



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

14.02.2023 № 6/2-4

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Навчально-виховне об'єднання
№136 «Класична гімназія
ім. Кирила і Мефодія –
початкова школа – дошкільний
навчальний заклад –
валеологічний центр»
Дніпровської міської ради
Наталі ЄВСЕВСЬКІЙ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ» Комунального
закладу «Навчально-виховне
об'єднання №136 «Класична
гімназія ім. Кирила і Мефодія –
початкова школа – дошкільний
навчальний заклад –
валеологічний центр»
Дніпровської міської ради
Оксані ТИТАРЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №108 від 14.02.2023 із рекомендаціями: \

1. Додаток №8, поз.2: у гр. «Умови...» зазначити наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці, згідно з яким визначено тривалість додаткової відпустки. Привести у відповідність.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
ОСВІТИ «НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ
ОБ'ЄДНАННЯ № 136 "КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ
ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА
ШКОЛА - ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ
ЗАКЛАД - ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ


Наталія СВСЕВСЬКА
28 грудня 2022 року


Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» «НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ
ОБ'ЄДНАННЯ № 136 "КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ
ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА ШКОЛА -
ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД -
ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ


Оксана ТИТАРЕНКО
28 грудня 2022 року


**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
"НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ ОБ'ЄДНАННЯ № 136 "КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ
ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА ШКОЛА - ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ
ЗАКЛАД - ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
на 2022-2026 роки**



Схвалені на загальних зборах трудового
колективу КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
«НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ ОБ'ЄДНАННЯ № 136
"КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ
ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА ШКОЛА -
ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД -
ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
23 грудня 2022 року протокол № 17

м. Дніпро
2022

1. Внести зміни у додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ “НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ ОБ’ЄДНАННЯ № 136 “КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА ШКОЛА - ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД - ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР” ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ, виклавши його в новій редакції, що додається.
2. Внести зміни у додаток № 8 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ “НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ ОБ’ЄДНАННЯ № 136 “КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА ШКОЛА - ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД - ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР” ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ, виклавши його в новій редакції, що додається.
3. Виключити позицію «лікар-педіатр» із додатку № 11 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ “НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ ОБ’ЄДНАННЯ № 136 “КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА ШКОЛА - ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД - ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР” ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ.
4. Внести зміни у додаток № 13 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ “НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНЕ ОБ’ЄДНАННЯ № 136 “КЛАСИЧНА ГІМНАЗІЯ ім. КИРИЛА І МЕФОДІЯ - ПОЧАТКОВА ШКОЛА - ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД - ВАЛЕОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР” ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ, виклавши його в новій редакції, що додається.
5. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з 01 січня 2023 року.

Підписи сторін:

Директор КЗО «НВО №136»ДМР


Наталя ЄВСЕВСЬКА
м.п. 
28 грудня 2022 року

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО «НВО №136»ДМР»


Оксана ТИТАРЕНКО
м.п. 
28 грудня 2022 року

Додаток № 3
до Колективного договору
КЗО «НВО №136»ДМР
на 2022-2026 роки

ПЕРЕЛІК
робіт зі шкідливими та несприятливими умовами праці, при роботі в яких працівник
має право
на одержання доплат

№	Види робіт з несприятливими умовами праці	Назва посади	Розмір доплати в % від тарифної ставки
1	Роботи з прання білизни вручну з використанням мийних і дезінфікувальних засобів	машиніст із прання та ремонту спецодягу	4%
2	Прибирання санвузлів, басейну, використання в роботі дезінфікувальних засобів	прибиральник службових приміщень	10%
		помічник вихователя	10%
3	Використання в роботі дезінфікувальних засобів	сестра медична старша	10%
		сестра медична старша	10%

Наказ № 01-03/82-02к/тр від 20.09.2021 р « Про проведення атестації робочого місяця машиніста із прання та ремонту спецодягу за умовами праці»

Директор КЗО «НВО №136»ДМР



Наталія ЄВСЕВСЬКА

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО «НВО №136»ДМР



Оксана ТИТАРЕНКО

ПЕРЕЛІК

посад працівників, зайнятість яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290)

№	Найменування професії й посади, види робіт	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів	Умови, при яких надається додаткова відпустка
1	Прибиральник службових приміщень	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
2	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	2	залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах
3	Сестра медична старша	7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
4	Секретар*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
5	Головний бухгалтер*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
6	Бухгалтер*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу

*Посади, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із електронно-обчислювальними та обчислювальними машинами (комп'ютером, ноутбуком, тощо)

Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 8 та 9, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником.

