



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)  
24.06.2022 № 2/2-78 На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Комунального підприємства  
«Дніпропетровська обласна станція  
переливання крові»  
Антоніні СЕРДЮК

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації працівників охорони  
здоров'я  
Комунального підприємства  
«Дніпропетровська обласна станція  
переливання крові»  
Ірині СУТУГНІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за № 115 від 24.06.2022 із рекомендаціями:

1. Стор.3: відсутні підписи сторін колективного договору та дата підписання сторонами відповідно до ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10, п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Голова ПНО ПОЗ КП "ДОСПК"



\*Ірина СУТУГІНА

(підпис)

« 03 » 06 2022 року

Від роботодавця:  
Генеральний директор  
КП "ДОСИК"



Антоніна СЕРДЮК

(підпис)

« 03 » 06 2022 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
комунального підприємства

“Дніпропетровська обласна станція переливання крові”

по забезпеченню економічного та соціального розвитку  
трудоного колективу і захисту прав працівників  
на 2019-2023 роки

Схвалений на зборах трудового  
колективу “02” 06 2022 року  
протокол № 5

м. Дніпро  
2022 р.

1. п.3.1.32 розділу III «Трудовий договір, режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» викласти у такій редакції:
  - 1.1. Надавати працівникам соціальні відпустки відповідно до ст.17-20 Закону України від 15.11.1996 №504/96-ВР «Про відпустки»(із змінами):
    - 1.1.1. На підставі медичного висновку (лікарняний лист) жінкам надавати оплачувану відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами.
    - 1.1.2. Після закінчення відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами за бажанням жінки надавати їй відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.
    - 1.1.3. Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.
2. Внести зміни до П.7 Змін і доповнень до колективного договору від 23.03.2022р. «Розділ IV «Оплата праці»:
  - 2.1. п.7.1. викласти у такій редакції:
    - 2.1.1. Виплачувати заробітну плату (винагороду) за виконану роботу працівникам підприємства за погодинною формою оплати праці за фактично відпрацьований час, в тому числі і за роботу по внутрішньому сумісництву.

Проводити нарахування заробітної плати відповідно до штатного розпису та згідно затвердженого фінансового плану видатків на відповідний рік відповідно ст.95 КЗпП України, ст.15 Закону України «Про оплату праці».
  - 2.2. п.7.2. викласти у такій редакції:
    - 2.2.1. Встановити мінімальну місячну тарифну ставку не нижчу ніж законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати у разі відпрацювання повної місячної норми робочого часу та виконання виробничих завдань відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 № 1774-УІІ зі змінами та доповненнями, ст.6 Закону України про оплату праці.
  - 2.3. п.7.8. викласти у такій редакції:
    - 2.3.1. При зміні істотних умов оплати праці в сторону погіршення, не пізніше як за 2 місяці до їх змін, повідомляти працівників письмово, у вигляді попередження у кількості двох екземплярах, один з яких знаходиться у відділі кадрів, а другий екземпляр надається працівнику (ст.32 КЗпП України).
  - 2.4. До п.7.9. внести доповнення:
    - 2.4.1. У випадку надурочної роботи працюю медичних працівників оплачувати понад розміру мінімальної заробітної плати (20000 і 13500 грн. відповідно) у подвійному розмірі годинної ставки.
  - 2.5. п.7.10. викласти у такій редакції:
    - 2.5.1. Розмір заробітної плати працівників підприємства (спеціалістів з числа інженерно-технічного та бухгалтерсько-економічної персоналу; молодшого

медичного персоналу; реєстраторів медичних та іншого обслуговуючого персоналу) за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати ніж законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати. статті 3<sup>1</sup> Закону України „ Про оплату праці”.

2.6. п.7.20. викласти у такій редакції:

2.6.1. Здійснювати встановлення обов'язкових доплат та надбавок до посадових окладів працівників (доплата працівникам (у т.ч. молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар); молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник; молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)), які використовують у роботі дезінфікувальні засоби також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів; водіям автотранспортних засобів за класність) згідно Положення (Додаток №1 до змін і доповнень до колективного договору).

2.7. п.7.21. викласти у такій редакції:

2.7.1. Здійснювати доплати до посадових окладів (тарифних ставок) у розмірі 10% за роботу з дезінфікувальними засобами, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів згідно Переліку підрозділів та посад (Додаток №2 до змін і доповнень до колективного договору).

2.8. п.п.3.1 п.3 Додатку №11 до змін і доповнень до колективного договору викласти у такій редакції:

2.8.1. Посадові оклади (тарифні ставки) працівників підприємства, підвищуються на 15 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці.

