



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

11.02.2021 № 4/6-30

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги № 2»
Дніпровської міської ради
Ральченко О. П.

Голові первинної
профспілкової організації
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги № 2»
Дніпровської міської ради
Каліберді О. С.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни і доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано. Реєстраційний номер 13 від 05.02.2021.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

Ізотова Олена Валентинівна 720 77 80
Шевченко Наталія Іванівна 720 97 32
Дрегваль Валентина Вікторівна 720 97 32

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Від роботодавця:

Голова
первинної професійної організації
Каліберда Олена Степанівна

Генеральний директор
Ральченко Ольга Павлівна

« 15 » _____ 2021 року

« 15 » _____ 2021 року



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
“Дніпровський центр первинної медико – санітарної
допомоги №2” Дніпровської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників
на 2019- 2021 роки

Схвалені на конференції
трудового колективу
« 12 » січня 2021 року

Протокол № 1

Проведено зміни та доповнення до розділу 2 «Підстави, умови і порядок преміювання» Положення про преміювання працівників КНП «ДЦПМСД №2» ДМР (додаток №11), а саме:

- пункти 2.14, 2.15 викладено в наступній редакції:

«2.14. Заробітна плата лікаря складається з посадового окладу й премій в розмірі 10 % від доходу укладених декларацій за місяць відповідно до вікового складу пацієнтів.

Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$$P_{\text{лікаря}} = k * 10\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року.

10% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = t * (n_{0-5} * a + n_{6-17} * b + n_{18-39} * c + n_{40-64} * d + n_{65+} * e) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n_{0-5} - кількість пацієнтів віком від 0 до 5 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

n_{6-17} - кількість пацієнтів віком від 6 до 17 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

n_{18-39} - кількість пацієнтів віком від 18 до 39 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

n_{40-64} - кількість пацієнтів віком від 40 до 64 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

n_{65+} - кількість пацієнтів віком від 65 років, з якими зберігається чинність декларацій про вибір лікаря, станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

a - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 0 до 5 років.

b - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 6 до 17 років.

c - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 18 до 39 років.

d - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 40 до 64 років.

e - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 65 років.

2.15. Схема розрахунку преміювання молодших спеціалістів з медичною освітою, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги на Підприємстві:

$$P_{\text{мсп}} = P_{\text{лікаря}} * 30\%$$

$P_{\text{мсп}}$ – розмір премії працівника із числа молодших спеціалістів з медичною освітою.

$P_{\text{лікаря}}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює молодший спеціаліст з медичною освітою, що вираховується за формулою.

30% - відсоток від премії лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа молодших спеціалістів з медичною освітою.»

- доповнити розділ 2 «Підстави, умови і порядок преміювання» новими пунктами такого змісту:

«2.16. Премії працівникам, які працювали неповний період, за який повинна бути призначена премія, у зв'язку з переведенням на інше місце роботи, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку зі скороченням штату, звільнення за власним бажанням та інших поважних причин, нараховується пропорційно відпрацьованому часу.

2.17. У випадку зменшення розміру премії лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа молодших спеціалістів з медичною освітою, відповідно до цього Положення, визначення розміру премії молодшим спеціалістам з медичною освітою здійснюється із розрахунку розміру премії відповідного лікаря до такого зменшення.»

У зв'язку з цим пункт 2.16 вважати відповідно пунктом 2.18.

Генеральний директор

Голова ППО



О.П.Ральченко

О.С.Каліберда

Всього прошито (або пронумеровано), пронумеровано
та скріплено печаткою 3 (три) аркуша
Генеральний директор
КНП «ДЦПМСД №2» ДМР

Ольга РАЛЬЧЕНКО