Директор КЗО «НВО №136» ДМР



Наталя СВСЕВСЬКА

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО «НВО №136» ДМР



Оксана ТИТАРЕНКО

ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожегам

(відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці»)

на **2023 рік**

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
1	Проходження навчання та перевірки знань з питань пожежної безпеки відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Інженер з охорони праці	500 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
2	Проходження навчання та перевірки знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Інженер з охорони праці	648 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
3	Пройдення навчання та перевірки знань з електробезпеки відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Заступник директора з ГР	850 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
4	Пройдення навчання та перевірки знань з правил технічної експлуатації теплових установок та мереж відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Заступник директора з ГР	800 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
5	Проведення інструктажів та перевірка знань з питань охорони праці працівниками закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	При прийомі на роботу, 1 раз на 6 місяців	Директор, інженер з охорони праці, заступник директора з ГР	Не потребує фінансування	-
6	Проведення періодичного медичного огляду працівниками закладу освіти	Недопущення профзахворювань	1 або 2 рази на рік, залежно від посади	Директор, сестра медична старша, заступник директора з ГР	27000грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

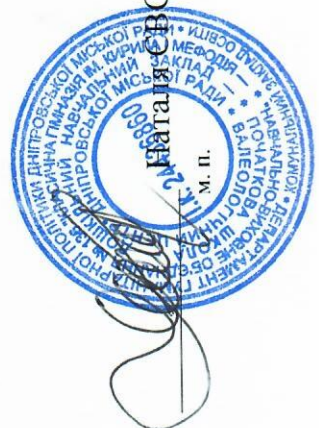
№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
7	Проходження гігієнічного навчання працівниками закладу освіти	Недопущення профзахворювань	1 раз на рік	Директор, сестра медична старша, заступник директора з ГР	18630грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
8	Придбання комплектів долікарської медичної допомоги (медикаменти, перев'язувальні матеріали)	Надання першої домедичної допомоги на робочому місці	За необхідності	Директор, сестра медична старша, заступник директора з ГР	6500 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
9	Профілактичний огляд витяжної вентиляції	Створення безпечних умов праці	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	300 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
10	Проведення замірів опорів захисного заземлення системи грозозахисту, електрообладнання та ізоляції електропроводки	Покращення умов праці та безпеки	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	1870 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
11	Проведення досліджень щодо визначення еквівалентної рівноважної об'ємної активності радону в повітрі приміщень	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	190 грн 1 замір	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
12	Проведення досліджень електромагнітного поля	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	523 грн 1 замір	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
13	Проведення досліджень метеорологічних факторів	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	763,2 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
14	Проведення досліджень повітря приміщень	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	756 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
15	Проведення досліджень освітленості	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	1145 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
16	Проведення санітарно-мікробіологічних випробувань	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	142 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
17	Проведення випробування води	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	1128 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
18	Придбання: - спецодягу; - засобів індивідуального захисту; - мийних засобів	Створення безпечних умов праці, профілактика нещасних випадків	По закінченню терміну носки щомісяця	Директор, заступник директора з ГР	4200 грн.	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
19	Проведення дослідження з визначення рівня шуму та вібрації	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, заступник директора з ГР	782,4 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
20	Паспортизація навчальних кабінетів	Створення безпечних умов організації освітнього процесу, забезпечення належних санітарно-гігієнічних норм у навчальних приміщеннях	Липень - серпень	Директор, заступник директора з ГР	Не потребує фінансування	-

Директор КЗО «НВО №136» ДМР



Голова первинної організації МПС «ОПО» КЗО «НВО №136» ДМР





В журналі прошито,
пронумеровано 101 аркушів аркушів
Скріплено печаткою

Директор КЗО «НВО №136» ДМР

Наталя ЄВСЕВСЬКА