2.9. п.п.3.5 п.3 Додатку №11 до змін і доповнень до колективного договору викласти у такій редакції:

2.9.1. Перелік посад працівників, яким на даній посаді посадовий оклад (тарифна сітка) підвищується на 60 відсотків, згідно результатів атестації робочих місць за умовами праці, затверджується керівником підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ПНО ПОЗ КП "ДОСПК"

Ірина СУТУГІНА



Від роботодавця:

Генеральний директор

КП "ДОСПК"

Антоніна СЕРДЮК



Додаток №1  
до змін і доповнень  
до колективного договору

**Положення про порядок встановлення обов'язкових доплат та надбавок до посадових окладів працівників підприємства: доплата за використання у роботі дезінфікувальних засобів, прибирання туалетів, надбавка за класність водіям автотранспортних засобів.**

**1. Доплата за використання у роботі дезінфікувальних засобів, прибирання туалетів.**

1.1. Працівникам ( у т.ч. молодша медична сестра /молодший медичний брат (санітарка, санітар); молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник); Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-прибиральниця, санітар-прибиральник)), які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, установлюється доплата в розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

1.2. Вищевказана доплата установлюється до посадового окладу .

**2. Надбавка водіям автотранспортних засобів за класність.**

2.1. Водіям автотранспортних засобів підприємства установлюється щомісячна надбавка за класність до тарифної ставки у таких розмірах:  
водіям II класу – 10 відсотків;  
водіям I класу – 25 відсотків.

2.2. Надбавка нараховується за фактично відпрацьований водієм час.

Заступник генерального директора  
з економічних питань



Вінніченко І.І.

Додаток №2  
до змін і доповнень  
до колективного договору

**ПЕРЕЛІК**

**підрозділів та посад, робота у яких дає право на доплати до посадових окладів  
(тарифних ставок) у розмірі 10% за роботу з дезінфікувальними засобами,  
а також прибирання туалетів**

<b>м. Дніпро</b>		
1	Відділ організації трансфузіологічної допомоги	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
2	Єдиний донорський центр	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник )
3	Єдиний донорський центр	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-прибиральниця , санітар-прибиральник )
4	Єдиний донорський центр	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
5	Лабораторний відділ	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
6	Відділ заготівлі крові та її компонентів	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
11	Господарсько-обслуговуючий відділ	Прибиральник службових приміщень
<b>м. Кам'янське</b>		
12	Центр плазмаферезу	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник )
13	Центр плазмаферезу	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-прибиральниця , санітар-прибиральник )
14	Центр плазмаферезу	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
15	Лабораторний відділ	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
16	Господарсько-обслуговуючий відділ	Прибиральник службових приміщень
<b>м. Нікополь</b>		
17	Відділ заготівлі крові та її компонентів	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник )
18	Відділ заготівлі крові та її компонентів	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-прибиральниця , санітар-прибиральник )
19	Відділ заготівлі крові та її компонентів	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
20	Лабораторний відділ	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
<b>м. Кривий Ріг</b>		
17	Відділ заготівлі крові та її компонентів	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-буфетниця, санітар-буфетник )
18	Відділ заготівлі крові та її компонентів	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка-прибиральниця , санітар-прибиральник )
19	Відділ заготівлі крові та її компонентів	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
20	Лабораторний відділ	Молодша медична сестра/молодший медичний брат (санітарка, санітар)
21	Адміністративно-господарський відділ	Прибиральник службових приміщень

Заступник генерального директора  
з економічних питань



Вінніченко І.І.

## Витяг із ПРОТОКОЛУ N 5

загальних зборів трудового колективу  
комунального підприємства  
“Дніпропетровська обласна станція переливання крові”

02 червня 2022 року

м. Дніпро

Присутні:

Члени колективу: 205 осіб

Порядок денний:

1. Обговорення та схвалення Змін і доповнень до колективного договору комунального підприємства “Дніпропетровська обласна станція переливання крові”.

Виступила: заступник генерального директора з економічних питань Вінніченко І.І. та представила колективу Зміни і доповнення до колективного договору комунального підприємства “Дніпропетровська обласна станція переливання крові”

Голосували: за – 205 осіб, проти – немає, утримались – немає.

Ухвалили: схвалити Зміни і доповнення до колективного договору комунального підприємства “Дніпропетровська обласна станція переливання крові”.

Голова зборів:

І.І. Вінніченко

Секретар зборів:

Л.В.Басараб







Генеральний директор  
КД «ДІОСПІК»

А.А. Сердюк

Пронумеровано, прошнуровано  
та скріплено печаткою  
6 (шість) аркушів