генетик; лікар-сексопатолог; лікар-хірург**; лікар-гінеколог-онколог; лікар-терапевт; лікар-стоматолог; лікар-офтальмолог; лікар-отоларинголог; лікар-невропатолог; лікар-дерматовенеролог дитячий; лікар-ендокринолог; лікар-фтизіатр дитячий; лікар-пульмонолог дитячий; лікар-офтальмолог дитячий**; лікар-стоматолог-ортодонт; лікар-ортопед-травматолог дитячий**; лікар-невролог дитячий**; лікар-кардіоревматолог дитячий; лікар-кардіолог; лікар-кардіолог дитячий; лікар-нефролог дитячий; лікар-імунолог дитячий; лікар-ендокринолог дитячий; лікар-гастроентеролог дитячий; лікар-алерголог дитячий; лікар з лікувальної фізкультури; лікар-психотерапевт; лікар-психолог; лікар-психіатр; лікар-психіатр дитячий; лікар-стоматолог дитячий; лікар-гематолог дитячий**; лікар-гематолог-онколог дитячий**; лікар-онколог дитячий**, лікар-хірург дитячий**, лікар-уролог дитячий** лікарі інших спеціальностей:	
	вищої кваліфікаційної категорії	3.32
	першої кваліфікаційної категорії	3.24
	другої кваліфікаційної категорії	3.16
	без категорії, стажист	3.08
	лікарі-інтерни	1.00

* інфекційне боксоване відділення; відділення екстреної медичної допомоги;

** відділення гіпербаричної оксигенації; центру сімейного здоров'я; дитячої консультативної поліклініки; відділення патології вагітних; відділення нейрохірургії та неврології; відділення постінтенсивного лікування та виходжування новонароджених; відділення невідкладної хірургічної допомоги тільки за посадою лікар-гінеколог дитячого та підліткового віку; відділення екстреної акушерсько-гінекологічної допомоги, відділ інфекційного контролю.

5.2. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

5.3. Оплата праці лікарям-інтернам проводиться за рахунок коштів місцевого бюджету, укладених договорів з Національною службою здоров'я України або за рахунок наявної фінансової можливості в комунальному підприємстві на рівні розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

6. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів фахівців із базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, професіоналів у галузі охорони здоров'я, які починають діяти з:

6.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Сестри медичні усіх найменувань*:	
	вищої кваліфікаційної категорії	2.60
	першої кваліфікаційної категорії	2.52
	другої кваліфікаційної категорії	2.44
	без категорії	2.36
2.	Сестри медичні усіх найменувань**, акушерки**, фельдшери та фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти, фельдшери-лаборанти:	
	вищої кваліфікаційної категорії	2.24
	першої кваліфікаційної категорії	2.20
	другої кваліфікаційної категорії	2.18
	без категорії	2.10
3.	Рентгенолаборант, сестри медичні всіх найменувань; статистик медичний, акушерки, помічник лікаря-епідеміолога:	
	вищої кваліфікаційної категорії	2.20
	першої кваліфікаційної категорії	2.18
	другої кваліфікаційної категорії	2.10
	без категорії	2.08

*відділення анестезіології та інтенсивної терапії; відділення інтенсивної терапії новонароджених з виїзною неонатологічною бригадою; відділення анестезіології та інтенсивної терапії для новонароджених; відділення постінтенсивного лікування та виходжування новонароджених; відділення анестезіології для дітей; відділення інтенсивної терапії та еферентних методів лікування гострих і хронічних інтоксикацій у дітей; онкогематологічного центру; відділення для новонароджених з блоком інтенсивної терапії.

**операційного блоку акушерсько-гінекологічного стаціонару; операційного блоку; відділення невідкладної хірургічної допомоги; пологового відділення; відділення отоларингології та щелепно-лицевої хірургії; відділення травматології та ортопедії; відділення нейрохірургії та неврології; відділення оперативної та підліткової гінекології; інфекційне боксоване відділення; відділення урології та реконструктивної хірургії; відділення екстреної медичної допомоги; травматологічного пункту; відділення екстреної акушерсько-гінекологічної допомоги.

