



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

28.02.2023 № 7/2-168

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Начальнику Дніпропетровського  
регіонального центру з  
гідрометеорології  
Василю ГРИНЧАКУ

Від трудового колективу:  
голови первинної профспілкової  
організації Дніпропетровського  
регіонального центру з  
гідрометеорології  
Олені ГАГАРІНІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №146 від 28.02.2023 із рекомендаціями:

1. Відсутня нумерація сторінок колективного договору, чим порушено вимоги п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Титульний аркуш та далі по тексту документу: не зазначено дату схвалення змін і доповнень до колективного договору зборами трудового колективу, порушено вимоги ч.1 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Відповідно до вимог ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди» зміни і доповнення до колективного договору протягом строку його дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін в порядку, визначеному колективним договором. Процедура внесення змін і доповнень до колективного договору, як й укладання самого колективного договору, передбачено вимогами ст.10 Закону України «Про колективні договори і угоди». Порядок внесення змін і доповнень також визначений у колективному договорі у п.1.2.5, п.1.5 розділу I. У тексті документа, наданого

- на повідомну реєстрацію, відсутня будь-яка інформація щодо винесення проекту змін і доповнень до колективного договору на обговорення у трудовому колективу та його схвалення зборами трудового колективу відповідно до вимог ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. П.3: зміни, внесені до п.1.6.1, викладені некоректно. Не відповідають вимогам ч.1 ст.2 та ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Між роботодавцем та трудовим колективом укладено колективний договір, а не угода. Привести у відповідність до чинного законодавства.
  4. П.4 (п.4.14): некоректна назва законодавчого акту. Привести у відповідність до чинного законодавства.
  5. П.7 (п.5.10): викладений некоректно. Не відповідає вимогам ст.7 Закону України «Про відпустки», згідно з якою працівники мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці Слово «напружену» виключити. Привести у відповідність до чинного законодавства.
  6. Після тексту змін:
    - відсутні підписи сторін колективного договору відповідно до вимог ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди» Привести у відповідність до відповідно до п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства;
    - відсутня дата підписання колективного договору відповідно до вимог ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Голова Первинної  
профспілкової організації



Олена ГАГАРИНА

(підпис)

«04» серпня 2023 року

Від роботодавця:

Начальник Дніпропетровського  
регіонального центру  
з гідрометеорології



Василь ГРИНЧАК

(підпис)

«04» серпня 2023 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
**Дніпропетровського регіонального центру з гідрометеорології**  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і  
захисту прав працівників

**на 2022-2026 роки**

Схвалений на зборах трудового  
колективу « 30 » серпня 2022 року  
протокол № 6

З урахуванням листа від 13.10.2022 № 6/2-21 Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради про повідомну реєстрацію колективного договору та викладених в ньому рекомендацій, Дніпропетровський РЦГМ вносить ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом Дніпропетровського регіонального центру з гідрометеорології по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2022-2026 роки, схвалений на зборах трудового колективу 30 серпня 2022 року, протокол №6:

1. По тексту колективного договору здійснити заміну слів «установа», «центр», «організація» на Дніпропетровський РЦГМ відповідно до вимог п.1.1.1 колективного договору.
2. Пункт 1.5.6 відповідно до вимог п.1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, який затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (із змінами та доповненнями) викласти в такі редакції: «Після підписання Колективного договору подається для повідомної реєстрації до виконавчого органу міської ради.».
3. Пункт 1.6.1 викласти у наступній редакції: «Сторони колективної угоди забезпечують інформування працівників та роботодавця, для яких є обов'язковими положення цієї угоди, про її укладення, внесення до неї змін, а також розміщують текст колективної угоди та інформацію про хід її реалізації на офіційних веб-сайтах суб'єктів сторін.».
4. Пункт 4.14 викласти у наступній редакції: «Роботодавець зобов'язаний у день звільнення видати працівникові копію наказу (розпорядження) про звільнення, письмове повідомлення про нараховані та виплачені йому суми при звільненні (стаття 116) та провести з ним розрахунок у строки, визначені статтею 116 цього Кодексу, а також на вимогу працівника внести належні записи про звільнення до трудової книжки, що зберігається у працівника.».
5. Абзац 4 п.5.5 викласти у наступній редакції: «На бажання працівника, який працював у святкові або неробочі дні, надавати інший день відпочинку за погодженням з керівником структурного підрозділу за фактично відпрацьовані години.».
6. Пункт 5.1 викласти у наступній редакції: «Режим праці та відпочинку встановлювати згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку Дніпропетровського РЦГМ. Для працівників Дніпропетровського РЦГМ тривалість робочого часу становить не більше 40 годин на тиждень, працівників хімічних лабораторій (ЛСЗА та КЛСЗПС) – 36 годин, якщо за результатами атестації робочих місць за умовами праці їх віднесено до посад зі шкідливими умовами праці (постанова КМУ від 01.08.1992 №442, постанова КМУ від 21.02.2001 р. № 163, в редакції ПКМУ від 28.10.2016 р. № 741).
7. Пункт 5.10 викласти у наступній редакції: «Надавати працівникам Дніпропетровського РЦГМ щорічну додаткову відпустку за роботу в шкідливих і важких (напружених) умовах праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 та відповідно до Переліку посад і професій, що дають право на щорічну додаткову оплачувану відпустку працівникам за роботу в шкідливих і важких (напружених) умовах праці (Додаток 6) (наказ МОЗ України і Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.1997 р. № 383/55, постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290).».

**Пронумеровано.  
прошнуровано  
та скріплено печаткою  
3 (три) аркуші.**

**Начальник  
Дніпропетровського РЦГМ**

**В.В. Гринчак**