6.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру

мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

7. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я:

7.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Фізичний терапевт, ерготерапевт, трансплант-координатор:	
	вищої кваліфікаційної категорії	3.24
	першої кваліфікаційної категорії	3.16
	другої кваліфікаційної категорії	3.08
	без категорії	3.00

7.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

8. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад фахівців у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я:

8.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Асистент фізичного терапевта, асистент ерготерапевта:	
	вищої кваліфікаційної категорії	2.32
	першої кваліфікаційної категорії	2.30
	другої кваліфікаційної категорії	2.22
	без категорії	2.20

8.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

9. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад (професій) окремих категорій працівників:

9.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Молодші медичні сестри усіх найменувань, ресстратор медичний (усіх найменувань), дезінфектор та інші	1.17

9.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

10. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад фармацевтів у закладах охорони здоров'я:

10.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Фармацевт, фармацевт клінічний	3.00

10.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

11. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад фахівців з фармацевтичною освітою у закладах охорони здоров'я:

11.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Асистент фармацевта	2.02

11.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

12. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців:

12.1. з 01 лютого 2023 року:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Бухгалтер, економіст (усіх найменувань/категорій), референт	2.50
2.	Юрисконсульт; прес-секретар; провідний фахівець з питань цивільного захисту, інженер (усіх найменувань, окрім інженера з метрології, інженера-радіолога), старший інспектор з кадрів	2.00
3.	Логопед, терапевт мови та мовлення, практичний психолог	2.02
4.	Інженер з метрології, інженер-радіолог	1.80
5.	Інспектор з кадрів, інспектор з обліку військовозобов'язаних	1.70
6.	Адміністратор бази даних, діловод, оператор комп'ютерного набору, комірник фармацевтичного відділу	1.50
7.	Водій автотранспортних засобів, комірник	1.35
8.	Монтажник сантехнічних систем і обладнання; робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, слюсар-сантехнік; електромонтер; електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1.30
9.	Механік; ліфтер; оператор котельні; кухар; апаратник хімводоочищення; оператор теплового пункту; машиніст із прання та ремонту спецодягу; гардеробник; прибиральник службових приміщень; прибиральник територій; робітник з обслуговування та поточного ремонту споруд, будівель і обладнання; підсобний або кухонний робітник; робітник з обслуговування кисневої станції та інші які не визначено конкретно у даному переліку	1.17

12.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

13. Ставки погодинної оплати праці працівників, які залучаються підприємством для проведення/надання консультацій/невідкладної медичної

допомоги, поза межах робочого часу

Працівники	Ставки погодинної оплати у відсотках до мінімальної заробітної плати
Професор, доктор медичних наук	5,96
Доцент або кандидат медичних наук	4,82
Особи, які не мають наукового ступеня, зі стажем роботи не менше 5 років	3,68
Особи, які не мають наукового ступеня, зі стажем роботи менше 5 років	2,54

Разова консультація тривалістю менше однієї години сплачується як за годину без урахування часу доїзду з дому та назад.

Фактичні години цієї роботи реєструються у журналі обліку викликів для проведення/надання консультацій/невідкладної медичної допомоги, за підписом відповідального лікаря-хірурга, який перебуває на даний момент на чергуванні в підприємстві. Зазначений журнал обліку знаходиться у відділенні екстренної медичної допомоги та відділенні екстренної акушерсько-гінекологічної допомоги комунального підприємства.

Заступник
генерального директора
з фінансово-економічної роботи



Ганна ГЛУШКО

Начальник відділу юридичного
забезпечення та управління персоналом



Алена ШЕВЧЕНКО

**ІНСТИТУТОВАНО, ПРОДУКЦІОНАНО ІА СЕРІАЛЬНО
ПЕЧАТКОЮ
34 (Тридцять чотирь) аркуші**

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР _____ **Олексій ВІАСОВ**

